



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

18 Ιανουαρίου 2023

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 152

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και τις νυκτερινές ώρες, προσωπικού του αυτοτελούς Τμήματος Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Βόλου, κατά τη διάρκεια του Α' εξαμήνου του έτους 2023.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού της Διεύθυνσης Πρασίνου του Δήμου Βόλου, κατά τη διάρκεια του έτους 2023.
- 3 Έγκριση εργασίας με αποζημίωση κατά τις νυκτερινές ώρες και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθώς και προς συμπλήρωση/καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, μονίμων και ΙΔΑΧ υπαλλήλων, για εξήντα ένα (61) συνολικά υπαλλήλους του Κέντρου Εκπαιδύσεως και Αποκατάστασης Τυφλών για το έτος 2023.
- 4 Έγκριση εργασίας με αποζημίωση κατά τις νυκτερινές ώρες και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθώς και προς συμπλήρωση/καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, για δύο (02) υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.) του Κέντρου Εκπαιδύσεως και Αποκατάστασης Τυφλών Ν.Π.Δ.Δ., έως 30.06.2023.
- 5 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Ξάνθης (Δ.Ε.Υ.Α.Ξ.) οικονομικού έτους 2023.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 1774

(1)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και τις νυκτερινές ώρες, προσωπικού του αυτοτελούς Τμήματος Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Βόλου, κατά τη διάρκεια του Α' εξαμήνου του έτους 2023.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΒΟΛΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 48 και 176 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών υπαλλήλων (ν. 3584/2007 - Α' 143), καθώς και το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176), σύμφωνα με τις οποίες ρυθμίζεται, από 1/1/2016, το θέμα της απασχόλησης του προσωπικού, μεταξύ άλλων και των Ο.Τ.Α., πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

2. Το γεγονός ότι, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4354/2015, στο πεδίο εφαρμογής του εν λόγω νόμου εμπίπτει το μόνιμο προσωπικό, καθώς και το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου.

3. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ) αναθεωρημένη εγκύκλιο του Υπουργεί-

ου Οικονομικών με την οποία δίνονται οδηγίες για την εφαρμογή των προαναφερόμενων διατάξεων.

4. Την παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σύμφωνα με τις οποίες οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους.

5. Τις διατάξεις του ν. 5003/2022, από τις οποίες προκύπτει η λειτουργία της Υπηρεσίας Δημοτικής Αστυνομίας όλο το 24ωρο και όλες τις ημέρες της εβδομάδας.

6. Το υπ' αρ. 99480/30-12-2022 έγγραφο της αναπληρώτριας του Προϊσταμένου του Τμήματος Δημοτικής Αστυνομίας στο οποίο επισημαίνεται η αναγκαιότητα υπερωριακής απασχόλησης, αλλά και απασχόλησης κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, μόνιμου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου προσωπικού που υπηρετεί στο Τμήμα αυτό, στη διάρκεια του έτους 2023, προκειμένου να ενισχυθεί η γραμματειακή υποστήριξη

και το ελεγκτικό δυναμικό κατά τις απογευματινές βάρδιες και νυκτερινές ώρες, τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ώρες για τη διασφάλιση της εφαρμογής των κανόνων κοινωνικής αποστασιοποίησης, τη διενέργεια εκτάκτων ελέγχων παράνομης και ελεγχόμενης στάθμευσης, καθώς και για τη συμμετοχή σε ελέγχους μεικτών κλιμακίων.

7. Την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων στους κωδικούς του υπό έγκριση προϋπολογισμού του Δήμου Βόλου, οικονομικού έτους 2023, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και τις νυκτερινές ώρες, μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού του αυτοτελούς Τμήματος Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Βόλου, στη διάρκεια του Α' εξαμήνου του έτους 2023, προκειμένου να καλυφθούν υπηρεσιακές ανάγκες, όπως αυτές αναλυτικά εκτέθηκαν στο σκεπτικό της παρούσας απόφασης, ως εξής:

Προτεινόμενος αριθμός μόνιμων υπαλλήλων του Τμήματος	Υπερωριακή απογευματινή εργασία	Νυκτερινή καθημερινή εργασία πέραν της υποχρεωτικής	Εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών πέραν της υποχρεωτικής
Οκτώ (8) υπάλληλοι κλάδου ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας	1.800	200	720
Τέσσερις (4) υπάλληλοι κλάδου ΤΕ Δημοτικής Αστυνομίας			
Πέντε (5) υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας		--	--
Ένας (1) υπάλληλος κλάδου ΔΕ Κηπουρών, Δενδροκηπουρών Δενδροανθοκηπουρών			
Ένας (1) Χειριστής Η/Υ			

Σύνολο ωρών απασχόλησης: 2.720

Ενδεικτική οικονομική επιβάρυνση: 13.600,00 €

Κωδικός Πίστωσης που θα επιβαρυνθεί: 50.6012-001 ποσού 15.000,00 €

Προτεινόμενος αριθμός ΙΔΑΧ υπαλλήλων του Τμήματος	Υπερωριακή απογευματινή εργασία	Εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών πέραν της υποχρεωτικής
Μία (1) υπάλληλος ειδικότητας Ηχολήπτριας ΔΕ	120	40

Σύνολο ωρών απασχόλησης: 160

Ενδεικτική οικονομική επιβάρυνση: 800,00 €

Κωδικός Πίστωσης που θα επιβαρυνθεί: 50.6022-001 ποσού 1.300,00 €

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του πιο πάνω προσωπικού θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας και, σε κάθε περίπτωση, λαμβανομένων υπόψη των χρονικών ορίων που ορίζονται στην παρ. Α-2 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (μέχρι 120 ώρες/εξάμηνο για απογευματινή εργασία, μέχρι 96 ώρες/εξάμηνο για νυκτερινή εργασία και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για κάθε υπάλληλο).

Η χορήγηση της υπερωριακής αποζημίωσης θα γίνεται με σχετική βεβαίωσή μας αναφορικά με την απασχόληση των υπαλλήλων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βόλος, 11 Ιανουαρίου 2023

Ο Δήμαρχος

ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΜΠΕΟΣ

Αριθμ. 1777

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού της Διεύθυνσης Πρασίνου του Δήμου Βόλου, κατά τη διάρκεια του έτους 2023.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΒΟΛΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 48 και 176 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών υπαλλήλων (ν. 3584/2007 - Α' 143), καθώς και το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176), σύμφωνα με τις οποίες ρυθμίζεται, από 1/1/2016, το θέμα της απασχόλησης του προσωπικού, μεταξύ άλλων και των Ο.Τ.Α., πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

2. Το γεγονός ότι, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4354/2015, στο πεδίο εφαρμογής του εν λόγω νόμου εμπίπτει το μόνιμο προσωπικό, καθώς και το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου.

3. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ) αναθεωρημένη εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με την οποία δίνονται οδηγίες για την εφαρμογή των προαναφερόμενων διατάξεων.

4. Την παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σύμφωνα με τις οποίες οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους.

5. Το υπ' αρ. 99449/29-12-2022 έγγραφο του αναπληρωτή του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Πρασίνου στο οποίο επισημαίνεται η αναγκαιότητα υπερωριακής απασχόλησης μόνιμου και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου προσωπικού της Υπηρεσίας, κατά τη διάρκεια του έτους 2023, για εργασίες που αφορούν στην αποψίλωση, καθαρισμό και αποκομιδή προϊόντων πρασίνου στους αύλειους χώρους σχολείων τις απογευματινές ώρες προς αποφυγή όχλησης και στις κεντρικές αρτηρίες και οδούς σε ώρες μειωμένης κίνησης οχημάτων, καθώς και για εργασίες σε νησίδες και πεζοδρόμια σε ώρες που μπορούν να κινηθούν τα υδροφόρα οχήματα χωρίς να δημιουργούν πρόβλημα στην κυκλοφορία, λόγω του όγκου τους και των πολλαπλών στάσεων. Επιπλέον, έκτακτα περιστατικά (πυρκαγιές, πλημμύρες, πτώσεις δένδρων) που προκαλούνται από καιρικά φαινόμενα (υψηλές θερμοκρασίες, ισχυροί άνεμοι, χιόνια, βροχές) επιβάλλουν την κινητοποίηση της υπηρεσίας για την άμεση αντιμετώπισή τους.

6. Την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων στους κωδικούς του υπό έγκριση προϋπολογισμού του Δήμου Βόλου, οικονομικού έτους 2023, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε την υπερωριακή απασχόληση μόνιμου και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου προσωπικού της Υπηρεσίας Πρασίνου του Δήμου

μας, κατά τη διάρκεια του έτους 2023, προκειμένου να αντιμετωπιστούν υπηρεσιακές ανάγκες, όπως αυτές αναλυτικά εκτέθηκαν στο σκεπτικό της παρούσας απόφασης, ως εξής:

Προτεινόμενος αριθμός μονίμων υπαλλήλων	Ώρες υπερωριακής απογευματινής εργασίας
Πέντε (5) υπάλληλοι κλάδου ΥΕ Εργατών κήπων	6.000
Δύο (2) υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Διοικητικού	
Ένας (1) υπάλληλος ΔΕ Χειριστών Η/Υ	
Ένας (1) υπάλληλος κλάδου ΔΕ Οδηγών αυτοκινήτων	
Είκοσι (20) υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Κηπουρών	
Τρεις (3) υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Τεχνιτών (υδραυλικών)	
Πέντε (5) υπάλληλοι κλάδου ΤΕ Τεχνολόγων Γεωπονίας	
Δύο (2) υπάλληλοι κλάδου ΠΕ Γεωπόνων	

Σύνολο ωρών απασχόλησης: 6.000

Ενδεικτική οικονομική επιβάρυνση: 25.000,00 €

Κωδικός Πίστωσης που θα επιβαρυνθεί: 35-6012.001 ποσού 25.000,00 €

Προτεινόμενος αριθμός υπαλλήλων ΙΔΑΧ	Ώρες υπερωριακής απογευματινής εργασίας
Ένας (1) υπάλληλος ειδικότητας Εργάτη Κήπων ΥΕ	1.800
Ένας (1) υπάλληλος ειδικότητας Οδηγού ΔΕ	
Οκτώ (8) υπάλληλοι ειδικότητας Κηπουρού ΔΕ	
Ένας (1) υπάλληλος ειδικότητας Διοικητικού ΠΕ	

Σύνολο ωρών απασχόλησης: 1.800

Ενδεικτική οικονομική επιβάρυνση: 8.000,00 €

Κωδικός Πίστωσης που θα επιβαρυνθεί: 35-6022.001 ποσού 8.000,00 €

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης θα γίνεται ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας και, σε κάθε περίπτωση, λαμβανομένων υπόψη των χρονικών ορίων της παρ. Α-2 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σύμφωνα με τα οποία η υπερωριακή απασχόληση ορίζεται μέχρι 120 ώρες/εξάμηνο, για κάθε υπάλληλο.

Η χορήγηση της υπερωριακής αποζημίωσης θα γίνεται με βεβαίωση του οικείου Διευθυντή περί της υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βόλος, 11 Ιανουαρίου 2023

Ο Δήμαρχος

ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΜΠΕΟΣ

Αριθμ. απόφ. Τ2/794/22-12-2022 (3)

Έγκριση εργασίας με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθώς και προς συμπλήρωση/καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, μόνιμων και ΙΔΑΧ υπαλλήλων, για εξήντα ένα (61) συνολικά υπαλλήλους του Κέντρου Εκπαιδεύσεως και Αποκατάστασης Τυφλών για το έτος 2023.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΩΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΤΥΦΛΩΝ

Έχοντας υπόψη:

Α. Τις διατάξεις:

- Του π.δ. 265/1979 «Περί συστάσεως Ν.Π.Δ.Δ. υπό την επωνυμία "Κέντρο Εκπαιδεύσεως και Αποκατάστασης Τυφλών" και εγκρίσεως Οργανισμού αυτού» (Α' 74),

- του ν. 3329/2005 «Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις» (Α' 81),

- του ν. 3527/2007 (Α' 25),

- της παρ. 2 του άρθρου 44 του ν. 3918/2011 (Α' 31),

- της παρ. 2 του άρθρου 44 του Κεφαλαίου ΣΤ' του ν. 3918/2011 «ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ» (Α' 31),

- των υπό στοιχεία Π4/Ποικ 82556/20-7-2011 και Π4/Ποικ 82552/20-7-2011 (Γ' 543) διαπιστωτικών πράξεων του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης,

- της παρ. 22 του άρθρου 9 του ν. 4052/2012 (Α' 41).

- της υπ' αρ. 2/1757/0026/2017 απόφασης του Υπουργού Οικονομικών «Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών κι εξαιρέσιμων ημερών εργασία» (Β' 17),

- του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176),

- της παρ. 2 του άρθρου 102 του ν. 4461/2017 «Μεταρρύθμιση της Διοικητικής Οργάνωσης των Υπηρεσιών ψυχικής υγείας, Κέντρα Εμπειρογνωμοσύνης σπάνιων και πολύπλοκων νοσημάτων, τροποποίηση συνταξιοδοτικών ρυθμίσεων του ν. 4387/2016 και άλλες διατάξεις» (Α' 38).

Β. Την υπ' αρ. 122876/19-12-2022 εισήγηση του προϊστάμενου της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Έκδοση αποφάσεων καθιέρωσης εργασίας με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες προς συμπλήρωση/καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας, για το έτος 2023».

Επίσης, λαμβάνοντας υπόψη:

1. Τις υπηρεσιακές ανάγκες του Κέντρου Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών (Κ.Ε.Α.Τ.) και ειδικότερα, την επιπα-

κτική ανάγκη υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού του Κ.Ε.Α.Τ., κατά τις απογευματινές ώρες (έως τις 22:00).

2. Τις διαρκώς αυξανόμενες υποχρεώσεις του Κέντρου για την επίτευξη της ιδιαίτερα σημαντικής αποστολής που έχει αναλάβει, με αποτέλεσμα τη δημιουργία επιτακτικών υποχρεώσεων και την ανάγκη τήρησης χρονοδιαγραμμάτων, κατά την καθημερινή λειτουργία του, οι οποίες δεν είναι δυνατό να προβλεφθούν στο σύνολό τους.

3. Το γεγονός ότι για την αντιμετώπιση των παραπάνω επιτακτικών αναγκών του Κ.Ε.Α.Τ., το προσωπικό απασχολείται πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

4. Το ότι, στην Κεντρική Υπηρεσία στην Αθήνα, δύναται να λειτουργήσει οικοτροφείο σε 24ωρη βάση, επτά ημέρες την εβδομάδα, για περίπου 250 ημέρες το χρόνο συνολικά (από Σεπτέμβριο μέχρι Ιούνιο, εκτός από τις ημέρες των διακοπών των Χριστουγέννων και του Πάσχα), γεγονός που θα δημιουργήσει την ανάγκη παρουσίας 3 επιμελητών και δύο θυρωρών σε 24ωρη βάση και ενός μάγειρα κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες.

5. Το γεγονός ότι, στην Περιφερειακή Διεύθυνση του ΚΕΑΤ στη Θεσσαλονίκη λειτουργεί οικοτροφείο σε 24ωρη βάση, επτά ημέρες την εβδομάδα, όλο το έτος, δημιουργεί την ανάγκη απασχόλησης:

- Τεσσάρων (4) επιμελητών και τεσσάρων (4) θυρωρών, τόσο κατά τις νυχτερινές ώρες, όλης της περιόδου λειτουργίας των οικοτροφείων, όσο και στις εξαιρέσιμες ημέρες του έτους.

- Τεσσάρων (4) καθαριστριών κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες, μιας (1) τραπεζοκόμου-βοηθού μάγειρα, δύο (2) μαγείρων και - σε περίπτωση ασθένειας οικότροφων - ενός (1) βοηθού νοσηλεύτη, αποφασίζουμε:

1. Την έγκριση εργασίας με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθώς και προς συμπλήρωση/καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, για εξήντα ένα (61) συνολικά μόνιμους και ΙΔΑΧ υπαλλήλους του Κ.Ε.Α.Τ. (Αθηνών και Περιφ. Διεύθυνσης Θεσ/νίκης), όπως αυτοί αναφέρονται στον Πίνακα που ακολουθεί, έως 2.840 (δύο χιλιάδες οκτακόσιες σαράντα) ώρες εργασίας κατά τις Κυριακές και Εξαιρέσιμες, 6.700 (έξι χιλιάδες επτακόσιες) ώρες Νυχτερινής Εργασίας και 8.100 (οκτώ χιλιάδες εκατό) ώρες καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το χρονικό διάστημα από τη δημοσίευση της παρούσας απόφασης και έως 31-12-2023.

	Αριθμός υπαλλήλων Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες	Αριθμός υπαλλήλων νυχτερινή εργασία προς συμπλήρωση	Αριθμός υπαλλήλων καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου
	23	12	61
ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ	2.760	6.260	8.450
ΚΟΣΤΟΣ (€)	8.580,00	15.120,00	36.300,00

2. Την έγκριση της προκαλούμενης δαπάνης, εξήντα χιλιάδων ευρώ (60.000€) για το έτος 2023, η οποία πραγματοποιείται σε βάρος πιστώσεων στον τακτικό Π/Υ του

Υπουργείου, Ειδικού Φορέα 1033-501 000 0000 και Αναλυτικού Λογαριασμού Εξόδων (ΑΛΕ) 2310 80 18 99.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η Πρόεδρος

ΣΟΦΙΑ - ΛΕΥΚΗ ΧΑΜΟΝΙΚΟΛΑΟΥ

Αριθμ. απόφ. Τ34/793/15-12-2022 (4)

Έγκριση εργασίας με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθώς και προς συμπλήρωση/καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, για δύο (02) υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.) του Κέντρου Εκπαιδύσεως και Αποκατάστασης Τυφλών Ν.Π.Δ.Δ., έως 30.06.2023.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΩΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΤΥΦΛΩΝ

Έχοντας υπόψη:

Α) Τις διατάξεις:

- Του π.δ. 265/1979 «Περί συστάσεως Ν.Π.Δ.Δ. υπό την επωνυμία "Κέντρο Εκπαιδύσεως και Αποκαταστάσεως Τυφλών" και εγκρίσεως Οργανισμού αυτού» (Α' 74),

- του ν. 3329/2005 «Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις» (Α' 81),

- της παρ. 2 του άρθρου 44 του Κεφαλαίου ΣΤ' του ν. 3918/2011 «ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ» (Α' 31),

- του ν. 3861/2010 «Περί ενίσχυσης της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο, Πρόγραμμα «Διαύγεια» και άλλες διατάξεις» (Α' 112),

- του ν. 4270/2014 «Αρχές Δημοσιονομικής Διαχείρισης και Εποπτείας - Δημόσιο Λογιστικό και άλλες Διατάξεις» (Α' 143),

- του π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α' 145),

- της παρ. 22 του άρθρου 9 του ν. 4052/2012 (Α' 41), όπως συμπληρώθηκαν με την παρ. 6 του άρθρου 56 του ν. 4075/2012 «Θέματα Κανονισμού Ασφάλισης ΙΚΑ - ΓΕΑΜ και λοιπές διατάξεις» (Α' 89),

- του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) του νέου μισθολογίου του Δημοσίου.

Β) Την εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176)» ΑΔΑ:ΨΑΕΦΗΠΟ7.

- Την υπό στοιχεία Δ9/οικ.36874/10186/2015 απόφαση των Υπουργών Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών «Πρόσληψη επικουρικού προσωπικού στο Κέντρο Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών (ΚΕΑΤ)» (Β' 1765).

- Την υπό στοιχεία Δ9/22550/6152/01-7-2015 απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης

και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «Κατανομή επικουρικού προσωπικού (19) θέσεων στο Κέντρο Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών (ΚΕΑΤ)».

- Το υπ' αρ. 13636/646/21-05-2015 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας «Έγκριση ανάληψης υποχρέωσης» (ΑΔΑ: 75ΟΥ465Θ1Ω-ΞΘΔ).

- Την υπ' αρ. 2/1757/0026/2017 υπουργική απόφαση του Υπουργού Οικονομικών «Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών κι εξαιρέσιμων ημερών εργασία» (Β' 17).

- Την παρ. 2 του άρθρου 102 του ν. 4461/2017 «Μεταρρύθμιση της Διοικητικής Οργάνωσης των Υπηρεσιών ψυχικής υγείας, Κέντρα Εμπειρογνωμοσύνης σπάνιων και πολύπλοκων νοσημάτων, τροποποίηση συνταξιοδοτικών ρυθμίσεων τον ν. 4387/2016 και άλλες διατάξεις» (Α' 38).

- Το άρθρο 57 «Παράταση συμβάσεων επικουρικού προσωπικού του ν. 4488/2017 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις Δημοσίου και λοιπές ασφαλιστικές διατάξεις, ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων, δικαιώματα ατόμων με αναπηρίες και άλλες διατάξεις» (Α' 137).

- Το άρθρο 8 του ν. 4455/2017 (Α' 22).

- Το άρθρο 53 «Θέματα προσωπικού νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» του ν. 4520/2018 (Α' 30).

- Το άρθρο 35 του ν. 4578/2018 (Α' 200).

- Το άρθρο 35 του ν. 4647/2019 (Α' 204).

- Το άρθρο 62 του ν. 4701/2020 (Α' 128).

- Το άρθρο 17 του ν. 4756/2020 (Α' 235).

- Το άρθρο 108 του ν. 4790/2021 (Α' 48), το οποίο αναφέρει ότι: «Η παρ. 2 του άρθρου 35 του ν. 4578/2018 (Α' 200) τροποποιείται και το άρθρο 35 διαμορφώνεται ως εξής: 2. Οι συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου του έκτακτου προσωπικού των φορέων του άρθρου 34, που παρέχουν τις υπηρεσίες τους, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, παρατείνονται από τη λήξη τους μέχρι τη δημοσίευση του διορισμού των επιτυχόντων των οριστικών πινάκων διοριστέων της υπ' αρ. 7Κ/2019 προκήρυξης του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ 42). Αν οι οικείοι προσωρινοί πίνακες διοριστέων για τις προσλήψεις της παρ. 1 έχουν καταρτιστεί πριν από τη δημοσίευση του παρόντος, οι συμβάσεις εργασίας του έκτακτου προσωπικού του προηγούμενου εδαφίου 2 διατηρούνται σε ισχύ κατά το διδάστημα μεταξύ της κατάρτισης των ανωτέρω πινάκων και της ανάληψης υπηρεσίας από τους υπαλλήλους που περιλαμβάνονται σε αυτούς».

- Το απόσπασμα πρακτικών της υπ' αρ. 748/31-03-2021 έκτακτης Συνεδρίασης Δ.Σ. «Έγκριση αυτοδίκαιης ανανέωσης των συμβάσεων του επικουρικού προσωπικού που εργάζεται στο Κ.Ε.Α.Τ., σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 108 του ν. 4790/31.03.2021».

- Τον προϋπολογισμό του Κ.Ε.Α.Τ. για το έτος 2023.

Επίσης, λαμβάνοντας υπόψη:

- Τις υπηρεσιακές ανάγκες του Κέντρου Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών (Κ.Ε.Α.Τ.) και ειδικότερα, την επιτακτική ανάγκη υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού του Κ.Ε.Α.Τ., κατά τις απογευματινές ώρες (έως τις 22:00).

- Τις διαρκώς αυξανόμενες υποχρεώσεις του Κέντρου για την επίτευξη της ιδιαίτερα σημαντικής αποστολής που έχει αναλάβει, με αποτέλεσμα τη δημιουργία επιτακτικών υποχρεώσεων και την ανάγκη τήρησης χρονοδιαγραμμάτων, κατά την καθημερινή λειτουργία του, οι οποίες δεν είναι δυνατό να προβλεφθούν στο σύνολό τους.

- Το γεγονός ότι για την αντιμετώπιση των παραπάνω επιτακτικών αναγκών του Κ.Ε.Α.Τ., το προσωπικό απασχολείται πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, αποφασίζουμε:

1. Την έγκριση εργασίας με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθώς και προς συμπλήρωση/καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, δύο (02) Ι.Δ.Ο.Χ υπαλλήλων του Κ.Ε.Α.Τ., από τη δημοσίευση της παρούσας απόφασης έως 30.06.2023, για 240 (διακόσιες σαράντα) ώρες εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, για την ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία του Κέντρου.

	Αριθμός υπαλλήλων Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες	Αριθμός υπαλλήλων νυχτερινή εργασία	Αριθμός υπαλλήλων καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου
	0	0	2
ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ	0	0	240
ΚΟΣΤΟΣ (€)	0	0	1.100,00

2. Την έγκριση της προκαλούμενης δαπάνης χιλίων εκατόν ευρώ (1.100,00€). Η εν λόγω δαπάνη έχει προβλεφθεί στον τακτικό προϋπολογισμό του ΚΕΑΤ οικονομικού έτους 2023 ο οποίος θα κατατεθεί και θα βαρύνει τον ΚΑΕ 0261.00.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η Πρόεδρος

ΣΟΦΙΑ - ΛΕΥΚΗ ΧΑΜΟΝΙΚΟΛΑΟΥ

Αριθμ. απόφ. 208

(5)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Ξάνθης (Δ.Ε.Υ.Α.Ξ.) οικονομικού έτους 2023.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΞΑΝΘΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το υπ' αρ. 6066/24-11-2022 έγγραφο του Γραφείου Προσωπικού.

2. Τον ν. 1069/1980 (Α' 191), «Περί κινήτρων διά την ίδρυσην Επιχειρήσεων Ύδρευσεως και Αποχετεύσεως».

3. Τη συστατική πράξη ίδρυσης της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Δήμου Ξάνθης (ΦΕΚ αρ. φυλ. 19/22-02-1982) καθώς και τις τροποποιήσεις αυτής.

4. Τον εγκεκριμένο Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Υ.Α.Ξ. 1222/30,11,1998 όπως αυτός ισχύει.

5. Την αναγκαιότητα της Επιχείρησης για 24ωρη λειτουργία αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών βάση του αντικείμενου της (άρθρο 1 του ν. 1069/1980) και το (Β' 1492/2013).

6. Το άρθρο 20 του κεφαλαίου Β' «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» του ν. 4354/2015 (Α' 176).

7. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05-01-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

8. Τις διαπιστωτικές πράξεις κατάταξης του προσωπικού σύμφωνα με το άρθρο 9 του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015.

9. Την πίστωση στον εγγεγραμμένο προϋπολογισμό έτους 2023.

10. Την υπ' αρ. 74/2013 απόφαση του Δ.Σ. η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 5242/2013 (Β' 1492) απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης περί καθιέρωσης εξαιρέσεων από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας και 12ωρη και 24ωρη λειτουργία υπηρεσιών της Δ.Ε.Υ.Α. Ξάνθης.

11. Την κάλυψη των παρακάτω αναγκών της Δ.Ε.Υ.Α.Ξ. για τις οποίες απαιτείται παροχή πρόσθετης απασχόλησης ώστε να διασφαλιστεί η συνεχής, τακτική, εύρυθμη, ασφαλής και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών και των δικτύων της Δ.Ε.Υ.Α.Ξ.:

Την υποχρέωση της λειτουργίας:

α) του τμήματος Διοίκησης - Οικονομικού - Καταναλωτών κατά τις απογευματινές ώρες και εξαιρέσιμες ημέρες, για τη διενέργεια εκτάκτων και αιφνιδιαστικών ελέγχων και τον περιορισμό της λαθροϋδροληψίας και την αύξηση των εσόδων της επιχείρησης.

β) του τμήματος εκτέλεσης δομικών έργων και συντήρησης δικτύων σε 24ωρη βάση και εξαιρέσιμων ημερών, για την άμεση επέμβαση επί των βλαβών των δικτύων αποχέτευσης, την αποκατάσταση αυτών και έτσι την πρόληψη πρόκλησης ζημιών από εκροές λυμάτων και προστασία της δημόσιας υγείας.

γ) του τμήματος λειτουργίας και συντήρησης Η/Μ εγκαταστάσεων - Περιβάλλοντος - Βιολογικού Καθαρισμού και χλωρίωσης νερού της Δ.Ε.Υ.Α.Ξ., σε 24ωρη βάση και εξαιρέσιμων ημερών, για την εξασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας του βιολογικού καθαρισμού και των αγωγών μεταφοράς λυμάτων, την άμεση αποκατάσταση διακοπών και βλαβών και έτσι την αδιάκοπη υδροδότηση των δημοτών.

Το σύνολο των αντλιοστασίων σε 24ωρη βάση, με την οργάνωση των υπαλλήλων που υπηρετούν στο τμήμα των αντλιοστασίων σε τρεις συνεχείς βάρδιες -πρωινή, απογευματινή και νυχτερινή- και για τις 7 ημέρες της εβδομάδας, σε μόνιμη βάση, για την εξασφάλιση της

απρόσκοπτης λειτουργίας του αντλιοστασίου και των αγωγών μεταφοράς ύδατος, την άμεση αποκατάσταση διακοπών και βλαβών και έτσι την αδιάκοπη υδροδότηση των δημοτών.

Όσον αφορά την υπερωριακή απασχόληση προβλέπονται τα παρακάτω:

Το ωρομίσθιο ορίζεται στο ένα διακοσιοστό ογδοηκοστό (1/280) του βασικού μισθού ή του μισθολογικού κλιμακίου της κατηγορίας του κάθε υπαλλήλου.

Οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις είκοσι (20) ανά υπάλληλο μηνιαίως.

Με την ίδια διαδικασία και προϋποθέσεις επιτρέπεται η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες, καθ' υπέρβαση του τακτικού ωραρίου, σε υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, βάση νόμου, όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση.

Ειδικά στην καθ' υπέρβαση εργασία οι ώρες νυχτερινών, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις δεκαέξι (16) ώρες κατά περίπτωση το μήνα.

Η ωριαία αμοιβή των υπαλλήλων που απασχολούνται σύμφωνα με τις διατάξεις των παραπάνω παραγράφων καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 102 του ν. 4354/2015 προς συμπλήρωση του κανονικού εβδομαδιαίου ωραρίου ορίζεται ως εξής:

α. Για υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι την 22,00 ώρα, ίση με το ωρομίσθιο.

β. Για νυχτερινή εργασία ημερών που παρέχεται από την 22,00 ώρα, μέχρι την 06,00 πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά 15%.

γ. Για εργασία ημερήσια ή νυχτερινή, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες πέραν της υποχρεωτικής, από την 06,00 πρωινή ώρα, μέχρι την 22,00 ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά είκοσι πέντε (25%) και από 22,00 ώρα έως 06,00 πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά τριάντα (30%).

δ. Για εργασία νυχτερινή, εργασίμων ημερών που παρέχεται για τη συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά εξήντα (60%). (παρ. 2 του άρθρου 102 του ν. 4461/2017).

ε. Για εργασία νυχτερινή ή ημερήσια Κυριακών και λοιπών εξαιρέσιμων ημερών, που παρέχεται για τη συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά εβδομήντα πέντε (75%). (παρ. 2 του άρθρου 102 του ν. 4461/2017).

Αναλυτικότερα με βάση την Οργανωτική δομή των τμημάτων και των συνεργείων της Δ.Ε.Υ.Α. Ξάνθης, η υπερωριακή απασχόληση όπου και όταν απαιτηθεί κατανέμεται όπως παρακάτω:

1. Τμήμα Διοίκησης - Οικονομικό - Καταναλωτών

Υπάλληλοι	9x20 ώρες το μήνα χ 12 μήνες=2.160 ώρες	απογευματινές
	9x16 ώρες το μήνα χ 12 μήνες=1.728 ώρες	Κυριακές-εξαιρέσιμες

2. Τμήμα εκτέλεσης δομικών έργων και συντήρηση δικτύων

Υπάλληλοι	13x20 ώρες το μήνα χ 12 μήνες= 3.120 ώρες	απογευματινές
	13x16 ώρες το μήνα χ 12 μήνες= 2.496 ώρες	Κυριακές-εξαιρέσιμες-νύχτα

3. Τμήμα λειτουργίας και συντήρησης Η/Μ εγκαταστάσεων - Περιβάλλοντος - Βιολογικού Καθαρισμού και χλωρίωσης νερού

Υπάλληλοι	12x20 ώρες το μήνα χ 12 μήνες= 2.880 ώρες	απογευματινές
	12x16 ώρες το μήνα χ 12 μήνες= 2.304 ώρες	Κυριακές-εξαιρέσιμες-νύχτα

Αποφασίζουμε:

Α. Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού της επιχείρησης κατά το έτος 2023, όπου και όταν απαιτηθεί και μέχρι του ανωτάτου προβλεπόμενου αριθμού ωρών (20 μηνιαίως), καθώς και την καθιέρωση υπερωριακής εξαιρέσιμων υπό την πενθήμερη εργασία για τις υπηρεσίες της Δ.Ε.Υ.Α.Ξ. με 24ωρη λειτουργία βάσει του αντικείμενου της (ν. 1069/1980), όπως αναφέρεται και αναλύεται στην εισήγηση του Αναπληρωτή Γενικού Διευθυντή της επιχείρησης.

Β. Εγκρίνουμε την πρόβλεψη των υπερωριών βάσει της Οργανωτικής δομής των τμημάτων και των συνεργείων της Δ.Ε.Υ.Α. Ξάνθης για το έτος 2023 ως ακολούθι παρακάτω:

1. Τμήμα Διοίκησης - Οικονομικό - Καταναλωτών

Υπάλληλοι	9 x 20 ώρες - μήνα χ 12 μήνες = 2160 ώρες	απογευματινές
	9 x 16 ώρες - μήνα χ 12 μήνες = 1.728 ώρες	Κυριακές-εξαιρέσιμες-νύχτα

2. Τμήμα εκτέλεσης δομικών έργων και συντήρησης δικτύων

Υπάλληλοι	13 x 20 ώρες - μήνα χ 12 μήνες = 3.120 ώρες	απογευματινές
	13 x 16 ώρες - μήνα χ 12 μήνες = 2.496 ώρες	Κυριακές-εξαιρέσιμες-νύχτα

3. Τμήμα λειτουργίας και συντήρησης Η/Μ εγκαταστάσεων - Περιβάλλοντος -Βιολογικού Καθαρισμού και χλωρίωσης νερού

Υπάλληλοι	12 x 20 ώρες - μήνα χ 12 μήνες = 2.880 ώρες	απογευματινές
	12 x 16 ώρες - μήνα χ 12 μήνες = 2.304 ώρες	Κυριακές-εξαιρέσιμες-νύχτα

Γ. Εγκρίνουμε διάθεση πίστωσης σε βάρους των Κ.Α. 60.00.02.0000 και τίτλο «Αμοιβές υπερωριακής απασχόλησης» με ποσό 38.000,00€, 60.00.04.0000 και τίτλο «Αποδοχές αργιών» με ποσό 30.000,00€, 60.00.13.0001 και τίτλο «Αμοιβές υπερωριακής απασχόλησης έκτακτου προσωπικού» με ποσό 3.000,00€, 60.00.13.0002 και τίτλο «Αποδοχές αργιών έκτακτου προσωπικού» με ποσό 3.000,00€.

Η αντίστοιχη διάθεση πίστωσης για την «Εργοδοτική εισφορά ΙΚΑ» θα επιβαρύνει τον Κ.Α. 60.03.00.0000.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ξάνθη, 5 Δεκεμβρίου 2022

Ο Πρόεδρος

ΙΠΠΟΚΡΑΤΗΣ ΚΑΜΑΡΙΔΗΣ