



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

18 Ιανουαρίου 2023

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 155

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθορισμός διαδικασίας, οργάνων, κατηγορίες προσωπικού και αποζημίωσης για τη διενέργεια ελέγχων των παροχών και προγραμμάτων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.).
- 2 Υπερρωριακή απασχόληση προσωπικού του Οργανισμού Λιμένος Πατρών Α.Ε. έτους 2023.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. οικ. 3066

(1)

Καθορισμός διαδικασίας, οργάνων, κατηγορίες προσωπικού και αποζημίωσης για τη διενέργεια ελέγχων των παροχών και προγραμμάτων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.).

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ - ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Του ν. 4144/2013 «Αντιμετώπιση της παραβατικότητας στην Κοινωνική Ασφάλιση και στην αγορά εργασίας και λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας» (Α' 88) και ιδίως την περ. α' της παρ. 11 του άρθρου 34.

β) Του ν. 4921/2022 «Δουλειές Ξανά: Αναδιοργάνωση Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και ψηφιοποίηση των υπηρεσιών της, αναβάθμιση δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού και διάγνωσης των αναγκών εργασίας και άλλες διατάξεις» (Α' 75) και ιδίως του άρθρου 15.

γ) Του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

δ) Του άρθρου 20 του ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143).

ε) Του ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133).

στ) Του άρθρου 40 του ν. 849/1978 «Περί παροχής κινήτων διά την ενίσχυσιν της περιφερειακής και οικονομικής ανάπτυξεως της χώρας» (Α' 232) όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 8 του ν. 2129/1993 (Α' 57).

ζ) Του άρθρου 90 του Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), το οποίο διατηρήθηκε σε ισχύ με την παρ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

η) Του π.δ. 11/2022 «Οργανισμός του «Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού» (Ο.Α.Ε.Δ.)» (Α' 25).

θ) Του π.δ. 134/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Α' 168).

ι) Του π.δ. 142/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Οικονομικών» (Α' 181).

ια) Του π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους - Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α' 119).

ιβ) Του π.δ. 83/2019 «Διορισμός Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 121).

ιγ) Του π.δ. 84/2019 «Σύσταση και κατάργηση Γενικών Γραμματειών και Ειδικών Γραμματειών/Ενιαίων Διοικητικών Τομέων Υπουργείων» (Α' 123).

ιδ) Του π.δ. 62/2020 «Διορισμός Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 155).

ιε) Του π.δ. 2/2021 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 2)

ιστ) Του π.δ. 6/2022 «Σύσταση και μετονομασία Γενικών Γραμματειών, σύσταση Ειδικής Γραμματείας, μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων» (Α' 17).

2. Την υπ' αρ. 104272/2021 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Κανονισμός Ταμειακής και Λογιστικής Διαχείρισης Ο.Α.Ε.Δ.» (Β' 5948).

3. Την υπό στοιχεία Υ70/30-10-2020 απόφαση του Πρωθυπουργού «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών, Θεόδωρο Σκυλακάκη» (Β' 4805).

4. Την υπ' αρ. 2/82850/0022/2013 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας «Καθορισμός των προβλεπόμενων της παρ. 11 του άρθρου 34 του ν. 4144/2013 σχετικά με τον Ενιαίο Λογαριασμό για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών (Ε.Λ.Ε.Κ.Π.)» (Υ.Ο.Δ.Δ. 487), όπως έχει τροποποιηθεί.

5. Την υπ' αρ. 6965/222/2019 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «Καθορισμός αποζημίωσης των διενεργούμενων ελέγχων του Ενιαίου Λογαριασμού για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών» (Β' 2008).

6. Την υπ' αρ. 2183/48/12.4.2022 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ. με την οποία διατυπώθηκε γνώμη για την έκδοση κοινής υπουργικής απόφασης που να τροποποιεί την υπ' αρ. 6965/222/2019 κοινή απόφαση (Β' 2008) ως προς το μέρος που αφορά τον καθορισμό της αποζημίωσης των διενεργούμενων ελέγχων με αντικείμενο την αναπροσαρμογή του ύψους της αποζημίωσης των διενεργούμενων ελέγχων σε 33 από 25 ευρώ ανά έλεγχο με ανώτατο όριο ελέγχων ανά υπάλληλο τους 12 ελέγχους ανά μήνα.

7. Το υπ' αρ. 1474/23.11.2022 έγγραφο της Δ.ΥΠ.Α., με το οποίο μας διαβιβάστηκε η υπ' αρ. 6181/126/22.11.2022 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.ΥΠ.Α.

8. Την υπ' αρ. 124166/21-12-2022 εισήγηση του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, σύμφωνα με την περ. ε' της παρ. 5 του άρθρου 24 του ν. 4270/2014 (Α' 143).

9. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις αυτής της απόφασης προκαλείται ετήσια δαπάνη ύψους περίπου 15.500.000,00€ και βαρύνει τις εγγεγραμμένες πιστώσεις του ΚΑΕ 0269 του προϋπολογισμού της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), αποφασίζουμε:

Τον καθορισμό της διαδικασίας, των οργάνων, των κατηγοριών προσωπικού της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) και της αποζημίωσής τους για τη διενέργεια ελέγχων που αφορούν προγράμματα και παροχές της Δ.ΥΠ.Α., ως εξής:

1. Οι έλεγχοι των προγραμμάτων και παροχών της Δ.ΥΠ.Α. διενεργούνται σε τρεις βαθμίδες ελέγχου και διακρίνονται σε πρωτοβάθμιους, δευτεροβάθμιους και τριτοβάθμιους ελέγχους.

Οι έλεγχοι ενεργούνται κατόπιν ανάθεσης από αρμόδιο όργανο. Η ανάθεση περιγράφει το αντικείμενο του ελέγχου και ορίζει την προθεσμία, εντός του οποίου αυτός πρέπει να διενεργηθεί. Η προθεσμία αυτή μπορεί να παραταθεί, λόγω ειδικών περιστάσεων που σχετίζονται με τον έλεγχο που έχει ζητηθεί.

Με τους πρωτοβάθμιους ελέγχους ελέγχεται η τήρηση των υποχρεώσεων που επιβάλλονται από τη συμμετοχή στα προγράμματα της Δ.ΥΠ.Α., των όρων και προϋποθέσεων που τίθενται για τη λήψη μιας παροχής, και εν γένει των όρων και προϋποθέσεων για την εκταμίευση οποιουδήποτε ποσού από τη Δ.ΥΠ.Α. Οι έλεγχοι μπορεί να είναι προληπτικοί και κατασταλτικοί.

Με τους δευτεροβάθμιους ελέγχους εξετάζεται η ορθότητα των πορισμάτων που έχουν εκδοθεί από τους

ελεγκτές των πρωτοβάθμιων ελέγχων ως προς το περιεχόμενο και την τηρηθείσα διαδικασία. Επιπλέον, ως δευτεροβάθμιος έλεγχος νοείται και η προετοιμασία εισήγησης στα αρμόδια αποφασιστικά όργανα της Δ.ΥΠ.Α., όταν αυτά καλούνται να αποφασίσουν επί ενστάσεων ή άλλων διοικητικών βοηθημάτων κατά αποφάσεων, οι οποίες στηρίζονται σε πορίσματα πρωτοβάθμιων ελέγχων.

Οι τριτοβάθμιοι έλεγχοι διενεργούνται σε περιπτώσεις που, κατά την κρίση της Διοίκησης της Δ.ΥΠ.Α., απαιτείται ειδική μέριμνα λόγω του βαθμού πολυπλοκότητας του ελέγχου ή του ύψους της ζημίας που ενδέχεται να υφίσταται η Δ.ΥΠ.Α. Για τη διενέργεια τριτοβάθμιου ελέγχου δεν απαιτείται να έχει προηγηθεί πρωτοβάθμιος ή δευτεροβάθμιος έλεγχος στο ίδιο αντικείμενο.

Οι έλεγχοι πραγματοποιούνται εντός και εκτός ωραρίου με αυτοψίες, επισκοπήσεις των εγχάρτων και ηλεκτρονικών αρχείων, επικοινωνίες με ενδιαφερομένους και τις αρμόδιες υπηρεσίες και κάθε άλλο πρόσφορο μέσο. Άρνηση των ελεγχόμενων φυσικών ή νομικών προσώπων να συνεργασθούν στον έλεγχο ή σκόπιμη καθυστέρηση εκ μέρους τους μπορεί να λαμβάνεται υπόψη για τη συναγωγή συμπερασμάτων που θα αποτυπωθούν στο ελεγκτικό πόρισμα.

Μετά το πέρας του ελέγχου οι ελεγκτές συντάσσουν πόρισμα με τα ευρήματα του ελέγχου και το παραδίδουν, εντός της ταχθείσης προθεσμίας, στο όργανο που ζήτησε τον έλεγχο.

2. Αρμόδια όργανα για τη διενέργεια ελέγχων των προγραμμάτων και παροχών της Δ.ΥΠ.Α. είναι οι ελεγκτές. Ελεγκτές είναι οι υπάλληλοι της Δ.ΥΠ.Α., μόνιμοι και με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, βαθμίδας ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, κατόπιν σχετικής ανάθεσης από αρμόδιο όργανο. Κάθε έλεγχος διενεργείται από δύο ελεγκτές.

Αρμοδιότητα για τη διενέργεια πρωτοβάθμιων ελέγχων έχουν οι υπάλληλοι της Δ.ΥΠ.Α. που δεν είναι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων, καθώς και οι προϊστάμενοι Τμήματος ή Υποδιεύθυνσης. Την αρμοδιότητα για την ανάθεση πρωτοβάθμιων ελέγχων έχουν τα όργανα που ορίζονται στο κανονιστικό πλαίσιο που διέπει ένα πρόγραμμα, περιλαμβανομένης και της σχετικής πρόσκλησης ή προκήρυξης. Σε κάθε περίπτωση μπορεί να ανατεθεί σε ελεγκτή πρωτοβάθμιος έλεγχος από τον Διοικητή ή από τον Υποδιοικητή, στον οποίο ο Διοικητής έχει μεταβιβάσει την αρμοδιότητα για ανάθεση ελέγχων ή την αρμοδιότητα του ελεγχόμενου προγράμματος ή παροχής.

Αρμοδιότητα για τη διενέργεια δευτεροβάθμιων ελέγχων έχουν οι προϊστάμενοι Τμήματος ή Υποδιεύθυνσης. Την αρμοδιότητα για ανάθεση δευτεροβάθμιων ελέγχων έχουν οι προϊστάμενοι των Διευθύνσεων των Υπηρεσιών Διοίκησης του άρθρου 3 του π.δ. 11/2022 (Α' 25) και των οικείων Περιφερειακών Διευθύνσεων.

Αρμοδιότητα για τη διενέργεια τριτοβάθμιων ελέγχων έχουν οι προϊστάμενοι Διευθύνσεων και Γενικών Διευθύνσεων. Την αρμοδιότητα για ανάθεση τριτοβάθμιων ελέγχων έχουν α) σε κάθε περίπτωση ο Διοικητής και ο Υποδιοικητής, στον οποίο ο Διοικητής έχει μεταβιβάσει

την αρμοδιότητα για ανάθεση ελέγχων ή την αρμοδιότητα του ελεγχόμενου προγράμματος ή παροχής, και β) οι προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων, όταν πρόκειται για ανάθεση τριτοβάθμιου ελέγχου σε προϊστάμενο Διεύθυνσης που υπάγεται στην αντίστοιχη Γενική Διεύθυνση.

3. Οι ελεγκτές λαμβάνουν αποζημίωση για κάθε έλεγχο που διενεργούν και καλύπτει τουλάχιστον δώδεκα (12) ελέγχους το μήνα. Η αποζημίωση ανέρχεται σε είκοσι οκτώ (28) ευρώ ανά έλεγχο. Η καταβολή της γίνεται υπό την προϋπόθεση ότι έχει περατωθεί ο έλεγχος και έχει πραγματοποιηθεί των ελέγχων από τον εκάστοτε υπάλληλο βεβαιώνεται από το όργανο που εκδίδει την απόφαση διενέργειας του ελέγχου. Η αποζημίωση της παρούσας καταβάλλεται τον επόμενο μήνα της πραγματοποίησης των ελέγχων, από την αρμόδια Διεύθυνση, στην οποία διαβιβάζεται η ως άνω βεβαίωση. Τυχόν πραγματοποίηση περισσότερων των δώδεκα (12) ελέγχων το μήνα δεν δημιουργεί αξίωση για πρόσθετη αποζημίωση.

4. Από την έναρξη ισχύος της παρούσας απόφασης, καταργούνται οι υπ' αρ. 2/82850/0022/2013 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας (Υ.Ο.Δ.Δ. 487) όπως είχε τροποποιηθεί, και η υπ' αρ. 6965/222/2019 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Β' 2008).

5. Η παρούσα απόφαση ισχύει από την 1η.1.2023.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 12 Ιανουαρίου 2023

Οι Υπουργοί

Αναπληρωτής
Υπουργός Οικονομικών

**ΘΕΟΔΩΡΟΣ
ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ**

Εργασίας και
Κοινωνικών Υποθέσεων

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ**

Αριθμ. απόφ. 1 (2)

Υπερρωριακή απασχόληση προσωπικού του Οργανισμού Λιμένος Πατρών Α.Ε. έτους 2023.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΑΤΡΩΝ Α.Ε.

Έχοντας υπόψη:

1) Τις διατάξεις:

(α) Της υποπαρ. Γ1, της παρ. Γ, παρ. 12 του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (Α' 222), με την οποία κατέστη υποχρεωτική η υπαγωγή του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. στον ν. 4024/2011.

(β) Του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

1. (γ) Του Κωδικοποιημένου Καταστατικού του Ο.Λ.ΠΑ Α.Ε. (ΓΕΜΗ 1532694/19.10.2018), στις οποίες περιλαμβάνεται ο σκοπός της Εταιρείας, και συγκεκριμένα:

i. Η παροχή κάθε είδους λιμενικών υπηρεσιών προς τους χρήστες, η αναβάθμιση, η συντήρηση, η βελτίωση και η ανάπτυξη του λιμένα.

ii. Η παροχή υπηρεσιών ελλιμενισμού των πλοίων και διακίνησης επιβατών, οχημάτων, φορτίων.

iii. Η εγκατάσταση οργάνωση και εκμετάλλευση κάθε είδους λιμενικής υποδομής.

iv. Η ανάληψη και εκτέλεση προγραμμάτων, μελετών και έργων σχετικών με τις δραστηριότητες του Οργανισμού Λιμένα που χρηματοδοτούνται από εθνικούς, κοινοτικούς ή άλλους πόρους και που εντάσσονται στην εθνική λιμενική πολιτική.

v. Η ανάληψη κάθε δραστηριότητας που έχει σχέση με το λιμενικό έργο, καθώς και κάθε άλλης εμπορικής και επιχειρηματικής δραστηριότητας πέραν των παραδοσιακών λιμενικών υπηρεσιών συμπεριλαμβανομένων ιδίως της τουριστικής, της πολιτιστικής, της αλιευτικής, του σχεδιασμού, και της οργάνωσης λιμενικών εξυπηρετήσεων.

vi. Η αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών και υποδομών μέσω τεχνολογικού και οργανωτικού εκσυγχρονισμού.

(δ) Της υπ' αρ. 5118.39/02/2004 κοινής υπουργικής απόφασης «Έγκριση του Γενικού Κανονισμού προσωπικού της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία Οργανισμός Λιμένος Πατρών Α.Ε. (Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.)» (Β' 305).

2) Το υπ' αρ. 7794/27.07.2022 έγγραφό μας, με το οποίο διαβιβάστηκε προς έγκριση στο ΥΝΑΝΠ, σχέδιο συνοπτικού προϋπολογισμού του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. έτους 2023.

3) Την υπ' αρ. 2814.3/92854/30.12.2022 (ΑΔΑ: 6Ρ2Ρ4653ΠΩ-Ρ5Α) υπουργική απόφαση του ΥΝΑΝΠ, με την οποία εγκρίθηκε ο ως άνω Π/Υ έτους 2023.

4) Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας προκαλείται δαπάνη, η οποία δεν επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό.

5) Την υπό στοιχεία 43ΕΣ/02.01.2023 ανάληψη υποχρέωσης (ΑΔΑ: 6Ψ5Τ469ΗΞΝ-ΘΔ8) δαπανών μισθοδοσίας για το υπ' όψη έτος 2023, αποφασίζουμε:

1. Την έγκριση της υπερρωριακής απασχόλησης σαράντα (40) εργαζομένων του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. για το έτος 2023 προς κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.

2. Η εισήγηση για την πραγματοποίηση υπερρωριακής απασχόλησης (καθ' ημέρα, νυχτερινής και εξαιρέσιμης) των εργαζομένων, τελεί σε συνάρτηση με τις εκάστοτε υπηρεσιακές ανάγκες, βεβαιώνεται από τους Προϊσταμένους του Τμήματος και της οικείας Διεύθυνσης και εγκρίνεται από τον Δ/ντα Σύμβουλο του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.

Το πλήθος των ωρών υπερρωριακής καθ' ημέρα απασχόλησης που δικαιούνται οι 40 εργαζόμενοι του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. είναι: $39 \times 20 \times 12 = 9.360$ ώρες και $1 \times 20 \times 5 = 100$ ήτοι ΣΥΝΟΛΟ = 9.460 ώρες

Το πλήθος των ωρών υπερρωριακής απασχόλησης κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες (Σάββατα-Κυριακές και αργίες), που δικαιούνται οι 40 εργαζόμενοι του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. είναι: $39 \times 16 \times 12 = 7.488$ ώρες και $1 \times 16 \times 5 = 80$ ήτοι ΣΥΝΟΛΟ = 7.568 ώρες

3. Ο Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. έχει αναπτύξει δραστηριότητες που απαιτούν την υποστήριξή τους από Διοικητικούς και Τεχνικούς υπαλλήλους διαφόρων ειδικοτήτων:

- Μεριμνά για τη φορτοεκφόρτωση των διακινουμένων φορτίων με μηχανικά μέσα (κλάρκ - γερανούς) ως

και την αποθήκευση αυτών μέχρι της παραλαβής αυτών από τους παραλήπτες.

- Μεριμνά για την υδροδότηση των πλοίων και τη ζύγιση των φορτηγών οχημάτων και των φορτίων αυτών που διακινούνται στο λιμάνι.

- Μεριμνά για τη συντήρηση του δικτύου ηλεκτροφωτισμού, ύδρευσης, των λιμενικών εγκαταστάσεων και του μηχανολογικού εξοπλισμού προς εξυπηρέτηση των πλοίων, οχημάτων επιβατών και εμπορευμάτων.

- Διενεργεί δειγματοληπτικούς ελέγχους στα εισερχόμενα στο λιμάνι φορτηγά αυτοκίνητα για την απαιτούμενη άδεια εισόδου άσκησης δραστηριότητας που χορηγείται από τον Ο.Λ.ΠΑ Α.Ε.

- Διενεργεί δειγματοληπτικούς ελέγχους εκτέλεσης των εργασιών τρακτόρευσης από τρίτους προς διασφάλιση των εσόδων του.

4. Η ετήσια δαπάνη της υπερωριακής απασχόλησης (καθημερινής και εξαιρέσιμης), η οποία εκτιμάται ότι θα ανέλθει στα 100.000,00€ περίπου, θα καλυφθεί από τις

εγγεγραμμένες πιστώσεις του προς έγκριση Προϋπολογισμού του Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε. έτους 2023 για την χρησιμοποίηση των οποίων έχει αναληφθεί η υπ' αρ. (5) του εισαγωγικού σκεπτικού της παρούσας, απόφαση ανάληψης υποχρέωσης.

(Σημ.: το κόστος υπερωριακής εργασίας όσων εκ των εργαζομένων απασχολούνται στα Ευρωπαϊκά Προγράμματα που συμμετέχει ο Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε., επανακτάται εξ ολοκλήρου - κατόπιν της επιτυχούς πιστοποίησης από την Διαχειριστική Αρχή - από τις επιχορηγήσεις των Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων).

5. Η παρούσα απόφαση θα ισχύει για το έτος 2023.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πάτρα, 13 Ιανουαρίου 2023

Η Πρόεδρος

ΕΡΑΣΜΙΑ ΚΑΝΙΣΤΡΑ