



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

22 Δεκεμβρίου 2021

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6129

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Καθορισμός ανώτατου ορίου επιτρεπόμενων ημερών κίνησης εκτός έδρας αιρετών και υπαλλήλων της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Δήμου Ορεστιάδας (Δ.Ε.Υ.Α.Ο.) για το έτος 2022.
- 2 Τροποποίηση άδειας Λειτουργίας Κέντρου Αποθεραπείας Αποκατάστασης - Κλειστής και Ημερήσιας Νοσηλείας της εταιρείας «ΘΗΣΕΑΣ ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ Α.Ε.», με το διακριτικό τίτλο «ΘΗΣΕΑΣ ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ Α.Ε.», λόγω αλλαγής του Επιστημονικού Διευθυντή.
- 3 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για το Α' εξάμηνο του 2022, των μονίμων ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ υπαλλήλων του Δήμου Σαλαμίνας.
- 4 Καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής εργασίας σε υπαλλήλους του Δήμου Στυλίδας για το έτος 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 296901

(1)

Καθορισμός ανώτατου ορίου επιτρεπόμενων ημερών κίνησης εκτός έδρας αιρετών και υπαλλήλων της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Δήμου Ορεστιάδας (Δ.Ε.Υ.Α.Ο.) για το έτος 2022.

Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 280 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87) με τις οποίες συνίσταται ως ενιαία αποκεντρωμένη μονάδα διοίκησης του κράτους, η Αποκεντρωμένη Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης.

2. Τις διατάξεις των άρθρων 108, 109, 116 και 131 του ν. 4555/2018 «Μεταρρύθμιση του θεσμικού πλαισίου της Τ.Α.-Εμβάθυνση της Δημοκρατίας-Ενίσχυση της Συμμετοχής-Βελτίωση της οικονομικής και αναπτυξιακής λειτουργίας των Ο.Τ.Α.» (Πρόγραμμα ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ) (Α' 13).

3. Το άρθρο 24 του π.δ. 142/2010 «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης» (Α' 235).

4. Την υπ' αρ. 14138/15.05.2017 (Υ.Ο.Δ.Δ. 250) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών για τον διορισμό του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης και τις διατάξεις του άρθρου 28 και 28 Α του ν. 4325/2015 (Α' 47).

5. Το άρθρο 3 της υποπαρ. Δ9 της παρ. Δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 «Συνταξιοδοτικές διατάξεις Κύρωσης του Σχεδίου Σύμβασης Οικονομικής Ενίσχυσης από τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό σταθερότητας και ρυθμίσεις για την υλοποίηση της Συμφωνίας Χρηματοδότησης» (Α' 94).

6. Την παρ. 2 του άρθρου 36 του ν. 4484/ 2017 (Α' 110).

7. Τον ν. 3469/2006 «Εθνικό Τυπογραφείο, Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, και λοιπές διατάξεις» (Α' 131).

8. Το άρθρο 90 του Κώδικα της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα (π.δ. 63/2005 - Α' 98) σε συνδυασμό με την παρ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

9. Το υπ' αρ. 7353/01.12.2021 έγγραφο της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Δήμου Ορεστιάδας (Δ.Ε.Υ.Α.Ο.), με το οποίο μας απεστάλη η σε ορθή επανάληψη αριθμ. 105/2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Υ.Α. Ορεστιάδας που αφορά «Καθορισμός ανώτατου ορίου επιτρεπόμενων ημερών κίνησης εκτός έδρας του Προέδρου, Αντιπροέδρου, των μελών του Δ.Σ. και των υπαλλήλων της Δ.Ε.Υ.Α. Ορεστιάδας, για το έτος 2022», αποφασίζουμε:

Ορίζουμε το ανώτατο όριο των επιτρεπόμενων κατ' έτος ημερών μετακίνησης εκτός έδρας αιρετών και υπαλλήλων της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Δήμου Ορεστιάδας (Δ.Ε.Υ.Α.Ο.), για το έτος 2022 ως εξής:

A/A	ΘΕΣΗ ΣΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΗΜΕΡΩΝ ΚΑΤ' ΕΤΟΣ
1	ΠΡΟΕΔΡΟΣ	1	30
2	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	1	30
3	ΜΕΛΗ	9	180 (9x20)

Γενική Διεύθυνση, Διεύθυνση Τεχνικής Υπηρεσίας, Διεύθυνση Περιβάλλοντος, Διεύθυνση Οικονομικών και Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών

A/A	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ/ΚΛΑΔΟΣ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΗΜΕΡΩΝ ΚΑΤ' ΕΤΟΣ
1	Π.Ε.	ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	1	30
2	Π.Ε.	ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΙ	1	30
3	Π.Ε.	ΠΟΛΙΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	1	30
4	Π.Ε.	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ Ή ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ Ή ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΕΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	2	60 (2x30)
5	Τ.Ε.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	1	30
6	Δ.Ε.	ΕΡΓΟΔΗΓΟΙ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	1	20
7	Δ.Ε.	ΤΕΧΝΙΤΕΣ - ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΙ	2	40 (2x20)
8	Δ.Ε.	ΤΕΧΝΙΤΕΣ - ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ	2	40 (2x20)
9	Δ.Ε.	ΟΔΗΓΟΙ ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ - ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	2	40 (2x20)
10	Δ.Ε.	ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΕΣ	2	40 (2x20)
11	Δ.Ε.	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	9	180 (9x20)
12	Δ.Ε.	ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΕΣ - ΥΔΡΟΜΕΤΡΗΤΕΣ	3	60 (3x20)
13	Δ.Ε.-Υ.Ε.	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ - ΚΛΗΤΗΡΕΣ	1	10
14	Υ.Ε.	ΟΔΗΓΟΙ - ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ Η΄ ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	1	10
15	Υ.Ε.	ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΙ	1	10
16	Υ.Ε.	ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΕΣ - ΥΔΡΟΜΕΤΡΗΤΕΣ	1	10
17	Υ.Ε.	ΒΟΗΘΟΙ - ΕΡΓΑΤΕΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ	3	30 (3x10)
18	Υ.Ε.	ΒΟΗΘΟΙ - ΕΡΓΑΤΕΣ ΒΙΟΛΟΓΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ	1	10

Από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη ύψους 8.000.00€ σε βάρος του προϋπολογισμού της Δ.Ε.Υ.Α. Ορεστιάδας οικονομικού έτους 2022, όπου υπάρχουν εγγεγραμμένες πιστώσεις στους παρακάτω κωδικούς για αμοιβές εκτός έδρας και έξοδα ταξιδίων του Προέδρου-Αντιπροέδρου-Μελών Δ.Σ. και υπαλλήλων της Δ.Ε.Υ.Α. Ορεστιάδας ως εξής:

ΚΩΔΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	ΤΙΤΛΟΣ	ΠΟΣΟ
60-00-1100	ΑΜΟΙΒΕΣ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥ - ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΥ - ΜΕΛΩΝ Δ.Σ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	5.000,00€
64-01-0000	ΕΞΟΔΑ ΤΑΞΙΔΙΩΝ	3.000,00€

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αλεξανδρούπολη, 2 Δεκεμβρίου 2021

Ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης

ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΑΒΒΑΣ

Αριθμ. 1031059

(2)

Τροποποίηση άδειας Λειτουργίας Κέντρου Αποθεραπείας Αποκατάστασης - Κλειστής και Ημερήσιας Νοσηλείας της εταιρείας «ΘΗΣΕΑΣ ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ Α.Ε.», με το διακριτικό τίτλο «ΘΗΣΕΑΣ ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ Α.Ε.», λόγω αλλαγής του Επιστημονικού Διευθυντή.

Η ΑΝΤΙΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΝΟΤΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΘΗΝΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 2072/1992 «Ρύθμιση επαγγέλματος ειδικού τεχνικού προθετικών και ορθωτικών κατασκευών και λοιπών ειδών αποκατάστασης και άλλες διατάξεις» (Α' 125).

2. Τον ν. 2345/1995 «Οργανωμένες υπηρεσίες παροχής προστασίας από φορείς Κοινωνικής Πρόνοιας και άλλες διατάξεις» (Α' 213).

3. Τον ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87), όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με τον ν. 4555/2018 (Α' 133).

4. Τον ν. 3861/2010 «Ενίσχυση της διαφάνειας με την υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο - Πρόγραμμα Διαύγεια - και άλλες διατάξεις» (Α' 112).

5. Το άρθρο 12 του π.δ. 395/1993 «Όροι, προϋποθέσεις και διαδικασία για την ίδρυση λειτουργία και μεταβίβαση Κέντρων αποθεραπείας και Αποκατάστασης από φυσικά ή Ν.Π.Ι.Δ.» (Α' 166).

6. Το π.δ. 145/2010 «Οργανισμός της Περιφέρειας Αττικής» (Α' 238), όπως τροποποιήθηκε με τις υπ' αρ. 44403/2011 (Β' 2494), 109290/39629/2016 (Β' 4251), 66313/24553 (Β' 3051) και 91888/2018 (Β' 1954) αποφάσεις.

7. Την υπό στοιχεία Π4α/οικ.4633/29.9.1993 υπουργική απόφαση «Προδιαγραφές λειτουργίας Κέντρων Αποθεραπείας - Αποκατάστασης για την παροχή ιατρικών και λοιπών φροντίδων καθώς και για την διημέρευση των ατόμων που περιγράφονται στο αρθρ. 10 παρ. 1 του ν. 2072/1992» (Β' 789).

8. Την υπ' αρ. 864073/2021 απόφαση του Περιφερειάρχη Αττικής «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων σε Αντιπεριφερειάρχες, Περιφερειακούς Συμβούλους στον Εκτελεστικό Γραμματέα της Περιφέρειας Αττικής και παροχή εξουσιοδότησης υπογραφής "Με εντολή Περιφερειάρχη" στον Εκτελεστικό Γραμματέα της Περιφέρειας Αττικής, σε Προϊσταμένους Γενικών Δ/νσεων, Δ/νσεων και Αυτοτελών Δ/νσεων της Περιφέρειας Αττικής και σε Προϊσταμένους Τμημάτων της Γενικής Διεύθυνσης Εσωτερικής Λειτουργίας της Περιφέρειας Αττικής» (Β' 4832).

9. Την υπ' αρ. 6387/23-12-2010 απόφαση του Νομάρχη Αθηνών «Χορήγηση άδειας ίδρυσης Κέντρου Αποθεραπείας Αποκατάστασης-Κλειστής και Ημερήσιας Νοσηλείας στην Εταιρεία «EUROMEDICA -Κ.Α.Α Α.Ε.» με το διακριτικό τίτλο «EUROMEDICA - ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ Α.Ε.».

10. Την υπ' αρ. 5597/29-10-2015 απόφαση της Αντιπεριφερειάρχη Κοινωνικής Πολιτικής «Τροποποίηση άδειας ίδρυσης Κ.Α.Α. Κλειστής και Ημερήσιας Νοσηλείας της «EUROMEDICA -Κ.Α.Α Α.Ε.» με το διακριτικό τίτλο «EUROMEDICA -ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ Α.Ε.», λόγω αλλαγής επωνυμίας και διακριτικού τίτλου σε «ΘΗΣΕΑΣ ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ Α.Ε.» με το διακριτικό τίτλο «ΘΗΣΕΑΣ ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ Α.Ε.».

11. Την υπ' αρ. 6477/11-12-2015 απόφαση της Αντιπεριφερειάρχη Κοινωνικής Πολιτικής «Τριετής παράταση της άδειας ίδρυσης Κ.Α.Α. Κλειστής και Ημερήσιας Νοσηλείας της Εταιρείας "ΘΗΣΕΑΣ ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ Α.Ε." με το διακριτικό τίτλο "ΘΗΣΕΑΣ ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ Α.Ε.".

12. Την υπ' αρ. οικ.5822/21-9-2016 απόφαση της Αντιπεριφερειάρχη Κοινωνικής Πολιτικής «Χορήγηση άδειας λειτουργίας Κέντρου Αποθεραπείας Αποκατάστασης - Κλειστής και Ημερήσιας Νοσηλείας στην Εταιρεία «ΘΗΣΕΑΣ ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ Α.Ε.» με το διακριτικό τίτλο «ΘΗΣΕΑΣ ΚΕΝΤΡΟ

ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ Α.Ε.» (Β' 3383), όπως τροποποιήθηκε με τις υπ' αρ. 8255/20-12-2018 (Β' 188/2019), 93115/4-2-2020 (Β' 449) και 483392/9-7-2020 (Β' 3381) όμοιες αποφάσεις.

13. Την υπ' αρ. οικ. 6697/2-10-2018 απόφαση της Αντιπεριφερειάρχη Π.Ε. Νότιου Τομέα Αθηνών «Περί ορισμού μελών Επιτροπής Καταλληλότητας κτιρίων για τα Κ.Α.Α. της Π.Ε. Νότιου Τομέα Αθηνών».

14. Την από 23-11-2021 αίτηση με τα νόμιμα δικαιολογητικά που κατατέθηκαν από την Εταιρεία με το διακριτικό τίτλο «ΘΗΣΕΑΣ ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ Α.Ε.», αποφασίζουμε:

Τροποποιούμε την υπ' αρ. οικ. 5822/21-9-2016 απόφαση «Άδεια Λειτουργίας του Κέντρου Αποθεραπείας Αποκατάστασης Κλειστής και Ημερήσιας Νοσηλείας της Εταιρείας «ΘΗΣΕΑΣ ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ Α.Ε.» με το διακριτικό τίτλο «ΘΗΣΕΑΣ ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ Α.Ε.», στους χώρους του ακινήτου επί της οδού Λ. Συγγρού 202 στο Δήμο Καλλιθέας Αττικής, όπως τροποποιήθηκε με τις υπ' αρ. 8255/20-12-2018 (Β' 188/2019), 93115/4-2-2020 (Β' 449) και 483392/9-7-2020 (Β' 3381) όμοιες αποφάσεις, λόγω αλλαγής του Επιστημονικού Διευθυντή του Κέντρου.

Επιστημονικός Διευθυντής από 1/12/2021 με βάση το από 12/11/2021 έγγραφο του Κέντρου, θα είναι ο ΛΑΛΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ, ειδικότητας Ορθοπεδικής και Τραυματιολογίας.

Κατά τα λοιπά ισχύει η υπ' αρ. οικ. 5822/21-9-2016 (Β' 3383) απόφαση.

Η παρούσα ισχύει μετά την δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άλιμος, 2 Δεκεμβρίου 2021

Η Αντιπεριφερειάρχης

ΔΗΜΗΤΡΑ ΝΑΝΟΥ

Αριθμ. απόφ. 173

(3)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για το Α' εξάμηνο του 2022, των μονίμων ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ υπαλλήλων του Δήμου Σαλαμίνας.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΑΛΑΜΙΝΟΣ

Έχοντας υπόψη:

1) Το άρθρο 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2) Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

3) Την υπ' αρ. 9219/3551/22-03-2016 (Β' 1021) απόφαση του Γ.Γ.Α.Δ. περί καθιέρωσης 24ωρης λειτουργίας καθώς και λειτουργίας τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες στις υπηρεσίες του Δήμου.

4) Την παρ. 2 του άρθρου 31 του ν. 4258/2014 (Α' 94), όπου αναφέρεται ότι «το προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, που ανήκει σε υπηρεσίες καθαριότητας, οι οποίες

λειτουργούν, σύμφωνα με το νόμο σε εικοσιτετράωρη βάση, δεν εμπίπτει στον περιορισμό των δεκαέξι (16) ωρών κατά μήνα. Για το ανωτέρω προσωπικό των υπηρεσιών καθαριότητας το σχετικό όριο για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες δεν μπορεί να υπερβαίνει τις τριάντα (30) ώρες κατά μήνα.

5) Το γεγονός ότι οι υπηρεσίες καθαριότητας, ηλεκτροφωτισμού, άρδευσης-αποχέτευσης, και νεκροταφείου λειτουργούν σε 24ωρη βάση όλες τις ημέρες του έτους για την κάλυψη των αναγκών των Δημωτών.

6) Το γεγονός ότι υπηρεσιακές ανάγκες αυξάνονται υπερβολικά λόγω της αθρόας προσέλευσης οικιστών-παραθεριστών (ο πληθυσμός της Σαλαμίνας σχεδόν οκταπλασιάζεται σε περιόδους αργιών, εορτών καθώς και κατά τους καλοκαιρινούς μήνες) και επιβάλλουν την απασχόληση του υπάρχοντος προσωπικού πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας, το οποίο ήδη έχει επωμισθεί περισσότερο όγκο δουλειάς λόγω των αποχωρήσεων - αποσπάσεων/μετατάξεων - διαθεσιμότητας - συνταξιοδοτήσεων-θανάτων συναδέλφων.

Η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού αφορά κυρίως την κάλυψη των παρακάτω αναγκών του Δήμου:

- Την περισυλλογή απορριμμάτων, καθαρισμό λαϊκών αγορών, εγκαταλελειμμένων οικοπέδων προς αποφυγή πυρκαγιών, καθαρισμό οδών από φερτά υλικά και πάσης φύσεως απορρίμματα μετά από έντονα καιρικά φαινόμενα, άμεση απομάκρυνση ογκωδών αντικειμένων και υλικών επικίνδυνων για την ακεραιότητα και την υγεία των Δημωτών, καθαρισμό και ευπρεπισμό κάδων, ρείθρων, μνημείων, ένεκα πολιτιστικών γεγονότων, καθαρισμό κοινόχρηστων χώρων κ.λπ.

- Επισκευή και συντήρηση Ηλεκτροφωτισμού και ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων στους κοινόχρηστους χώρους, στο οδικό δίκτυο, στα Δημοτικά κτίρια, παράσταση και συντονισμός ηλεκτρολογικών σε πολιτιστικά γεγονότα (συναυλίες, επέτειοι. Αθλητικοί αγώνες, εκθέσεις κ.α.).

- Κάλυψη των ιδιαίτερων αναγκών που προκύπτουν κατά περίπτωση στην Υπηρεσία Νεκροταφείου.

- Κάλυψη των ιδιαίτερων αναγκών που προκύπτουν κατά περίπτωση στις Διοικητικές Υπηρεσίες του Δήμου.

- Σύνταξη ετήσιων πινάκων, πινάκων προακτέων, πινάκων προσωπικού κ.λπ.

- Προσλήψεις αποχωρήσεις προσωπικού, ενημέρωση μητρώου και έκδοση απαραίτητων δικαιολογητικών προς ΣΕΠΕ και ΟΑΕΔ.

- Επικοινωνία του Δημάρχου και των λοιπών Δημοτικών αρχών με το κοινό και την γραμματειακή υποστήριξή τους.

- Έλεγχο των καταστημάτων υγειονομικού ενδιαφέροντος.

- Έλεγχο της άσκησης υπαίθριου εμπορίου και λειτουργία των εμποροπανηγύρεων.

- Σύνταξη του ετήσιου απολογισμού, ισολογισμού και των οικονομικών καταστάσεων.

- Διανομή προσκλήσεων και επιδόσεις εγγράφων κατά τη διενέργεια των συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου που γίνονται εσπευσμένα.

- Υποστήριξη δικτύων πληροφορικής, μεταδημοτεύσεις, εκλογές, αναθεώρηση εκλογικών καταλόγων, κατάρτιση στρατολογικών πινάκων, εγγραφές, διαγραφές κ.λπ. στους Η/Υ που λόγω φόρτου εργασίας και εξυπηρέτησης των Πολιτών δεν μπορούν να πραγματοποιηθούν στο ωράριο εργασίας.

- Υλοποίηση προγραμμάτων ΕΣΠΑ, κατάρτιση επιχειρησιακών προγραμμάτων και ετήσιου προγράμματος δράσης.

- Κατάρτιση αναπτυξιακών προγραμμάτων για την πρόνοια, ασφάλιση και παροχή προστασίας και βοήθειας στους πολίτες.

- Οργάνωση ενημερωτικών συναντήσεων, σεμιναρίων, ημερίδων για την σωστή οργάνωση και λειτουργία των σχολείων της Α'θμιας και Β'θμιας Εκπαίδευσης.

- Σχεδιασμός και υλοποίηση προγραμμάτων που σχετίζονται με τον Πολιτισμό και τον Αθλητισμό.

- Σύνταξη πρακτικών συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου, της Οικονομικής Επιτροπής, της Επιτροπής Ποιότητας Ζωής και των Κοινοτήτων.

- Μελέτη και προώθηση ζητημάτων που αφορούν τον δομημένο χώρο του νησιού.

- Επεξεργασία και ενημέρωση των γεωγραφικών, δημογραφικών, οικονομικών, κοινωνικών και άλλων στοιχείων που αφορούν την ανάπτυξη, την λειτουργία καθώς και τον εκσυγχρονισμό του Δήμου.

7) Τον συνολικό αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων του Δήμου κατά σχέση, εργασίας, κλάδο και ειδικότητα.

8) Την υπό στοιχεία Δ.Υ./01-12-2021 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών υπηρεσιών του Δήμου, σύμφωνα με την οποία βεβαιώνεται ότι έχουν προβλεφθεί πιστώσεις για τις ως άνω δαπάνες στον προϋπολογισμό του Δήμου έτους 2021.

9) Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε υπερωριακή εργασία για όλο το μόνιμο, Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου καθώς και Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου προσωπικό του Δήμου:

- Απογευματινή, πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου και μέχρι την 22α ώρα, για το σύνολο των υπαλλήλων.

- Νυχτερινή εργασία εργασίων ημερών που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι και την 6η πρωινή, πέρα από την υποχρεωτική (από τις υπηρεσίες Καθαριότητας, Ηλεκτροφωτισμού, Άρδευσης - Αποχέτευσης, Τεχνικών έργων και Νεκροταφείου, για 60 περίπου μόνιμους υπαλλήλους, 70 περίπου ΙΔΑΧ υπαλλήλους και 70 περίπου ΙΔΟΧ υπαλλήλους).

- Εργασία ημερήσια ή νυχτερινή που παρέχεται Κυριακές και Αργίες πέραν της υποχρεωτικής από την 6η πρωινή μέχρι και την 22η ώρα (από τις υπηρεσίες Καθαριότητας, Ηλεκτροφωτισμού, Άρδευσης - Αποχέτευσης, Τεχνικών έργων και Νεκροταφείου, για 60 περίπου μόνιμους υπαλλήλους, 70 περίπου ΙΔΑΧ υπαλλήλους και 70 περίπου ΙΔΟΧ υπαλλήλους).

- Εργασία νυχτερινή εργασιών ημερών που παρέχεται για την συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας (από τις υπηρεσίες Καθαριότητας, Ηλεκτροφωτισμού, Άρδευσης - Αποχέτευσης, Τεχνικών έργων και Νεκροτα-

φείου, για 60 περίπου μόνιμους υπαλλήλους, 70 περίπου ΙΔΑΧ υπαλλήλους και 70 περίπου ΙΔΟΧ υπαλλήλους), μέσα στα όρια που προβλέπουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 για το Α' εξάμηνο έτους 2022 ως ακολούθως:

ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΠΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	3
ΠΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ	3
ΠΕ ΓΕΩΠΟΝΩΝ	1
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	11
ΠΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1
ΠΕ ΠΟΛ. ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3
ΠΕ ΗΛΕΚ/ΓΩΝ -ΜΗΧ/ΓΩΝ- ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ (ΜΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ)	2
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΤΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ	1
ΤΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	1
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	4
ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ (Β.Σ.Σ.)	1
ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ/ΤΡΙΩΝ (Β.Σ.Σ.)	1
ΤΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1
ΤΕ ΠΟΛ. ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	1
ΤΕ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΕΡΑΣ ΣΧΟΛΗΣ	1
ΤΕ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ (χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ)	1
ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ	1
ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ/ΤΡΙΩΝ (Β.Σ.Σ.)	1
ΔΕ ΔΕΝΔΡΟΚΗΠΟΥΡΩΝ	1
ΔΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	3
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	33
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	1
ΔΕ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ	1
ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	2
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	3
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	10

ΔΕ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ	1
ΔΕ ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ/ΕΦΑΡΜ. ΜΕΚ	1
ΔΕ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	5
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	1
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Η/Υ	1
ΥΕ ΕΠΙΣΤΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	2
ΥΕ ΕΡΓΑΤΟΦΥΛΑΚΩΝ ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟΥ	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟΥ	3
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	17
ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ	2
ΥΕ ΚΛΗΤΗΡΩΝ	1
ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ (Β.Σ.Σ.)	4
ΥΕ ΤΑΦΕΩΝ	1
ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	1

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ Ι.Δ.Α.Χ

ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1
ΠΕ ΠΟΛ. ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ	1
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΤΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	1
ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	1
ΤΕ ΛΟΓΙΣΤΩΝ	1
ΤΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ	2
ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΛΟΓΙΣΤΗ	1
ΔΕ ΔΑΣΚΑΛΩΝ ΖΩΓΡΑΦΙΚΗΣ	1
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	8
ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	2
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	6
ΔΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ/ΕΦΑΡΜΟΣΤΗΣ-ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΣ	1
ΔΕ ΜΗΧ/ΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	1
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	19
ΔΕ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ	7
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Η/Υ	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ Η/Υ	1
ΔΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ και ΔΙΚΤΥΩΝ	1
ΔΕ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	10

ΔΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΤΕΧΝ. ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	2
ΔΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	4
ΥΕ ΕΠΙΣΤΑΤΩΝ ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟΥ	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	29
ΥΕ ΤΑΦΕΩΝ	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΥΔΡΕΥΣΗΣ	1
ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ	1
ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	1
ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	11

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ Ι.Δ.Ο.Χ.

ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1
ΠΕ ΔΑΣΚΑΛΩΝ	1
ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΩΝ	1
ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	1
ΠΕ ΝΟΜΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	1
ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	2
ΤΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧ. ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ	1
ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	2
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΡΙΩΝ	1
ΔΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΡΙΩΝ	1
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	11
ΔΕ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	2
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	18
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	2
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	2
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ	2
ΔΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	2
ΔΕ ΝΑΥΑΓΟΣΩΣΤΩΝ	3
ΥΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΟΗΘΩΝ	4
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	68
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ (ΠΥΡΟΠΡΟΣΤΑΣΙΑ)	9
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ	2
ΥΕ ΓΕΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΟΥ	4
ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ	4

ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΟΔΟΠΟΪΑΣ-ΑΣΦΑΛΤΟΣΤΡΩΣΗΣ	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	4
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	5
ΥΕ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ	10

ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΚΩΔ. ΑΡ. 10-6012.002 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 63.600 €
- ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ
ΚΩΔ. ΑΡ. 30-6012.000 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 42.000 €
- ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ
ΚΩΔ. ΑΡ. 40-6012.002 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 12.000 €
- ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΦΩΤΙΣΜΟΥ
ΚΩΔ. ΑΡ. 20-6012.000 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 138.000 €
- ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΡΑΣΙΝΟΥ
ΚΩΔ. ΑΡ. 35-6012.000 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 6.960 €
- ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ (Β.Σ.Σ.)
ΚΩΔ. ΑΡ. 15-6012.001 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 5.400 €
- ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟΥ
ΚΩΔ. ΑΡ. 45-6012.000 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 9.600 €
- ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ (ΚΕΠ)
ΚΩΔ. ΑΡ. 70-6012.000 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 7.350 €

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ Ι.Δ.Α.Χ.

- ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΚΩΔ. ΑΡ. 10-6022.001 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 27.600 €
- ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΧΟΛΙΚΟΙ ΦΥΛΑΚΕΣ
ΚΩΔ. ΑΡ. 15-6022.002 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 6.000 €
- ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ
ΚΩΔ. ΑΡ. 30-6022.000 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 21.360 €
- ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΦΩΤΙΣΜΟΥ
ΚΩΔ. ΑΡ. 20-6022.001 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 226.800 €
- ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΚΩΔ. ΑΡ. 15-6022.003 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 24.000 €
- ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ
ΚΩΔ. ΑΡ. 40-6022.001 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 870 €
- ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟΥ
ΚΩΔ. ΑΡ. 45-6022.000 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 6.360 €
- ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΡΑΣΙΝΟΥ
ΚΩΔ. ΑΡ. 35-6022.000 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 1.800 €

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ Ι.Δ.Ο.Χ.

- ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ
ΚΩΔ. ΑΡ. 10-6042.001 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 10.320 €
- ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ Β.Σ.Σ.-ΟΑΕΔ
ΚΩΔ. ΑΡ. 15-6042.001 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 4.200 €

3. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ, ΗΛΕΚΤΡΟΦΩΤΙΣΜΟΥ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ
ΚΩΔ. ΑΡ. 20-6042.001 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ:
140.100 €

4. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΡΑΣΙΝΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ
ΚΩΔ. ΑΡ. 35-6042.001 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 6.600 €

5. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΡΑΣΙΝΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟ-
ΝΟΥ-ΠΥΡΟΠΡΟΣΤΑΣΙΑ
ΚΩΔ. ΑΡ. 35-6042.002 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 12.000 €

6. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ
ΧΡΟΝΟΥ-ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ
ΚΩΔ. ΑΡ. 15-6042.002 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 66.000 €

7. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ -
ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΟΙ-ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ
ΚΩΔ. ΑΡ. 10-6042.002 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 3.840 €

8. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ -
ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΟΙ - ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
ΚΩΔ. ΑΡ. 20-6042.003 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 4.200 €

9. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ
ΧΡΟΝΟΥ
ΚΩΔ. ΑΡ. 30-6042.000 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 12.900 €

10. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ
ΧΡΟΝΟΥ
ΚΩΔ. ΑΡ. 45-6042.000 —> ΠΟΣΟ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ: 18.000 €

Ο αριθμός των υπαλλήλων και των ωρών καθορίζεται στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού με την παρούσα, μη επιτρεπομένης σε καμία περίπτωση της αύξησης των πιστώσεων αυτών με οποιοδήποτε τρόπο στην διάρκεια του έτους.

Οι ανωτέρω αριθμοί των υπαλλήλων και των ωρών αφορούν τα ανώτερα όρια πλην όμως η υπερωριακή απασχόληση θα προεγκρίνεται και θα καθορίζεται με σχετική απόφαση Δημάρχου στην αρχή εκάστου μήνα, ανάλογα με τις ανάγκες σε συνεργασία με τους Διευθυντές και τους Προϊστάμενους και υπό την προϋπόθεση ότι η υπερωριακή απασχόληση δεν θα υπερβαίνει ανά υπάλληλο, για το Α' εξάμηνο του 2022 τις εκατόν είκοσι (120) ώρες απογευματινής εργασίας, τις ενενήντα έξι (96) ώρες νυκτερινές και τις ενενήντα έξι (96) Κυριακών - εξαιρέσιμων.

Από τα ανωτέρω όρια εξαιρούνται οι υπηρεσίες καθαριότητας που η υπερωριακή απασχόληση δεν θα υπερβαίνει ανά υπάλληλο, για το Α' εξάμηνο του 2022 τις εκατόν είκοσι (120) ώρες απογευματινής εργασίας, τις εκατόν ογδόντα (180) ώρες νυκτερινές και τις εκατόν ογδόντα (180) ώρες Κυριακών - εξαιρέσιμων.

Η προκύπτουσα σχετική δαπάνη θα βαρύνει τους ανωτέρω Κ.Α. του Προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2022 του Δήμου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σαλαμίνα, 2 Δεκεμβρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθμ. απόφ. 334

(4)

Καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής εργασίας σε υπαλλήλους του Δήμου Στυλίδας για το έτος 2022.

Η ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΤΥΛΙΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/ 2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τα άρθρα 48 και 49 του «Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (ν. 3584/2007, Α' 143).

3. Το άρθρο 20 του Κεφ. Β' του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176).

4. Την υπό στοιχεία 2/31029/ΔΕΠ/06.05.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354 (Α' 176)».

5. Το γεγονός ότι απαιτείται πρόσθετη και υπερωριακή απασχόληση προσωπικού για την κάλυψη των παρακάτω αναγκών:

- Για την σύνταξη ληξιαρχικών πράξεων.

- Για την τήρηση των πρακτικών του Δημοτικού Συμβουλίου, των Συμβουλίων των Κοινοτήτων, των Επιτροπών του Δήμου και των Σχολικών Επιτροπών.

- Για οικονομικά θέματα, σύνταξη καταλόγων, διενέργεια διαγωνισμών.

- Για την επεξεργασία, προετοιμασία προτάσεων, παροχή συμβουλών και εξειδικευμένων γνώσεων καθώς και παρουσίαση απαραίτητων στοιχείων για την πραγμάτωση των σκοπών του Δήμου.

- Για τη σύνταξη μελετών και προτάσεων σε θέματα αειφορίας, βιώσιμης ανάπτυξης και περιβάλλοντος, καθώς και υλοποίησης ευρωπαϊκών προγραμμάτων.

- Για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών πολιτικής προστασίας.

- Για κάθε άλλη έκτακτη και επείγουσα υπηρεσιακή ανάγκη που θα αφορά τη λειτουργία του Δήμου.

6. Τους παρακάτω είκοσι δύο (22) υπηρετούντες μόνιμους και Ι.Δ.Α.Χ. υπαλλήλους κατά κλάδο/ειδικότητα και τέσσερις (4) υπαλλήλους ειδικών θέσεων του Δήμου Στυλίδας που είναι ως εξής:

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΚΛΑΔΟΣ/ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΕΣ
1.	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ	2
2.	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	2
3.	ΠΕ	ΓΕΩΠΟΝΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΙ	2
4.	ΠΕ	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1

5.	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
6.	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Ι.Δ.Α.Χ.	1
7.	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
8.	ΤΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
9.	ΤΕ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΩΝ	Ι.Δ.Α.Χ.	1
10.	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΙ	6
11.	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Ι.Δ.Α.Χ.	2
12.	ΔΕ	ΕΙΔΙΚΟΣ ΜΗΧ. ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
13.	ΔΕ	ΕΛΕΓΚΤΗΣ ΕΣΟΔΩΝ-ΕΞΟΔΩΝ	ΜΟΝΙΜΟΣ	1
14.	ΠΕ		ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ	1
15.	ΠΕ		ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ	3

7. Την υπ' αρ. 11838/01.12.2021 βεβαίωση της αναπληρώτριας προϊσταμένης της οικονομικής υπηρεσίας του Δήμου Στυλίδας, με την οποία βεβαιώνει ότι στον προϋπολογισμό του Δήμου Στυλίδας οικ. έτους 2022 θα προβλεφθούν και θα εγγραφούν πιστώσεις ανά υπηρεσία και συγκεκριμένα στους:

- α) Κ.Α. 10.6012 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» ποσό 17.000,00 €.

β) Κ.Α. 10.6022 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» ποσό 2.900,00 €.

γ) Κ.Α. 30.6012 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» ποσό 9.500,00 €.

δ) Κ.Α. 30.6022 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» ποσό 1.450,00 €.

ε) Κ.Α. 00.6032 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» ποσό 3.000,00 €.

αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε και καθιερώνουμε μέχρι 31-12-2022 υπερωριακή απασχόληση απογευματινών ωρών και μέχρι την 22η ώρα, του προαναφερόμενου στην παρ. 6 της παρούσας απόφασης προσωπικού του Δήμου Στυλίδας, με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των αναγκών λειτουργίας των υπηρεσιών του Δήμου, όπως αυτές ορίζονται στην παρ. 5 της παρούσας και σύμφωνα με τα οριζόμενα στις ισχύουσες διατάξεις περί υπερωριακής απασχόλησης.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες τις Υπηρεσίας και δεν θα ξεπερνούν ανά εξάμηνο και ανά υπάλληλο τις 120 ώρες.

Ο αριθμός των υπαλλήλων και των ωρών υπερωριακής απασχόλησης θα βεβαιώνεται από τον Δήμαρχο.

Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως κατά την παρ. Α.1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Στυλίδα, 3 Δεκεμβρίου 2021

Η Δήμαρχος

ΒΙΡΓΙΝΙΑ ΣΤΕΡΓΙΟΥ