



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

21 Δεκεμβρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6562

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Διαπίστωση ανάγκης και καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή είκοσι (20) υπαλλήλων της Διεύθυνσης Αγροτικής Οικονομίας της Περιφερειακής Ενότητας Καρδίτσας, για το Α' εξάμηνο του έτους 2023.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλου του Δήμου Γόρτυνας για την τήρηση των πρακτικών Συνεδριάσεων Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Γόρτυνας για το 2023.
- 3 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης για τους υπαλλήλους του Δήμου Γόρτυνας του Νομού Ηρακλείου που εκτελούν την υπηρεσία των Ληξι-αρχείων των Δημοτικών Ενοτήτων: Αγίας Βαρβάρας, Γόρτυνας, Κόφινα και Ρούβα για το έτος 2023.
- 4 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης για τους υπαλλήλους του Δήμου Γόρτυνας του Νομού Ηρακλείου, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2023.
- 5 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης για τους υπαλλήλους του Δήμου Γόρτυνας του Νομού Ηρακλείου που εκτελούν την υπηρεσία της Γραμματειακής υποστήριξης των Τοπικών Κοινοτήτων του Δήμου Γόρτυνας, με αμοιβή για το 2023.
- 6 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων του Δήμου Μυτιλήνης για το έτος 2023.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 481855

(1)

Διαπίστωση ανάγκης και καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή είκοσι (20) υπαλλήλων της Διεύθυνσης Αγροτικής Οικονομίας της Περιφερειακής Ενότητας Καρδίτσας, για το Α' εξάμηνο του έτους 2023.

Ο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Την υπ' αρ. 15840/156612/04-10-2018 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας σχετικά με την «Έγκριση της 146/2018 (ορθή επανάληψη) περί ολικής τροποποίησης - επικαιροποίησης του π.δ. 129/2010 (Α' 222) «Οργανισμός της Περιφέρειας Θεσσαλίας» (Β' 4788) .

3. Το άρθρο 16 του ν. 3205/2003 «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοιχών της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις» (Α' 297).

4. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

5. Το π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α' 145).

6. Την υπ' αρ. 2/1757/0026/10-1-2017 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών «Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία» (Β' 17).

7. Την υπ' αρ. 2042/18063/15-2-2019 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας «Καθορισμός ωραρίου εργασίας σε 24ωρη βάση καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπαλλήλων της Περιφέρειας Θεσσαλίας» (Β' 694).

8. Το γεγονός ότι για την υπερωριακή απασχόληση έχει προβλεφθεί σχετική πίστωση στον Προϋπολογισμό της Π.Ε. Καρδίτσας Περιφέρειας Θεσσαλίας, οικονομικού έτους 2022.

9. Τον υπ' αρ. 15/08-12-2022 αύξοντα αριθμό αιτήματος του Τμήματος Λογιστικής και Οικονομικής Διαχείρισης της Π.Ε. Καρδίτσας.

10. Τις έκτακτες και αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες της Διεύθυνσης Αγροτικής Οικονομίας Π.Ε. Καρδίτσας, για την αντιμετώπιση των οποίων θα απασχοληθεί το προσωπικό της ανωτέρω Διεύθυνσης πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας τους και συγκεκριμένα:

- Η πραγματοποίηση επιτόπιων και διοικητικών ελέγχων στο πλαίσιο της εφαρμογής των δράσεων 4.1.1 και 4.1.3 «Υλοποίηση των επενδύσεων που συμβάλλουν

στην ανταγωνιστικότητα της εκμετάλλευσης», της δράσης 4.1.2 «Υλοποίηση επενδύσεων που συμβάλουν στην εξοικονόμηση ύδατος», του υπομέτρου 4.2 «Στήριξη για επενδύσεις στη μεταποίηση, εμπορία ή και ανάπτυξη γεωργικών προϊόντων», του υπομέτρου 6.3 «Ανάπτυξη μικρών γεωργικών εκμεταλλεύσεων», του υπομέτρου 6.1 «Εγκατάσταση των Ν. Γεωργών», του υπομέτρου 3.1 «Στήριξη για νέες συμμετοχές σε Συστήματα Ποιότητας» και εν γένει των επιχειρησιακών προγραμμάτων της Περιφέρειας του ΠΑΑ 2014-2020, των Ομάδων/Οργανώσεων Παραγωγών, της Αγροτικής Στατιστικής και του Δικτύου Γεωργικής Λογιστικής Πληροφόρησης.

- Η πραγματοποίηση των διοικητικών ελέγχων στο πλαίσιο της έκδοσης αδειών κτηνοτροφικών εγκαταστάσεων, των ελέγχων στην αγορά κρέατος, του ελέγχου του τομέα των ζωοτροφών. Εφαρμογής των επιδοτούμενων δράσεων της μελισσοκομίας 3.1 και 3.2, και της εφαρμογής των επιχειρησιακών προγραμμάτων της Περιφέρειας του ΠΑΑ 2014-2020.

- Η πραγματοποίηση των γεωργικών προειδοποιήσεων ολοκληρωμένης φυτοπροστασίας καλλιέργειών και συμβουλευτική φυτοπροστασία, επισκοπήσεις καλλιεργειών για εχθρούς και ασθένειες καραντίνας, έλεγχοι για υπολείμματα φυτοπροστατευτικών προϊόντων, ορθολογική διαχείριση φυτοπροστατευτικών προϊόντων και έλεγχοι προϋποθέσεων λειτουργίας καταστημάτων εμπορίας γεωργικών φαρμάκων, τακτικοί και έκτακτοι έλεγχοι στα καταστήματα διακίνησης φυτοπροστατευτικών προϊόντων για πιθανή διακίνηση λαθραίων φυτοπροστατευτικών προϊόντων χωρίς άδεια διάθεσης στην ελληνική αγορά, ενημέρωση παραγωγών για την απόκτηση πιστοποιητικού γνώσεων ορθολογικής χρήσης γεωργικών φαρμάκων, έλεγχοι εφαρμογής της συνδεδεμένης ενίσχυσης στον τομέα της βιομηχανικής τομάτας, έλεγχοι στα πλαίσια του Πολυετούς Ολοκληρωμένου Εθνικού Σχεδίου Ελέγχων (ΠΟΕΣΕ) στον τομέα τροφίμων μη ζωικής προέλευσης, τακτικοί και έκτακτοι έλεγχοι επιχειρήσεων παραγωγής και εμπορίας νωπών και μεταποιημένων τροφίμων, διαχείριση φακέλων παραγωγών και επιχειρήσεων που εμπλέκονται στην διακίνηση νωπών οπωροκηπευτικών και ενημέρωση της βάσης δεδομένων του Μητρώου Εμπόρων Νωπών Οπωροκηπευτικών (ΜΕΝΟ), τήρηση φυτοϋγειονομικού μητρώου και έκδοση φυτοϋγειονομικών διαβατηρίων, έλεγχοι διακίνησης ξύλινων μέσων συσκευασίας στην αγορά και επιχειρήσεων παραγωγής τους, εφαρμογή νομοθεσίας οινικού τομέα.

- Έλεγχος - έκδοση δελτίων ταξινόμησης, αδειών κυκλοφορίας και αδειών οδήγησης γεωργικών μηχανημάτων. Εφαρμογή του προγράμματος αγροτικού εξηλεκτρισμού. Καταχώρηση ψεκαστικών μηχανημάτων στο σχετικό μητρώο και συνεχής ενημέρωσή του.

- Χορήγηση βεβαιώσεων για την ύπαρξη ή μη ιχθυοπανίδας για την κατασκευή μικρών υδροηλεκτρικών σταθμών για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, έλεγχος και εξέταση παραβάσεων και επιβολής προστίμων (Ε.Ε.Π. και Ε.Π.) σύμφωνα με το άρθρο 7, της υπ' αρ. 1384/41923/28-03-2018 κοινής υπουργικής απόφασης, παρακολούθηση και έλεγχος (Ε.Π.Ε.) της λειτουργίας Ομάδων Παραγωγών, Οργανώσεων Παραγωγών και Ενώσεων

Οργανώσεων Παραγωγών. Έλεγχος των κατατεθέντων φακέλων στο πλαίσιο της ΠΕΧΩΠ για έκδοση των σχετικών πρακτικών χωροταξικής και περιβαλλοντικής γνωμοδότησης.

- Ενημέρωση και υποστήριξη του αμπελουργικού και του ελαιοκομικού μητρώου. Συντήρηση βάσης δεδομένων και Ομάδων Παραγωγών φυτικής και ζωικής παραγωγής (ΨΗΦΙΑΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ). Συμμετοχή στους ελέγχους της ελληνικής αγοράς κρέατος (ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΡΤΕΜΙΣ), διενέργεια επιτόπιων και διοικητικών ελέγχων σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, εφαρμογή για την παραλαβή των γνωστοποιήσεων για καταστήματα υγειονομικού ενδιαφέροντος και λειτουργίας σταυλικών εγκαταστάσεων (ΣΥΣΤΗΜΑ NOTIFY BUSINESS), διαχείριση εφαρμογής χρήσης ΟΣΔΕ του ΟΠΕΚΕΠΕ. Έκδοση-χορήγηση πρακτικών χωροταξικής και περιβαλλοντικής γνωμοδότησης στο πλαίσιο της ΠΕΧΩΠ, αποφασίζουμε:

1. Διαπιστώνουμε την ανάγκη για υπερωριακή απασχόληση είκοσι (20) υπαλλήλων της Διεύθυνσης Αγροτικής Οικονομίας Π.Ε. Καρδίτσας, για το Α' εξάμηνο του έτους 2023, για την κάλυψη αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών της Διεύθυνσης.

2. Καθιερώνουμε υπερωριακή εργασία με αμοιβή, για το Α' εξάμηνο του έτους 2023, ως ακολούθως:

α. Κατά τις απογευματινές ώρες των εργασιών ημερών και μέχρι δύο χιλιάδες τετρακόσιες (2400) ώρες συνολικά, για είκοσι (20) υπαλλήλους της Διεύθυνσης Αγροτικής Οικονομίας Π.Ε. Καρδίτσας έως 30-06-2023 (20 υπάλληλοι X 120 ώρες = 2400 ώρες) και

β. κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και μέχρι χίλιες εννιακόσιες είκοσι (1920) ώρες συνολικά ή ενενήντα έξι (96) ώρες έκαστος των υπαλλήλων, για είκοσι (20) υπαλλήλους της Διεύθυνσης Αγροτικής Οικονομίας Π.Ε. Καρδίτσας έως 30-06-2023 (20 υπάλληλοι X 96 ώρες = 1920 ώρες).

Η συγκρότηση των συνεργείων υπερωριακής απασχόλησης, στην οποία θα αναφέρεται ο αριθμός και το ονοματεπώνυμο των συμμετεχόντων σε κάθε συνεργείο υπαλλήλων, η κατηγορία και το Μ.Κ. αυτών, το συνολικό χρονικό διάστημα καθώς και οι ημέρες παροχής της εργασίας και οι ώρες απασχόλησης για τον καθένα κατά μήνα, θα γίνει με απόφασή μας ανάλογα με τις εκάστοτε παρουσιαζόμενες ανάγκες.

Η δαπάνη, η οποία ανέρχεται στο ύψος των τριάντα μία χιλιάδων ευρώ (31.050,00) θα καλυφθεί από πιστώσεις του προϋπολογισμού της Π.Ε. Καρδίτσας Περιφέρειας Θεσσαλίας οικονομικού έτους 2023 και θα βαρύνει τους Κ.Α.Ε. 0511.01 και 0512.01 του Ε.Φ. 073.

Υπεύθυνος για την παρακολούθηση και τον έλεγχο της πραγματικής παροχής υπερωριακής απασχόλησης ορίζεται ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Αγροτικής Οικονομίας Π.Ε. Καρδίτσας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καρδίτσα, 9 Δεκεμβρίου 2022

Ο Περιφερειάρχης

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΓΟΡΑΣΤΟΣ

Αριθμ. 3025 (2)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλου του Δήμου Γόρτυνας για την τήρηση των πρακτικών Συνεδριάσεων Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Γόρτυνας για το 2023.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΓΟΡΤΥΝΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τα άρθρα 48 «Αποδοχές - Υπερωριακή εργασία - Επιδόματα» και 49 «Αποζημίωση υπαλλήλων οι οποίοι εκτελούν πρόσθετη υπηρεσία» του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

4. Την παρ. 4 του άρθρου 79 του ν. 3463/2006.

5. Την παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997.

6. Την υπ' αρ. οικ.2/78400/0022/14.11.2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

7. Τον οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Γόρτυνας που δημοσιεύθηκε στο (Β' 1676/2011).

8. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο Γόρτυνας.

1. Την υπ' αρ. 2587/19909/10-12-2022 απόφαση Δημάρχου Γόρτυνας, με την οποία ανατέθηκαν καθήκοντα πρακτικογράφου και του αναπληρωτή για τήρηση των πρακτικών Συνεδριάσεων Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Γόρτυνας.

9. Τις υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά το έτος 2022 για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου.

10. Η δαπάνη που θα προκύψει θα αντιμετωπισθεί από την εγγεγραμμένη πίστωση του Κ.Α 10.6012.0002 του Προϋπολογισμού του Δήμου, Οικονομικού Έτους 2023, αποφασίζει:

1. Καθιερώνουμε για το χρονικό διάστημα έως 31-12-2023, υπερωριακή απασχόληση, μέχρι του ορίου των είκοσι (20) ωρών μηνιαίως με αμοιβή με τις προϋποθέσεις που ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176), στον υπάλληλο του Δήμου Γόρτυνας Μαριδάκη Γεώργιο του Ιωάννη κλάδου ΠΕ1 Διοικητικού-Οικονομικού.

2. Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή πέραν του κανονικού ωραρίου του, για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου, στον υπάλληλο του Δήμου Γόρτυνας Μαριδάκη Γεωργίου του Ιωάννη, του κλάδου ΠΕ1 Διοικητικού-Οικονομικού.

3. Η ωριαία αμοιβή είναι ίση με εκείνη που καταβάλλεται κάθε φορά στους δημόσιους υπαλλήλους, όπως ορίζεται στο άρθρο 20 του ν. 4354/2015 και θα βαρύνει τον Κ.Α 10.6012.0002, του προϋπολογισμού του Δήμου έτους 2023, ύψους 1.500,00€.

4. Σε περίπτωση απουσίας του παραπάνω υπαλλήλου θα αναπληρώνεται από τον υπάλληλο του Δήμου Ζαμπετάκη Κωνσταντίνο.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άγιοι Δέκα, 9 Δεκεμβρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΚΟΚΟΛΑΚΗΣ

Αριθμ. 3023

(3)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης για τους υπαλλήλους του Δήμου Γόρτυνας του Νομού Ηρακλείου που εκτελούν την υπηρεσία των Ληξιαρχείων των Δημοτικών Ενοτήτων: Αγίας Βαρβάρας, Γόρτυνας, Κόφινα και Ρούβα για το έτος 2023.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΓΟΡΤΥΝΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 1, 2 και της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τον ν. 344/1976 «Περί ληξιαρχικών πράξεων» (Α' 143).

3. Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 «Αποδοχές - Υπερωριακή εργασία - Επιδόματα», των παρ. 1, 5 και 6 του άρθρου 49 «Αποζημίωση υπαλλήλων οι οποίοι εκτελούν πρόσθετη υπηρεσία» και του άρθρου 176 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

4. Τις παρ. 1 και 2 του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» όπως αντικαταστάθηκαν και τροποποιήθηκαν με τις παρ. 1 και 12 του άρθρου 45 του ν. 4071/2012, τις παρ. 1 και 2 του άρθρου 15 του ν. 4147/2013 και της παρ. 1 του άρθρου 176 του ν. 4261/2014.

5. Την υπ' αρ. οικ. 2/78400/0022/14.11.2011 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Δεύτερου Κεφαλαίου του ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» (Α' 226).

6. Την παρ. 4 του άρθρου 79 του ν. 3463/2006.

7. Την περ. β της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 3469/2006.

8. Την υπ' αρ. 127080/57460/21-12-2010 (Β' 1984) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

9. Την υπό στοιχεία 65/Φ. 127080/57510/31-12-2010 εγκύκλιο του Υπουργού Εσωτερικών Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

10. Την υπ' αρ. 2358/27-09-2019 απόφαση Δημάρχου Γόρτυνας, που δημοσιεύθηκε στο (Β' 3896) με την οποία

ανατέθηκαν καθήκοντα Ληξιάρχου στις Δημοτικές Ενότητες Αγίας Βαρβάρας, Γόρτυνας, Κόφινα και Ρούβα του Δήμου Γόρτυνας.

11. Την ανάγκη καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης για τους υπαλλήλους των ανωτέρω Ληξιαρχείων δεδομένου ότι τα καθήκοντα αυτών εντάσσονται στα έκτακτα και απρόβλεπτα που έχουν να κάνουν με την τέλεση πολιτικών γάμων και με την καταχώρηση ληξιαρχικών πράξεων θανάτου κατά τις απογευματινές ώρες και εξαιρέσιμες ημέρες και αργίες και την έκδοση αποσπασμάτων ληξιαρχικών πράξεων που έχουν επείγοντα χαρακτήρα.

12. Τον προϋπολογισμό του Δήμου Γόρτυνας οικονομικού έτους 2023 στον οποίο έχουν εγγραφεί πιστώσεις για την αντιμετώπιση της σχετικής δαπάνης αποζημίωσης των υπαλλήλων αυτών στους Κ.Α 10.6012.0003, για την πληρωμή των αορίστου χρόνου και μονίμων υπαλλήλων αντίστοιχα.

13. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176).

14. Τον οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Γόρτυνας που δημοσιεύθηκε στο (Β' 1676/2011).

15. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο Γόρτυνας, αποφασίζει:

1. Καθιερώνουμε έως και 31-12-2023 υπερωριακή απογευματινή εργασία για την καταχώρηση ληξιαρχικών πράξεων θανάτου με αμοιβή για κάθε ένα από τους τέσσερις (4) Διοικητικούς υπαλλήλους του Δήμου Γόρτυνας που εκτός από τα καθήκοντα της θέσης τους, εκτελούν και την υπηρεσία των Ληξιαρχείων των Δημοτικών Ενοτήτων: Αγίας Βαρβάρας, Γόρτυνας, Κόφινα και Ρούβα του Δήμου Γόρτυνας. Οι ώρες απασχόλησης των υπαλλήλων δεν θα υπερβαίνουν συνολικά, για έκαστο από τους τέσσερις (4), τις προβλεπόμενες είκοσι (20) ώρες μηνιαίας.

2. Η αποζημίωση των υπαλλήλων καθορίζεται από τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφαλαίου Α του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις».

3. Οι ώρες υπερωριακής απογευματινής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις αναφερόμενες στην παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 και θα βαρύνουν τους Κ.Α 10.6012.0003 του προϋπολογισμού του Δήμου, με ποσό ύψους περίπου 5100,00 €.

4. Ο αριθμός των ωρών θα βεβαιώνεται από τον έκαστοτε αντιδήμαρχο των παραπάνω Δημοτικών Ενοτήτων του Δήμου.

Η απόφαση αυτή θα δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αγιοι Δέκα, 9 Δεκεμβρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΚΟΚΟΛΑΚΗΣ

Αριθμ. 3024

(4)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης για τους υπαλλήλους του Δήμου Γόρτυνας του Νομού Ηρακλείου, καθ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2023.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΓΟΡΤΥΝΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 1, 2 και της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 «Αποδοχές - Υπερωριακή εργασία - Επιδόματα», τις παρ. 1, 5 και 6 του άρθρου 49 «Αποζημίωση υπαλλήλων οι οποίοι εκτελούν πρόσθετη υπηρεσία» και του άρθρου 176 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών ρυθμίσεων (Α' 176).

4. Την παρ. 4 του άρθρου 79 του ν. 3463/2006.

5. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφαλαίου Β του ν. 4354/2015 (Α' 176) - Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του δημοσίου των ΟΤΑ πρώτου και δεύτερου βαθμού των ΝΠΙΔ, ΝΠΔΔ καθώς και των ΔΕΚΟ του Α' Κεφ. του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις.

6. Την ανάγκη καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης για το σύνολο των υπαλλήλων της Οικονομικής, της Διοικητικής και της Τεχνικής υπηρεσίας περιβάλλοντος και πρασίνου του Δήμου μας.

7. Στον προϋπολογισμό του Δήμου Γόρτυνας οικονομικού έτους 2023 θα εγγραφούν πιστώσεις για την αντιμετώπιση των σχετικών δαπανών αποζημίωσης των μονίμων και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπαλλήλων

8. Τον οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Γόρτυνας που δημοσιεύθηκε στο (Β 1676/2011).

9. Την ανάγκη υπερωριακής απασχόλησης του ήδη υπάρχοντος προσωπικού των ανωτέρω υπηρεσιών, εξαιτίας των έκτακτων εποχιακών αναγκών και της σημαντικής έλλειψης προσωπικού λόγω συνταξιοδοτήσεων και μετατάξεων. Παράλληλα η αδυναμία προσλήψεων προκαλεί δυσλειτουργία και ανάγκη υπερωριακής εργασίας για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών.

10. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο Γόρτυνας, αποφασίζει:

1. Καθιερώνουμε έως και 31-12-2023 υπερωριακή απογευματινή εργασία για τους μόνιμους και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπαλλήλους του Δήμου Γόρτυνας που εκτός από τα καθήκοντα της θέσης τους θα εργαστούν, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου τους, για την κάλυψη έκτακτων εποχιακών αναγκών. Οι ώρες απασχόλησης ανά υπάλληλο δεν

θα υπερβαίνουν τις προβλεπόμενες είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.

2. Η αποζημίωση των υπαλλήλων καθορίζεται από τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/16-12-2015 ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφαλαίου Α του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» (Α' 176).

3. Οι ώρες υπερωριακής απογευματινής εργασίας θα βαρύνουν τους Κ.Α του προϋπολογισμού του Δήμου για το έτος 2023.

4. Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες τις υπηρεσίας και οι οποίες θα βεβαιώνονται μηνιαίως από τον Προϊστάμενο του τμήματος και της διεύθυνσης.

Η απόφαση αυτή θα δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άγιοι Δέκα, 9 Δεκεμβρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΚΟΚΟΛΑΚΗΣ

Αριθμ. 3026 (5)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης για τους υπαλλήλους του Δήμου Γόρτυνας του Νομού Ηρακλείου που εκτελούν την υπηρεσία της Γραμματειακής υποστήριξης των Τοπικών Κοινοτήτων του Δήμου Γόρτυνας, με αμοιβή για το 2023.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΓΟΡΤΥΝΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1) Το άρθρο 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2) Τον ν. 4555/2019 «Μεταρρύθμιση του θεσμικού πλαισίου της τοπικής αυτοδιοίκησης - Πρόγραμμα Κλεισθένης Ι» (Α' 133/2018).

3) Την παρ. 9 του άρθρου 84 του ν. 3852/2010 σχετικά με τον ορισμό υπαλλήλων του δήμου για την γραμματειακή εξυπηρέτηση των κοινοτήτων του Δήμου.

4) Την υπ' αρ. 88/59846/21-08-2019 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών σχετικά με την Λειτουργία των κοινοτήτων.

5) Την υπ' αρ. 329/2016 με αριθμό πρωτοκόλλου 4319/23-03-2016 απόφαση του Δημάρχου με την οποία είχε ανατεθεί η υποστήριξη του Τοπικού Συμβουλίου Γέργερης και των εκπροσώπων Τοπικών Κοινοτήτων.

6) Τις υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά το έτος 2023 για Γραμματειακή υποστήριξη των Τοπικών Κοινοτήτων του Δήμου Γόρτυνας.

11) Η δαπάνη που θα προκύψει θα αντιμετωπισθεί από την εγγεγραμμένη πίστωση του Κ.Α 10.6012.0002 του Προϋπολογισμού του Δήμου, Οικονομικού Έτους 2023, αποφασιζει:

1. Καθιερώνουμε για το χρονικό διάστημα έως 31-12-2023, υπερωριακή απασχόληση, μέχρι του ορίου των είκοσι (20) ωρών μηνιαίως με αμοιβή με τις προϋποθέσεις που ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176), στους Διοικητικούς υπαλλήλους του Δήμου Γόρτυνας που εκτός από τα καθήκοντα της θέσης τους, εκτελούν και την υπηρεσία της Γραμματειακής Υποστήριξης των Τοπικών Κοινοτήτων του Δήμου Γόρτυνας. Οι ώρες απασχόλησης των υπαλλήλων δεν θα υπερβαίνουν συνολικά, για έκαστο από τους τέσσερις (4), τις προβλεπόμενες είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.

2. Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση με αμοιβή πέραν του κανονικού ωραρίου της, για την Γραμματειακή υποστήριξη των Τοπικών Κοινοτήτων του Δήμου Γόρτυνας

3. Η ωριαία αμοιβή είναι ίση με εκείνη που καταβάλλεται κάθε φορά στους δημόσιους υπαλλήλους, όπως ορίζεται στο άρθρο 20 του ν. 4354/2015 και θα βαρύνει τον Κ.Α 10.6012.0002, του προϋπολογισμού του Δήμου έτους 2023.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άγιοι Δέκα, 9 Δεκεμβρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΚΟΚΟΛΑΚΗΣ

Αριθμ. 3101 (6)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων του Δήμου Μυτιλήνης για το έτος 2023.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

- Του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143),

- του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87),

- του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), με τις οποίες καθορίζονται η διαδικασία και οι προϋποθέσεις έγκρισης της καθιέρωσης εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού των ΟΤΑ α' βαθμού καθώς και το ύψος αμοιβής αυτής κατά περίπτωση,

- των άρθρων 154 έως 157 του ν. 4600/2019 «Εκσυγχρονισμός και Αναμόρφωση Θεσμικού Πλαισίου Ιδιωτικών Κλινικών, Σύσταση Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, Σύσταση Εθνικού Ινστιτούτου Νεοπλασιών και λοιπές διατάξεις» (Α' 43),

- του άρθρου 20 του ν. 4354/2015,

- των άρθρων 1 έως 18 του ν. 4623/2019 «Ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, διατάξεις για την ψηφιακή διακυβέρνηση, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλα επείγοντα ζητήματα» (Α' 134).

2. Την υπ' αρ. 53979/20-11-2020 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου «Οριστικός Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Μυτι-

λήνης» (Β' 5311), όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αρ. 26746/9-6-2022 (Β' 3162) όμοια απόφαση.

3. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών περί «Παροχής οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176)».

4. Την υπ' αρ. οικ. 2/1757/0026/10-01-2017 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών περί «καθορισμού δικαιολογητικών για τη καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας» (Β' 17).

5. Το ότι οι υπηρεσίες του Δήμου Μυτιλήνης έχουν αποδυναμωθεί α) λόγω της διάσπασης του πρώην Δήμου Λέσβου από τον οποίο προέκυψε ο Δήμος Μυτιλήνης β) συνταξιοδοτήσεων υπαλλήλων και μη πρόσληψης νέων γεγονός που αναγκαστικά οδηγεί σε ανάθεση πολλαπλών αρμοδιοτήτων στο υπάρχον προσωπικό.

6. Το γεγονός ότι ο νεοσύστατος Δήμος Μυτιλήνης αποτελείται από 6 Δημοτικές Ενότητες και 37 Κοινότητες που χρειάζονται την άμεση υποστήριξη των υπαλλήλων για την εύρυθμη λειτουργία των αποκεντρωμένων υπηρεσιών και την αντιμετώπιση των έκτακτων αναγκών που προκύπτουν.

7. Τις ιδιαίτερες συνθήκες που επικρατούν στο Δήμο μας λόγω του μεταναστευτικού οι οποίες επιβαρύνουν τις υπηρεσίες του Δήμου αυξάνοντας τον συνολικό αριθμό εξυπηρετούμενων κατοίκων και ως εκ τούτου και τις ανάγκες που θα πρέπει να καλυφθούν.

8. Τις έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες που εκφεύγουν της αναμενόμενης εξέλιξης της προγραμματισμένης δραστηριότητας των αυτοτελών τμημάτων και των Διευθύνσεων του Δήμου Μυτιλήνης, απαιτούν άμεση αντιμετώπιση και επιβάλλουν την απασχόληση του προσωπικού πέραν του κανονικού.

9. Την πανδημία του κορωνοϊού COVID-19 και τις ανάγκες που έχει προκαλέσει η διαχείρισή της.

10. Το γεγονός ότι προκειμένου να καλυφθούν οι αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες του Δήμου οι οποίες δεν μπορούν να αντιμετωπισθούν εντός ωραρίου θα πρέπει να εργαστούν υπάλληλοι του Δήμου πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου.

11. Την υπ' αρ. 3328/2020 απόφαση Δημάρχου Μυτιλήνης (ΑΔΑ: ΨΚΞΨ46ΜΓΘΓ- Ω59) που αφορά στη μεταβίβαση του δικαιώματος της υπογραφής στο Γενικό Γραμματέα του Δήμου Μυτιλήνης.

12. Το συνολικό αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων του Δήμου μας κατά σχέση εργασίας, κλάδο και ειδικότητα.

13. Την υπό στοιχεία ΔΟΥ/39278/8-12-2022 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου όπου βεβαιώνεται ότι η δαπάνη που θα προκύψει για τις ανάγκες υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού για το έτος 2023 θα καλυφθεί από την πρόβλεψη σχετικών πιστώσεων στον Προϋπολογισμό του 2023, στους παρακάτω ΚΑΕ 10.6012.0000 πίστωση 55.000,00, ΚΑΕ 10.6022.0001 πίστωση 15.000,00 ΚΑΕ 15.6022.0001 πίστωση 5.000,00, ΚΑΕ 20.6012 πίστωση 125.000,00, ΚΑΕ 20.6022.0001 πίστωση 50.000,00, ΚΑΕ 30.6012 πίστωση 55.000,00, ΚΑΕ 30.6022.0001 πίστωση 12.000,00, ΚΑΕ

35.6012.0001 πίστωση 8.000,00, ΚΑΕ 506012 πίστωση 2.000 και ΚΑΕ 70.6012 15.000,00 ευρώ, αποφασίζουμε:

1. ΕΓΚΡΙΝΟΥΜΕ την υπερωριακή, απογευματινή, απασχόληση με αμοιβή έως είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, ήτοι συνολικά 120 ώρες κατά το χρονικό διάστημα από 1/1/2023 έως και 30/6/2023 (Α' Εξάμηνο 2023) και έως είκοσι (20) ώρες μηνιαίως, ήτοι συνολικά 120 ώρες το χρονικό διάστημα από 1/7/2023 έως και 31/12/2023 (Β' Εξάμηνο 2023) με την προβλεπόμενη από το Νόμο αποζημίωση, για το υπηρετούν ΜΟΝΙΜΟ και ΙΔΑΧ προσωπικό του Δήμου Μυτιλήνης ως εξής:

Υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22η ώρα, ως εξής:

Α. ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΠΕ ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ (ΓΕΩΠΟΝΩΝ)	3
ΠΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	13
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	27
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ)	1
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ)	2
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ)	10
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ - ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ-ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΛΟΓΩΝ	2
ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	2
ΤΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	2
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	2
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	2
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ)	2
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ)	3
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ)	1
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ	1
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ - ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	3
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ - ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3
ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ (ΦΥΤΙΚΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ)	2
ΔΕ ΔΑΣΟΦΥΛΑΚΩΝ	1
ΔΕ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΩΝ	1
ΔΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	2
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ-ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	15
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	2
ΔΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η/Υ	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ (ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ)	3
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	2
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	3
ΥΕ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	3
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	1

Β. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ Ι.Δ.Α.Χ

ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	2
ΠΕ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ ΧΟΡΟΥ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	1

ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ)	1
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	1
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	3
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ)	2
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ-ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	17
ΔΕ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	1
ΔΕ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	1
ΔΕ ΣΧΕΔΙΑΣΤΩΝ	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	2
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΥΔΡΕΥΣΗΣ	1
ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	5
ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	15

2. Οι ανωτέρω υπάλληλοι θα απασχοληθούν καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού τους ωραρίου, τηρώντας τα ανώτατα όρια ανά εξάμηνο, όπως αυτά ορίζονται με το

άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) και εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες των υπηρεσιών του Δήμου.

3. Για τον ορισμό του συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης θα συντάσσεται κάθε μήνα σχετική απόφαση με ευθύνη του αρμόδιου Προϊσταμένου Διεύθυνσης ή του Προϊσταμένου Αυτοτελούς Τμήματος κατά περίπτωση η οποία θα υπογράφεται από το Γενικό Γραμματέα. Η βεβαίωση υπερωριακής απασχόλησης στο τέλος κάθε μήνα θα υπογράφεται από το Γενικό Γραμματέα του Δήμου. Η βεβαίωση της υπερωριακής απασχόλησης θα συνοδεύεται από αναλυτικό ημερολόγιο για κάθε υπάλληλο σχετικά με την απασχόληση.

4. Η σχετική δαπάνη θα βαρύνει τους ανωτέρω αναφερόμενους Κ.Α. του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2023.

Η απόφαση να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μυτιλήνη, 8 Δεκεμβρίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ ΚΥΤΕΛΗΣ



ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α' 131 και π.δ. 29/2018/Α' 58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

- Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αίτησης, για την οποία αρκεί η συμπλήρωση των αναγκαίων στοιχείων σε ειδική φόρμα στον ιστότοπο **www.et.gr**.
- Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας μέσω των ΚΕΠ, είτε με ετήσια συνδρομή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών. Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,30 €. Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.

• Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

- A. Τα κείμενα προς δημοσίευση στο ΦΕΚ, από τις υπηρεσίες και τους φορείς του δημοσίου, αποστέλλονται ηλεκτρονικά στη διεύθυνση **webmaster.et@et.gr** με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης.
- B. Κατ' εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

- Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (**www.et.gr**). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Καποδιστρίου 34, τ.κ. 10432, Αθήνα

Ιστότοπος: **www.et.gr**

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000 - fax: 210 5279054

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γρ. 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)

Παραλαβή Δημ. Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

Αποστολή ψηφιακά υπογεγραμμένων εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ: **webmaster.et@et.gr**

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα ως Παρασκευή: 8:00 - 13:30

Πληροφορίες για γενικό πρωτόκολλο και αλληλογραφία: **grammateia@et.gr**

Πείτε μας τη γνώμη σας,

για να βελτιώσουμε τις υπηρεσίες μας, συμπληρώνοντας την ειδική φόρμα στον ιστότοπό μας.

