



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

25 Ιανουαρίου 2023

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 331

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση εργασίας σε βάρδιες σε 24ωρη βάση κατά τις Κυριακές, εξαιρετέες μέρες και νυχτερινές ώρες του προσωπικού στο Τμήμα Πολιτικής Προστασίας του Δήμου Σερρών για το έτος 2023.
- 2 Διαπίστωση της ανάγκης για υπερωριακή απασχόληση, καθιέρωση με αμοιβή υπερωριακής εργασίας, εργασίας κατά τις Κυριακές και Εξαιρεσιμες ημέρες, εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες των εργαζομένων, Κυριακών και εξαιρεσιμων ημερών για την αντιμετώπιση των αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών, μίας (1) υπαλλήλου της Διεύθυνσης Τουρισμού, Πολιτισμού και Αθλητισμού της Περιφέρειας Θεσσαλίας για το Α' εξάμηνο του έτους 2023.
- 3 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του Δήμου Ελασσόνας για το έτος 2023.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 8694

(1)

Καθιέρωση εργασίας σε βάρδιες σε 24ωρη βάση κατά τις Κυριακές, εξαιρετέες μέρες και νυχτερινές ώρες του προσωπικού στο Τμήμα Πολιτικής Προστασίας του Δήμου Σερρών για το έτος 2023.

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ-ΘΡΑΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 6,238, 280 και την παρ. 4 του άρθρου 283 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης», (Α' 87).
2. Τα άρθρα 6Α και 6Β του ν. 3852/2010, όπως προστέθηκαν με τα άρθρα 63 και 64, αντίστοιχα, του ν. 4954/2022 (Α' 136).
3. Το π.δ. 142/2010 «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης» (Α' 235).
4. Την υπ' αρ. 86781/19.12.2022 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών «Διορισμός του Ιωάννη Σάββα του

Κωνσταντίνου, στη θέση του μετακλητού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας Θράκης» (Υ.Ο.Δ.Δ. 1183).

5. Την παρ. 3 του άρθρου 90 του Κώδικα της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98).

6. Την περ. θ' του άρθρου 5 του ν. 3469/2006 «Εθνικό Τυπογραφείο, Εφημερίς της Κυβερνήσεως και λοιπές διατάξεις» (Α' 131).

7. Τα άρθρα 36 και 48 του ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

8. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

9. Την υπ' αρ. 324/2022 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Σερρών, με την οποία καθιερώνεται εργασία σε βάρδιες σε 24ωρη βάση κατά τις Κυριακές, εξαιρετέες μέρες και νυχτερινές ώρες για το προσωπικό του Τμήματος Πολιτικής Προστασίας του Δήμου Σερρών για το έτος 2023.

10. Την υπό στοιχεία Δ.Υ./18.10.2022 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Σερρών, αποφασίζουμε:

Α. Την καθιέρωση εργασίας σε βάρδιες σε 24ωρη βάση κατά τις Κυριακές, εξαιρετέες μέρες και νυχτερινές ώρες για το προσωπικό του Τμήματος Πολιτικής Προστασίας του Δήμου Σερρών για το έτος 2023, όπως παρακάτω:

1. Κυριακές

Για κάθε Κυριακή απαιτείται να εργάζεται ανάλογα με τις ανάγκες που θα προκύψουν μερίδα ή σύνολο του προσωπικού.

2. Επίσημες αργίες

Πρωτοχρονιά, Θεοφάνεια, Καθαρά Δευτέρα, Μεγάλη Παρασκευή, Άγιο Πάσχα, 2^η ημέρα του Πάσχα, Πρωτομαγιά, Αγ. Πνεύματος, Κοίμηση της Θεοτόκου, Χριστούγεννα, 25 και 26/12 και για κάθε μία ξεχωριστά απαιτείται να εργάζεται ανάλογα με τις ανάγκες που θα προκύψουν, μερίδα ή το σύνολο του προσωπικού.

2α. Επίσημες αργίες

Ευαγγελισμός της Θεοτόκου, 29^η Ιουνίου, 28^η Οκτωβρίου και για κάθε μια ξεχωριστά απαιτείται να εργάζεται ανάλογα με τις ανάγκες που θα προκύψουν, μερίδα ή το σύνολο του προσωπικού

3. Σε εικοσιτετράωρη βάση κατά τις Κυριακές, εξαιρέτες και νυχτερινές ώρες απαιτείται να εργάζεται ανάλογα με τις ανάγκες που θα προκύψουν, μερίδα ή το σύνολο του προσωπικού.

Β. Στο προσωπικό θα καταβάλλεται αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέτες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, είτε καθ' υπέρβαση αυτής, ωριαία αποζημίωση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 και ισχύει σήμερα για το μόνιμο προσωπικό.

Γ. Την προσφορά εργασίας αυτών που θα εργασθούν θα βεβαιώνει ο Προϊστάμενος Πολιτικής Προστασίας και ο υπεύθυνος Αντιδήμαρχος.

Δ. Η απασχόληση για υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, βάσει νόμου είτε όλες τις μέρες του μήνα είτε σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις νυχτερινές και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ανά υπάλληλο.

Ε. Για το προσωπικό του Δήμου που ανήκει στην Υπηρεσία Καθαριότητας, οι οποίες λειτουργούν, βάσει νόμου σε εικοσιτετράωρη βάση, οι ως άνω ώρες ορίζονται μέχρι εκατόν ογδόντα (180) αντίστοιχα, ανά υπάλληλο.

Η δαπάνη που θα προκύψει θα καλυφθεί από τις αντίστοιχες πιστώσεις ύψους 20.000,00 € του Κ.Α. 30.6012.001. του σκέλους των εξόδων του προϋπολογισμού του Δήμου Σερρών χρήσης 2023 που φέρει την ένδειξη: «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές και υπερωρίες ΠΣΕΑ».

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σέρρες, 18 Ιανουαρίου 2023

Ο Γραμματέας Αποκεντρωμένης Διοίκησης
ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΑΒΒΑΣ

Αριθμ. 20589

(2)

Διαπίστωση της ανάγκης για υπερωριακή απασχόληση, καθιέρωση με αμοιβή υπερωριακής εργασίας, εργασίας κατά τις Κυριακές και Εξαιρέσιμες ημέρες, εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες των εργαζομένων, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών για την αντιμετώπιση των αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών, μίας (1) υπαλλήλου της Διεύθυνσης Τουρισμού, Πολιτισμού και Αθλητισμού της Περιφέρειας Θεσσαλίας για το Α' εξάμηνο του έτους 2023.

Ο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 3852/ 2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης -Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τον ν. 4555/2018 (Α' 133).

3. Την υπ' αρ. 15840/156612/4-10-2018 απόφαση του Αναπληρωτή Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης «Έγκριση της 146/2018 (ορθή επανάληψη) περί ολικής τροποποίησης - επικαιροποίησης του π.δ. 129/2010 (Α' 222):"Οργανισμός της Περιφέρειας Θεσσαλίας"» (Β' 4788).

4. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α'176) και την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06.05.2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστήριου του Κράτους.

5. Την υπ' αρ. 3236/13.09.2019 (Β' 3538) απόφαση Περιφερειάρχη περί μεταβίβασης αρμοδιοτήτων της Περιφέρειας Θεσσαλίας, την ανάγκη απλούστευσης των διαδικασιών για τη σύντομη διεκπεραίωση των υπηρεσιακών θεμάτων, εξυπηρέτησης των πολιτών και διασφάλισης της εύρυθμης και αποδοτικής λειτουργίας των Υπηρεσιών της Περιφέρειας Θεσσαλίας.

6. Την υπ' αρ. 2/1757/0026/10.01.2017 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών «Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία» (Β' 17).

7. Την υπ' αρ. 2042/18063/01.03.2019 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας «Καθορισμός ωραρίου εργασίας σε 24ωρη βάση καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπαλλήλων της Περιφέρειας Θεσσαλίας» (Β' 694).

8. Την α/α 441 απόφαση δέσμευσης πίστωσης της Διεύθυνσης Οικονομικού υπ' αρ. 12268/11-01-2023 (ΑΔΑ: 6ΛΙΩ7ΛΡ-96Φ) για τον ΚΑΕ 0511 και για τον ΚΑΕ 0512.

9. Την αναγκαιότητα για εργασία υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή, μίας (1) υπαλλήλου Προϊσταμένης του Τμήματος Τουρισμού Πολιτισμού Π.Ε. Λάρισας - Περιφέρειας Θεσσαλίας, πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας κατά τις εργάσιμες ημέρες και απογευματινές ώρες καθώς επίσης και κατά τις νυχτερινές ώρες, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, καθ' όλο το 24ωρο για το Α' εξάμηνο του έτους 2023.

10. Ότι η Διεύθυνση Τουρισμού - Πολιτισμού και Αθλητισμού Περιφέρειας Θεσσαλίας συμπεριλαμβανομένου του Τμήματος Τουρισμού και Πολιτισμού της Π.Ε. Λάρισας - Διεύθυνση Τουρισμού, Πολιτισμού και Αθλητισμού Περιφέρειας Θεσσαλίας, δεν λειτουργεί με βάρδιες αλλά ακολουθεί το καθημερινό πρωινό ωράριο (8ωρη, πενθήμερη εργασία) των δημόσιων υπηρεσιών. Συνεπώς η πάσης φύσεως, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, παρεχόμενη από τους Υπαλλήλους της, εργασία για την κάλυψη των υποχρεώσεων της (όπως αυτές προσδιορίζονται από ισχύον νομικό πλαίσιο λ.χ. Οργανισμός Περιφέρειας), θα πρέπει να αποζημιωθεί, τηρουμένων των διαδικασιών που προβλέπονται από το άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

11. Ότι η μία (1) υπάλληλος που υπηρετεί στην Δ/νση Τουρισμού, Πολιτισμού και Αθλητισμού Περιφέρειας Θεσσαλίας (Προϊσταμένη του Τμήματος Τουρισμού - Πολιτισμού Π.Ε. Λάρισας) οργανώνει και παρακολουθεί την πραγματοποίηση τόσο των θεσμοθετημένων εκδηλώσεων όσο και των πολιτιστικών εκδηλώσεων με την συμμετοχή ή αρωγή της Π.Ε. Λάρισας - Περιφέρειας Θεσσαλίας εντός της Π.Ε. Λάρισας - Περιφέρειας

Θεσσαλίας, σε συνεργασία με άλλους φορείς και ως μέλη της Επιτροπής για τον έλεγχο υλικών και αγαθών των πολιτιστικών και αθλητικών εκδηλώσεων και θεμάτων και διεκπεραίωσης της Διεύθυνσης [εισηγήσεις, εκκαθάριση δαπανών, αναρτήσεις (ΑΔΑ, ΑΔΑΜ)] καθώς και σε συμμετοχή ως γραμματειακή υποστήριξη σε Επιτροπές (συνεδριάσεις, αναρτήσεις, αποστολή εισηγήσεων) θα πρέπει να εργαστεί και πέραν του οκταώρου δεδομένου ότι οι εν λόγω εκδηλώσεις, πραγματοποιούνται κυρίως τις Κυριακές και αργίες (π.χ. εθνικές και θρησκευτικές γιορτές, πολιτιστικές, παρελάσεις κ.λπ.) ή τις απογευματινές και νυχτερινές ώρες.

12. Το γεγονός ότι για την υπερωριακή εργασία, απογευματινή εργάσιμων ημερών πέραν του κανονικού ωραρίου καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθ' όλο το 24ωρο έχουν προβλεφθεί σχετικές πιστώσεις στον προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2023 της Περιφέρειας Θεσσαλίας - Περιφερειακή Ενότητα Λάρισας στους Κ.Α.Ε. 0511 και Κ.Α.Ε. 0512.

13. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη ύψους 770,00 € για το Α' Εξάμηνο του 2023 και θα καλυφθεί από τους Κ.Α.Ε. 0511 και 0512 του προϋπολογισμού εξόδων έτους 2022 της Περιφέρειας Θεσσαλίας, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή, για το Α' Εξάμηνο του 2023, κατά τις απογευματινές ώρες πέραν του κανονικού ωραρίου και μέχρι την 22^η ώρα καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθ' όλο το 24ωρο, για την υπάλληλου της Διεύθυνσης Τουρισμού, Πολιτισμού και Αθλητισμού Περιφέρειας Θεσσαλίας

Ορίζουμε ότι:

α) ο αριθμός των υπαλλήλων της Δ/σης Τουρισμού - Πολιτισμού και Αθλητισμού Περιφέρειας Θεσσαλίας (η Προϊσταμένη του Τμήματος Τουρισμού, Πολιτισμού Π.Ε.Λάρισας) που δύναται να απασχοληθεί υπερωριακά κατά τις εργάσιμες ημέρες και απογευματινές ώρες πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, καθώς επίσης και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθ' όλο το 24ωρο είναι συνολικά μιας (1) υπαλλήλου.

β) οι ώρες απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης είναι κατ' ανώτερο όριο εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο της υπαλλήλου για το Α' εξάμηνο του 2023.

γ) οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, είναι κατ' ανώτερο όριο ενενήντα έξη (96) ώρες της υπαλλήλου για το Α' εξάμηνο του 2023.

Για κάθε εξάμηνο του 2023 θα εκδοθεί απόφαση συγκρότησης συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης, στην οποία θα αναφέρονται ονομαστικά οι συμμετέχοντες υπάλληλοι και η κατανομή κατ' είδος (απογευματινή υπερωριακή απασχόληση-νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών), με το αντικείμενο της απασχόλησης, όπως αναφέρεται παραπάνω.

Για την υπερωριακή εργασία θα τηρείται ξεχωριστό δελτίο παρουσίας της υπαλλήλου όπου θα βεβαιώνεται η υπερωριακή απασχόληση της υπαλλήλου για το υπερωριακά παρασχεθέν έργο.

Η προκαλούμενη δαπάνη, η οποία ανέρχεται στο ποσό των 770,00 ευρώ συνολικά, θα βαρύνει εγγεγραμμένες πιστώσεις του προϋπολογισμού για το οικονομικό έτος 2023 της Περιφέρειας Θεσσαλίας/Π.Ε. Λάρισας, Φορέα 073 και Κ.Α.Ε. 0511 και 0512.(370,00 και 400,00 ευρώ αντίστοιχα)

Η παρούσα απόφαση έχει ισχύ από την ημερομηνία δημοσίευσής της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Λάρισα, 17 Ιανουαρίου 2023

Ο Περιφερειάρχης

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΓΟΡΑΣΤΟΣ

Αριθμ. απόφ. 142

(3)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του Δήμου Ελασσόνας για το έτος 2023.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΕΛΑΣΣΟΝΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).
 2. Τα άρθρα 48, 49 και 176 του ν. 3584/2007 (Α' 143).
 3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).
 4. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 του Υπουργείου Οικονομικών.
 5. Την παρ. 1 του άρθρου 45 του ν. 4071/2012 (Α' 85).
 6. Την υπ' αρ. 16977/205232/26-11-2019 (Β' 4772) απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας- Στερεάς Ελλάδας, με την οποία ανατέθηκε η άσκηση καθηκόντων Ληξιάρχου σε υπαλλήλους του Δήμου Ελασσόνας.
 7. Την υπό στοιχεία 58421/Σ:13038/1.9.2022 (Β' 4772) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών.
 8. Τον ν. 4144/2013 (Α' 88).
 9. Το άρθρο 15 του ν. 4147/2013 «Κύρωση της από 31.12.2012 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Ρυθμίσεις κατεπειγόντων θεμάτων αρμοδιότητας των Υπουργείων Εσωτερικών, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη, της Γενικής Γραμματείας της Κυβέρνησης και του Υπουργού Επικρατείας» και άλλες διατάξεις (Α' 98).
 10. Τον ΟΕΥ του Δήμου Ελασσόνας.
 11. Την ανάγκη καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης προκειμένου να διεκπεραιώνεται η υπηρεσία Ληξιαρχείου πέραν του κανονικού ωραρίου.
 12. Την υπ' αρ. 895/17-01-2023 βεβαίωση της αναπληρώτριας Διευθύντριας Οικονομικών Υπηρεσιών, με την οποία βεβαιώνεται ότι στον προϋπολογισμό του Δήμου Ελασσόνας, οικ. έτους 2023 έχει προβλεφθεί πίστωση στον σχετική πίστωση που έχει εγγραφεί στον Κ.Α. 02.10.6012 και Κ.Α. 02.10.6022 του προϋπολογισμού του έτους 2023 για την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας, αποφασίζουμε:
- Εγκρίνει την υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας για το χρονικό

διάστημα μέχρι και 31-12-2023 η οποία δεν θα υπερβαίνει τις είκοσι (20) ώρες ανά υπάλληλο μηνιαίως στους πιο κάτω υπαλλήλους οι οποίοι ασκούν καθήκοντα Ληξιάρχου στις παρακάτω Δημοτικές Ενότητες του Δήμου μας Ελασσόνας:

A/A	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΚΛΑΔΟΣ	ΛΗΞΙΑΡΧΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ
1.	ΚΩΤΣΙΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	ΠΕ1 Διοικητικού	Δ.Ε. ΕΛΑΣΣΟΝΑΣ
2.	ΜΑΥΡΟΜΑΤΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	ΔΕ1 Διοικητικού	Δ.Ε. ΒΕΡΔΙΚΟΥΣΑΣ
3.	ΚΑΤΣΙΑΒΟΥ ΜΑΡΙΑ	ΠΕ Κοινωνικής Πολιτικής και Κοινωνικής Ανθρωπολογίας	Δ.Ε. ΑΝΤΙΧΑΣΙΩΝ
5.	ΓΚΟΥΓΚΟΥΛΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	ΔΕ1 Διοικητικού	Δ.Ε. ΣΑΡΑΝΤΑΠΟΡΟΥ
6.	ΜΗΣΙΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΔΕ1 Διοικητικού	Δ.Ε. ΠΟΤΑΜΙΑΣ
7.	ΜΠΑΓΚΟΥΑΣ ΟΔΥΣΣΕΑΣ	ΠΕ9 Γεωπόνων	Δ.Ε. ΛΙΒΑΔΙΟΥ

Η δαπάνη για την αποζημίωση πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας απασχόληση του πιο πάνω προσωπικού, θα καλυφθεί από τις αντίστοιχες προβλεπόμενες πιστώσεις του ψηφισθέντος προϋπολογισμού έτους 2023 του Δήμου Ελασσόνας υπό Κ.Α.Ε. 02.10.6012 και υπό Κ.Α.Ε. 02.10.6022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ελασσόνα, 17 Ιανουαρίου 2023

Ο Δήμαρχος

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΓΑΤΣΑΣ