



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

28 Ιουνίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 3314

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Διαπίστωση της ανάγκης για υπερωριακή απασχόληση, καθιέρωση με αμοιβή υπερωριακής εργασίας, εργασίας κατά τις Κυριακές και Εξαιρέσιμες ημέρες, εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες των εργαζομένων, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών για την αντιμετώπιση των αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών, για το προσωπικό του Τμήματος Τουρισμού, Πολιτισμού της Π.Ε. Τρικάλων - Διεύθυνση Τουρισμού, Πολιτισμού και Αθλητισμού της Περιφέρειας Θεσσαλίας για το Β' εξάμηνο του έτους 2022.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού του αυτοτελούς Τμήματος Παιδείας και Δια Βίου Μάθησης, Απασχόλησης και Πολιτισμού του Δήμου Βόλου κατά το δεύτερο εξάμηνο, του έτους 2022.
- 3 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης τακτικού προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Ρεθύμνου (Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.) το Β' εξάμηνο του 2022.
2. Τον ν. 4555/2018 «Πρόγραμμα «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ» (Α' 133).
3. Την υπ' αρ. 15840/156612/04-10-2018 απόφαση του Αναπληρωτή Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης «Έγκριση της 146/2018 (ορθή επανάληψη) περί ολικής τροποποίησης - επικαιροποίησης του π.δ. 129/2010 (Α' 222/Α'/27-12-2010): "Οργανισμός της Περιφέρειας Θεσσαλίας"» (Β' 4788).
4. Το π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους Διατάκτες» (Α' 145).
5. Τον ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας - Δημόσιο Λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143).
6. Το εδάφιο τρίτο της παρ. 1 του άρθρου 176 του ν. 4071/2012 «Ρυθμίσεις για την Τοπική Ανάπτυξη την Αυτοδιοίκηση και την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Ενσωμάτωση Οδηγίας 2009/50/ΕΚ» (Α' 85).
7. Τον ν. 4625/2019 «ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' άρθρο 14 ρύθμιση οικονομικών θεμάτων ΟΤΑ της Περιφέρειας Θεσσαλίας» (Α' 139).
8. Την επικύρωση υπ' αρ. 228 απόσπασμα πρακτικού 21/11-11-2021 του Περιφερειακού Συμβουλίου Περιφέρειας Θεσσαλίας - Θέμα 1ο: Εισηγητική έκθεση επί της συντάξεως του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022 της Περιφέρειας Θεσσαλίας, μετά τη γνώμη του Παρατηρητηρίου Οικονομικής Αυτοτέλειας των Ο.Τ.Α. ΑΔΑ: ΨΙΝΡ7ΛΡ-ΤΤ2, από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας με υπ' αρ. 271471/22-12-2021 απόφαση (ΑΔΑ: 64ΙΟΟΡ10-ΣΙΨ).
9. Τον ν. 4412/2016 «Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)» (Α' 147).
10. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) και την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 εγκύκλιο του Γ.Λ.Κ.
11. Την υπ' αρ. 3236/13-09-2019 (Β' 3538) απόφαση Περιφερειάρχη περί μεταβίβασης αρμοδιοτήτων της Περιφέρειας Θεσσαλίας, την ανάγκη απλοώστευσης των διαδικασιών για τη σύντομη διεκπεραίωση των υπηρεσιακών θεμάτων, εξυπηρέτησης των πολιτών και διασφάλισης της εύρυθμης και αποδοτικής λειτουργίας των Υπηρεσιών της Περιφέρειας Θεσσαλίας.
12. Την υπ' αρ. 2/1757/0026/10-01-2017 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών «Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία.» (Β' 17).

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 247382

(1)

Διαπίστωση της ανάγκης για υπερωριακή απασχόληση, καθιέρωση με αμοιβή υπερωριακής εργασίας, εργασίας κατά τις Κυριακές και Εξαιρέσιμες ημέρες, εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες των εργαζομένων, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών για την αντιμετώπιση των αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών, για το προσωπικό του Τμήματος Τουρισμού, Πολιτισμού της Π.Ε. Τρικάλων - Διεύθυνση Τουρισμού, Πολιτισμού και Αθλητισμού της Περιφέρειας Θεσσαλίας για το Β' εξάμηνο του έτους 2022.

Ο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

13. Την υπ' αρ. 2042/18063/01-03-2019 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας «Καθορισμός ωραρίου εργασίας σε 24ωρη βάση καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπαλλήλων της Περιφέρειας Θεσσαλίας» (Β' 694).

14. Τις αποφάσεις δέσμευσης πίστωσης για τον ΚΑΕ 0512: αρ. αιτήματος: 1402 με υπ' αρ. 231311/10-06-2022 (ΑΔΑ: 97ΖΠ7ΛΡ-ΖΡΙ) και για τον ΚΑΕ 0511: αρ. αιτήματος: 1401 με υπ' αρ. 231302/10.06.2022 (ΑΔΑ: Ψ82Ο7ΛΡ-ΟΩΑ).

15. Την αναγκαιότητα για εργασία υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή, τεσσάρων (4) υπαλλήλων του Τμήματος Τουρισμού και Πολιτισμού της Περιφερειακής Ενότητας Τρικάλων - Περιφέρεια Θεσσαλίας, πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας κατά τις εργάσιμες ημέρες και απογευματινές ώρες καθώς επίσης και κατά τις νυχτερινές ώρες, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, καθ' όλο το 24ωρο για το Β' εξάμηνο του έτους 2022.

16. Ότι το Τμήμα Τουρισμού και Πολιτισμού της Π.Ε. Τρικάλων - Διεύθυνση Τουρισμού, Πολιτισμού και Αθλητισμού Περιφέρειας Θεσσαλίας, δεν λειτουργεί με βάρδιες αλλά ακολουθεί το καθημερινό πρωινό ωράριο (8ωρη, πενθήμερη εργασία) των δημόσιων υπηρεσιών. Συνεπώς η πάσης φύσεως, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, παρεχόμενη από τους Υπαλλήλους της, εργασία για την κάλυψη των υποχρεώσεων της (όπως αυτές προσδιορίζονται από ισχύον νομικό πλαίσιο λ.χ. Οργανισμός Περιφέρειας), θα πρέπει να αποζημιωθεί, τηρουμένων των διαδικασιών που προβλέπονται από το άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

17. Ότι οι υπάλληλοι του Τμήματος Τουρισμού και Πολιτισμού οργανώνουν και παρακολουθούν την πραγματοποίηση τόσο των θεσμοθετημένων εκδηλώσεων όσο και των πολιτιστικών εκδηλώσεων με την συμμετοχή ή αρωγή της Π.Ε. Τρικάλων - Περιφέρεια Θεσσαλίας, σε συνεργασία με άλλους φορείς και ως μέλη της Επιτροπής για τον έλεγχο υλικών και αγαθών των πολιτιστικών εκδηλώσεων και θεμάτων και διεκπεραίωσης της Διεύθυνσης [εισηγήσεις, εκκαθάριση δαπανών, αναρτήσεις (ΑΔΑ, ΑΔΑΜ)] θα πρέπει να εργαστούν και πέραν του οκταώρου δεδομένου ότι οι εν λόγω εκδηλώσεις, πραγματοποιούνται κυρίως τις Κυριακές και αργίες (π.χ. εθνικές και θρησκευτικές γιορτές, πολιτιστικές, παρελάσεις κλπ) ή τις απογευματινές και νυχτερινές ώρες.

18. Το γεγονός ότι για την υπερωριακή εργασία, απογευματινή εργάσιμων ημερών πέραν του κανονικού ωραρίου καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθ' όλο το 24ωρο έχουν προβλεφθεί σχετικές πιστώσεις στον προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2022 της Περιφέρειας Θεσσαλίας - Περιφερειακή Ενότητα Τρικάλων στους ΚΑΕ 0511 και ΚΑΕ 0512.

19. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη ύψους 4.500,00 € για το Β' Εξάμηνο του 2022 και θα καλυφθεί από τους Κ.Α.Ε. 0511 και 0512 του προϋπολογισμού εξόδων έτους 2022 της Περιφέρειας Θεσσαλίας, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή, για το Β' εξάμηνο του 2022, κατά τις απογευματινές

ώρες πέραν του κανονικού ωραρίου και μέχρι την 22η ώρα καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθ' όλο το 24ωρο, για τους υπαλλήλους του Τμήματος Τουρισμού και Πολιτισμού της Π.Ε. Τρικάλων - Περιφέρεια Θεσσαλίας.

Ορίζουμε ότι:

α) Ο αριθμός των υπαλλήλων του Τμήματος Τουρισμού και Πολιτισμού της Π.Ε. Τρικάλων - Περιφέρεια Θεσσαλίας, που δύναται να απασχοληθεί υπερωριακά κατά τις εργάσιμες ημέρες και απογευματινές ώρες πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, καθώς επίσης και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθ' όλο το 24ωρο είναι συνολικά τέσσερις (4) υπάλληλοι.

β) οι ώρες απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης είναι κατ' ανώτερο όριο εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο ανά υπάλληλο, ήτοι συνολικά τετρακόσιες ογδόντα 480 ώρες για το Β' εξάμηνο του 2022,

γ) οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, είναι κατ' ανώτερο όριο ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο το εξάμηνο και συνολικά 384 ώρες, για το Β' εξάμηνο του 2022.

Για κάθε εξάμηνο του 2022 θα εκδοθεί απόφαση συγκρότησης συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης, στην οποία θα αναφέρονται ονομαστικά οι συμμετέχοντες υπάλληλοι και η κατανομή κατ' είδος (απογευματινή υπερωριακή απασχόληση-νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών), με το αντικείμενο της απασχόλησης, όπως αναφέρεται παραπάνω.

Για την υπερωριακή εργασία θα τηρείται ξεχωριστό δελτίο παρουσίας των υπαλλήλων όπου θα βεβαιώνεται η υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων για το υπερωριακά παρασχεθέν έργο.

Η προκαλούμενη δαπάνη, η οποία ανέρχεται στο ποσό των 4.500,00 ευρώ συνολικά, θα βαρύνει εγγεγραμμένες πιστώσεις του προϋπολογισμού για το οικονομικό έτος 2022 της Περιφέρειας Θεσσαλίας/Π.Ε. Τρικάλων, Φορέα 073 και Κ.Α.Ε. 0511 και 0512.(2.500,00 και 2.000,00 ευρώ αντίστοιχα).

Η παρούσα απόφαση έχει ισχύ από την ημερομηνία δημοσίευσής της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Τρίκαλα, 21 Ιουνίου 2022

Ο Περιφερειάρχης

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΓΟΡΑΣΤΟΣ

Αριθμ. 45771

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού του αυτοτελούς Τμήματος Παιδείας και Δια Βίου Μάθησης, Απασχόλησης και Πολιτισμού του Δήμου Βόλου κατά το δεύτερο εξάμηνο, του έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΒΟΛΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 48 και 176 του Κώδικα Κατάστασης Δημο-

τικών και Κοινοτικών υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), καθώς και του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176), με τις οποίες ρυθμίζεται, από 1-1-2016, το θέμα της απασχόλησης του προσωπικού, μεταξύ άλλων και των Ο.Τ.Α., πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

2. Το γεγονός ότι, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4354/2015, στο πεδίο εφαρμογής του εν λόγω νόμου εμπίπτει το μόνιμο προσωπικό, καθώς και το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου.

3. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06-05-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ) αναθεωρημένη εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με την οποία δίνονται οδηγίες για την εφαρμογή των προαναφερόμενων διατάξεων.

4. Την παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σύμφωνα με τις οποίες οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους.

5. Το υπ' αρ. 44886/17-06-2022 έγγραφο του Προϊσταμένου του Τμήματος Παιδείας και Δια Βίου Μάθησης, Απασχόλησης και Πολιτισμού στο οποίο επισημαίνεται ότι για την αντιμετώπιση των αυξημένων αναγκών της Υπηρεσίας που αφορούν στη συνεχή υποστήριξη των σχολικών μονάδων, στο πλαίσιο υιοθέτησης των προληπτικών μέτρων αντιμετώπισης του κορονοϊού (έκτακτες παραλαβές - παραδόσεις масκών, αντισηπτικών κ.λπ.), στη συνέχιση λειτουργίας τμημάτων των Κέντρων Δια Βίου Μάθησης που είχαν διακοπεί ή βρίσκονταν σε κατάσταση τελικού χρονοπρογραμματισμού, καθώς και στη δημιουργία νέων τμημάτων που θα λειτουργήσουν αποκλειστικά απογευματινές ώρες για αποφυγή συνωστισμού, είναι αναγκαία η υπερωριακή εργασία μόνιμου, καθώς και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, προσωπικού της υπηρεσίας κατά το δεύτερο εξάμηνο, του έτους 2022.

6. Την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων στους κωδικούς του προϋπολογισμού του Δήμου Βόλου οικονομικού έτους 2022, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση της υπερωριακής εργασίας μόνιμου, καθώς και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου προσωπικού του αυτοτελούς Τμήματος Παιδείας και Δια Βίου Μάθησης, Απασχόλησης και Πολιτισμού του Δήμου Βόλου, κατά τη διάρκεια του δεύτερου εξαμήνου, του έτους 2022, για τους λόγους που αναλυτικά εκτέθηκαν στο σκεπτικό της παρούσας απόφασης, ως εξής:

Προτεινόμενος αριθμός μονίμων υπαλλήλων	Ώρες υπερωριακής απογευματινής εργασίας
Ένας (1) υπάλληλος κλάδου ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού	50

Ένας (1) υπάλληλος κλάδου ΔΕ Χειριστών Η/Υ	50
Δύο (2) υπάλληλοι κλάδου ΠΕ Διοικητικού και /ή Οικονομικού	100

Σύνολο ωρών απασχόλησης: 200

Ενδεικτική οικονομική επιβάρυνση: 1.200,00 €

Κωδικός Πίστωσης που θα επιβαρυνθεί: 15.6012.101 ποσού 2.000,00 €

Προτεινόμενος αριθμός υπαλλήλων ΙΔΑΧ	Ώρες υπερωριακής απογευματινής εργασίας
Ένας (1) υπάλληλος ειδικότητας Διοικητικών ΠΕ	70
Ένας (1) υπάλληλος ειδικότητας Λογιστών ΤΕ	70
Ένας (1) υπάλληλος ειδικότητας Διοικητικών ΔΕ	70

Σύνολο ωρών απασχόλησης: 210

Ενδεικτική οικονομική επιβάρυνση: 1.350,00 €

Κωδικός Πίστωσης που θα επιβαρυνθεί: 15.6022.101 ποσού 2000,00 €

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του πιο πάνω προσωπικού θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας και, σε κάθε περίπτωση, λαμβανομένων υπόψη των χρονικών ορίων της παρ. Α-2α του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σύμφωνα με τα οποία η υπερωριακή απασχόληση ορίζεται μέχρι 120 ώρες/εξάμηνο για κάθε υπάλληλο.

Η χορήγηση της υπερωριακής αποζημίωσης θα γίνεται με βεβαίωσή μας περί της υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βόλος, 21 Ιουνίου 2022

Ο Δήμαρχος

ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΜΠΕΟΣ

Αριθμ. απόφ. 195/09-06-2022

(3)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης τακτικού προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Ρεθύμνου (Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.) το Β' εξάμηνο του 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΡΕΘΥΜΝΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Την περ. 12 της υποπαρ. Γ1 και της παρ. γ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (Α' 222).
2. Το άρθρο 176 του ν. 4261/2014 (Α' 107).
3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 126).

4. Τις διατάξεις του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.

5. Τον ν. 1069/1980 (Α' 191).

6. Την εγκύκλιο Υπουργείου Οικονομικών υπ' αρ. 2/85127/0022.

7. Την πρόβλεψη σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του έτους 2022 της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.

8. Την επιτακτική ανάγκη, λόγω της ιδιαιτερότητας και εξαιρετικότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, για πρόσθετη υπερωριακή απασχόληση ώστε να διασφαλιστεί η συνεχής, τακτική, εύρυθμη, ασφαλής και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών και των δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ. για την αντιμετώπιση εκτάκτων και επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, αποφασίζουμε ομόφωνα:

Για συμπλήρωση του εβδομαδιαίου υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2022 με σκοπό την απρόσκοπτη λειτουργία των δικτύων και αντλιοστασίων αποχέτευσης της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ., των δικτύων και αντλιοστασίων ύδρευσης και την άμεση αποκατάσταση βλαβών σε εγκαταστάσεις - σωληνώσεις για την εξασφάλιση συνεχούς υδροδότησης των δημοτών και για την άμεση επέμβαση επί των βλαβών των δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης, των Η/Μ εγκαταστάσεων αυτών, καθώς και των εγκαταστάσεων του Βιολογικού Καθαρισμού της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ., έτσι ώστε να εξασφαλίζεται κατά το δυνατόν η αποφυγή επικίνδυνων καταστάσεων από θραύση σωλήνων ύδρευσης, εκροή - διαρροή λυμάτων αποχέτευσης αλλά και για την εξασφάλιση συνεχούς υδροδότησης των δημοτών:

Την υπερωριακή εργασία εργαζομένων ημερών μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο το Β' εξάμηνο του 2022, για 50 εργαζόμενους της τεχνικής υπηρεσίας και 32 εργαζόμενους της οικονομικής και διοικητικής υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.

Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες της Δ.Ε.Υ.Α.Ρ.

Επιτρέπεται η εναλλάξ απασχόληση των υπαλλήλων, με την προϋπόθεση ότι σε καμία περίπτωση δεν θα γίνει η υπέρβαση του ανώτατου αριθμού των ωρών ανά υπάλληλο.

Η αμοιβή του προσωπικού θα είναι κάθε φορά η προβλεπόμενη από την ισχύουσα νομοθεσία.

Για την καταβολή των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων δεν προκαλείται δαπάνη εις βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

Η δαπάνη των ανωτέρω σχετικών αποζημιώσεων έχει προβλεφθεί στον προϋπολογισμό Δ.Ε.Υ.Α.Ρ., οικονομικού έτους 2022 και θα βαρύνει τους κωδικούς Κ.Α. 60.00.0200 με τίτλο: ΑΜΟΙΒΕΣ ΥΠΕΡ. ΕΞΑΙΡ. ΝΥΚΤΕΡ. Κ.ΛΠ. ύψους 60.000,00 ευρώ και Κ.Α. 60.03 με τίτλο: ΕΡΓΟΔ. ΕΙΣΦ. ΕΜ-ΜΙΣ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ συνολικού ύψους 535.000,00 ευρώ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ρέθυμνο, 14 Ιουνίου 2022

Ο Πρόεδρος

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ