



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

31 Δεκεμβρίου 2021

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6568

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης ενός υπαλλήλου του Τμήματος Διοικητικών Θεμάτων Δημοτικής Ενότητας Ν. Ιωνίας της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Βόλου, για το έτος 2022.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και τις νυκτερινές ώρες, προσωπικού του αυτοτελούς Τμήματος Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Βόλου, για το έτος 2022.
- 3 Καθιέρωση της υπερωριακής εργασίας για το έτος 2022, μίας (1) υπαλλήλου του Δήμου Αλοννήσου.
- 4 Καθιέρωση της υπερωριακής εργασίας για το έτος 2022, μίας (1) υπαλλήλου του Δήμου Αλοννήσου.
- 5 Καθιέρωση της υπερωριακής εργασίας για το έτος 2022, μίας (1) υπαλλήλου του Δήμου Αλοννήσου.
- 6 Καθιέρωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων του Τμήματος Διοίκησης, της Διεύθυνσης Διοικητικών, Οικονομικών και Ανάπτυξης και των Ειδικών Συμβούλων - Συνεργατών του Δήμου Βόρειας Κέρκυρας, για το Α' εξάμηνο του έτους 2022.
- 7 Καθιέρωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου: α) του ληξιάρχου, β) μίας υπαλλήλου του Τμήματος Διοικητικών Υπηρεσιών, Γραφείο Δημοτικής Κατάστασης κι Ληξιαρχείου του Δήμου Βόρειας Κέρκυρας, για το Α' εξάμηνο του έτους 2022.
- 8 Καθιέρωση υπερωριακής (απογευματινής) εργασίας για το προσωπικό του Δήμου Πύδνας-Κολινδρού, για το έτος 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 98942

(1)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης ενός υπαλλήλου του Τμήματος Διοικητικών Θεμάτων Δημοτικής Ενότητας Ν. Ιωνίας της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Βόλου, για το έτος 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΒΟΛΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 176 του ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών υπαλλήλων» καθώς και το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176), με το οποίο ρυθμίζεται από 1/1/2016, το θέμα της απασχόλησης του προσωπικού, μεταξύ άλλων και των Ο.Τ.Α., πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

2. Το γεγονός ότι σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4354/2015, στο πεδίο εφαρμογής του εν λόγω νόμου εμπίπτει το μόνιμο προσωπικό, καθώς και το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου.

3. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ) αναθεωρημένη εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με την οποία δίνονται οδηγίες για την εφαρμογή των προαναφερόμενων διατάξεων.

4. Την παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σύμφωνα με την οποία οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους.

5. Το υπ' αρ. 98518/16-12-2021 έγγραφο της Προϊσταμένης της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών, στο οποίο επισημαίνεται η ανάγκη υπερωριακής απασχόλησης ενός υπαλλήλου του Τμήματος Διοικητικών Θεμάτων Δημοτικής Ενότητας Νέας Ιωνίας, κατά τη διάρκεια του έτους 2022, προκειμένου να αντιμετωπιστούν ανάγκες της Υπηρεσίας που αφορούν στη φύλαξη του δημοτικού κτιρίου κατά τη διάρκεια προγραμματισμένων και τυχόν έκτακτων πολιτιστικών εκδηλώσεων, τέλεσης πολιτικών γάμων, συμβουλίων, κ.λ.π.

6. Την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων στους κωδικούς του υπό έγκριση προϋπολογισμού του Δήμου Βόλου οικονομικού έτους 2022, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας ενός (1) υπαλλήλου του Τμήματος Διοικητικών Θεμάτων Δημοτικής Ενότητας Νέας Ιωνίας, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους 2022, προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι τακτικές και έκτακτες ανάγκες φύλαξης του δημοτικού καταστήματος κατά τη διάρκεια υλοποίησης προγραμματισμένων και τυχόν έκτακτων πολιτιστικών εκδηλώσεων, τέλεσης πολιτικών γάμων, συμβουλίων κ.λ.π., ως εξής:

Προτεινόμενος αριθμός υπαλλήλων	Υπερωριακή απογευματινή εργασία
1 υπάλληλος ΙΔΑΧ ειδικότητας Φύλακα Κτιρίων ΔΕ	240 ώρες

Σύνολο ωρών απασχόλησης: 240

Ενδεικτική οικονομική επιβάρυνση: 1.095,00 €.

Κωδικός Πίστωσης που θα επιβαρυνθεί: 10.6022.001 ποσού 3.000,00 €.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του υπαλλήλου θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας και σε κάθε περίπτωση, λαμβανομένων υπόψη των χρονικών ορίων της παρ. Α-2α του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σύμφωνα με τα οποία η υπερωριακή απασχόληση ορίζεται μέχρι 120 ώρες/εξάμηνο, για κάθε υπάλληλο.

Η χορήγηση της υπερωριακής αποζημίωσης θα γίνεται με βεβαίωση της οικείας Διεύθυνσης περί της υπερωριακής απασχόλησης του υπαλλήλου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βόλος, 17 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΜΠΕΟΣ

Αριθμ. 97837

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και τις νυκτερινές ώρες, προσωπικού του αυτοτελούς Τμήματος Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Βόλου, για το έτος 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΒΟΛΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τα άρθρα 48 και 176 του ν. 3584/2007 «Κώδικας

Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών υπαλλήλων», (Α' 143), καθώς και το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176), σύμφωνα με το οποίο ρυθμίζεται, από 1/1/2016, το θέμα της απασχόλησης του προσωπικού, μεταξύ άλλων και των Ο.Τ.Α., πέρα από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας, για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών, καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των υπηρεσιών που λειτουργούν σε 24ωρη βάση ή όλες τις ημέρες του μήνα.

2. Το γεγονός ότι σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4354/2015, στο πεδίο εφαρμογής του εν λόγω νόμου εμπίπτει το μόνιμο προσωπικό, καθώς και το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου.

3. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ) αναθεωρημένη εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με την οποία δίνονται οδηγίες για την εφαρμογή των προαναφερόμενων διατάξεων.

4. Την παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σύμφωνα με την οποία οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους.

5. Την παρ. 8 του άρθρου 15 του π.δ. 23/2002, σε συνδυασμό το άρθρο 17 του ν. 3731/2008, από τα οποία προκύπτει η λειτουργία της Υπηρεσίας Δημοτικής Αστυνομίας όλο το 24ωρο και όλες τις ημέρες της εβδομάδας.

6. Το υπ' αρ. 96212/9-12-2021 έγγραφο της αναπληρώτριας του Προϊσταμένου του Τμήματος Δημοτικής Αστυνομίας, στο οποίο επισημαίνεται η αναγκαιότητα υπερωριακής απασχόλησης, αλλά και απασχόλησης κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού που υπηρετεί στο Τμήμα αυτό, στη διάρκεια του έτους 2022, προκειμένου να ενισχυθεί η γραμματειακή υποστήριξη και το ελεγκτικό δυναμικό κατά τις απογευματινές βάρδιες και νυκτερινές ώρες, τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ώρες για τη διασφάλιση της εφαρμογής των κανόνων κοινωνικής αποστασιοποίησης, τη διενέργεια εκτάκτων ελέγχων παράνομης και ελεγχόμενης στάθμευσης, καθώς και για τη συμμετοχή σε ελέγχους μεικτών κλιμακίων.

7. Την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων στους κωδικούς του υπό έγκριση προϋπολογισμού του Δήμου Βόλου, οικονομικού έτους 2022, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας και εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και τις νυκτερινές ώρες, μόνιμου και ΙΔΑΧ προσωπικού του Αυτοτελούς Τμήματος Δημοτικής Αστυνομίας, στη διάρκεια του έτους 2022, προκειμένου να καλυφθούν υπηρεσιακές ανάγκες, όπως αυτές αναλυτικά εκτέθηκαν στο σκεπτικό της παρούσας απόφασης, ως εξής:

Προτεινόμενος αριθμός μόνιμων υπαλλήλων του Τμήματος	Υπερωριακή απογευματινή εργασία	Νυκτερινή καθημερινή εργασία πέραν της υποχρεωτικής	Εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών πέραν της υποχρεωτικής
Οκτώ (8) υπάλληλοι κλάδου ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας	3000	500	1200
Τέσσερις (4) υπάλληλοι κλάδου ΤΕ Δημοτικής Αστυνομίας			
Πέντε (5) υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας			
Ένας (1) υπάλληλος κλάδου ΔΕ Κηπουρών, Δενδροκηπουρών Δενδροανθοκηπουρών		-	-
Ενός (1) Χειριστή Η/Υ		-	-

Σύνολο ωρών απασχόλησης: 4.700

Ενδεικτική οικονομική επιβάρυνση: 25.000,00 €

Κωδικός Πίστωσης που θα επιβαρυνθεί: 50.6012-001 ποσού 25.000,00 €

Προτεινόμενος αριθμός ΙΔΑΧ υπαλλήλων του Τμήματος	Υπερωριακή απογευματινή εργασία
Μία (1) υπάλληλος ειδικότητας Ηχολήπτριας ΔΕ	240

Σύνολο ωρών απασχόλησης: 240

Ενδεικτική οικονομική επιβάρυνση: 1300,00 €

Κωδικός Πίστωσης που θα επιβαρυνθεί: 50.6022-001 ποσού 1.300,00 €

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του πιο πάνω προσωπικού θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας και, σε κάθε περίπτωση, λαμβανομένων υπόψη των χρονικών ορίων που ορίζονται στην παρ. Α-2 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (μέχρι 120 ώρες/εξάμηνο για απογευματινή εργασία, μέχρι 96 ώρες/εξάμηνο για νυκτερινή εργασία και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για κάθε υπάλληλο).

Η χορήγηση της υπερωριακής αποζημίωσης θα γίνεται με σχετική βεβαίωσή μας αναφορικά με την απασχόληση των υπαλλήλων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βόλος, 14 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΜΠΕΟΣ

Αριθ. 5771

(3)

Καθιέρωση της υπερωριακής εργασίας για το έτος 2022, μίας (1) υπαλλήλου του Δήμου Αλοννήσου.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΛΟΝΝΗΣΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).

2. Την παρ. 1 του άρθρου 38 του ν. 3986/2011 (Α' 152).

3. Το άρθρο 48 του ν. 3584/2007 (Α' 143).

4. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

5. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05.01.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

6. Την υπ' αρ. 13273/155939/19-9-2019 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας, με την οποία έχουν ανατεθεί καθήκοντα Ληξιάρχου του Δήμου στην υπάλληλο Δροσάκη Νίκη του Παναγιώτη, που δημοσιεύθηκε στο Β' 3648/2019.

7. Την υπ' αρ. 5251/17-11-2021 (ΑΔΑ: 6ΝΑΕΩΨ6-Η1Ζ) απόφαση του Δημάρχου Αλοννήσου με θέμα «Επανακατάταξη στα Μ.Κ. του άρθρου 9 του ν. 4354/2015 της υπαλλήλου του Δήμου Αλοννήσου Δροσάκη Νίκης του Παναγιώτη λόγω μετάταξης από εκπαιδευτική βαθμίδα ΔΕ ειδικότητας ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα ΠΕ ειδικότητας ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης της».

8. Τις επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά μήνα, για την αντιμετώπιση της λειτουργίας του Ληξιαρχείου του Δήμου Αλοννήσου, οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού της διοικητικής υπηρεσίας πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

9. Η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση θα ανέλθει στο ποσό των 1.500,00 ευρώ και δεν δύναται να υπερβαίνει κατά μήνα το ένα δωδέκατο των εγγεγραμμένων πιστώσεων.

10. Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από τις πι-

στώσεις του Κ.Α. 10.6012.01 ποσού 3.000,00 ευρώ του προϋπολογισμού του Δήμου Αλοννήσου οικονομικού έτους 2022, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την απογευματινή υπερωριακή απασχόληση έως και τις 31/12/2022, το ανώτερο είκοσι (20) ώρες ανά μήνα, της υπαλλήλου Δροσάκη Νίκης του Παναγιώτη κλάδου ΠΕ1 Διοικητικού με βαθμό Β' με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση για την κάλυψη των προμνημονευόμενων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου, ήτοι λειτουργίας του Ληξιαρχείου του Δήμου Αλοννήσου, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας της.

Η παραπάνω υπερωριακή εργασία δεν θα υπερβαίνει τα όρια που καθορίζονται με τον ν. 4354/2015.

Η ωριαία αμοιβή είναι ίση με εκείνη που καταβάλλεται κάθε φορά στους Δημόσιους υπαλλήλους, όπως ορίζεται στο άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε μήνα με βεβαίωση του Δημάρχου ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αλόννησος, 14 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΠΕΤΡΟΣ ΒΑΦΙΝΗΣ

Αριθ. 5772

(4)

Καθιέρωση της υπερωριακής εργασίας για το έτος 2022, μίας (1) υπαλλήλου του Δήμου Αλοννήσου.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΛΟΝΝΗΣΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).
2. Το άρθρο 48 του ν. 3584/2007 (Α' 143).
3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).
4. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05.01.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών,
5. Την υπό στοιχεία 1199/31-3-2021 (ΑΔΑ: 62ΖΟΩΨ6-ΛΔΨ) απόφαση του Δημάρχου για την ανάθεση διεξαγωγής της ταμειακής υπηρεσίας του Ν.Π.Δ.Δ του Δήμου Αλοννήσου με την επωνυμία «ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΛΙΜΕΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΟΝΝΗΣΟΥ»,
6. Την υπ' αρ.16/2-4-2021 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου (ΑΔΑ: 96ΤΡΩΨ6-2Κ1) με θέμα «Περί Ορισμού οικονομικού διαχειριστή για την κίνηση των τραπεζικών λογαριασμών και τις συναλλαγές με τις τράπεζες μετά την εφαρμογή του ΚΛΕΙΣΘΕΝΗ ν. 4555/2018»,
7. Το υπ' αρ. 121/21-4-2021 Πρωτόκολλο Παράδοσης - Παραλαβής του Ταμείου του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου Αλοννήσου,
8. Τις επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά μήνα, για την αντιμετώπιση της λειτουργίας της Ταμειακής Υπηρεσίας του προαναφερόμενου Ν.Π.Δ.Δ του Δήμου Αλοννήσου, οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού της Ταμειακής υπηρεσίας του Δήμου Αλοννήσου πέραν του κανονικού ωραρίου

εργασίας καθότι το ανωτέρω Ν.Π.Δ.Δ. δεν διαθέτει δική του Ταμειακή Υπηρεσία,

9. Η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση θα ανέλθει στο ποσό των 1.500,00 ευρώ και δεν δύναται να υπερβαίνει κατά μήνα το ένα δωδέκατο των εγγεγραμμένων πιστώσεων,

10. Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις του Κ.Α. 10.6012.02 ποσού 2.000,00 ευρώ του προϋπολογισμού του Δήμου Αλοννήσου οικονομικού έτους 2022, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την απογευματινή υπερωριακή απασχόληση, έως και τις 31/12/2022, το ανώτερο είκοσι (20) ώρες ανά μήνα, της υπαλλήλου Μπουγάδη Γεωργίας του Σπυρίδωνα κλάδου ΤΕ17 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ με βαθμό Β' με την προβλεπόμενη από το Νόμο αποζημίωση για την κάλυψη των προμνημονευόμενων υπηρεσιακών αναγκών του Ν.Π.Δ.Δ του Δήμου, ήτοι διεξαγωγής της Ταμειακής Υπηρεσίας του Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία «ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΛΙΜΕΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΛΟΝΝΗΣΟΥ», πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας της.

Η παραπάνω υπερωριακή εργασία δεν θα υπερβαίνει τα όρια που καθορίζονται με τον ν. 4354/2015.

Η ωριαία αμοιβή είναι ίση με εκείνη που καταβάλλεται κάθε φορά στους Δημόσιους υπαλλήλους, όπως ορίζεται στο άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε μήνα με βεβαίωση του Δημάρχου ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αλόννησος, 14 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΠΕΤΡΟΣ ΒΑΦΙΝΗΣ

Αριθμ. 5770

(5)

Καθιέρωση της υπερωριακής εργασίας για το έτος 2022, μίας (1) υπαλλήλου του Δήμου Αλοννήσου.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΑΛΟΝΝΗΣΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (Α' 87).
2. Το άρθρο 48 του ν. 3584/2007 (Α' 143).
3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).
4. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05.01.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.
5. Το γεγονός ότι στο Δήμο υπηρετούν περισσότεροι του ενός διοικητικοί υπάλληλοι οπότε θα πρέπει να οριστεί συγκεκριμένα υπάλληλος ως Πρακτικογράφος.
6. Τις επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά μήνα, για την αντιμετώπιση της τήρησης των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Αλοννήσου και κατάρτισης των αποφάσεων αυτού, οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού της Διοικητικής Υπηρεσίας πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

7. Η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση θα ανέλθει στο ποσό των 1.500,00 ευρώ και δεν δύναται να υπερβαίνει κατά μήνα το ένα δωδέκατο των εγγεγραμμένων πιστώσεων.

8. Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις του Κ.Α. 10.6012.01 ποσού 3.000,00 ευρώ του προϋπολογισμού του Δήμου Αλοννήσου οικονομικού έτους 2022, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την απογευματινή υπερωριακή απασχόληση, για το χρονικό διάστημα από την 1/1/2022 έως και 31/12/2022 το ανώτερο είκοσι (20) ώρες ανά μήνα, της υπαλλήλου Δημητρακοπούλου Ιόλης κλάδου ΔΕ1 Διοικητικού με βαθμό Α' με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση για την κάλυψη των προμνημονευόμενων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου, ήτοι τήρησης των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Αλοννήσου και κατάρτισης των αποφάσεων αυτού, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας της.

Η παραπάνω υπερωριακή εργασία δεν θα υπερβαίνει τα όρια που καθορίζονται με τον ν. 4354/2015.

Η ωριαία αμοιβή είναι ίση με εκείνη που καταβάλλεται κάθε φορά στους δημόσιους υπαλλήλους, όπως ορίζεται στο άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε μήνα με βεβαίωση του Δημάρχου ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αλόννησος, 14 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΠΕΤΡΟΣ ΒΑΦΙΝΗΣ

Αριθμ. 8278

(6)

Καθιέρωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων του Τμήματος Διοίκησης, της Διεύθυνσης Διοικητικών, Οικονομικών και Ανάπτυξης και των Ειδικών Συμβούλων - Συνεργατών του Δήμου Βόρειας Κέρκυρας, για το Α' εξάμηνο του έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΒΟΡΕΙΑΣ ΚΕΡΚΥΡΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρ-

χιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87)

2. Τα άρθρα 48, 49 και 176 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα κατάστασης δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων» (Α' 143),

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176),

4. Το άρθρο 154 του ν. 4600/2019 «Εκσυγχρονισμός και Αναμόρφωση Θεσμικού Πλαισίου Ιδιωτικών Κλινικών, Σύσταση Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, Σύσταση Εθνικού Ινστιτούτου Νεοπλασιών και λοιπές διατάξεις.» (Α' 43).

5. Την υπ' αρ. 150563/7-8-2019 απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου «Κατάρτιση μεταβατικού Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Βόρειας Κέρκυρας» (Β' 3209).

6. Την υπ' αρ. 2/01-09-2019 (ΑΔΑ: ΩΦΥΤ46ΜΓΜΥ-ΠΣΧ) απόφαση του Δημάρχου Βόρειας Κέρκυρας «Τοποθέτηση προσωπικού του Δήμου Βόρειας Κέρκυρας σε συνιστώμενες θέσεις του Μεταβατικού Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.ΕΥ.) (Β' 3209)».

7. Τις προβλεπόμενες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Δήμου Βόρειας Κέρκυρας, οικονομικού έτους 2022,

8. Το γεγονός ότι ο Δήμος Βόρειας Κέρκυρας είναι νεοσύστατος και το υπάρχον προσωπικό δεν επαρκεί για την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών,

9. Την ανάγκη να εργαστούν οι υπάλληλοι του Τμήματος Διοίκησης, της Διεύθυνσης Διοικητικών, Οικονομικών και Ανάπτυξης καθώς και οι Ειδικού Σύμβουλοι - Συνεργάτες πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών, για την εύρυθμη λειτουργία του Δήμου Βόρειας Κέρκυρας, για το Α' εξάμηνο του έτους 2022, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε για το Α' Εξάμηνο του έτους 2022 ωράριο εργασίας, απασχόλησης των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Διοικητικών, Οικονομικών και Ανάπτυξης καθώς και των Ειδικών Συμβούλων - Συνεργατών πέραν του υποχρεωτικού για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών, για την εύρυθμη λειτουργία του Δήμου Βόρειας Κέρκυρας και πιο συγκεκριμένα ως εξής:

ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ			ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ			ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΩΡΩΝ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	
Α. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ							
Α1. ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ							
3	1		2				360

ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	3
ΙΔΑΧ	0
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	3

ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ			ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ			ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΩΡΩΝ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	
Α. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ							
Α2. ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ							
				2		2	480

ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	0
ΙΔΑΧ	4
ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	4

ΚΛΑΔΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ ΣΥΝΟΛΙΚΑ	ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΩΡΩΝ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ-ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ ΔΗΜΑΡΧΟΥ	4	480

ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ Α' ΕΞΑΜΗΝΟ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2022: 1320 ΩΡΕΣ
 Η δαπάνη για την αποζημίωση πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, απασχόληση του ανωτέρω προσωπικού θα καλυφθεί από τις αντίστοιχες προβλεπόμενες πιστώσεις του προϋπολογισμού 2022 του Δήμου και στους:

Κ. Α. 10.6012.001 με τίτλο «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας μονίμων υπαλλήλων και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές», ποσού 8.000,00 ευρώ.

ΚΑ 10.6022.001 με τίτλο «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων Δημοσίου Δικαίου, (συμπερ. και εξαιρέσιμες ημέρες, νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές)», ποσού 22.000,00 ευρώ.

ΚΑ 20.6055.001 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων Δημοσίου Δικαίου και Α.Χ.», ποσού 10.000,00 ευρώ.

ΚΑ00.6032.001 Αποζημίωση και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές, ποσού 8.000,00 Ευρώ.

Ο αριθμός των πραγματοποιηθέντων ωρών υπερωριακής απασχόλησης και των υπαλλήλων θα βεβαιώνεται με υπηρεσιακό σημείωμα, σύμφωνα με τις βεβαιώσεις του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Διοικητικών, Οικονομικών και Ανάπτυξης.

Η απόφαση αυτή ισχύει από την δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αχαράβη, 14 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΑΧΕΙΜΑΡΗΣ

Αριθμ. 8279

(7)

Καθιέρωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου: α) του ληξιάρχου, β) μίας υπαλλήλου του Τμήματος Διοικητικών Υπηρεσιών, Γραφείο Δημοτικής Κατάστασης κι Ληξιαρχείου του Δήμου Βόρειας Κέρκυρας, για το Α' εξάμηνο του έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΒΟΡΕΙΑΣ ΚΕΡΚΥΡΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης».

2. Τα άρθρα 48, 49 και 176 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα κατάστασης δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων» (Α' 143).

3. Το άρθρο 79 του ν. 3463/2006 «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων» (Α' 114).

4. Τον ν. 344/1976 «Περί ληξιαρχικών πράξεων» (Α' 143).

5. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

6. Τον ν. 4600/2019 «Εκσυγχρονισμός και αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου ιδιωτικών κλινικών, Σύσταση Εθνικού

Οργανισμού Δημόσιας Υγείας» (Α' 43), άρθρο 154 «Τροποποίηση του άρθρου 1 του ν. 3852/2010».

7. Τον ν. 4623/2019 «Ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, διατάξεις για την ψηφιακή διακυβέρνηση, συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλα επείγοντα θέματα» (Α' 134).

8. Τον μεταβατικό Ο.ΕΥ του Δήμου Βόρειας Κέρκυρας (Β 3209/2019).

9. Το ΦΕΚ Β' 3581/26.09.2019 διορισμού του Ληξιάρχου στον Δήμο Βόρειας Κέρκυρας.

10. Την υπ' αρ. 699/14.10.2019 (ΑΔΑ: 6ΛΥΝ46ΜΓΜΥ-ΗΣΕ) απόφαση του Δημάρχου Βόρειας Κέρκυρας, με την οποία αναθέτει σε δημοτική υπάλληλο την υπογραφή αντιγράφων ληξιαρχικών πράξεων, από τα ληξιαρχικά βιβλία του Τμήματος Διοικητικών Υπηρεσιών Γραφείο Δημοτικής Κατάστασης και Ληξιαρχείου της Διεύθυνσης Διοικητικών Οικονομικών κι Ανάπτυξης του Δήμου Βόρειας Κέρκυρας, πλέον του ληξιάρχου.

11. Τις προβλεπόμενες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Δήμου Βόρειας Κέρκυρας, οικονομικοί έτους 2022.

12. Την ανάγκη να εργαστούν ο Ληξίαρχος, και μία υπάλληλος του Τμήματος Διοικητικών Υπηρεσιών Γραφείο Δημοτικής Κατάστασης και Ληξιαρχείου του Δήμου Βόρειας Κέρκυρας, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών για το Α' εξάμηνο του 2022, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε για το Α' Εξάμηνο του 2022, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, απασχόληση για τον Ληξίαρχο και μίας υπαλλήλου του Τμήματος Διοικητικών Υπηρεσιών, Γραφείο Δημοτικής Κατάστασης και Ληξιαρχείου του Δήμου Βόρειας Κέρκυρας για την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου και πιο συγκεκριμένα ως εξής:

ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ			ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ			ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΑΝΩΤΑΤΟ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
		ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ								
ΤΜΗΜΑ ΛΗΞΙΑΡΧΕΙΟΥ	2			1			1	240

ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

1

ΙΔΑΧ

1

ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

2

ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑ ΤΟ Α ΕΞΑΜΗΝΟ ΤΟΥ 2022, 240

Η δαπάνη για την αποζημίωση πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, απασχόληση του ανωτέρω προσωπικού θα καλυφθεί από τις αντίστοιχες προβλεπόμενες πιστώσεις του προϋπολογισμού 2022 του Δήμου και στους ΚΑ 10.6012.001 με τίτλο «Αποζημίωση Υπερωριακής Εργασίας μονίμων υπαλλήλων και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές (ληξιάρχων κ.λπ)», ποσού 15.000,00 ευρώ, ΚΑ 10.6022.001 με τίτλο «Αποζημίωση Υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων Αορίστου Χρόνου και λοιπές πρόσθετες αμοιβές (αποζημίωση, Ληξιάρχων κ.λπ.)», ποσού 3.000,00 ευρώ και ΚΑ 10.6055.001 με τίτλο «λοιπές εργοδοτικές εισφορές υπερωριών μονίμων, Αορίστου Χρόνου, ΙΔΟΧ υπαλλήλων (Πρακτικογράφοι, Ληξίαρχοι κ.λπ)», ποσού 5.000,00 ευρώ.

Ο αριθμός των πραγματοποιηθέντων ωρών υπερωριακής απασχόλησης και των υπαλλήλων θα βεβαιώνεται με υπηρεσιακό σημείωμα, σύμφωνα με τις βεβαιώσεις των Προϊσταμένων και των Διευθυντών των αντίστοιχων Υπηρεσιών.

Η απόφαση αυτή ισχύει από την δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αχαράβη, 14 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΑΧΕΙΜΑΡΗΣ

Αριθμ. απόφ. 703

(8)

Καθιέρωση υπερωριακής (απογευματινής) εργασίας για το προσωπικό του Δήμου Πύδνας-Κολινδρού, για το έτος 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΥΔΝΑΣ -ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, Μισθολογικές ρυθμίσεις και

άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της Συμφωνίας Δημοσιονομικών Στόχων και Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

2. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφ. Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176)».

3. Τα άρθρα 58 και 59 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

4. Τα άρθρα 36, 48, 49 και 176 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

5. Τις εισηγήσεις των υπηρεσιών του Δήμου αναφορικά με τις ανάγκες υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού αρμοδιότητάς τους.

6. Την υπ' αρ. 701/13-12-2021 απόφαση του Δημάρχου Πύδνας-Κολινδρού σχετικά με τον ορισμό υπαλλήλων του Δήμου για την τήρηση των πρακτικών συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου και των Κοινοτήτων του Δήμου για το έτος 2022, καθώς και την υπ' αρ. 702/13-12-2021 απόφαση Δημάρχου σχετικά με τον ορισμό υπαλλήλων του Δήμου για την λογιστική υποστήριξη του Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου με την επωνυμία ΔΗ.ΦΟ.Π.Α.Π.Ο.Υ. για το έτος 2022.

7. Την υπ' αρ. 7278/18-9-2019 (Β' 3603) απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας με θέμα ανάθεση Καθκόντων Ληξιάρχου των υποδιαιρέσιμων Ληξιαρχικών Περιφερειών του Δήμου Πύδνας-Κολινδρού.

8. Το γεγονός ότι για την εύρυθμη και αποδοτική λειτουργία των Κοινοτήτων του Δήμου, καθώς και των Ληξιαρχείων του Δήμου, κρίνεται επιτακτική η ανάγκη υπερωριακής (απογευματινής), νυχτερινής και Κυριακών ή εξαιρέσιμων ημερών εργασίας για το προσωπικό του Δήμου.

9. Το γεγονός ότι στο Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Πύδνας-Κολινδρού με την επωνυμία ΔΗ.ΦΟ.Π.Α.Π.Ο.Υ. δεν υπηρετεί τακτικό προσωπικό κατηγορίας Διοικητικού, Οικονομικού και Λογιστικού, και για την εύρυθμη λειτουργία του υπάρχει επιτακτική ανάγκη καθιέρωσης υπερωριακής (απογευματινής) εργασίας για το προσωπικό του Δήμου, προκειμένου να εξασφαλιστεί η οικονομική παρακολούθηση και διαχείριση του Ν.Π.Δ.Δ., η έκδοση χρηματικών ενταλμάτων, η διαδικασίας διενέργειας προμηθειών εργασιών, η αποστολή στατιστικών δελτίων, η παρακολούθηση του προϋπολογισμού, η μισθοδοσία των υπαλλήλων του Ν.Π.Δ.Δ., η μισθοδοσία του Προέδρου και Αντιπροέδρου, η αποστολή των μηνιαίων αναλυτικών περιοδικών δηλώσεων ΙΚΑ, η αποστολή αρχείων στην ΕΑΠ.

10. Το γεγονός ότι λόγω έλλειψης τακτικού προσωπικού, στην υπηρεσία του Δήμου υπάρχει μόνο ένας (1) εκκαθαριστής μισθοδοσίας.

11. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης προκαλείται δαπάνη ύψους περίπου 15.000,00 €, η οποία θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Δήμου, οικονομικού έτους 2022 (Κ.Α.10/6012), αποφασίζουμε:

Α) Καθιερώνουμε υπερωριακή απασχόληση για το έτος 2022, έως εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο

για κάθε υπάλληλο, χωρίς να υπάρχει δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος, για τους υπαλλήλους του Δήμου που ασκούν καθήκοντα γραμματειακής υποστήριξης και τήρησης πρακτικών των συνεδριάσεων των Συμβουλίων των Κοινοτήτων του Δήμου, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση.

Ο αριθμός των υπαλλήλων είναι:

1 υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού έως 20 ώρες το μήνα.

1 υπάλληλος του κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων έως 20 ώρες το μήνα ο καθένας.

1 υπάλληλος του Κλάδου ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης έως 20 ώρες το μήνα.

Β) Καθιερώνουμε υπερωριακή απασχόληση για το έτος 2021, έως εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο (συνολικά για δύο υπαλλήλους), χωρίς να υπάρχει δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος, για υπαλλήλους του Δήμου που ασκούν καθήκοντα λογιστικής υποστήριξης-παρακολούθησης προϋπολογισμού και εκκαθάρισης μισθοδοσίας προσωπικού και αιρετών του Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου με την επωνυμία (ΔΗ.ΦΟ.Π.Α.Π.Ο.Υ.), πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση.

Ο αριθμός των υπαλλήλων είναι:

1 υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού έως 15 ώρες το μήνα.

1 υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού έως 5 ώρες το μήνα.

Γ) Καθιερώνουμε υπερωριακή απασχόληση για το έτος 2021, έως εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο για κάθε υπάλληλο, χωρίς να υπάρχει δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος, για τους υπαλλήλους του Δήμου που ασκούν καθήκοντα Ληξιάρχου της Δημοτικής Ενότητας Αιγινίου, Κολινδρού, Μεθώνης και Πύδνας, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση.

Ο αριθμός των υπαλλήλων είναι:

1 υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού έως 20 ώρες το μήνα.

3 υπάλληλοι του κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων έως 20 ώρες το μήνα ο καθένας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αιγίνιο, 13 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΜΑΝΩΛΑΣ