



# ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

3 Μαρτίου 2021

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 833

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

### ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Υπερρωριακή απογευματινή απασχόληση πέραν της υποχρεωτικής, έτους 2021, για τους μόνιμους υπαλλήλους του Δήμου Σάμης, στη Διεύθυνση Τεχνικής Υπηρεσίας.
- 2 Υπερρωριακή απογευματινή απασχόληση πέραν της υποχρεωτικής, έτους 2021, για τους μόνιμους υπαλλήλους του Δήμου Σάμης, στη Διεύθυνση Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών»
- 3 Υπερρωριακή απογευματινή απασχόληση πέραν της υποχρεωτικής, έτους 2021, για τους μόνιμους υπαλλήλους του Δήμου Σάμης, στο Αυτοτελές Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας.
- 4 Έγκριση για υλοποίηση ενεργών εφημεριών επισημονικού προσωπικού του Π.Ν. Αθηνών Σπηλιπούλειο «Η Αγία Ελένη», για το έτος 2021.

### ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 140 (1)

**Υπερρωριακή απογευματινή απασχόληση πέραν της υποχρεωτικής, έτους 2021, για τους μόνιμους υπαλλήλους του Δήμου Σάμης, στη Διεύθυνση Τεχνικής Υπηρεσίας.**

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΑΜΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τον ν. 4600/2019 «Εκσυγχρονισμός και αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου Ιδιωτικών Κλινικών, Σύσταση Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, Σύσταση Εθνικού Ινστιτούτου Νεοπλασιών και λοιπές διατάξεις» (Α' 43) και ιδίως το άρθρο 154 «Τροποποίηση του άρθρου 1 του ν. 3852/2010».

3. Την υπ' αρ. 165772/13-8-2019 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίων Νήσων «Κατάρτιση μεταβατικού Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) Δήμου Σάμης».

4. Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 και του άρθρου 176 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών υπαλλήλων».

5. Την παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις», (Α' 107).

6. Την υπό στοιχεία ΔΙΑΔΠ/ΦΒ1/14757/25.07.2011 (Β' 1659) απόφαση του υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης με θέμα: «Καθιέρωση ωρών προσέλευσης και αποχώρησης των υπαλλήλων των Δημόσιων Υπηρεσιών και των ΝΠΔΔ».

7. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 που αφορά «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου (Α' 176).

8. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05.01.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών: Παροχή οδηγίων για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφ. Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις» (Α' 176).

9. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στον Δήμο.

10. Τις εποχικές, έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά μήνα, στη Διεύθυνση Τεχνικής Υπηρεσίας του Δήμου, οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού, πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

11. Τις επείγουσες ανάγκες, οι οποίες δημιουργήθηκαν στις υπηρεσίες του Δήμου λόγω του μικρού αριθμού υπαλλήλων του Δήμου με αποτέλεσμα την επιβάρυνση του ήδη επιβαρυσμένου διοικητικού προσωπικού.

12. Το γεγονός ότι η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση σύμφωνα με την υπ' αρ. 1195/18.02.2021 βεβαίωση του τμήματος Προυπολογισμού/Λογιστηρίου, θα αντιμετωπιστεί από τις πιστώσεις που θα εγγραφούν στους ΚΑΕ: 20.6012 «Αποζημίωση υπερρωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες Αμοιβές» ποσού 3.000,00 €, στο ΚΑΕ 20.6022.01: «Αποζημίωση υπερρωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές

ώρες και λοιπές πρόσθετες Αμοιβές» ποσού 1.500,00 €, στο ΚΑΕ 30.6012 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες Αμοιβές» ποσού 3.000,00 € και στο ΚΑΕ 30.6022.02 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες Αμοιβές» ποσού 3.000,00 €, του προϋπολογισμού περιόδου από 01/01/2021 έως 31/12/2021 του Δήμου Σάμης (άρθρου 154 ν. 4600/2019), αποφασίζουμε:

Για το έτος 2021, υπερωριακή απασχόληση και πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, υπαλλήλων της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών του Δήμου Σάμης, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των προαναφερθεισών υπηρεσιακών αναγκών του, ως ακολούθως:

A/A	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ/ΚΛΑΔΟΥ	ΑΤΟΜΑ	ΩΡΕΣ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΕΣ
1.	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	2	20 μηνιαίως
2.	ΠΕ ΓΕΩΠΟΝΩΝ	1	20 μηνιαίως
3.	ΥΕ ΕΡΓΑΤΗ	1	20 μηνιαίως
4.	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1	20 μηνιαίως
5.	ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ	1	20 μηνιαίως
6	ΠΕ ΑΓΡΟΝΟΜΩΝ	1	20 μηνιαίως

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σάμη, 18 Φεβρουαρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ ΜΟΝΙΑΣ ΝΕΤΗΣ

Αριθμ. απόφ. 139

(2)

**Υπερωριακή απογευματινή απασχόληση πέραν της υποχρεωτικής, έτους 2021, για τους μόνιμους υπαλλήλους του Δήμου Σάμης, στη Διεύθυνση Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών.**

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΑΜΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τον ν. 4600/2019 «Εκσυγχρονισμός και αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου Ιδιωτικών Κλινικών, Σύσταση Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, Σύσταση Εθνικού Ινστιτούτου Νεοπλασιών και λοιπές διατάξεις» (Α' 43) και ιδίως το άρθρο 154 «Τροποποίηση του άρθρου 1 του ν. 3852/2010».

3. Την υπ' αρ. 165772/13-8-2019 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίων Νήσων «Κατάρτιση μεταβατικού Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) Δήμου Σάμης».

4. Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 και του άρθρου 176 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών υπαλλήλων» (Α' 143).

5. Την παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις» (Α' 107).

6. Την υπό στοιχεία ΔΙΑΔΠ/ΦΒ1/14757/25.07.2011 απόφαση του υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης «Καθιέρωση ωρών προσέλευσης και αποχώρησης των υπαλλήλων των Δημόσιων Υπηρεσιών και των ΝΠΔΔ» (Β' 1659).

7. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 που αφορά «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου (Α' 176).

8. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05.01.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών: Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176) «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφ. Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις.

9. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στον Δήμο.

10. Τις εποχικές, έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά μήνα, στις Διοικητικές και Οικονομικές υπηρεσίες του Δήμου, οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού, πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

11. Τις επείγουσες ανάγκες, οι οποίες δημιουργήθηκαν στις υπηρεσίες του Δήμου λόγω του μικρού αριθμού υπαλλήλων του Δήμου με αποτέλεσμα την επιβάρυνση του ήδη επιβαρυσμένου διοικητικού προσωπικού.

12. Το γεγονός ότι η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση σύμφωνα με την υπ' αρ. 1194/18.02.2021 βεβαίωση του τμήματος Προϋπολογισμού/Λογιστηρίου, θα αντιμετωπιστεί από τις πιστώσεις που θα εγγραφούν στον κωδικό Κ.Α.: 10.6012, 10.6022, 10.6042 με τίτλο «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές», με πίστωση ποσού 7.000,00 €, 1.000,00 € και 500 € του προϋπολογισμού περιόδου από 01/01/2021 έως 31/12/2021 του Δήμου Σάμης (άρθρου 154 ν. 4600/2019), αποφασίζουμε:

Για το έτος 2021, υπερωριακή απασχόληση και πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, υπαλλήλων Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Σάμης, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των προαναφερθεισών υπηρεσιακών αναγκών του, ως ακολούθως:

A/A	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ/ΚΛΑΔΟΥ	ΑΤΟΜΑ	ΩΡΕΣ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΕΣ
1.	ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ	1	20 μηνιαίως
2.	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	2	20 μηνιαίως
3.	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	4	20 μηνιαίως
4.	ΔΕ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ	1	20 μηνιαίως

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σάμη, 18 Φεβρουαρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ ΜΟΝΙΑΣ ΝΕΤΗΣ

Αριθμ. απόφ. 138 (3)

**Υπερωριακή απογευματινή απασχόληση πέραν της υποχρεωτικής, έτους 2021, για τους μόνιμους υπαλλήλους του Δήμου Σάμης, στο Αυτοτελές Τμήμα Κοινωνικής Προστασίας.**

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΑΜΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Την παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α' 87).

2. Τον ν. 4600/2019 «Εκσυγχρονισμός και αναμόρφωση θεσμικού πλαισίου Ιδιωτικών Κλινικών, Σύσταση Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, Σύσταση Εθνικού Ινστιτούτου Νεοπλασιών και λοιπές διατάξεις» (Α' 43) και ιδίως το άρθρο 154 «Τροποποίηση του άρθρου 1 του ν. 3852/2010».

3. Την υπ' αρ. 165772/13-8-2019 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίων Νήσων «Κατάρτιση μεταβατικού Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) Δήμου Σάμης».

4. Τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 και του άρθρου 176 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών υπαλλήλων» (Α' 143).

5. Την παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997 «Διοίκηση, οργάνωση, στελέχωση της Περιφέρειας, ρύθμιση θεμάτων για την τοπική αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις» (Α' 107).

6. Την υπό στοιχεία ΔΙΑΔΠ/ΦΒ1/14757/25.07.2011 απόφαση του υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης «Καθιέρωση ωρών προσέλευσης και αποχώρησης των υπαλλήλων των Δημοσίων Υπηρεσιών και των ΝΠΔΔ» (Β' 1659).

7. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 που αφορά «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου (Α' 176).

8. Την υπό στοιχεία 2/1015/ΔΕΠ/05.01.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών: Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176) «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις.

9. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στον Δήμο.

10. Τις εποχικές, έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες που δημιουργούνται κατά μήνα, στο Αυτοτελές Γραφείο Κοινωνικής Προστασίας του Δήμου, οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού, πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

11. Τις επείγουσες ανάγκες, οι οποίες δημιουργήθηκαν στις υπηρεσίες του Δήμου, λόγω του μικρού αριθμού υπαλλήλων του Δήμου, με αποτέλεσμα την επιβάρυνση του ήδη επιβαρυσμένου διοικητικού προσωπικού.

12. Το γεγονός ότι η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση σύμφωνα με την υπ' αρ. 1193/18.02.2021 βεβαίωση του τμήματος Προϋπολογισμού/Λογιστηρίου, θα αντιμετωπιστεί από τις πιστώσεις που θα εγγραφούν στον κωδικό Κ.Α.: 15.6012 με τίτλο

«Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές», με πίστωση ποσού 5.000,00 ευρώ, ΚΑΕ: 15.6022.02 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» ποσού 3.000,00 € και ΚΑΕ 70.6022 ποσού 1.500 € «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας έκτακτου προσωπικού και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» του προϋπολογισμού περιόδου από 01/01/2021 έως 31/12/2021 του Δήμου Σάμης (άρθρου 154 ν. 4600/2019), αποφασίζουμε:

Για το έτος 2021, υπερωριακή απασχόληση και πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου εργασίας, υπαλλήλων Αυτοτελούς Γραφείου Κοινωνικής Προστασίας του Δήμου Σάμης, με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των προαναφερθεισών υπηρεσιακών αναγκών του, ως ακολούθως:

A/A	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ/ΚΛΑΔΟΥ	ΑΤΟΜΑ	ΩΡΕΣ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΕΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΩΣ ΚΑΙ ...
1.	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1	20 μηνιαίως
2.	ΔΕ ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΗΣ ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗΣ	1	20 μηνιαίως
3.	Προσωπικό ΙΔΟΧ (Μύρτο, Μελισσάνη κ.λπ.)	15	20 μηνιαίως

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σάμη, 18 Φεβρουαρίου 2021

Ο Δήμαρχος

ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ ΜΟΝΙΑΣ ΝΕΤΗΣ

Αριθμ. 595

(4)

**Έγκριση για υλοποίηση ενεργών εφημερίων επιστημονικού προσωπικού του Π.Ν.Αθηνών Σπηλιοπούλειο «Η Αγία Ελένη», για το έτος 2021.**

Η ΔΙΟΙΚΗΤΡΙΑ ΤΟΥ ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΕΙΟ «Η ΑΓΙΑ ΕΛΕΝΗ»

Έχοντας υπόψη:

1. Την υπό στοιχεία Γ4β/Γ.Π.οικ.83703/28-12-2020 υπουργική απόφαση (Β' 5880) για εφημερίες Χημικών, Βιοχημικών, Κλινικών Χημικών, Βιολόγων, Φαρμακοποιών - Νοσοκομειακών Φαρμακοποιών, Ψυχολόγων, Φυσικών Νοσοκομείων - Ακτινοφυσικών και Κτηνιάτρων των Νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ., ανά Υγειονομική Περιφέρεια, έτους 2021.

2. Την υπ' αρ. 4806/01-02-2021 (ΑΔΑ: ΩΥΟΡ469Η26 - 245) απόφαση της 1ης ΥΠΕ Αττικής για την κατανομή του εγκεκριμένου ποσού στα νοσοκομεία αρμοδιότητάς της, ύψους 14.500,00 ευρώ για το Παθολογικό Νοσοκομείο Αθηνών Σπηλιοπούλειο «Αγία Ελένη».

3. Την παρ. Α1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

4. Το άρθρο 7 του ν. 3329/2005 (Α' 81).
5. Την υπό στοιχεία 1/θ.1/08-02-2021 απόφαση Δ.Σ. του ΠΝΑ Σπηλιοπούλειο «Η Αγία Ελένη».
6. Το γεγονός ότι στο Νοσοκομείο υπηρετεί μόνο μία (1) Φαρμακοποιός.
7. Την 24ωρη λειτουργία του νοσοκομείου, αποφασίζουμε:  
Εγκρίνουμε την πραγματοποίηση κατά μέγιστο (8) εφημεριών τον μήνα (ως ορίζει ο νόμος) από τη φαρμακοποιό του νοσοκομείου, με προϋπολογισθείσα ετήσια

δαπάνη που δεν θα ξεπερνά το ποσό των 14.500,00 ευρώ σύμφωνα με την υπ' αρ. 4806/01-02-2021 (ΑΔΑ: ΩΥΟΡ 469Η26 - 245) απόφαση της 1ης ΥΠΕ Αττικής.  
Η δαπάνη θα βαρύνει την ομάδα ΚΑΕ: 0200.  
Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 12 Φεβρουαρίου 2021

Η Διοικήτρια

ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΠΑΠΠΑ