



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

31 Δεκεμβρίου 2023

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 7644

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- Έγκριση απασχόλησης προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής (νυχτερινής και εξαιρέσιμης) σε 8ωρη βάση των δημοτικών αστυνομικών Πυλαίας - Χορτιάτη, για το έτος 2024.
- Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης υπάλληλων Δ.Ε.Υ.Α.Θ. για το έτος 2024.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 2247

(1)

Έγκριση απασχόλησης προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής (νυχτερινής και εξαιρέσιμης) σε 8ωρη βάση των δημοτικών αστυνομικών Πυλαίας - Χορτιάτη, για το έτος 2024.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΥΛΑΙΑΣ - ΧΟΡΤΙΑΤΗ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).

2. Τις διατάξεις των άρθρων 36, 48 και 176 του ν. 3584/2007 (Α' 143).

3. Τις διατάξεις των άρθρων 7 και 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων».

4. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 εγκύκλιο του Γ.Λ.Κ. του Υπουργείου Οικονομικών (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ).

5. Την υπ' αρ. 208/29.2.2016 (ΑΔΑ: 6ΟΝ1Ω1Ο-Μ9Η) απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Πυλαίας - Χορτιάτη που καθορίζει διαφορετικό ωράριο λειτουργίας με την καθιέρωση νυχτερινής εργασίας εργαζόμενων ημερών προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής σε 8ωρη βάση.

6. Το υπ' αρ. 44778/7.12.2023 έγγραφο του τμήματος Δημοτικής Αστυνομίας προς το τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών.

7. Την υπ' αρ. 45654/15.12.2023 βεβαίωση του Τμήματος Προϋπολογισμού, Λογιστηρίου και Αποθηκών.

8. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του δήμου (Β' 2809/2021), αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την απασχόληση, προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής σε 8ωρη βάση των δημοτικών αστυνομικών του Δήμου Πυλαίας Χορτιάτη, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση, μέσα στα όρια που προβλέπουν οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, για την κάλυψη των προμνημονευόμενων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου για το έτος 2024.

Για τη δαπάνη που θα προκληθεί έχουν προβλεφθεί επαρκείς πιστώσεις ποσού 1.500,00 € στον ΚΑ 02.50.6012 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες» και ποσού 81.000,00 € στον ΚΑ 02.50.6051 «Εργοδοτικές εισφορές υπαλλήλων με σύμβαση δημοσίου δικαίου», σύμφωνα με την επισυναπτόμενη υπ' αρ. 45654/15.12.2023 βεβαίωση του Τμήματος Προϋπολογισμού, Λογιστηρίου και Αποθηκών.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πανόραμα Θεσσαλονίκης, 29 Δεκεμβρίου 2023

Ο Δήμαρχος

ΙΓΝΑΤΙΟΣ ΚΑΪΤΕΖΙΔΗΣ

Αριθμ. απόφ. 245/22.12.2023

(2)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης υπάλληλων Δ.Ε.Υ.Α.Θ. για το έτος 2024.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΘΗΒΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν. 1069/1980 «Περί κινήτρων δια την ίδρυση Επιχειρήσεων Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως» (Α' 191).

2. Τις διατάξεις του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας και Κανονισμού Προσωπικού - Εργασίας (Ο.Ε.Υ.Κ.Π.Ε.) της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. (Β' 2109/2008), όπως αυτός τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 268/28.12.2016 απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Θ., η οποία έλαβε τη σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ. του Δήμου Θηβαίων όπως εκφράστηκε με την υπ'

αρ. 11/2017 απόφασή του και εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 594/13252/2017 (Β' 722) απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας· την σύμφωνα με αυτόν διοικητική και οργανωτική διάρθρωση της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. και ειδικότερα το άρθρο 59 «Ωράριο Λειτουργίας επιχείρησης και Εβδομαδιαία κανονική απασχόληση προσωπικού», όπου καθιερώνεται η λειτουργία των υπηρεσιών της επιχείρησης σε εικοσιτετράωρη (24ωρη) βάση καθημερινά, και κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες και τα Σαββατοκύριακα, όπως επιβάλλεται από τις συνθήκες λειτουργίας και το είδος και τις ανάγκες των υπηρεσιών που παρέχει η Δ.Ε.Υ.Α.Θ. με στόχο την άμεση αποκατάσταση τυχουσών βλαβών και την εξυπηρέτηση των καταναλωτών.

3. Την υπ' αρ. 101/11.5.2017 απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. με θέμα: Κατάταξη προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θήβας (Δ.Ε.Υ.Α.Θ.) με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στις οργανικές θέσεις του τροποποιημένου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας και Κανονισμού Προσωπικού - Εργασίας (Ο.Ε.Υ.Κ.Π.Ε.).

4. Την υπ' αρ. 102/11.5.2017 απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. με θέμα: Τοποθέτηση προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θήβας (Δ.Ε.Υ.Α.Θ.) στις προβλεπόμενες θέσεις από τον τροποποιημένο Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας και Κανονισμό Προσωπικού - Εργασίας (Ο.Ε.Υ.Κ.Π.Ε.).

5. Την υπ' αρ. 12/23.2.2016 απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. με θέμα: Υπαγωγή των εργαζομένων (με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. και Ι.Δ.Ο.Χ.) και της νομικής συμβούλου της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. στις μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες μισθολογικές διατάξεις του ν. 4354/2015 και κατάταξη των ως άνω στα μισθολογικά κλιμάκια του ν. 4354/2015.

6. Τις διατάξεις του άρθρου 41 του ν. 3979/2011, όπου ορίζεται ότι οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας ορίζονται σε 40 για τους μόνιμους υπαλλήλους και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α., των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, καθώς και όλων κατηγοριών προσωπικού υπηρεσιών και φορέων του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (στην αόριστη νομική έννοια του οποίου συμπεριλαμβάνονται κατ' άρθρο 3 του ιδίου νόμου και οι Δ.Ε.Υ.Α.) ακολουθούν το ωράριο αυτών. Εν προκειμένω, στον ως άνω Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας και Κανονισμού Προσωπικού - Εργασίας (Ο.Ε.Υ.Κ.Π.Ε.) της Δ.Ε.Υ.Α.Θ., αναφέρεται ότι το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. εφαρμόζει το ωράριο των Ο.Τ.Α. και τις επίσημες ημέρες αργίας που ακολουθεί ο Δήμος Θηβαίων.

7. Το ότι και οι εργαζόμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου της Δ.Ε.Υ.Α.Θ., ακολουθούν το ισχύον ωράριο για το προσωπικό αορίστου χρόνου της Δ.Ε.Υ.Α.Θ., χωρίς να ισχύουν γι' αυτούς ειδικές διατάξεις που προβλέπουν ειδικά ωράρια δηλαδή διαφορετικό, μεγαλύτερο ή μικρότερο, ημερήσιο ή εβδομαδιαίο χρόνο εργασίας.

8. Τον ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176) στο πεδίο εφαρμογής του οποίου ανήκουν και οι με σχέση εργασίας ιδιωτικού

δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, υπάλληλοι των Δ.Ε.Υ.Α., σύμφωνα με την περ. στ. της παρ. 1 του άρθρου 7 του αυτού νόμου.

9. Τις διατάξεις του άρθρου 20Α του ν. 4354/2015, με το οποίο ορίζεται το ύψος και ο τρόπος αποζημίωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4354/2015. Σύμφωνα με τις διατάξεις αυτές:

9.1. Η καθιέρωση με αποζημίωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων, επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών.

9.2. Οι ώρες της απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ορίζονται ανά εξάμηνο, ως εξής: α) Για απογευματινή εργασία μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο και β) Για υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, βάσει νόμου, είτε όλες τις ημέρες του μήνα, είτε σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, μέχρι 96 ώρες για τις νυχτερινές και μέχρι 96 ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ανά υπάλληλο), χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο εξαμήνων μέσα στο έτος.

9.3 Στην περίπτωση των Ν.Π.Ι.Δ. όπως η Δ.Ε.Υ.Α.Θ., η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Διοικητικό της Συμβούλιο, δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύει από τη δημοσίευσή της σ' αυτήν.

10. Το γεγονός ότι παρόλο που δεν ορίζεται ρητά στις διατάξεις του ν. 4354/2015, το Ελ. Συν. επανειλημμένως έχει διατυπώσει την άποψη ότι πέραν της δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εξακολουθεί να ισχύει για τις κανονιστικές αποφάσεις και την παρ. 4 του άρθρου 79 του ν. 3463/2006 και ως εκ τούτου θα πρέπει το άρθρο αυτό να εφαρμοστεί και στην περίπτωση της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. από παραπομπή κατά το εδάφιο 6 της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 1069/1980.

11. Το γεγονός ότι στον ν. 4354/2015 δεν υπάρχει απαγόρευση καταβολής υπερωριακής αμοιβής στους προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης, όπως υπήρχε στο προϊσχύον νομοθετικό καθεστώς του ν. 4024/2011. Μάλιστα στους προϊσταμένους Διεύθυνσης ήταν δυνατή η καταβολή αμοιβής υπερωριακής απασχόλησης ήδη από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του άρθρου 176 του ν. 4261/2014 (βλ. υπ' αρ. 2/41768/0022/20.5.2014 σχετική εγκύκλιο Υπ. Οικ. Οικ.).

12. Το γεγονός ότι ο Γενικός Διευθυντής της Δ.Ε.Υ.Α.Θ., αλλά και οι εκάστοτε εισηγητές των εξεταζομένων θεμάτων στο Διοικητικό Συμβούλιο, δεν λαμβάνουν την ειδική αποζημίωση της παρ. 7 του άρθρου 3 του ν. 1069/1980 για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., διότι έχει κριθεί από το Ελ. Συν. ότι δεν δικαιούνται την ειδική αυτή αποζημίωση, αλλά μπορούν όταν οι συνεδριάσεις του Δ.Σ. λαμβάνουν χώρα εκτός του τακτικού ωραρίου να λαμβάνουν υπερωριακή αποζημίωση με βάση τις εκάστοτε ισχύουσες γι' αυτούς μισθολογικές διατάξεις.

13. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 εγκύκλιο Υπ. Οικ. (Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176).

14. Την υπ' αρ. 2/1757/0026/10.1.2017 (Β' 17) απόφαση Υπ. Οικ. περί καθορισμού δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία.

15. Το άρθρο 36 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143) και ειδικότερα τις παρ. 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10 και 11.

16. Την υπ' αρ. 82/26.5.2015 απόφαση του Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. σύμφωνα με την οποία αποφασίζει την «Καθιέρωση 24ωρης λειτουργίας καθώς και λειτουργίας όλες τις ημέρες του μηνά (κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές, τις αργίες και εξαιρέσιμες ημέρες) του προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α.Θ.».

17. Την από 17.5.2019 (Β' 1749) επέκταση της αρμοδιότητας της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. στο σύνολο της εδαφικής περιοχής του δήμου Θηβαίων που είχε ως αποτέλεσμα το διπλασιασμό των εξυπηρετούμενων καταναλωτών, τον τετραπλασιασμό της γεωγραφικής έκτασης στην οποία πλέον επιχειρεί η Τεχνική Υπηρεσία και την ανάγκη συγκρότησης συνεργείων για την εξυπηρέτηση τριών νέων Δημοτικών Ενοτήτων.

18. Την ολοκλήρωση των προσλήψεων των επιτυχόντων της Προκήρυξης 3Κ/2018 του Α.Σ.Ε.Π., όπου έχουν ήδη αναλάβει καθήκοντα στην Δ.Ε.Υ.Α.Θ. εννέα (9) υπάλληλοι αορίστου χρόνου.

19. Από την έγκριση των υπερωριών, σύμφωνα με τη υπ' αρ. 3138/22.12.2023 βεβαίωση του προϊσταμένου της Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών υπηρεσιών, θα προκληθεί δαπάνη ύψους μέχρι 25.000,00 €, ως αποδοχές του προσωπικού. Τα ποσά έχουν προβλεφθεί στον υπό έγκριση προϋπολογισμό του έτους 2024, στους κωδικούς 60.00.0200 και 60.00.0203.

20. Τον εγκεκριμένο προϋπολογισμό (υπ' αρ. 244/2023 απόφαση Δ.Σ.) του οικονομικού έτους 2024 στον οποίο θα αναγράφεται πίστωση ως εξής:

20.1. Ποσό 17.000,00 € στον κωδικό: 60.00.0200 «Υπερωρίες τακτικών υπαλλήλων».

20.2. Ποσό 8.000,00 € στον κωδικό: 60.00.0203 «Υπερωρίες εκτάκτων υπαλλήλων».

21. Το γεγονός ότι αναλόγως θα δεσμευθούν και θα διατεθούν οι αναγκαίες πιστώσεις από τον προϋπολογισμό του έτους 2024 στους παραπάνω κωδικούς, με πρόβλεψη των ποσών για κάθε μήνα. Οι δε υπερωρίες, υλοποιούνται δυνάμει και της λήψης των σχετικών αποφάσεων Συγκρότησης Συνεργείου Υπερωριακής Απασχόλησης, όπως προβλέπεται.

22. Την επιβεβλημένη και επιτακτική ανάγκη, λόγω της ιδιαιτερότητας και εξαιρετικότητας των παρεχομένων από τη Δ.Ε.Υ.Α.Θ. υπηρεσιών και της ζωτικής τους σημασίας για το κοινωνικό σύνολο, έκδοσης απόφασης καθιέρωσης, εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, για το προσωπικό αορίστου και ορισμένου χρόνου της Δ.Ε.Υ.Α.Θ., για το έτος 2024, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών αναγκών που αφορούν στην άμεση αποκατάσταση διακοπών και βλαβών του δικτύου ύδρευσης - αποχέτευσης και στην πρόληψη πρόκλησης ζημιών από εκροές λυμάτων, (με σκοπό την απρόσκοπτη λειτουργία των δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης, των αντλιοστασίων και των εγκαταστάσεων

επεξεργασίας νερού και λυμάτων και τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας), καθώς και στην έγκαιρη και εμπρόθεσμη υλοποίηση των απαιτούμενων διοικητικών και οικονομικών εργασιών για τη εύρυθμη λειτουργία της Επιχείρησης, που δεν μπορούν να εκτελεστούν μέσα στο τακτικό ωράριο των υπαλλήλων.

23. Την εισήγηση του Αναπληρωτή Γενικού Διευθυντή, αποφασίζει:

1. Καθιερώνει εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, των υπαλλήλων αορίστου και ορισμένου χρόνου της Δ.Ε.Υ.Α.Θ., για το έτος 2024 (α' και β' εξαμήνου), για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών αναγκών, ως εξής:

1.1. Απογευματινή υπερωριακή εργασία, εργάσιμων ημερών, δέκα (10) υπαλλήλων αορίστου χρόνου της Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών που υπηρετούν στα Τμήματα, Διοικητικό - Οικονομικό (άτομα 4), Καταναλωτών (άτομα 3) και Προμηθειών και Διαχείρισης Υλικών (άτομα 3) και μέχρι 120 ώρες ανά εξάμηνο για κάθε υπάλληλο, για άμεσες και έγκαιρες αναβαθμίσεις και επικαιροποιήσεις των ηλεκτρονικών συστημάτων, έκδοση οικονομικών στοιχείων, συμπλήρωση και υποβολή φορολογικών και οικονομικών δηλώσεων, έγκαιρο προγραμματισμό και σύναψη συμβάσεων και διαγωνισμών μελετών, αλλά και για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. ως εισηγητές των εκάστοτε εξεταζόμενων θεμάτων, όταν αυτές λαμβάνουν χώρα εκτός του τακτικού ωραρίου.

1.2. Απογευματινή υπερωριακή εργασία, εργάσιμων ημερών, είκοσι έξι (26) υπαλλήλων αορίστου χρόνου της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών που υπηρετούν στα Τμήματα Έργων και Μελετών (άτομα 4), Μηχανολογικού Εξοπλισμού (άτομα 2), Τμήμα Εγκαταστάσεων Επεξεργασίας και Ποιοτικού Ελέγχου Νερού και Λυμάτων (άτομα 1) και Λειτουργίας και Συντήρησης Δικτύων (άτομα 19) καθώς και είκοσι (20) υπαλλήλων ορισμένου χρόνου που υπηρετούν στο Τμήμα Λειτουργίας και Συντήρησης Δικτύων και μέχρι 120 ώρες ανά εξάμηνο για κάθε υπάλληλο, αφενός για την άμεση αποκατάσταση διακοπών και βλαβών στο δίκτυο ύδρευσης- αποχέτευσης, στις εγκαταστάσεις επεξεργασίας νερού και στις εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων, με σκοπό την διασφάλιση της αδιάκοπης υδροδότησης των δημοτών, την πρόληψη πρόκλησης ζημιών από εκροές λυμάτων και την προστασία της δημόσιας υγείας, και αφετέρου για τις διαδικασίες έγκαιρου προγραμματισμού και σύναψης συμβάσεων και διαγωνισμών μελετών.

1.3. Υπερωριακή νυχτερινή εργασία, εργάσιμων ημερών, είκοσι έξι (26) υπαλλήλων αορίστου χρόνου της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών που υπηρετούν στα Τμήματα Έργων και Μελετών (άτομα 4), Μηχανολογικού Εξοπλισμού (άτομα 2), Τμήμα Εγκαταστάσεων Επεξεργασίας και Ποιοτικού Ελέγχου Νερού και Λυμάτων (άτομα 1) και Λειτουργίας και Συντήρησης Δικτύων (άτομα 19) καθώς και είκοσι (20) υπαλλήλων ορισμένου χρόνου που υπηρετούν στο Τμήμα Λειτουργίας και Συντήρησης Δικτύων και μέχρι 96 ώρες ανά εξάμηνο για κάθε υπάλληλο, για την άμεση αποκατάσταση διακοπών και βλαβών στο δίκτυο ύδρευσης - αποχέτευσης, στις εγκα-

ταστάσεις επεξεργασίας νερού και στις εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων, με σκοπό την διασφάλιση της αδιάκοπης υδροδότησης των δημοτών, την πρόληψη πρόκλησης ζημιών από εκροές λυμάτων και την προστασία της δημόσιας υγείας.

1.4. Υπερωριακή ημερήσια ή νυκτερινή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, είκοσι έξι (26) υπαλλήλων αορίστου χρόνου της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών που υπηρετούν στα Τμήματα Έργων και Μελετών (άτομα 4), Μηχανολογικού Εξοπλισμού (άτομα 2), Τμήμα Εγκαταστάσεων Επεξεργασίας και Ποιοτικού Ελέγχου Νερού και Λυμάτων (άτομα 1) και Λειτουργίας και Συντήρησης Δικτύων (άτομα 19) καθώς και είκοσι (20) υπαλλήλων ορισμένου χρόνου που υπηρετούν στο Τμήμα Λειτουργίας και Συντήρησης Δικτύων και μέχρι 96 ώρες ανά εξάμηνο για κάθε υπάλληλο, για την άμεση αποκατάσταση διακοπών και βλαβών στο δίκτυο ύδρευσης-αποχέτευσης, στις εγκαταστάσεις επεξεργασίας νερού και στις εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων, με σκοπό την διασφάλιση της αδιάκοπης υδροδότησης των δημοτών, την πρόληψη πρόκλησης ζημιών από εκροές λυμάτων και την προστασία της δημόσιας υγείας.

1.5. Υπερωριακή απογευματινή εργασία εργασιμων ημερών του Γενικού Διευθυντή της Δ.Ε.Υ.Α.Θ. ή του

Αναπληρωτή του, για την έγκαιρη διεκπεραίωση των καθηκόντων του, όταν στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του αναφύονται εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες που δεν μπορούν να εκτελεστούν εντός του τακτικού ωραρίου, καθώς και για συμμετοχή του ως εισηγητή στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιχείρησης, όταν αυτές λαμβάνουν χώρα σε ώρες απογευματινές και εκτός του τακτικού ωραρίου, και μέχρι 120 ώρες ανά εξάμηνο.

2. Για την καταβολή των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων δεν προκαλείται δαπάνη εις βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

3. Η πληρωμή να γίνει από τους παρακάτω κωδικούς προϋπολογισμού 2024 της Δ.Ε.Υ.Α.Θ., εντός των ορίων των σχετικών δεσμεύσεων και διαθέσεων πίστωσης, σύμφωνα με την παρούσα απόφαση:

3.1. 60.00.0200 «Υπερωρίες τακτικών υπαλλήλων».

3.2. 60.00.0203 «Υπερωρίες εκτάκτων υπαλλήλων».

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θήβα, 22 Δεκεμβρίου 2023

Ο Πρόεδρος

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΒΟΛΗΣ