



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

3 Φεβρουαρίου 2026

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 450

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 15438 ΕΞ 2026

Έγκριση του Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης (ΤΠΑ) Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, στο Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης (ΕΠΑ) της προγραμματικής περιόδου 2026-2030.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α. Του ν. 5264/2025 «Νέο Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης, μεταφορά Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων και λοιπές διατάξεις» (Α' 239), και ιδίως της παρ. 9 του άρθρου 6, σε συνδυασμό με το άρθρο 47 αυτού,

β. του άρθρου 123 του ν. 4635/2019 «Επενδύω στην Ελλάδα και άλλες διατάξεις» (Α' 167, διορθ. σφαλμ. Α' 171 και Α' 189), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 45 του ν. 5240/2025 (Α' 184),

γ. της παρ. 1 του άρθρου 13 του ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133),

δ. του άρθρου 23 του ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143),

ε. του άρθρου 90 του Κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005, Α' 98), το οποίο διατηρήθηκε σε ισχύ με την περ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133),

στ. του π.δ. 5/2022 «Οργανισμός Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων» (Α' 15) και ιδίως των άρθρων 70 έως 73,

ζ. του π.δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων - Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευομένων φορέων» (Α' 130) και ιδίως του άρθρου 3,

η. του π.δ. 79/2023 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 131),

θ. του π.δ. 82/2023 «Μετονομασία Υπουργείου - Σύσταση και μετονομασία Γενικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων και θέσεων προσωπικού - Τροποποίηση και συμπλήρωση του π.δ. 77/2023 (Α' 130) - Μεταβατικές διατάξεις» (Α' 139) και ιδίως της παρ. 1 του άρθρου 1,

ι. του π.δ. 50/2024 «Σύσταση Γενικών Γραμματειών, κατάργηση Γενικής Γραμματείας και Ειδικών Γραμματειών» (Α' 129) και ιδίως της παρ. 1 του άρθρου 1.

2. Την υπό στοιχεία Υ21/22.12.2025 απόφαση του Πρωθυπουργού «Ανάθεση Αρμοδιοτήτων στον Αναπληρωτή Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Νικόλαο Παπαθανάση» (Β' 7190).

3. Την υπ' αρ. 32/27.11.2025 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου «Έγκριση του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης (ΕΠΑ) για την προγραμματική περίοδο 2026-2030» (Α' 220).

4. Την υπ' αρ. 212522/5.12.2025 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών «Κατάρτιση και Υποβολή Τομεακών και Περιφερειακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης (ΤΠΑ/ΠΠΑ) του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης (ΕΠΑ) προγραμματικής περιόδου 2026-2030» (Β' 6516).

5. Το υπ' αρ. 33622/20.12.2025 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με το οποίο υποβάλλεται προς έγκριση το ΤΠΑ Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, στο πλαίσιο του ΕΠΑ 2026-2030.



6. Την υπ' αρ. 8845/19.1.2026 εισήγηση της Γενικής Γραμματέως Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης προς τον Αναπληρωτή Υπουργό Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, για την έγκριση του ΤΠΑ Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, στο Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης (ΕΠΑ) της προγραμματικής περιόδου 2026-2030.

7. Την υπ' αρ. 2046/26.1.2026 εισήγηση δημοσιονομικών επιπτώσεων της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (περ. ε της παρ. 5 του άρθρου 24 του ν. 4270/2014), σύμφωνα με την οποία με την παρούσα απόφαση προκαλείται δαπάνη στο Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων (Α.Π.Δ.Ε.) του κρατικού προϋπολογισμού, ύψους εβδομήντα εννέα εκατομμυρίων ευρώ (79.000.000,00 €), η οποία θα καλυφθεί από πιστώσεις που θα εγγραφούν στο εθνικό σκέλος του Α.Π.Δ.Ε. του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, την περίοδο 2026 έως 2030.

8. Το γεγονός ότι η παρούσα δεν αφορά σε διοικητική διαδικασία, για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο ΕΜΔΔ-ΜΙΤΟΣ, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1

Έγκριση του Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης (ΤΠΑ)
Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης

1. Εγκρίνεται το Τομεακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης (ΤΠΑ) Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης 2026-2030, το οποίο καταρτίστηκε και αξιολογήθηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις, τους όρους και τη διαδικασία της υπ' αρ. 212522/5.12.2025 απόφασης του Αναπληρωτή Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών «Κατάρτιση και Υποβολή Τομεακών και Περιφερειακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης (ΤΠΑ/ΠΠΑ) του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης (ΕΠΑ) προγραμματικής περιόδου 2026-2030» (Β' 6516) και των παρ. 4 και 6 του άρθρου 123 του ν. 4635/2019 «Επενδύω στην Ελλάδα και άλλες διατάξεις».

2. Εντός έξι (6) μηνών από την έγκριση του ΤΠΑ υποβάλλεται, αν απαιτείται, η Στρατηγική Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων του προγράμματος, με ευθύνη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και με την επιφύλαξη της τήρησης της ενωσιακής και εθνικής νομοθεσίας για την εξειδίκευσή του και τυχόν μετέπειτα προσαρμογές του, σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 123 του ν. 4635/2019.

3. Το εγκεκριμένο ΤΠΑ Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης 2026-2030, το οποίο περιλαμβάνεται στο Παράρτημα της παρούσας απόφασης αναρτάται στην ιστοσελίδα του ΕΠΑ (www.epa.gov.gr) και στον ιστότοπο του, σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 123 του ν. 4635/2019.

Άρθρο 2

Προϋπολογισμός Προγράμματος

Ο προϋπολογισμός του Προγράμματος για την Προγραμματική Περίοδο 2026-2030 ανέρχεται σε εβδομήντα εννέα εκατομμύρια ευρώ (79.000.000,00 €), σύμφωνα με την υπ' αρ. 32/27.11.2025 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου και κατανέμεται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 123 του ν. 4635/2019.

Άρθρο 3

Υπηρεσία Διαχείρισης

1. Αρμόδια Υπηρεσία Διαχείρισης για τη διαχείριση, την παρακολούθηση και τον έλεγχο της εφαρμογής του Προγράμματος Ανάπτυξης, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 123 του ν. 4635/2019, ορίζεται η Διεύθυνση Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού και Υπηρεσιών (Τμήμα Οργάνωσης και Απλούστευσης Διαδικασιών Εποπτευόμενων Φορέων) του ΥΕΚΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, η οποία αναλαμβάνει τις αρμοδιότητες που προβλέπονται στην παρ. 1 του άρθρου 36 του ν. 5264/2025.

2. Στην Υπηρεσία Διαχείρισης ανατίθεται η διαχείριση των πόρων του άρθρου 2 της παρούσας.

Άρθρο 4

Παράρτημα

Προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας απόφασης το Παράρτημα που ακολουθεί, το οποίο περιλαμβάνει το Τομεακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης (ΤΠΑ) Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης 2026-2030.



Παράρτημα

1. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Αποστολή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης είναι η χάραξη και υλοποίηση των πολιτικών που θα διασφαλίσουν ένα σύγχρονο και ασφαλές πλαίσιο εργασιακών σχέσεων, βιώσιμη, δίκαιη και ανταποδοτική κοινωνική ασφάλιση.

Η διοικητική δομή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης σύμφωνα με το π.δ. 134/2017 (Α' 168), και το π.δ. 23/2023 (Α' 47) μετά τη σύσταση του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας περιλαμβάνει δύο τομεακές Γενικές Γραμματείες, τη Γενική Γραμματεία Εργασιακών Σχέσεων στην οποία υπάγεται η Γενική Διεύθυνση Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας και Ένταξης στην αγορά εργασίας και τη Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Ασφάλισης στην οποία υπάγεται η Γενική Διεύθυνση Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Στη διοικητική δομή του Υπουργείου περιλαμβάνονται αυτοτελείς οργανικές μονάδες, οι οποίες υπάγονται απευθείας στον Υπουργό (Διεύθυνση Διεθνών Σχέσεων, ΜΕΚΥ, Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, Τμήμα ΠΣΕΑ). Τέλος στην εποπτεία του Υπηρεσιακού Γραμματέα υπάγονται οι οριζόντιες και συντονιστικές υπηρεσίες του Υπουργείου (Γενική Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών και Υπηρεσία Συντονισμού).

Το Υπουργείο εποπτεύει τους ακόλουθους οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης και απασχόλησης:

- ✓ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΘΝΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (e-ΕΦΚΑ)
- ✓ ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (ΤΕΚΑ)
- ✓ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΜΤΠΥ)
- ✓ ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΝΑΥΤΙΚΩΝ (ΕΛΟΕΝ)
- ✓ ΝΑΥΤΙΚΟ ΑΠΟΜΑΧΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ (ΝΑΤ)
- ✓ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (Δ.ΥΠ.Α)

Επίσης το Υπουργείο εποπτεύει τη λειτουργία του Ταμείου Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΜΕΔΕ).

2. ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟΜΕΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Το Τομεακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης (ΤΠΑ) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κατάρτιζε σε συνέχεια της υπ' αρ. 212522/05-12-2025 απόφασης του Αναπληρωτή Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Η διαδικασία κατάρτισης πραγματοποιήθηκε σε πλήρη συμμόρφωση με τις οδηγίες που παρασχέθηκαν από την αρμόδια Διεύθυνση Διαχείρισης Εθνικού ΠΔΕ (ΔιΔιΕΠ), τόσο μέσω οργανωμένων τηλεδιασκέψεων όσο και μέσω των διευκρινίσεων που δόθηκαν τηλεφωνικά και ηλεκτρονικά από τα στελέχη της.

Η κατάρτιση του ΤΠΑ 2026-2030 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης βασίστηκε στη συστηματική ανάλυση των αναγκών της αγοράς εργασίας και του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, στην αποτίμηση της υφιστάμενης κατάστασης και των προηγούμενων παρεμβάσεων και σε ευθυγράμμιση με το Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης και τις κυβερνητικές προτεραιότητες για την ενίσχυση της απασχόλησης, την αναβάθμιση των δεξιοτήτων, τη βελτίωση της κοινωνικής ασφάλισης και την ψηφιοποίηση των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Στο πλαίσιο σχεδιασμού του ΤΠΑ 2026-2030 του ΥΕΚΑ διατυπώθηκαν σαφείς και ρεαλιστικοί αναπτυξιακοί στόχοι, ειδικοί στόχοι και προτεραιότητες σε πλήρη συμμόρφωση με τους αντίστοιχους στόχους και προτεραιότητες του ΕΠΑ. Επιπροσθέτως καταγράφηκαν και αποτυπώθηκαν τα εν εξελίξει, συνεχιζόμενα έργα του Υπουργείου που χρηματοδοτούνται με εθνικούς πόρους καθώς και εκτιμήθηκαν οι χρηματοδοτικές ανάγκες των νέων έργων που έχουν προταθεί να υλοποιηθούν στο πλαίσιο του ΕΠΑ.

3. ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

3.1 Οι εξελίξεις στην απασχόληση και στην ανεργία το έτος 2025

Το έτος 2025 η ανεργία στη χώρα συνέχισε την πτωτική της πορεία υποχωρώντας σε 8,2% το Σεπτέμβριο από το 9,7% τον αντίστοιχο μήνα του 2024, γεγονός που αντανάκλα τη συνεχιζόμενη ενίσχυση της απασχόλησης και την αυξημένη συμμετοχή στο εργατικό δυναμικό. Οι αμοιβές εξαρτημένης εργασίας αυξήθηκαν με ρυθμό 6,5% σε ετήσια βάση στο πρώτο εξάμηνο του έτους. Η ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας με σταθερούς ρυθμούς άνω του 2% κατά τα τελευταία έτη, η αύξηση των επενδύσεων και η πραγματοποίηση διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων έχουν συμβάλει στην ενίσχυση της συνολικής απασχόλησης, στη μείωση του ποσοστού ανεργίας και στη βελτίωση του ποσοστού συμμετοχής στο εργατικό δυναμικό. Σύμφωνα με τα στοιχεία του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ το οκτάμηνο του έτους 2025 δημιουργήθηκαν 317.301 νέες θέσεις εργασίας έναντι 299.148 το 2024, αποτελώντας την υψηλότερη επίδοση οκταμήνου έτους από το 2001 έως σήμερα. Στο σύνολο των προσλήψεων της ίδιας περιόδου το 55,8% αφορά σε συμβάσεις πλήρους απασχόλησης, το 34,9% σε συμβάσεις μερικής απασχόλησης και το 9,2% σε συμβάσεις εκ περιτροπής.



Στις ανωτέρω εξελίξεις συνέβαλαν τα μέτρα πολιτικής και οι μεταρρυθμίσεις που υιοθετήθηκαν, όπως η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών και η εισαγωγή της ψηφιακής κάρτας εργασίας, η οποία συντέεινε στην καταγραφή των πραγματικών ωρών απασχόλησης και στην αύξηση των αποδοχών των εργαζόμενων, οι πολιτικές για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας και οι υψηλοί ρυθμοί ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας με την αύξηση των επενδύσεων, που είχαν ως αποτέλεσμα την αύξηση της ζήτησης εργασίας εκ μέρους των επιχειρήσεων.

Σημειώνεται ότι από το 2019 και εφεξής το επίπεδο των μισθών έχει αυξηθεί σημαντικά, καθ' όσον ο κατώτατος μισθός έχει καταγράψει σωρευτική αύξηση της τάξης του 35,4% με στόχο τη διαμόρφωση του κατώτατου μισθού στο ποσό των 950 ευρώ έως τον Απρίλιο 2027. Η αύξηση του κατώτατου μισθού, η οποία συμπαρασύρει μερικώς και τον μέσο μισθό, συμβάλλει επίσης στην αντιμετώπιση ζητημάτων έλλειψης προσφοράς εργατικού δυναμικού σε ορισμένους τομείς, όπως το λιανικό εμπόριο, η γεωργία, οι κατασκευές και ο τουρισμός, ενώ παράλληλα, ενισχύει τη συμμετοχή στην αγορά εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό και ο μέσος μισθός αυξήθηκε σε 1.342 ευρώ, σύμφωνα με τα στοιχεία της ετήσιας έκθεσης του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ για το έτος 2024 (αύξηση 28,3% από το 2019), με στόχο τη διαμόρφωσή του στο ποσό των 1.500 ευρώ έως τον Απρίλιο 2027. Παράλληλα, οι συνολικές αμοιβές εξαρτημένης εργασίας, λαμβανομένης υπόψη και της ενίσχυσης της απασχόλησης, αναμένεται να σημειώσουν αύξηση κατά 6,3% το 2025, η οποία είναι σημαντικά υψηλότερη από την πρόβλεψη της εισηγητικής έκθεσης του προϋπολογισμού 2025 (3,4%). Τα ανωτέρω ποσοστά, όπως αναμένεται να διαμορφωθούν, είναι σημαντικά υψηλότερα του πληθωρισμού (2,6%) και αντικατοπτρίζουν την ενίσχυση του πραγματικού εισοδήματος των εργαζόμενων.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζόμενων το 2ο τρίμηνο του 2025 απασχολούνταν με σχέση εξαρτημένης εργασίας (72,1%), ενώ σημαντικό είναι και το ποσοστό των αυτοαπασχολούμενων (17,9%). Οι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας που συνέβαλαν στην αύξηση της απασχόλησης σε ετήσια βάση και σύμφωνα με το ποσοστό συμμετοχής τους στο σύνολο των απασχολούμενων, ήταν του χονδρικού και λιανικού εμπορίου, της επισκευής μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών, της μεταποίησης, των κατασκευών, της εκπαίδευσης καθώς και του κλάδου των επαγγελματικών, επιστημονικών και τεχνικών δραστηριοτήτων. Αντίθετα, μείωση του αριθμού των απασχολούμενων παρατηρήθηκε στους κλάδους της γεωργίας, δασοκομίας και αλιείας καθώς και της δημόσιας διοίκησης και άμυνας. Ο αριθμός των απασχολούμενων στις δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και εστίασης κατέγραψε οριακή μείωση (1,1%) σε ετήσια βάση.

Σημαντική βελτίωση σημειώθηκε και σε μηνιαία βάση, σύμφωνα με τα στοιχεία της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της ΕΛΣΤΑΤ, όπου το εποχικά διορθωμένο ποσοστό ανεργίας τον Σεπτέμβριο 2025 ανήλθε σε 8,2% έναντι ποσοστού 9,7% τον Σεπτέμβριο 2024 και του αναθεωρημένου προς τα πάνω ποσοστού 8,2% τον Αύγουστο 2025. Επισημαίνεται ότι το ποσοστό ανεργίας του Σεπτεμβρίου 2025 είναι το χαμηλότερο που έχει καταγραφεί από τον Νοέμβριο 2008 (7,7%). Το ποσοστό ανεργίας των γυναικών κατέγραψε βελτίωση υποχωρώντας κατά μία (1) ποσοστιαία μονάδα και διαμορφώθηκε σε 10,9% τον Σεπτέμβριο 2025 από 11,9% τον Σεπτέμβριο 2024, ενώ το ποσοστό ανεργίας των ανδρών υποχώρησε περαιτέρω σε 6,0% τον Σεπτέμβριο 2025 από 7,9% τον Σεπτέμβριο 2024. Ο αριθμός των ανέργων ανήλθε σε 385.804 άτομα από 456.253 άτομα τον Σεπτέμβριο 2024, παρουσιάζοντας μείωση κατά 70.449 άτομα (-15,4%), με τον Σεπτέμβριο 2025 να καταγράφεται ο χαμηλότερος αριθμός ανέργων από τον Νοέμβριο 2008 (385.400 άτομα). Οι απασχολούμενοι ανήλθαν σε 4.326.322 άτομα από 4.267.236 άτομα τον Σεπτέμβριο 2024, σημειώνοντας αύξηση κατά 59.086 άτομα (1,4%).

Βάσει της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού, για το 2025 εκτιμάται ετήσια μείωση του ποσοστού ανεργίας σε σύγκριση με το 2024 κατά μία (1) ποσοστιαία μονάδα, διαμορφούμενου σε 9,1% του εργατικού δυναμικού έναντι 10,1% το 2024, ενώ παράλληλα, εκτιμάται αύξηση 0,7% της απασχόλησης.

Οι ανθεκτικοί ρυθμοί μεγέθυνσης των τελευταίων ετών, σε συνδυασμό με τα νέα μέτρα ενίσχυσης του εισοδήματος, την πρόοδο των διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων και την ενισχυμένη απορρόφηση των ευρωπαϊκών πόρων, αναμένεται να μεταφέρουν τη θετική επίδρασή τους και στο 2026, διαμορφώνοντας ένα ευνοϊκό πλαίσιο για την περαιτέρω βιώσιμη ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας.

1.1 Εφαρμοζόμενες πολιτικές στον τομέα της εργασίας και της κοινωνικής ασφάλισης

Οι βασικές πολιτικές του Υπουργείου στον τομέα της εργασίας περιλαμβάνουν δράσεις για τη θωράκιση της εργασίας όπως η επέκταση εφαρμογής της ψηφιακής κάρτας εργασίας, ο εκσυγχρονισμός του θεσμικού πλαισίου για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, η βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων σε πλατφόρμες, ο εκσυγχρονισμός του θεσμικού πλαισίου εποχικής εργασίας. Παράλληλα ολοκληρώνεται μια δέσμη μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων στον τομέα, με χρηματοδότηση από τους πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και ειδικότερα:



Η «Μεταρρύθμιση των ενεργητικών πολιτικών για την αγορά εργασίας» στοχεύει στην ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων επιδότησης μισθών μέσω του επανασχεδιασμού και της ενίσχυσής τους, ενώ σταδιακά εξελίσσεται και η μετάβαση σε ένα νέο μοντέλο για την εφαρμογή των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης (ΕΠΑ). Περιλαμβάνει αρκετά κρίσιμα στοιχεία που στοχεύουν τόσο στην ανάπτυξη των ευκαιριών εργασίας, όσο και στην παροχή και την απόκτηση ικανοτήτων και δεξιοτήτων που απαιτούνται για την πράσινη μετάβαση. Η μεταρρύθμιση «Ενίσχυση του συστήματος μαθητείας» στοχεύει στην εκ νέου θεμελίωση των ΕΠΑΣ (Επαγγελματικές Σχολές Μαθητείας) της ΔΥΠΑ ως αναπόσπαστο τμήμα της κυβερνητικής στρατηγικής προς την κατεύθυνση της εξασφάλισης αποτελεσματικής επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΕΕΚ) και της μείωσης της ανεργίας των νέων. Η μεταρρύθμιση «Παροχή δεξιοτήτων, επανειδίκευση και αναβάθμιση δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού μέσω αναμορφωμένου μοντέλου κατάρτισης (μεταρρύθμιση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης)» στοχεύει στην ανάπτυξη ελέγχου ποιότητας στα πλαίσια λειτουργίας των επαγγελματικών εκπαιδευτικών μονάδων της ΔΥΠΑ με την εισαγωγή συστημάτων αξιολόγησης για την παρακολούθηση της προόδου και της απόδοσης των εκπαιδευόμενων. Η μεταρρύθμιση «Νέα στρατηγική για τη διά βίου μάθηση: Εκσυγχρονισμός και αναβάθμιση του ελληνικού συστήματος αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανειδίκευσης» στοχεύει στην ανάπτυξη του πλαισίου για τη διά βίου μάθηση προς ενίσχυση της ποιότητας και της συνάφειάς της με την αγορά εργασίας. Στοχεύει στην ενδυνάμωση της παρακολούθησής της αλλά και την ευθυγράμμισή της με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας μέσω του εκσυγχρονισμού, της αναβάθμισης και της διασύνδεσης των υπαρχουσών βάσεων δεδομένων εντός διαφορετικών υπουργείων και φορέων, συμπεριλαμβανομένου του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας. Η «Μεταρρύθμιση των παθητικών πολιτικών για την αγορά εργασίας με σκοπό τη στήριξη της μετάβασης στην απασχόληση» στοχεύει στη βελτίωση του συστήματος ασφάλισης και παροχών ανεργίας. Το πιλοτικό πρόγραμμα που είναι ήδη σε εξέλιξη θα αξιολογήσει τον αντίκτυπο στην αγορά εργασίας των τακτικών παροχών της ανεργίας.

Η επένδυση «Ψηφιακός μετασχηματισμός συστημάτων εργασίας» επικεντρώνεται στον εκσυγχρονισμό της ικανότητας της δημόσιας διοίκησης να αντιμετωπίζει θεμελιώδεις προκλήσεις συμπεριλαμβανομένων: α) της ελαχιστοποίησης των γραφειοκρατικών διαδικασιών, β) της απλοποίησης της διαδικασίας παρακολούθησης της αγοράς εργασίας και γ) της αύξησης της αποτελεσματικότητάς της. Η επένδυση περιλαμβάνει την αναβάθμιση της ψηφιακής υποδομής του e-ΕΦΚΑ συμπεριλαμβανομένου του ψηφιακού συστήματος απονομής συντάξεων (ΑΤΛΑΣ), και της διασύνδεσης των διακριτών πληροφοριακών συστημάτων (ΕΡΓΑΝΗ, ΟΠΣ ΕΦΚΑ και ΟΠΣ Επιθεώρησης Εργασίας) στο πλαίσιο ενός ενιαίου συστήματος (ΑΡΙΑΔΝΗ). Τέλος, η επένδυση θα συνεισφέρει στην ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος για θέματα υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας (ΗΡΙΑΔΑΝΟΣ). Η επένδυση «Αναδιάρθρωση και επαναπροσδιορισμός του ρόλου των τοπικών Κέντρων Προώθησης της Απασχόλησης (ΚΠΑ2)» στοχεύει στην αναβάθμιση της ΔΥΠΑ με στόχο την ενίσχυση ποιότητας των υπηρεσιών της και της συνολικής δυναμικότητάς και αποτελεσματικότητάς της, συμπεριλαμβανομένης της ψηφιοποίησης. Τέλος, η επένδυση «Ψηφιακός μετασχηματισμός της ΔΥΠΑ» στοχεύει να αναπτύξει την αποτελεσματικότητα των υπηρεσιών της και κατευθύνεται στη δημιουργία νέων πληροφοριακών συστημάτων και στον επανασχεδιασμό ορισμένων εκ των υπαρχόντων συστημάτων και εφαρμογών προς όφελος των εξυπηρετούμενων.

Οι παρεμβάσεις στο ασφαλιστικό σύστημα κατά την τελευταία δεκαετία βελτίωσαν σημαντικά τους δείκτες μακροχρόνιας βιωσιμότητάς του ενώ η δημιουργία του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (ΤΕΚΑ), εισήγαγε ένα μερικώς κεφαλαιοποιητικό σύστημα στην ασφάλιση δρώντας συμπληρωματικά με τον κύριο πυλώνα, έχοντας ένα δευτερεύοντα αλλά κρίσιμο ρόλο. Το κύριο όφελος από τη μετάβαση σε ένα μερικώς κεφαλαιοποιητικό σύστημα είναι η ενίσχυση των κινήτρων για περισσότερη και επίσημη εργασία καθώς και για αποταμίευση των νοικοκυριών. Στο διαμορφωμένο αυτό σύστημα κοινωνικής ασφάλισης, οι πολιτικές του Υπουργείου επικεντρώνονται στα μέτρα στήριξης των συνταξιούχων και στη συνέχιση των δράσεων για την ολοκλήρωση της μεταρρύθμισης του ασφαλιστικού και συνταξιοδοτικού συστήματος και του εκσυγχρονισμού των διαδικασιών αξιολόγησης και πιστοποίησης αναπηρίας. Επίσης προωθούνται σταθερά πολιτικές μείωσης του κόστους στην επίσημη εργασία με μείωση του ασφαλιστικού βάρους, και οι παρεμβάσεις ψηφιοποίησης των υπηρεσιών προς τους πολίτες, επιχειρήσεις με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας εξυπηρέτησης των πολιτών, τη μείωση της γραφειοκρατίας και του διοικητικού βάρους λειτουργίας των επιχειρήσεων και των ελεύθερων επαγγελματιών.

Επίσης, δίδεται προτεραιότητα σε θεσμικές παρεμβάσεις ενίσχυσης του εισοδήματος των συνταξιούχων (σταδιακή κατάργηση του συμψηφισμού της προσωπικής διαφοράς με τις εκάστοτε χορηγούμενες ετήσιες αυξήσεις των κύριων συντάξεων), στην έκδοση ενιαίων κανονισμών παροχών, στον εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου διαδοχικής ασφάλισης μεταξύ e-ΕΦΚΑ και φορέων που δεν εντάχθηκαν σε αυτόν για κύρια



και επικουρική σύνταξη, καθώς και ενέργειες προετοιμασίας της μεταρρύθμισης για την υιοθέτηση ενιαίων κανόνων που αφορούν προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και διαδικασία απονομής σύνταξης αναπηρίας.

Ακολούθως παρουσιάζεται συνοπτικά η ανάλυση των δυνατοτήτων, των απειλών, των ευκαιριών και των αδυναμιών των τομέων ευθύνης του Υπουργείου.

ΑΝΑΛΥΣΗ SWOT

Δυνατά Σημεία (Strengths):

1. Τα τελευταία έτη, ως αποτέλεσμα της ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας με σταθερούς ρυθμούς άνω του 2% , το επίπεδο ανεργίας παρουσιάζει σταδιακή μείωση (2023: 11%, 2025: εκτίμηση 9,1%) και η απασχόληση παρουσιάζει κάθε έτος αύξηση (2023: 2,0%, 2025%: εκτίμηση 0,7%)

2. Η μεταρρύθμιση για τη "Νέα στρατηγική για τη διά βίου μάθηση" που βρίσκεται σε στάδιο ολοκλήρωσης, έχει αναβαθμίσει το πλαίσιο της δια βίου μάθησης με ενίσχυση της ποιότητας και της συνέπειάς της με την αγορά εργασίας.

3. Η μεταρρύθμιση και ο ανασχεδιασμός ενεργητικών προγραμμάτων για την αγορά εργασίας.

4. Εισαγωγή του μερικής κεφαλαιοποιητικού συστήματος στην κοινωνική ασφάλιση που ενισχύει τα κίνητρα για περισσότερη και επίσημη εργασία και αποταμίευση των νοικοκυριών.

5. Θεσμικές ρυθμίσεις για τη θωράκιση της εργασίας και την προστασία των εργαζομένων. Η σταδιακή επέκταση της ψηφιακής κάρτας εργασίας ενισχύει τη διαφάνεια των αμοιβών των εργαζομένων, βελτιώνει το εργασιακό περιβάλλον, ενδυναμώνει την επίσημη απασχόληση και καλλιεργεί τη φορολογική συμμόρφωση χωρίς να μειώνει την οικονομική δραστηριότητα ή τα επίπεδα απασχόλησης.

Αδύναμα Σημεία (Weaknesses):

1. Οι νέοι, οι γυναίκες, τα άτομα με αναπηρία και τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας συνεχίζουν να παρουσιάζουν χαμηλότερα ποσοστά συμμετοχής στην αγορά εργασίας και υψηλότερα ποσοστά ανεργίας

2. Η μετανάστευση (brain drain) ειδικευμένων εργαζομένων μπορεί να οδηγήσει σε έλλειψη εξειδικευμένων επαγγελματιών και να επηρεάσει σημαντικούς κλάδους της οικονομίας.

Ευκαιρίες (Opportunities):

1. Η αυτοματοποίηση και η τεχνητή νοημοσύνη δημιουργούν ανάγκες για ταχεία επανακατάρτιση και αναβάθμιση δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού.

2. Η βελτίωση στο θεσμικό εργασιακό περιβάλλον μπορεί να αξιοποιηθεί για την επιστροφή στη χώρα (rebrain), υψηλά εξειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού αναγκαίου για την ανάπτυξη νέων παραγωγικών κλάδων της οικονομίας.

4. ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

4.1 Μακροοικονομικές προβλέψεις για τα έτη 2026-2030

Η ελληνική οικονομία μεσοπρόθεσμα αναμένεται να διατηρήσει τη θετική δυναμική της και να συνεχίσει να μεγεθύνεται, παρά το ασταθές εξωτερικό περιβάλλον, τις μεταβαλλόμενες γεωπολιτικές συνθήκες και την ενίσχυση του προστατευτισμού σε παγκόσμιο επίπεδο, βασιζόμενη στα υγιή δημόσια οικονομικά, στη συνέχιση των διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων και στην προώθηση παραγωγικών επενδύσεων στην πράσινη οικονομία και στην ψηφιακή μετάβαση, ενισχύοντας περαιτέρω τη δυνητική ανάπτυξη.

Το 2027, ο ρυθμός ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας με βάση τα δημοσιονομικά μέτρα που έχουν εφαρμοστεί ή ανακοινωθεί έως σήμερα και χωρίς να λαμβάνονται υπόψη πιθανές νέες παρεμβάσεις, αναμένεται

Απειλές (Threats):

1. Η όξυνση των γεωπολιτικών εντάσεων, η μεγαλύτερη του αναμενόμενου επίπτωση των δασμών στην παγκόσμια και την ευρωπαϊκή οικονομία, η εντονότερη εκδήλωση των φαινομένων κλιματικής αλλαγής και η περίπτωση καθυστέρησης της πραγματοποίησης προγραμματιζόμενων επενδύσεων μπορούν να επηρεάσουν την ελληνική οικονομία και συνακόλουθα το επίπεδο απασχόλησης και ανεργίας στη χώρα.

2. Η άνιση πρόσβαση στην τεχνολογία μπορεί να επιτείνει τις υπάρχουσες κοινωνικές και εργασιακές ανισότητες.



να διαμορφωθεί σε 1,7%, παραμένοντας έτσι σε επίπεδα υψηλότερα από τον μέσο όρο της Ευρωζώνης που προβλέπεται να αναπτυχθεί με ρυθμό 1,4% το 2027 σύμφωνα με τις φθινοπωρινές προβλέψεις της ΕΕ, παρόλο που ολοκληρώνεται το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Η ανεργία εκτιμάται ότι θα συνεχίσει την πτωτική τάση ενώ οι εξελίξεις στην αγορά εργασίας αναμένονται θετικές με τη διαμόρφωσή του κατώτατου μισθού στα 950 ευρώ έως τον Απρίλιο του 2027 και τη συνέχιση της αυξητικής πορείας της απασχόλησης. Οι μακροοικονομικές προβλέψεις για τα βασικά μεγέθη της οικονομίας, για την περίοδο 2026-2029, αποτυπώνονται στον Πίνακα 1.

Πίνακας 1

ΒΑΣΙΚΑ ΜΕΓΕΘΗ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ 2023- 2029 (% ετήσιες μεταβολές, σταθερές τιμές)								
	2023	2024	2025**	2026**	2027**	2028**	2029**	
ΑΕΠ	2,1	2,1	2,2	2,4	1,7	1,6	1,3	
Απασχόληση*	2,0	0,9	0,7	0,4	0,4	0,2	0,1	
Ποσοστό ανεργίας (Έρευνα Εργατικού Δυναμικού)	11,0	10,1	9,1	8,6	8,1	8,0	7,9	

* Σε εθνικολογιστική βάση

** Εκτιμήσεις, προβλέψεις

Πηγή: Ετήσιοι Εθνικοί Λογαριασμοί (ΕΛΣΤΑΤ), εκτιμήσεις/προβλέψεις Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών

4.2 Στρατηγικές προτεραιότητες για τα έτη 2026-2030

Οι στρατηγικές προτεραιότητες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για την περίοδο 2026-2030, υπηρετούν τον κεντρικό στόχο της κυβερνητικής πολιτικής για τη συστηματική αύξηση του κατά κεφαλήν πραγματικού εισοδήματος των πολιτών ώστε αυτό να συγκλίνει σταδιακά με τον ευρωπαϊκό μέσο όρο. Βασική προϋπόθεση για την επίτευξη ουσιαστικής σύγκλισης του ελληνικού με το μέσο ευρωπαϊκό εισόδημα είναι η ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής, η οποία στο πεδίο πολιτικών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ενισχύεται μέσω παρεμβάσεων οι οποίες:

- στηρίζουν την αύξηση της απασχόλησης, με προγράμματα ολοκληρωμένων παρεμβάσεων ένταξης στην αγορά εργασίας, προγράμματα ενεργητικών πολιτικών καθώς και στοχευμένα προγράμματα αύξησης της συμμετοχής στην αγορά εργασίας υποαπασχολούμενων ομάδων του πληθυσμού, όπως οι γυναίκες και οι νέοι. Η αυξημένη απασχόληση, συμβάλλει στην άμβλυνση των κοινωνικών αποκλεισμών και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής,

- στηρίζουν την αύξηση τη παραγωγικότητας της εργασίας, με τη διασφάλιση ποιοτικά καταρτισμένου ανθρώπινου δυναμικού που ανταποκρίνεται στις εξελισσόμενες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας και δράσεις προσέλκυσης στη χώρα προσωπικού υψηλής εξειδίκευσης. Η αύξηση της παραγωγικότητας μέσω νέων επενδύσεων σε επιλεγμένους τομείς της οικονομίας, ενσωμάτωση καινοτόμων μεθόδων παραγωγής και νέων τεχνολογιών και αύξηση των εξαγωγικών δυνατοτήτων της οικονομίας, εξασφαλίζει επαρκή εισοδήματα στα νοικοκυριά και ευημερία σε βάθος χρόνου,

- στηρίζουν τον ψηφιακό μετασχηματισμό των παρεχόμενων υπηρεσιών σε πολίτες και επιχειρήσεις στους τομείς της εργασίας και της κοινωνικής ασφάλισης, αποσκοπώντας στη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών και στην άρση των γραφειοκρατικών εμποδίων. Στο ανωτέρω οικονομικό περιβάλλον οι στρατηγικές προτεραιότητες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για το Τομεακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης της περιόδου 2026-2030 επικεντρώνονται στους αναπτυξιακούς στόχους της Κοινωνικής Συνοχής και Ανάπτυξης και του Ψηφιακού Μετασχηματισμού και Τεχνητής Νοημοσύνης.

Οι παρεμβάσεις ενίσχυσης της κοινωνικής συνοχής, περιλαμβάνουν δράσεις και πολιτικές που βελτιώνουν την πρόσβαση για όλους σε μια δυναμική αγορά εργασίας ενώ παράλληλα προβλέπουν παροχές προς τους περισσότερο αδύναμους.

Στο πλαίσιο των πολιτικών αυτών έχουν σχεδιαστεί και υλοποιούνται με πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, η ριζική αναβάθμιση του συστήματος κατάρτισης για ανέργους και εργαζομένους και η βελτίωση της δομής και στόχευσης των κοινωνικών επιδομάτων ώστε να μη λειτουργούν ως αντικίνητρα για την εργασία. Οι μεταρρυθμίσεις αυτές επιτρέπουν την εφαρμογή πολιτικών ανάπτυξης του ανθρώπινου κεφαλαίου με την ενίσχυση επαγγελματικών δεξιοτήτων σε επιλεγμένους δυναμικούς κλάδους της ελληνικής οικονομίας και τη διευκόλυνση της εισόδου στην αγορά εργασίας υποαπασχολούμενων ομάδων πληθυσμού, όπως οι



γυναίκες με παράλληλη αυστηρή εφαρμογή των νόμων κατά των διακρίσεων των φύλων, την ενίσχυση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και τη διεύρυνση της αγοράς εργασίας με τη μέγιστη δυνατή συμπερίληψη.

Στις πολιτικές ενίσχυσης της κοινωνικής συνοχής περιλαμβάνονται και παρεμβάσεις καταπολέμησης διακρίσεων κάθε μορφής στην εργασία, εξειδικευμένα προγράμματα ενσωμάτωσης στην αγορά εργασίας για άτομα με ειδικές ανάγκες ή άλλες απειλούμενες κατηγορίες πληθυσμού και η υποστήριξη της επανένταξης στην αγορά εργασίας ομάδων πληθυσμού που πλήττονται.

Στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού των δημόσιων υπηρεσιών που παρέχονται στους πολίτες και τις επιχειρήσεις και αφορούν τους τομείς εργασία, απασχόλησης και κοινωνικής ασφάλισης, σχεδιάζονται παρεμβάσεις που ενδυναμώνουν τη διαφάνεια, τη συμμετοχικότητα, την προσβασιμότητα, την ιδιωτικότητα και την ασφάλεια των πολιτών και των επιχειρήσεων, αξιοποιώντας ταυτόχρονα τις αναδυόμενες τεχνολογίες της τεχνητής νοημοσύνης με στόχο την αποδοτικότερη και εξατομικευμένη παροχή υπηρεσιών προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις.

1.1 Αναπτυξιακοί στόχοι του προγράμματος σε αντιστοιχία με τους αναπτυξιακούς στόχους του ΕΠΑ

Η επιλογή των ειδικών αναπτυξιακών στόχων σε αντιστοιχία με τους αναπτυξιακούς στόχους του ΕΠΑ παρουσιάζεται στον Πίνακα 2:

Πίνακας 2: Αντιστοιχίση με αναπτυξιακούς στόχους και ειδικούς στόχους ΕΠΑ

Αναπτυξιακός στόχος ΤΠΑ	Ειδικοί στόχοι ΤΠΑ	Προτεραιότητες ΤΠΑ
1. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΟΧΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	Απασχόληση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού	1.1 Ενίσχυση της απασχόλησης και ανάπτυξη ανθρώπινου κεφαλαίου
		1.11 Ενίσχυση και αναβάθμιση της Κατάρτισης και δια βίου μάθησης
5. ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΗΤΗ ΝΟΗΜΟΣΥΝΗ	Ψηφιακός μετασχηματισμός της δημόσιας διοίκησης. Ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων. Ανάπτυξη ψηφιακών υποδομών. Προστασία δεδομένων και κυβερνοασφάλεια. Τεχνητή Νοημοσύνη	5.1 Ψηφιοποίηση και αυτοματοποίηση διαδικασιών
		5.2 Αναβάθμιση ψηφιακών υποδομών και ΤΠΕ
		5.3 Ανάπτυξη ψηφιακών πλατφορμών και εφαρμογών
		5.4 Κατάρτιση σε θέματα ψηφιακών δεξιοτήτων
		5.5 Ασφάλεια και προστασία δεδομένων
		5.6 Αξιοποίηση νέων τεχνολογιών και τεχνητή νοημοσύνη
7. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	Ενδυνάμωση της διοικητικής και οργανωτικής ικανότητας των εμπλεκόμενων φορέων, με σκοπό τη διασφάλιση της εύρυθμης και αποτελεσματικής υλοποίησης των παρεμβάσεων Εδραίωση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου διακυβέρνησης, μέσω της ενίσχυσης των μηχανισμών παρακολούθησης και αξιολόγησης	7.1 Ενδυνάμωση διοικητικής ικανότητας
		7.2 Υποστήριξη φορέων
		7.3 Βελτίωση μηχανισμού παρακολούθησης και αξιολόγησης
		7.4 Δράσεις εκπαίδευσης και ενημέρωσης
		7.5 Τεχνική Βοήθεια

5. ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Ο προϋπολογισμός του Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ανέρχεται για την περίοδο 2026-2030 στα 79 εκ. €.

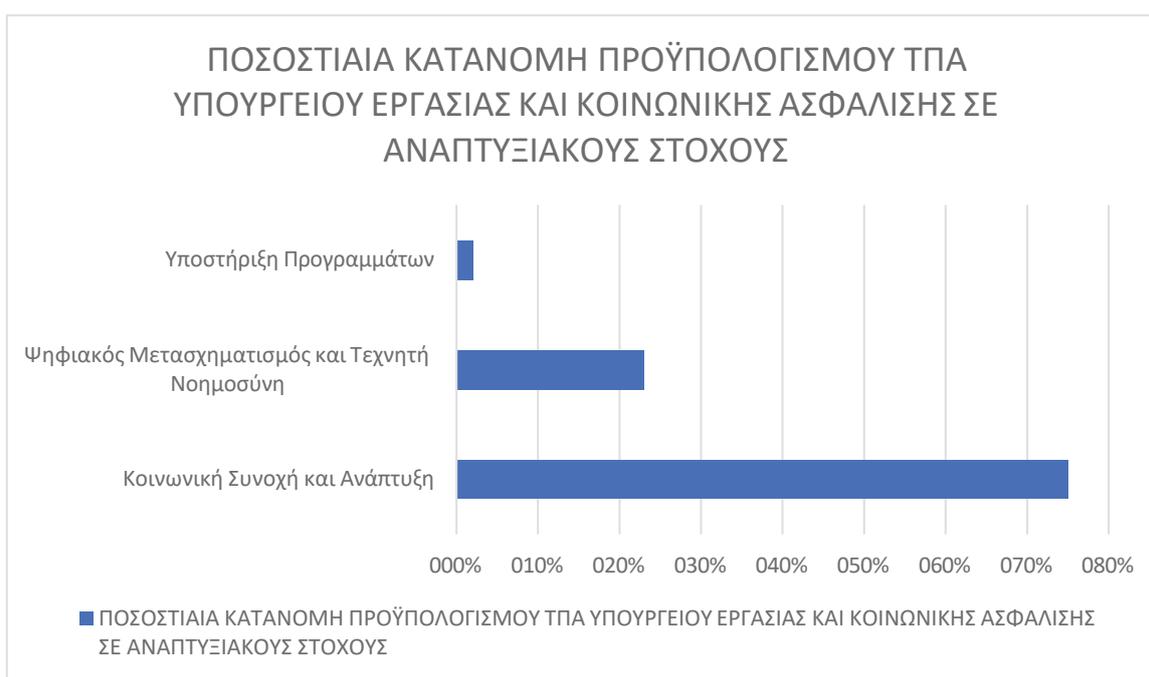


Κατανομή π/υ ανά Αναπτυξιακό Στόχο

Το κύριο βάρος της χρηματοδότησης των έργων (75%) του ΤΠΑ εντάσσεται στον Αναπτυξιακό Στόχο του ΕΠΑ «Κοινωνική Συνοχή και Ανάπτυξη, το 23% του π/υ εξυπηρετεί τον Αναπτυξιακό Στόχο του ΕΠΑ «Ψηφιακός Μετασχηματισμός και Τεχνητή Νοημοσύνη» και τέλος το 2% του π/υ του ΤΠΑ εξυπηρετεί τις ανάγκες Υποστήριξης του Προγράμματος.

Πίνακας 3: Κατανομή π/υ ανά Αναπτυξιακό Στόχο ΕΠΑ

Αναπτυξιακός Στόχος ΕΠΑ	Προϋπολογισμός ΤΠΑ σε ευρώ	ΚΑΤΑΝΟΜΗ Π/Υ
Κοινωνική Συνοχή και Ανάπτυξη	59.000.000	75%
Ψηφιακός Μετασχηματισμός και Τεχνητή Νοημοσύνη	18.400.000	23%
Υποστήριξη Προγράμματος	1.600.000	2%
Σύνολο	79.000.000	100%



6. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΟΜΕΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Σύμφωνα με την υπό στοιχεία 58997 ΕΞ 2025/03.04.2025 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών «2η Τροποποίηση της υπ' αρ. 73744/1.07.2021 απόφασης του Υφυπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων "Εγκριση Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων στο ΕΠΑ 2021-2025" (Β' 3303)» (Β' 1658), ορίστηκε ως αρμόδια Υπηρεσία Διαχείρισης για τη διαχείριση, την παρακολούθηση και τον έλεγχο της εφαρμογής του Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, η Διεύθυνση Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού και Υπηρεσιών (Τμήμα Οργάνωσης και Απλούστευσης Διαδικασιών Εποπτευόμενων Φορέων) του ΥΕΚΑ, σύμφωνα με τις ειδικότερες προβλέψεις του άρθρου 132 του ν. 4635/2019 (Α' 167) και με αντίστοιχη προσαρμογή του θεσμικού του πλαισίου.

Άρθρο 5

Έναρξη ισχύος

Η παρούσα ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 28 Ιανουαρίου 2026

Ο Αναπληρωτής Υπουργός

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ



ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α' 131 και π.δ. 29/2018/Α' 58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

- Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αιτήματος στην ηλεκτρονική διεύθυνση **feksales@et.gr**.
- Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας στην ηλεκτρονική διεύθυνση **feksales@et.gr**.
 - Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,30 €.
 - Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.
 - Υπάρχει δυνατότητα ετήσιας συνδρομής οποιουδήποτε τεύχους σε έντυπη μορφή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών.

• Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

- A.** Αποστολή των εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ στην ηλεκτρονική διεύθυνση **https://eservices.et.gr**. Σχετικές εγκύκλιοι και οδηγίες στην ηλεκτρονική διεύθυνση του Εθνικού Τυπογραφείου (**www.et.gr**) στη διαδρομή **Ανακοινώσεις → Εγκύκλιοι**.
- B.** Κατ' εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

• Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (**www.et.gr**). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: **Καποδιστρίου 34, 10432 Αθήνα**

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000

Ιστότοπος: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ στην ηλεκτρονική διεύθυνση

https://eservices.et.gr

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γραφείο 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)

Παραλαβή Δημοσιευτέας Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279139)

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα έως και Παρασκευή: 8:00 - 13:30

