



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

20 Δεκεμβρίου 2023

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 7176

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης για τους υπαλλήλους του Δήμου Γόρτυνας του Νομού Ηρακλείου που εκτελούν την υπηρεσία των Ληξιαρχείων των Δημοτικών Ενοτήτων: Αγίας Βαρβάρας, Γόρτυνας, Κόφινα και Ρούβα για το έτος 2024.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης για τους υπαλλήλους του Δήμου Γόρτυνας του Νομού Ηρακλείου που εκτελούν την υπηρεσία της Γραμματειακής υποστήριξης των Τοπικών Κοινοτήτων του Δήμου Γόρτυνας, με αμοιβή για το 2024.
- 3 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης για τους υπαλλήλους του Δήμου Γόρτυνας του Νομού Ηρακλείου, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2024.
- 4 Καθορισμός υπερωριακής απασχόλησης απογευματινής καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, μέχρι την 22η ώρα, καθώς και την υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες των υπαλλήλων της Ελληνικής Ομοσπονδίας ΤΑΕ ΚΒΟ ΝΤΟ (ΕΛΟΤ), για το χρονικό διάστημα 1ου εξαμήνου του έτους 2024.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 3389

(1)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης για τους υπαλλήλους του Δήμου Γόρτυνας του Νομού Ηρακλείου που εκτελούν την υπηρεσία των Ληξιαρχείων των Δημοτικών Ενοτήτων: Αγίας Βαρβάρας, Γόρτυνας, Κόφινα και Ρούβα για το έτος 2024.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΓΟΡΤΥΝΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 1, 2 και της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).
2. Τις διατάξεις του ν. 344/1976 «Περί ληξιαρχικών πράξεων» (Α' 143).

3. Τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 «Αποδοχές - Υπερωριακή εργασία - Επιδόματα», των παρ. 1, 5 και 6 του άρθρου 49 «Αποζημίωση υπαλλήλων οι οποίοι εκτελούν πρόσθετη υπηρεσία» και του άρθρου 176 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (ν. 3584/2007, Α' 143).

4. Τις διατάξεις των παρ. 1 και 2 του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» όπως αντικαταστάθηκαν και τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις των παρ. 1 και 12 του άρθρου 45 του ν. 4071/2012, τις διατάξεις των παρ. 1 και 2 του άρθρου 15 του ν. 4147/2013 και τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 176 του ν. 4261/2014.

5. Την υπ' αρ. οικ.2/78400/0022/14.11.2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Δεύτερου Κεφαλαίου του ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» (Α' 226).

6. Τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 79 του ν. 3463/2006 (Α' 114).

7. Τις διατάξεις της παρ. β της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 3469/2006 (Α' 131).

8. Την υπ' αρ. 127080/57460/21.12.2010 (Β' 1984) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

9. Την υπό στοιχεία 65/Φ. 127080/57510/31.12.2010 εγκύκλιο του Υπουργού Εσωτερικών Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

10. Την υπ' αρ. 2358/27.9.2019 (Β' 3896) απόφαση του Δημάρχου Γόρτυνας, με την οποία ανατέθηκαν καθήκοντα Ληξιαρχου στις Δημοτικές Ενοότητες Αγίας Βαρβάρας, Γόρτυνας, Κόφινα και Ρούβα του Δήμου Γόρτυνας.

11. Την ανάγκη καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης για τους υπαλλήλους των ανωτέρω Ληξιαρχείων δεδομένου ότι τα καθήκοντα αυτών εντάσσονται στα έκτακτα και απρόβλεπτα που έχουν να κάνουν με την τέλεση πολιτικών γάμων και με την καταχώρηση ληξιαρχικών πράξεων θανάτου κατά τις απογευματινές ώρες και εξαιρέσιμες ημέρες και αργίες και την έκδοση αποσπασμάτων ληξιαρχικών πράξεων που έχουν επείγοντα χαρακτήρα.

12. Τον προϋπολογισμό του Δήμου Γόρτυνας οικονομικού έτους 2024 στον οποίο έχουν εγγραφεί πιστώσεις για την αντιμετώπιση της σχετικής δαπάνης αποζημίωσης των υπαλλήλων αυτών στους Κ.Α 10.6012.0003, για την πληρωμή των αορίστου χρόνου και μονίμων υπαλλήλων αντίστοιχα.

13. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

14. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Γόρτυνας (Β' 1676/2011).

15. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στον Δήμο Γόρτυνας, αποφασίζει:

1. Καθιερώνουμε από 1.1.2024 έως και 31.12.2024 υπερωριακή απογευματινή εργασία για την καταχώρηση ληξιαρχικών πράξεων θανάτου με αμοιβή για κάθε ένα από τους τέσσερις (4) Διοικητικούς υπαλλήλους του Δήμου Γόρτυνας που εκτός από τα καθήκοντα της θέσης τους, εκτελούν και την υπηρεσία των Ληξιαρχείων των Δημοτικών Ενοτήτων: Αγίας Βαρβάρας, Γόρτυνας, Κόφινα και Ρούβα του Δήμου Γόρτυνας. Οι ώρες απασχόλησης των υπαλλήλων δεν θα υπερβαίνουν συνολικά, για έκαστο από τους τέσσερις (4), τις προβλεπόμενες είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.

2. Η αποζημίωση των υπαλλήλων καθορίζεται από τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφαλαίου Α του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις».

3. Οι ώρες υπερωριακής απογευματινής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις αναφερόμενες στην παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 και θα βαρύνουν τους Κ.Α 10.6012.0003 του προϋπολογισμού του Δήμου, με ποσό ύψους περίπου 5100,00 €.

4. Ο αριθμός των ωρών θα βεβαιώνεται από τον έκαστοτε αντιδήμαρχο των παραπάνω Δημοτικών Ενοτήτων του Δήμου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άγιοι Δέκα, 13 Δεκεμβρίου 2023

Ο Δήμαρχος

ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΚΟΚΟΛΑΚΗΣ

Αριθμ. απόφ. 3382

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης για τους υπαλλήλους του Δήμου Γόρτυνας του Νομού Ηρακλείου που εκτελούν την υπηρεσία της Γραμματειακής υποστήριξης των Τοπικών Κοινοτήτων του Δήμου Γόρτυνας, με αμοιβή για το 2024.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΓΟΡΤΥΝΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1) Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2) τις διατάξεις του ν. 4555/2019 «Μεταρρύθμιση του θεσμικού πλαισίου της τοπικής αυτοδιοίκησης - Πρόγραμμα Κλεισθένης Ι» (Α' 133).

3) Τις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 84 του ν. 3852/2010 σχετικά με τον ορισμό υπαλλήλων του δήμου για την γραμματειακή εξυπηρέτηση των κοινοτήτων του Δήμου μας.

4) Την υπ' αρ. 88/59846/21.8.2019 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών σχετικά με την λειτουργία των κοινοτήτων.

5) Την υπ' αρ. 329/23.3.2016 απόφαση του Δημάρχου με την οποία είχε ανατεθεί η υποστήριξη του Τοπικού Συμβουλίου Γέργερης και των εκπροσώπων Τοπικών Κοινοτήτων.

6) Τις υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά το έτος 2024 για Γραμματειακή υποστήριξη των Τοπικών Κοινοτήτων του Δήμου Γόρτυνας, αποφασίζει:

1. Καθιερώνουμε για το χρονικό διάστημα από 1.1.2024 έως 31.12.2024, υπερωριακή απασχόληση, μέχρι του ορίου των είκοσι (20) ωρών μηνιαίως με αμοιβή με τις προϋποθέσεις που ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), στους Διοικητικούς υπαλλήλους του Δήμου Γόρτυνας που εκτός από τα καθήκοντα της θέσης τους, εκτελούν και την υπηρεσία της Γραμματειακής Υποστήριξης των Τοπικών Κοινοτήτων του Δήμου Γόρτυνας. Οι ώρες απασχόλησης των υπαλλήλων δεν θα υπερβαίνουν συνολικά, για έκαστο από τους τέσσερις (4), τις προβλεπόμενες είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.

2. Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή πέραν του κανονικού ωραρίου, για την Γραμματειακή υποστήριξη των Τοπικών Κοινοτήτων του Δήμου Γόρτυνας.

3. Η ωριαία αμοιβή είναι ίση με εκείνη που καταβάλλεται κάθε φορά στους δημόσιους υπαλλήλους, όπως ορίζεται στο άρθρο 20 του ν. 4354/2015 και θα βαρύνει τον σχετικό Κ.Α του προϋπολογισμού του Δήμου έτους 2024.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άγιοι Δέκα, 13 Δεκεμβρίου 2023

Ο Δήμαρχος

ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΚΟΚΟΛΑΚΗΣ

Αριθμ. απόφ. 3381

(3)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης για τους υπαλλήλους του Δήμου Γόρτυνας του Νομού Ηρακλείου, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2024.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΓΟΡΤΥΝΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 1, 2 και της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 «Αποδοχές - Υπερρωριακή εργασία - Επιδόματα», των παρ. 1, 5 και 6 του άρθρου 49 «Αποζημίωση υπαλλήλων οι οποίοι εκτελούν πρόσθετη υπηρεσία» και του άρθρου 176 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (ν. 3584/2007, Α' 143).

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

4. Τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 79 του ν. 3463/2006 (Α' 114).

5. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6.5.2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφαλαίου Β του ν. 4354/2015 (Α' 176) - Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του δημοσίου των ΟΤΑ πρώτου και δεύτερου βαθμού των ΝΠΙΔ, ΝΠΔΔ καθώς και των ΔΕΚΟ του Α κεφαλαίου του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις».

6. Την ανάγκη καθιέρωσης υπερρωριακής απασχόλησης για το σύνολο των υπάλληλων της Οικονομικής, της Διοικητικής και της Τεχνικής Υπηρεσίας Περιβάλλοντος και Πρασίνου του Δήμου μας.

7. Στον προϋπολογισμό του Δήμου Γόρτυνας οικονομικού έτους 2024 θα εγγραφούν πιστώσεις για την αντιμετώπιση των σχετικών δαπανών αποζημίωσης των μονίμων και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπαλλήλων.

8. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Γόρτυνας (Β' 1676/2011).

9. Την ανάγκη υπερρωριακής απασχόλησης του ήδη υπάρχοντος προσωπικού των ανωτέρω υπηρεσιών, εξαιτίας των έκτακτων εποχιακών αναγκών και της σημαντικής έλλειψης προσωπικού λόγω συνταξιοδοτήσεων και μετατάξεων. Παράλληλα η αδυναμία προσλήψεων προκαλεί δυσλειτουργία και ανάγκη υπερρωριακής εργασίας για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών.

10. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στον Δήμο Γόρτυνας, αποφασίζει:

1. Καθιερώνουμε από 1.1.2024 έως και 31.12.2024 υπερρωριακή απογευματινή εργασία για τους μόνιμους και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπαλλήλους του Δήμου Γόρτυνας που εκτός από τα καθήκοντα της θέσης τους θα εργαστούν, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου τους, για την κάλυψη έκτακτων εποχιακών αναγκών. Οι ώρες απασχόλησης ανά υπάλληλο δεν θα υπερβαίνουν τις προβλεπόμενες είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.

2. Η αποζημίωση των υπαλλήλων καθορίζεται από τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφαλαίου Α του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις».

3. Οι ώρες υπερρωριακής απογευματινής εργασίας θα βαρύνουν τους σχετικούς Κ.Α. του προϋπολογισμού του Δήμου για το έτος 2024.

4. Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες τις υπηρεσίας και οι οποίες θα βεβαιώνονται μηνιαίως από τον Προϊστάμενο του τμήματος και της διεύθυνσης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άγιοι Δέκα, 13 Δεκεμβρίου 2023

Ο Δήμαρχος

ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΚΟΚΟΛΑΚΗΣ

Αριθμ. απόφ. 11

(4)

Καθορισμός υπερρωριακής απασχόλησης απογευματινής καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, μέχρι την 22η ώρα, καθώς και την υπερρωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες των υπαλλήλων της Ελληνικής Ομοσπονδίας ΤΑΕ ΚΒΟ ΝΤΟ (ΕΛΟΤ), για το χρονικό διάστημα 1ου εξαμήνου του έτους 2024.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΤΑΕ ΚΒΟ ΝΤΟ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

2. Τις διατάξεις της περ. στ' της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

3. Την σχετική πρόβλεψη Κανονισμού Οργάνωσης των Υπηρεσιών της Ελληνικής Ομοσπονδίας ΤΑΕ ΚΒΟ ΝΤΟ (ΕΛΟΤ).

4. Τον ετήσιο προγραμματισμό αγώνων, πρωταθλημάτων και λοιπών εκδηλώσεων της ΕΛ.Ο.Τ.

5. Το γεγονός ότι από την παρούσα απόφαση προκαλείται δαπάνη ποσού 8.200.00 ευρώ που βαρύνει τον προϋπολογισμό της ΕΛΟΤ (ΚΑΕ 0213).

6. Το γεγονός ότι στην ΕΛΟΤ υπάρχει ανάγκη εργασίας υπαλλήλων εκτός ωραρίου και όλες τις ημέρες του έτους καθόσον οι αθλητικές διοργανώσεις ευθύνης της ΕΛΟΤ διεξάγονται όλες τις ημέρες της εβδομάδας και σε όλη την διάρκεια του έτους και υπάρχει ανάγκη για υπερρωριακή απασχόληση εργαζομένων της ΕΛΟΤ για αγώνες καθώς και για τις συνεδριάσεις του Δ.Σ., της Εκτελεστικής Επιτροπής, των Γενικών Συνελεύσεων κ.λπ. εκδηλώσεων της ΕΛΟΤ, αποφασίζει και εγκρίνει:

Την υπερρωριακή απασχόληση του προσωπικού της ΕΛ.Ο.Τ. και συγκεκριμένα την ημερήσια απογευματινή απασχόληση, απογευματινή καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, μέχρι την 22η ώρα καθώς και την υπερρωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, για το χρονικό διάστημα 1ου εξαμήνου του έτους 2024, των υπαλλήλων της, όπως αναφέρονται στον παρακάτω πίνακα.

	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΩΝ ΕΡΓΑΣΙΜΩΝ ΗΜΕΡΩΝ	ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΩΝ ΗΜΕΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ		1ο ΕΞΑΜΗΝΟ 2024 (ΩΡΕΣ)	1ο ΕΞΑΜΗΝΟ 2024 (ΩΡΕΣ)
Υπάλληλος Γραφείου ΔΕ	4	480	384
Υπάλληλος Γραφείου ΤΕ	1	120	96
		600	480

Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού εργαζομένων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα δυνατά χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες της ΕΛΟΤ, είναι, δε, δυνατή η εναλλάξ απασχόληση των υπαλλήλων με την προϋπόθεση ότι σε καμία περίπτωση δεν θα γίνει η υπέρβαση του ανώτατου αριθμού των ωρών ανά υπάλληλο. Οι υπερωρίες κάθε μήνα θα πιστοποιούνται με κατάσταση του Προϊσταμένου του αρμόδι-

ου τμήματος ή της αντίστοιχης διοργάνωσης, ο οποίος έχει και την αρμοδιότητα κατανομής των ανωτέρω ωρών και θα εγκρίνονται από τον Γενικό Γραμματέα της ΕΛΟΤ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 27 Οκτωβρίου 2023

Ο Πρόεδρος

ΜΙΧΑΛΗΣ ΦΥΣΕΝΤΖΙΔΗΣ