



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

31 Δεκεμβρίου 2021

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6381

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθορισμός υπερωριακής εργασίας των Ληξιάρχων των Δημοτικών Ενοτήτων του Δήμου Σικυωνίων για το έτος 2022.
- 2 Καθορισμός υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων του Δήμου Σικυωνίων για την γραμματειακή υποστήριξη (διοικητική και λογιστική εργασία - οικονομική διαχείριση) και για την τήρηση και σύνταξη των πρακτικών συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ του Δήμου με την επωνυμία «Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο Σικυωνίων», για το έτος 2022.
- 3 Καθορισμός υπερωριακής εργασίας υπαλλήλου του Δήμου Σικυωνίων για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου έτους 2022.
- 4 Καθορισμός υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων του Δήμου Σικυωνίων για την τήρηση των πρακτικών και τη γραμματειακή εξυπηρέτηση των συμβουλίων των κοινοτήτων καθώς και για την παροχή διοικητικής βοήθειας των κατοίκων έτους 2022.
- 5 Καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής εργασίας υπαλλήλου της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Σικυωνίων για το έτος 2022.
- 6 Καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου, για την κάλυψη εκτάκτων, εποχικών ή άλλως απροβλέπτων ή επείγουσών αναγκών λειτουργίας των υπηρεσιών του Δήμου Μονεμβασίας για το έτος 2022.
- 7 Ορισμός πρακτικογράφου για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Ν.Π. Κοινωνικής Προστασίας, Αλληλεγγύης, Πολιτισμού και Αθλητισμού του Δήμου Μονεμβασίας για το έτος 2022.
- 8 Ορισμός πρακτικογράφου για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Μονεμβασίας για το έτος 2022.
- 9 Έγκριση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων Δήμου Νάουσας για το έτος 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 283

(1)

Καθορισμός υπερωριακής εργασίας των Ληξιάρχων των Δημοτικών Ενοτήτων του Δήμου Σικυωνίων για το έτος 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΙΚΥΩΝΙΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 49 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

4. Την υπ' αρ. 195663/2-10-2019 απόφαση Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Δυτικής Ελλάδος, Πελοποννήσου και Ιονίου «Ανάθεση καθηκόντων Ληξιάρχων στα Ληξιαρχεία των Δημοτικών Ενοτήτων του Δήμου Σικυωνίων Ν. Κορινθίας» (Β' 3783).

5. Τις προβλεπόμενες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Δήμου Οικονομικού έτους 2022.

6. Την ανάγκη να εργαστούν οι Ληξιάρχοι του Δήμου πέραν του υπερωριακά, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών για το έτος 2022, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε υπερωριακή απογευματινή εργασία για το έτος 2022, έως εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο και ανά έκαστο υπάλληλο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος αυτό, για τους υπαλλήλους του Δήμου που ασκούν καθήκοντα Ληξιάρχου στις Δημοτικές Ενότητες Σικυωνίων, Στυμφαλίας και Φενεού και έχουν οριστεί με την ανωτέρω αναφερόμενη απόφαση του Γ.Γ. Αποκεντρωμένης Δ/σης Πελοποννήσου, Δυτ. Ελλάδας και Ιονίου, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας και με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση.

Η δαπάνη για την αποζημίωση πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας απασχόληση του πιο πάνω προσωπικού, θα καλυφθεί από τις αντίστοιχες προβλεπόμενες πιστώσεις του προϋπολογισμού έτους 2022 του Δήμου Σικυωνίων υπό Κ.Α.Ε. 10-6012.001 ποσού 4.150,00€.

Ο αριθμός των πραγματοποιηθέντων ωρών υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων αυτών, θα βεβαιώνεται με βεβαιώσεις των Προϊσταμένων ή των Διευθυντών των αντίστοιχων υπηρεσιών.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κιάτο, 1 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΣΤΑΜΑΤΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθμ. 282

(2)

Καθορισμός υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων του Δήμου Σικυωνίων για την γραμματειακή υποστήριξη (διοικητική και λογιστική εργασία - οικονομική διαχείριση) και για την τήρηση και σύνταξη των πρακτικών συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ του Δήμου με την επωνυμία «Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο Σικυωνίων», για το έτος 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΙΚΥΩΝΙΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 49 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 134).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

4. Την ανάγκη καθορισμού υπερωριακής απογευματινής εργασίας για το έτος 2022 έως εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος αυτό, για τους υπαλλήλους που έχουν οριστεί με τις προηγούμενες αποφάσεις Δημάρχου υπ' αρ. 18/2016 για την γραμματειακή υποστήριξη (διοικητική και λογιστική εργασία - οικονομική διαχείριση) και για την τήρηση και σύνταξη των πρακτικών συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του στερούμενου ιδίου διοικητικού προσωπικού, Ν.Π.Δ.Δ του Δήμου με την επωνυμία «Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο Σικυωνίων», αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε υπερωριακή απογευματινή εργασία για το έτος 2022 καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου και έως εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο και υπάλληλο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης με-

ταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος αυτό, των δύο (2) υπαλλήλων που έχουν οριστεί με την προηγούμενη απόφαση Δημάρχου υπ' αρ. 18/2016, για την εξυπηρέτηση του στερούμενου ιδίου διοικητικού προσωπικού, Ν.Π.Δ.Δ του Δήμου με την επωνυμία «Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο Σικυωνίων».

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του υπαλλήλου, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες του Ν.Π.. Υπεύθυνος για την παρακολούθηση και τον έλεγχο της πραγματικής παροχής της πρόσθετης απασχόλησης, ο οποίος και θα βεβαιώνει την πραγματοποιήσή της, ορίζεται ο Πρόεδρος του Ν.Π.

Η προκύπτουσα δαπάνη, θα βαρύνει τον Κ.Α.Ε. 10/6012 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας για εξαιρέσιμες ημέρες, νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές υπαλλήλων διοικητικών υπηρεσιών» του προϋπολογισμού έτους 2022 του Ν.Π.Δ.Δ του Δήμου μας με την επωνυμία «Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο Σικυωνίων» ύψους 2.300.00 €.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κιάτο, 1 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΣΤΑΜΑΤΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθμ. απόφ. 281

(3)

Καθορισμός υπερωριακής εργασίας υπαλλήλου του Δήμου Σικυωνίων για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΙΚΥΩΝΙΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 49 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

4. Τις προβλεπόμενες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Δήμου Οικονομικού έτους 2022.

5. Τις επιτακτικές και επείγουσες ανάγκες της υπηρεσίας για την τήρηση των πρακτικών του Δημοτικού Συμβουλίου, οι οποίες δεν μπορούν να καλυφθούν με άλλο τρόπο λόγω έλλειψης επαρκούς αριθμού διοικητικών υπαλλήλων, δεδομένου ότι υπηρετούντες είναι επιφορτισμένοι με πρόσθετες υπηρεσίες.

6. Την προηγούμενη απόφαση 13/2015 απόφαση Δημάρχου περί ορισμού Πρακτικογράφου - Ειδικού Γραμματέα του Δημοτικού Συμβουλίου, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε υπερωριακή απογευματινή εργασία για το έτος 2022 και έως εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξαμήνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος αυτό, για μία (1) υπάλληλο του Δήμου που έχει οριστεί με την ανωτέρω αναφερόμενη απόφαση για την τήρηση των πρακτικών του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Σικυωνίων, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας και με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση.

Η δαπάνη που θα προκύψει από την παραπάνω απασχόληση θα βαρύνει την πίστωση του Κ.Α.Ε. 10-6012.002 ποσού 1.300,00 € με τίτλο: «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας», του προϋπολογισμού του έτους 2022 του Δήμου Σικυωνίων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κιάτο, 1 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΣΤΑΜΑΤΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθμ. απόφ. 280

(4)

Καθορισμός υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων του Δήμου Σικυωνίων για την τήρηση των πρακτικών και τη γραμματειακή εξυπηρέτηση των συμβουλίων των κοινοτήτων καθώς και για την παροχή διοικητικής βοήθειας των κατοίκων έτους 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΙΚΥΩΝΙΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 49 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

4. Τις προβλεπόμενες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Δήμου Σικυωνίων έτους 2021.

5. Τις υπ' αρ. 248/2014, 68/2015, 271/2015, 27/2016, 47/2016, 80/2016, 88/2016, 1/2020, 12/2020, 122/2020, 194/2021 και 196/2021 προηγούμενες αποφάσεις Δημάρχου με τις οποίες ορίστηκαν (24) είκοσι τέσσερις υπάλληλοι του Δήμου για τη γραμματειακή εξυπηρέτηση των συμβουλίων των κοινοτήτων, τη στελέχωση των υπηρεσιών του Δήμου που εδρεύουν σε κοινότητες, καθώς και για την παροχή διοικητικής βοήθειας των κατοίκων.

6. Την ανάγκη καθορισμού υπερωριακής απογευματινής εργασίας για το έτος 2022 και έως εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξαμήνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο

έτος αυτό, για τους (24) είκοσι τέσσερις υπαλλήλους που έχουν οριστεί με τις παραπάνω αποφάσεις Δημάρχου, για τη γραμματειακή εξυπηρέτηση των συμβουλίων των κοινοτήτων, τη στελέχωση των υπηρεσιών του Δήμου που εδρεύουν σε κοινότητες, καθώς και για την παροχή διοικητικής βοήθειας των κατοίκων, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε υπερωριακή απογευματινή εργασία για το έτος 2022 και έως εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξαμήνο και υπάλληλο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος, για τους (24) είκοσι τέσσερις υπαλλήλους που έχουν οριστεί με τις υπ' αρ. 248/2014, 68/2015, 271/2015, 27/2016, 47/2016, 80/2016, 88/2016, 1/2020, 12/2020, 122/2020, 194/2021 και 196/2021 αποφάσεις Δημάρχου, για τη γραμματειακή εξυπηρέτηση των συμβουλίων των κοινοτήτων, τη στελέχωση των υπηρεσιών του δήμου που εδρεύουν σε κοινότητες, καθώς και για την παροχή διοικητικής βοήθειας των κατοίκων, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση.

Οι ώρες της υπερωριακής απογευματινής απασχόλησης θα βεβαιώνονται κάθε φορά, με βεβαιώσεις των Προέδρων των κοινοτήτων.

Η δαπάνη που θα προκύψει από την παραπάνω απασχόληση, θα βαρύνει την πίστωση του Κ.Α.Ε. 10-6012.003 ποσού 30.000,00€ με τίτλο: «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας», του προϋπολογισμού έτους 2022 του Δήμου Σικυωνίων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κιάτο, 1 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΣΤΑΜΑΤΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθμ. απόφ. 276

(5)

Καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής εργασίας υπαλλήλου της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Σικυωνίων για το έτος 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΙΚΥΩΝΙΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87), σχετικά με τις αρμοδιότητες του Δημάρχου.

2. Τις διατάξεις του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143), αναφορικά με την αρμοδιότητα καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρω-

τικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176), αναφορικά με την αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, μεταξύ άλλων και των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, τους όρους και τις προϋποθέσεις χορήγησής της.

4. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ-9ΣΗ-0ΝΜ) εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών, με την οποία δίνονται αναλυτικές οδηγίες για την εφαρμογή του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176), αναφορικά με το νέο Ενιαίο Μισθολόγιο στη Δημόσια Διοίκηση.

5. Την υπ' αρ. 229/2017 απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Σικυωνίων, η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 60570/2018 όμοια του Συντονιστικού Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου και δημοσιεύθηκε στο Β' 1398, αναφορικά με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Σικυωνίων.

6. Το γεγονός ότι στον Ο.Ε.Υ. του Δήμου, προβλέπεται η σύσταση μεταξύ άλλων, Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, με τρία Τμήματα: α) Τμήμα Προϋπολογισμού, Λογιστηρίου και Προμηθειών, β) Τμήμα Εσόδων, Περιουσίας και γ) Τμήμα Ταμείου.

7. Τις διατάξεις των άρθρων 25 και 26 του ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143) και τις όμοιες του π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α' 145), σε σχέση με τις αρμοδιότητες και τις ευθύνες των Προϊσταμένων Οικονομικών Υπηρεσιών των Δήμων, ως φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.

8. Τις διατάξεις των άρθρων 204-205 του ν. 4555/2018 (Α' 133) περί του Προγράμματος "Κλεισθένης", με τις οποίες, αναβαθμίζεται ο ρόλος των Προϊσταμένων Οικονομικών Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, ανταποκρινόμενος στις απαιτήσεις που θέτει το νέο δημόσιο λογιστικό - ν. 4270/2014- τόσο σε σχέση με τις αρμοδιότητες όσο και με τις ευθύνες και υποχρεώσεις.

9. Την ανάγκη καθιέρωσης υπερωριακής απογευματινής εργασίας για το έτος 2022 του Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Σικυωνίων για την αντιμετώπιση των έκτακτων, εποχικών και επείγουσων αναγκών που προκύπτουν από το νέο θεσμικό πλαίσιο, όπως αυτό ανωτέρω αναφέρθηκε, σε σχέση με τις αρμοδιότητες, ευθύνες και υποχρεώσεις των Π.Ο.Υ. μεταξύ άλλων και στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού. Ειδικότερα, ο Π.Ο.Υ. α) είναι υπεύθυνος για τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση του Δήμου Σικυωνίων αλλά και του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου Σικυωνίων (εφεξής: Δ.Λ.Τ.Σ.), το οποίο στερείται προϊσταμένου οικονομικών υπηρεσιών, την κατάρτιση και εκτέλεση του προϋπολογισμού και τη λογιστική αποτύπωση των δραστηριοτήτων του φορέα, σύμφωνα με τις διατάξεις και οδηγίες του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (παρ. 2 του άρθρου 25 του ν. 4270/2014), β) μεριμνά για την έγκαιρη υποβολή αξιόπιστων στοιχείων που σχετίζονται με τον προϋπολογισμό του Δήμου Σικυωνίων και του Δ.Λ.Τ.Σ., τη μη συσσώρευση ληξιπρόθεσμων οφειλών, την ανάληψη υποχρεώσεων μόνο εάν υπάρχει πίστωση στον οικείο Κ.Α.Ε. την υποβολή εισηγήσεων με σκοπό τη βέλτιστη

κατανομή των πόρων, τη συμμόρφωση με τις οδηγίες του Υπουργείου Οικονομικών, την ορθή είσπραξη των εσόδων, την εφαρμογή εσωτερικών δικλίδων στη δημοσιονομική διαχείριση και τη σύνταξη των απαιτούμενων οικονομικών καταστάσεων (περ. γ' της παρ. 3 του άρθρου 25 του ν. 4270/2014), γ) είναι υπεύθυνος για τη διενέργεια όλων των δημοσιονομικών δεσμεύσεων και για τη διαβίβαση στο εποπτεύον υπουργείο των μηνιαίων στοιχείων για τις πραγματοποιηθείσες δεσμεύσεις. Εξασφαλίζει επίσης τη λειτουργία στο φορέα των απαραίτητων πληροφοριακών συστημάτων για τη διενέργεια όλων των απαιτούμενων ενεργειών, δ) μεριμνά για την εμπρόθεσμη εξόφληση όλων των τιμολογίων και με την έναρξη κάθε οικονομικού έτους, για τη δέσμευση των πιστώσεων που αφορούν στα υπόλοιπα ανειλημμένων υποχρεώσεων προηγούμενου έτους (τελευταίο εδάφιο της παρ. 3γ του άρθρου 25 του ν. 4270/2014), ε) είναι υπεύθυνος για την κατάρτιση του ταμειακού προγραμματισμού του φορέα βάσει των οδηγιών του Γ.Λ.Κ., για την έγκαιρη υποβολή του στην εποπτεύουσα υποβολή του στην εποπτεύουσα Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών και για την τήρηση των διατάξεων του ν. 4549/2018 αναφορικά με τη συμμετοχή του φορέα στον Ενιαίο Λογαριασμό Θησαυροφυλακίου και στο Σύστημα Λογαριασμών Θησαυροφυλακίου, στ) μεριμνά για τη μεταφορά στο επόμενο έτος και την πληρωμή κατά προτεραιότητα, όλων των εκκρεμών και ανεξόφλητων υποχρεώσεων του προηγούμενου έτους (παρ. 2 του άρθρου 7 του π.δ. 80/2016), ε) με τις διατάξεις του άρθρου 204 του ν. 4555/2018 (Α' 133), υπογράφει ή συνυπογράφει πράξεις εκκαθάρισης και χρηματικά εντάλματα πληρωμής τόσο στο Δήμο όσο και στο Δ.Λ.Τ.Σ. το οποίο στερείται Προϊσταμένου Οικονομικών Υπηρεσιών. Για την αντιμετώπιση όλων των προαναφερομένων αναγκών, οι οποίες προκύπτουν ευθέως από την εφαρμοζόμενη νομοθεσία, είναι έκτακτες, εποχικές και επείγουσες και έχουν ως αποτέλεσμα την υπέρμετρη επιβάρυνση του Προϊσταμένου των Οικονομικών Υπηρεσιών για την ορθή και έγκαιρη εκπλήρωσή τους, απαιτείται η υπερωριακή, απογευματινή απασχόληση του ανωτέρω για όλο το έτος 2022.

10. Τις προβλεπόμενες πιστώσεις στον υπό ψήφιση προϋπολογισμό του Δήμου Σικυωνίων οικονομικού έτους 2022.

11. Τις υπηρεσιακές ανάγκες του Δήμου Σικυωνίων, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε υπερωριακή απογευματινή εργασία για το έτος 2022, έως εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά εξάμηνο και συνολικά έως διακόσιες σαράντα (240) ώρες για όλο το έτος, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης των ωρών μεταξύ των δύο εξαμήνων, για τον Προϊστάμενο Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Σικυωνίων, προκειμένου να αντιμετωπισθούν οι ως άνω αναφερόμενες στο σκεπτικό της παρούσας, έκτακτες, εποχικές και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες και με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση.

Η δαπάνη για την αποζημίωση της πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας υπερωριακής απογευματινής απασχόλησης του ανωτέρω υπαλλήλου μας, θα καλυφθεί από τις αντίστοιχες προβλεπόμενες πιστώσεις του υπό

ψήφιση προϋπολογισμού έτους 2022 του Δήμου Σικυωνίων υπό Κ.Α.Ε. 10.6012.004 ποσού € 2.500,00.

Για τη νόμιμη εκκαθάριση της προκύπτουσας δαπάνης, θα εκδίδονται από το Δήμαρχο Σικυωνίων ή τον αρμόδιο κάθε φορά Αντιδήμαρχο, οι αποφάσεις συγκρότησης συνεργείου απασχόλησης καθώς και οι αντίστοιχες βεβαιώσεις για τις πραγματοποιηθείσες ανά μήνα ώρες απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κιάτο, 30 Νοεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΣΤΑΜΑΤΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθμ. 17851

(6)

Καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου, για την κάλυψη εκτάκτων, εποχικών ή άλλως απροβλέπτων ή επείγουσών αναγκών λειτουργίας των υπηρεσιών του Δήμου Μονεμβασίας για το έτος 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης- Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τις διατάξεις των άρθρων 48, 49 και 176 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143/2008).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

4. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06.05.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

5. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 45 του ν. 4071/2012 (Α' 85).

6. Τις διατάξεις του άρθρου 15 του ν. 4147/2013 (Α' 98).

7. Τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 79 του ν. 3463/2006 (Α' 114).

8. Την υπό στοιχεία 2/78400/0022/14.11.2011 (άρθρο 20) εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

9. Το υπ' αρ. 2/70738/0022/28-9-2012 έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών.

10. Τα υπ' αρ. 2/9616/0022/15.2.2012 και 2/5708/0022/24.2.2012 έγγραφα του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, σχετικά με την υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων ΙΔΑΧ.

11. Τα Γ' 1609/2019 και Γ' 1635/2019 δημοσίευση των υπ' αρ. 12150/2-9-2019 και 12153/2-9-2019 αποφάσεων διατήρησης των ειδικών συνεργατών και τα Γ' 1022/2020, Γ' 1193/2021 και Γ' 2093/2021 δημοσίευση αποφάσεων πρόσληψης ειδικών συνεργατών, για την επικουρία του Δημάρχου.

12. Το Β' 3786/2019 δημοσίευση της υπ' αρ. 12597/

9-9-2019 απόφασης Δημάρχου περί ανάθεσης καθηκόντων Ληξιάρχων σε υπαλλήλους του Δήμου.

13. Την υπ' αρ. 17727/7-12-2021 απόφαση περί ορισμού υπαλλήλων του Δήμου Μονεμβασίας για την γραμματειακή υποστήριξη των Κοινοτήτων του Δήμου Μονεμβασίας για το έτος 2022.

14. Τον αριθμό των υπηρετούντων τακτικών υπαλλήλων του Δήμου Μονεμβασίας.

15. Τον Οργανισμό Εσωτερικών Υπηρεσιών του Δήμου Μονεμβασίας που δημοσιεύθηκε στο Β' 1696/2011, όπως μερικώς έχει τροποποιηθεί με το Β' 3169/2017) και το Β' 404/2019).

16. Τις πιστώσεις στον προϋπολογισμό έτους 2022 του Δήμου Μονεμβασίας.

Το γεγονός ότι στη διάρκεια του έτους 2022 επιβάλλεται η απασχόληση του προσωπικού:

α) των Διοικητικών- Οικονομικών Υπηρεσιών για την τήρηση των πρακτικών του Δ.Σ., της Οικονομικής Επιτροπής, της Επιτροπής Ποιότητας Ζωής, των Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου, των Κοινοτήτων, των Ληξιάρχων και των Ειδικών Συνεργατών, κατά τις απογευματινές ώρες, καθώς και για την αντιμετώπιση λοιπών εκτάκτων, εποχικών και επείγουσών αναγκών που δύναται να παρουσιαστούν.

β) της Υπηρεσίας Ύδρευσης για την αντιμετώπιση αυξημένων αναγκών σε αποκατάσταση βλαβών δικτύων ύδρευσης ή βλαβών στα αντλιοστάσια τόσο στην έδρα του Δήμου όσο και στις 38 Κοινότητες καθώς και για την αντιμετώπιση λοιπών εκτάκτων, εποχικών και επείγουσών αναγκών που δύναται να παρουσιαστούν.

γ) της Υπηρεσίας Καθαριότητας για την αντιμετώπιση αυξημένων αναγκών κατά τη διάρκεια του έτους και περισσότερο την περίοδο από Απρίλιο μέχρι τέλος Οκτωβρίου τόσο στην έδρα του Δήμου όσο και στις Κοινότητες καθώς και για την αντιμετώπιση λοιπών εκτάκτων, εποχικών και επείγουσών αναγκών που δύναται να παρουσιαστούν.

δ) της Υπηρεσίας Τεχνικών Έργων για τον εκχιονισμό δρόμων, για τον καθαρισμό δρόμων, χειμάρρων ύστερα από πλημμύρες ή οποιοδήποτε άλλο έκτακτο καιρικό φαινόμενο καθώς και για την αντιμετώπιση λοιπών εκτάκτων, εποχικών και επείγουσών αναγκών που δύναται να παρουσιαστούν.

ε) στο Ιδιαίτερο Γραφείο Δημάρχου των Ειδικών Συνεργατών για την παροχή συμβουλών και διατύπωσης εξειδικευμένων γνώμων για συγκεκριμένο τομέα δραστηριοτήτων του Δήμου, συνεπικουρώντας τον κ. Δήμαρχο στο έργο του, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε υπερωριακή απογευματινή εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου, για την κάλυψη εκτάκτων, εποχικών ή άλλως απροβλέπτων ή επείγουσών αναγκών λειτουργίας των υπηρεσιών του Δήμου Μονεμβασίας για το έτος 2022, όπως περιγράφονται στο σκεπτικό της παρούσας.

Η δαπάνη που θα προκύψει θα βαρύνει τους κάτωθι Κ.Α.

Κ.Α. 00-6032.001	2.500€
	για τους Ειδικούς Συνεργάτες
Κ.Α. 10-6012.001	13.000€ για την Διοικητική
	- Οικονομική Υπηρεσία

K.A. 20-6012.000	3.000€
	για την Υπηρεσία Καθαριότητας
K.A. 25-6012.000	2.000€ για την Υπηρεσία Ύδρευσης
K.A. 30-6012.000	1.500€ για την Υπηρεσία
	Τεχνικών Έργων
K.A. 40-6012-001	1.000€ για την υπηρεσία
	Πολεοδομίας

Οι ασφαλιστικές και εργοδοτικές εισφορές θα βαρύνουν τις εγγεγραμμένες πιστώσεις των κάτωθι Κ.Α. στον προϋπολογισμό έτους 2022: 10-651.010, 00-6053.011, 25-6051.008, 30-6051.007, 20-6051.009.

Οι ώρες απογευματινής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις είκοσι (20) ανά υπάλληλο μηνιαίως. Οι τακτικοί υπάλληλοι του Δήμου που θα ασχοληθούν υπερωριακά με απογευματινή εργασία είναι:

Για την Διοικητική - Οικονομική Υπηρεσία 30 σε σύνολο 45 υπηρετούντων υπαλλήλων.

Για την Υπηρεσία Ύδρευσης 5 σε σύνολο 5 υπηρετούντων υπαλλήλων

Για την υπηρεσία Καθαριότητας 6 σε σύνολο 42 υπηρετούντων υπαλλήλων.

Για την Υπηρεσία τεχνικών έργων 3 σε σύνολο 10 υπηρετούντων υπαλλήλων Για το Ιδιαίτερο Γραφείο Δημάρχου 5 σε σύνολο 5 Ειδικών Συνεργατών.

Η σχετική δαπάνη που θα προκληθεί δεν μπορεί να υπερβεί τις πιστώσεις που έχουν εγγραφεί στον προϋπολογισμό του 2022.

Ο αριθμός των ωρών υπερωριακής απασχόλησης θα βεβαιώνεται από τον Δήμαρχο για τους Ειδικούς Συνεργάτες και τον αρμόδιο Αντιδήμαρχο, για την πληρωμή του προσωπικού που θα απασχολείται υπερωριακά, θα συντάσσεται πίνακας με το σύνολο των ωρών και των ημερών απασχόλησης. Ο πίνακας αυτός θα συνοδεύει το χρηματικό ένταλμα πληρωμής της δαπάνης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μολάοι, 7 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΗΡΑΚΛΗΣ ΤΡΙΧΕΙΛΗΣ

Αριθμ. 17838

(7)

Ορισμός πρακτικογράφου για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Ν.Π. Κοινωνικής Προστασίας, Αλληλεγγύης, Πολιτισμού και Αθλητισμού του Δήμου Μονεμβασίας για το έτος 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 - Αρμοδιότητες Δημάρχου- του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης- Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Το άρθρο 49 «Αποζημίωση υπαλλήλων που εκτελούν πρόσθετη εργασία» του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

4. Την ανάγκη τήρησης των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δ.Σ. του Ν.Π. Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης, Αθλητισμού και Πολιτισμού, αποφασίζει:

Αναθέτει για το 2022 την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων για το Ν.Π. Κοινωνικής Προστασίας, Αλληλεγγύης, Πολιτισμού και Αθλητισμού του Δήμου Μονεμβασίας στην υπάλληλο του Δήμου Μονεμβασίας Μπατσάκη Γιαννούλα του Χρήστου, κλάδου ΔΕ Διοικητικών, με βαθμό Β'.

Καθιερώνει υπερωριακή απογευματινή απασχόληση για την ανωτέρω πρακτικογράφο έως 20 ώρες μηνιαίως, οι οποίες δεν θα υπερβαίνουν τις 120 ώρες ανά εξάμηνο. Από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη που θα βαρύνει τους Κ.Α. 10-6012, 10-6051.007 του προϋπολογισμού του Ν.Π. Κοινωνικής Προστασίας, Αλληλεγγύης, Πολιτισμού και Αθλητισμού του Δήμου Μονεμβασίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μολάοι, 8 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΗΡΑΚΛΗΣ ΤΡΙΧΕΙΛΗΣ

Αριθμ. 17849

(8)

Ορισμός πρακτικογράφου για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Μονεμβασίας για το έτος 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 - Αρμοδιότητες Δημάρχου- του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης- Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Το άρθρο 49 «Αποζημίωση υπαλλήλων που εκτελούν πρόσθετη εργασία» του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

3. Το άρθρο 97 «Πρακτικά Συνεδρίασης» του ν. 3463/2006 Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας (Α' 114).

4. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

5. Την ανάγκη τήρησης των πρακτικών των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου, αποφασίζει:

Αναθέτει για το 2022 την τήρηση των πρακτικών του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Μονεμβασίας στην υπάλληλο του Δήμου Μονεμβασίας Παπαδάκη Ευγενία του Δημητρίου, κλάδου ΔΕ Διοικητικού με βαθμό Α'.

Αναπληρωτής αυτής ορίζεται ο υπάλληλος του Δήμου Μονεμβασίας Δελήγιαννης Νικόλαος του Αναστασίου, κλάδου ΠΕ Διοικητικού, με βαθμό Α'.

Καθιερώνει υπερωριακή απογευματινή απασχόληση, έως 20 ώρες μηνιαίως, οι οποίες δεν θα υπερβαίνουν τις 120 ώρες ανά εξάμηνο. Από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη που θα βαρύνει τους Κ.Α 10-6012.001 και 10-6051.010 του προϋπολογισμού του Δήμου Μονεμβασίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μολάοι, 8 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΗΡΑΚΛΗΣ ΤΡΙΧΕΙΛΗΣ

Αριθμ. 19824

(9)

Έγκριση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων Δήμου Νάουσας για το έτος 2022.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΝΑΟΥΣΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1) Τις διατάξεις της παρ. 1δ του άρθρου 58 του ν. 3852/2010.

2) Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 176 του ν. 3584/2007.

3) Τις διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 2503/1997.

4) Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

5) Την υπ' αρ. 2174/6.3.2014 απόφαση του Γ.Γ. Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης «Καθιέρωση νυχτερινού ωραρίου λειτουργίας, καθημερινά και τις Κυριακές - αργίες και εξαιρέσιμες ημέρες, των Τμημάτων α) Δασών και β) Καθαριότητας και Ανακύκλωσης της Δ/νσης Περιβάλλοντος του Δήμου Νάουσας» (Β' 758).

6) Την υπ' αρ. οικ. 6049/13.6.2014 απόφαση του Γ.Γ. Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης «Τροποποίηση της υπ' αρ. 2174/6.3.2014 απόφασης του Γ.Γ. Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης περί καθιέρωσης ωραρίου λειτουργίας, καθημερινά και τις Κυριακές - αργίες και εξαιρέσιμες ημέρες, των Τμημάτων α) Δασών και β) Καθαριότητας και Ανακύκλωσης της Δ/νσης Περιβάλλοντος του Δήμου Νάουσας για το έτος 2014» (Β' 1799) (λειτουργία των ανωτέρω τμημάτων σε "24ωρη βάση" αντί του λανθασμένου "κατά τις νυχτερινές ώρες").

7) Την υπ' αρ. 1189/26.02.2018 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης (Β' 1082) για τροποποίηση της υπ' αρ. 2174/6.3.2014 απόφασης Γενικού Γραμματέα, κατά το μέρος αυτής που αφορά τα μέσα και το απασχολούμενο προσωπικού του τμήματος Καθαριότητας και Ανακύκλωσης της Δ/νσης Περιβάλλοντος και συγκεκριμένα η αποκομιδή των απορ/ρων θα διεξάγεται με δύο απορ/ρα και θα απασχολούνται δύο υπάλληλοι κλάδου ΔΕ Οδηγών, τέσσερις ΥΕ Εργάτες καθαριότητας και ένας υπάλληλος ΔΕ Εποπών Καθαριότητας.

8) Την υπ' αρ. 4964/20.06.2018 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης (Β' 2928) για τροποποίηση της υπ' αρ. 2174/6.3.2014 απόφασης Γενικού Γραμματέα, κατά το μέρος αυτής που αφορά τον αριθμό των απασχολούμενων υπαλλήλων του τμήματος Δασών της Δ/νσης Περιβάλλοντος με την προσθήκη ενός υπαλλήλου με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. ειδικότητας ΔΕ Φυλάκων.

9) Τις έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά το έτος 2022 σε συγκεκριμένα Τμήματα των Διευθύνσεων του Δήμου Νάουσας και οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση υπαλλήλων του Δήμου πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας ως εξής: Α) Τμήμα Καθαριότητας και Ανακύκλωσης (λόγω αποκομιδής απορριμμάτων τις νυκτερινές ώρες, καθώς και τις Κυριακές - αργίες και εξαιρέσιμες ημέρες), Β) Τμήμα Δημοτικών Δασών (λόγω των συνεχών αναγκών πυροπροστασίας των δημοτικών δασών -συνολικής έκτασης 78.000 στρεμμάτων), Γ) Γραφείο Ληξιαρχείου (απογευματινή τέλεση πολιτικών γάμων και δήλωση ληξιαρχικών γεγονότων), Δ) Διοικητικό Τμήμα (τήρηση πρακτικών απογευματινών συνεδριάσεων Δημοτικού Συμβουλίου και τήρηση πρακτικών απογευματινών συνεδριάσεων Συμβουλίων Κοινοτήτων Δήμου Νάουσας).

Ε) Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικό του Δήμου Νάουσας και συγκεκριμένα στο Γραφείο επισκευής - συντήρησης οχημάτων και οι οποίες επιβάλλουν την υπερωριακή απασχόληση του μοναδικού υπαλλήλου του Δήμου πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, για την αντιμετώπιση των έκτακτων και επείγουσων υπηρεσιακών αναγκών. Ιδιαίτερα να αναφέρουμε την περίοδο αποχιονισμού αλλά και τις έκτακτες και κατεπείγουσες βλάβες ιδιαίτερα των απορριματοφόρων, όπου αναγκάζεται η πόλη να μείνει ακαθάριστη, καθώς και η τεχνική κατάσταση των οχημάτων σε πολλές περιπτώσεις δεν είναι καθόλου καλή και επιτείνει το ούτως ή άλλως πρόβλημα λόγω και του μεγάλου μεγέθους του αριθμού οχημάτων-μηχανημάτων.

10) Ότι η δαπάνη, που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση και θα ανέλθει συνολικά στο ποσό των 53.500,00 ευρώ έχει προβλεφθεί στον υπό ψήφιση προϋπολογισμό του Δήμου Νάουσας έτους 2022 και συγκεκριμένα τους κωδικούς μισθοδοσίας Κ.Α. 10.6012, 10.6022, 20.6012, 20.6022, 35.6012, 35.6022, όπου υπάρχουν εγγεγραμμένες οι αντίστοιχες πιστώσεις, αποφασίζουμε:

Την έγκριση συνολικά 9.755 ωρών υπερωριακής εργασίας για το έτος 2022 ως εξής:

Α) Τμήμα Καθαριότητας και Ανακύκλωσης της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος

1) Την νυκτερινή εργασία προς συμπλήρωση, καθημερινών, Κυριακών, αργιών, και εξαιρέσιμων ημερών, από 22: 00 έως 6η πρωινή ώρα (σε 24ωρη λειτουργία της Υπηρεσίας):

για δύο (2) μόνιμους υπαλλήλους ΔΕ Οδηγών αυτοκινήτων, τρεις (3) μόνιμους υπαλλήλους ΥΕ Εργατών Καθαριότητας, έναν (1) υπάλληλο Ι.Δ.Α.Χ, ΥΕ Εργατών Καθαριότητας. ΣΥΝΟΛΟ: 3.995 ώρες.

2) Την Εργασία Κυριακών, αργιών και εξαιρέσιμων ημερών:

για δύο (2) μόνιμους υπαλλήλους ΔΕ Οδηγών αυτοκινήτων, τρεις (3) μόνιμους υπαλλήλους ΥΕ Εργατών Καθαριότητας, έναν (1) υπάλληλο Ι.Δ.Α.Χ., ΥΕ Εργατών Καθαριότητας. ΣΥΝΟΛΟ: 1.680 ώρες.

Κωδικοί μισθοδοσίας:

20.6012 (μόνιμοι): 27.000,00 ευρώ

20.6022 (Ι.Δ.Α.Χ.): 3.000,00 ευρώ

Οι κατά τα ως άνω ώρες υπερωριακής εργασίας Κυριακών, αργιών και εξαιρέσιμων ημερών δεν θα υπερβαίνουν τις εκατόν ογδόντα (180) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του έτους και άλλες εκατόν ογδόντα (180) ανά υπάλληλο κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους.

Β) Τμήμα Δημοτικών Δασών της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος

1) Την υπερωριακή απογευματινή και βραδινή εργασία πέραν της υποχρεωτικής σε 24ωρη λειτουργία της Υπηρεσίας (από 01/05/2021 έως 31/12/2021) για:

- ένα (1) μόνιμο υπάλληλο ΠΕ Δασολόγων,
- ένα (1) μόνιμο υπάλληλο ΤΕ Δασοπονίας,
- έναν (1) υπάλληλο αορίστου χρόνου ΤΕ Δασοπονίας,
- έναν (1) μόνιμο υπάλληλο ΔΕ Δασοφυλάκων και
- έναν (1) υπάλληλο αορίστου χρόνου ΔΕ ΦΥΛΑΚΩΝ

ΣΥΝΟΛΟ: 800 ώρες.

2) Την Εργασία Κυριακών, αργιών και εξαιρέσιμων ημερών πέραν της υποχρεωτικής σε 24ωρη λειτουργία της Υπηρεσίας (από 01/05/2022 έως 31/12/2022) για:

- ένα (1) μόνιμο υπάλληλο ΠΕ Δασολόγων,
- ένα (1) μόνιμο υπάλληλο ΤΕ Δασοπονίας,
- έναν (1) υπάλληλο αορίστου χρόνου ΤΕ Δασοπονίας,
- έναν (1) μόνιμο υπάλληλο ΔΕ Δασοφυλάκων και
- έναν (1) υπάλληλο αορίστου χρόνου ΔΕ ΦΥΛΑΚΩΝ

ΣΥΝΟΛΟ: 640 ώρες.

Κωδικοί μισθοδοσίας

35.6012 (μόνιμοι) 7.000,00 ευρώ

35.6022 (Ι.Δ.Α.Χ.) 3.600,00 ευρώ

Οι κατά τα ως άνω ώρες υπερωριακής εργασίας δεν θα υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του έτους και άλλες εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους.

Οι κατά τα ως άνω ώρες υπερωριακής εργασίας Κυριακών, αργιών και εξαιρέσιμων ημερών δεν θα υπερβαίνουν τις ενενήντα έξι (96) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του έτους και άλλες ενενήντα έξι (96) ανά υπάλληλο κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους.

Γ) Γραφείο Ληξιαρχείου Τμήματος Δημοτικής Κατάστασης της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών, Γραφείο Ληξιαρχείου Αποκεντρωμένης Υπηρεσίας Δ.Ε. Ανθεμίων και Γραφείο Ληξιαρχείου Αποκεντρωμένης Υπηρεσίας Δ.Ε. Ειρηνούπολης.

Για τρεις (3) μόνιμους ή αορίστου χρόνου διοικητικούς υπαλλήλους στους οποίους ανατίθενται με Απόφαση Δημάρχου καθήκοντα Ληξιάρχων στις Ληξιαρχικές Περιφέρειες των 3 Δημοτικών Ενοτήτων του Δήμου: 720 ώρες.

Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δε θα υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του έτους και άλλες εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους.

Κωδικοί μισθοδοσίας: 10.6012 (μόνιμοι): 3.000,00 ευρώ 10.6022 (Ι.Δ.Α.Χ.): 600,00 ευρώ

Δ) Διοικητικό Τμήμα της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών

1) Υπερωριακή απογευματινή εργασία έως 22:00 ώρα:

Για έναν (1) αορίστου χρόνου υπάλληλο ΤΕ Διοικητικού, και έναν αορίστου χρόνου υπάλληλο ΔΕ Διοικητικού, που τηρούν και συντάσσουν τα πρακτικά συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου Νάουσας, που συνεδριάζει πέραν από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας των υπαλλήλων του Δήμου: 480 ώρες.

Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δε θα υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του έτους και άλλες εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους.

Κωδικοί μισθοδοσίας: 10.6022 (Ι.Δ.Α.Χ.): 3.000,00 ευρώ

2) Υπερωριακή απογευματινή εργασία έως 22:00 ώρα:

Για ένα (1) μόνιμο υπάλληλο ΤΕ Διοικητικού, για έναν (1) μόνιμο υπάλληλο ΤΕ Τεχνολόγων -Γεωπόνων, για έναν (1) μόνιμο υπάλληλο ΔΕ Διοικητικού, για έναν (1) μόνιμο υπάλληλο ΥΕ Κλητήρων και για έναν (1) υπάλληλο αορίστου χρόνου ΤΕ Διοικητικού, που τηρούν και συντάσσουν τα πρακτικά συνεδριάσεων των Κοινοτήτων Δήμου Νάουσας, που συνεδριάζουν πέραν από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας των υπαλλήλων του Δήμου: 1200 ώρες.

Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δε θα υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του έτους και άλλες εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους.

Κωδικοί μισθοδοσίας: 10.6012 (μόνιμοι): 5.000,00 ευρώ 10.6022 (Ι.Δ.Α.Χ.): 1.300,00 ευρώ

Ε) Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικό της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών Υπερωριακή απογευματινή εργασία έως 22:00 ώρα:

Για ένα (1) μόνιμο υπάλληλο ΔΕ Μηχανοτεχνίτη Οχημάτων για απασχόληση πέραν από το υποχρεωτικό ωράριο εργασίας των υπαλλήλων του Δήμου: 240 ώρες.

Οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δε θα υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) κατά το πρώτο εξάμηνο του έτους και άλλες εκατόν είκοσι (120) κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους.

Κωδικός μισθοδοσίας:

20.6012 (μόνιμοι): 1.000,00 ευρώ

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

Η απόφαση αυτή ισχύει για τη χρονική περίοδο έως 31/12/2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Νάουσα, 1 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΑΡΑΝΙΚΟΛΑΣ