



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

18 Ιουνίου 2020

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 2404

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Έγκριση της υπ' αρ. 43/18.05.2020 απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Κύμης-Αλιβερίου, περί τροποποίησης του καταστατικού του ΝΠΔΔ του Δήμου Κύμης-Αλιβερίου «Ινστιτούτο Τεκμηρίωσης, Πληροφόρησης και Έρευνας του καρκίνου Γεώργιος Ν. Παπανικολάου».
- 2 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης με αποζημίωση κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες των εργασίμων ημερών, των Κυριακών και των εξαιρέσιμων ημερών των υπαλλήλων των Υπηρεσιών της Περιφερειακής Ενότητας Καβάλας της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης για το έτος 2020.
- 3 Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του Δήμου Μάνδρας - Ειδυλλίας για το Β' εξάμηνο του έτους 2020.
- 4 Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για το έτος 2020, καθ' υπέρβαση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 3094/64621

(1)

Έγκριση της υπ' αρ. 43/18.05.2020 απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Κύμης-Αλιβερίου, περί τροποποίησης του καταστατικού του ΝΠΔΔ του Δήμου Κύμης-Αλιβερίου «Ινστιτούτο Τεκμηρίωσης, Πληροφόρησης και Έρευνας του καρκίνου Γεώργιος Ν. Παπανικολάου».

Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ - ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις

α. του ν. 3852/2010 (Α' 87) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» και ιδίως των άρθρων 6 και 280,

β. των άρθρων 239 και 240 του ν. 3463/2006 (Α' 114) «Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων»,

γ. του άρθρου 16 (παρ. 2) του ν. 4147/2013 (Α' 98) «Συμπληρώσεις και τροποποιήσεις της από 31.12.2012 πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Ρυθμίσεις κατεπειγόντων θεμάτων αρμοδιότητας των Υπουργείων Εσωτερικών, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη, της Γενικής Γραμματείας της Κυβέρνησης και του Υπουργείου Επικρατείας» και άλλες διατάξεις», σύμφωνα με την οποία, αποφάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου, που αφορούν, μεταξύ άλλων, τροποποίηση των δημοτικών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου... εγκρίνονται με πράξη του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης και πλέον Συντονιστή, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως,

δ. του άρθρου 28 του ν. 4325/2015 (Α' 47) «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης-Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση-Αποκατάσταση αδικιών και άλλες οδηγίες»,

ε. του άρθρου 24 του ν. 4368/2016 (Α' 21), «Μέτρα για την επιτάχυνση του κυβερνητικού έργου και άλλες διατάξεις», με το οποίο προστίθεται άρθρο 28Α στο ν. 4325/2015, όπως ισχύει,

στ. της υπ' αρ. 1ΣΑΔ/2015 απόφασης - προκήρυξης του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης για την επιλογή των Συντονιστών Αποκεντρωμένων Διοικήσεων,

ζ. της υπ' αρ. 13917/15.05.2017 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών περί διορισμού Συντονιστή στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας (Υ.Ο.ΔΔ 250),

η. του π.δ. 138/2010 «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας» (Α' 231),

θ. του άρθρου 1 παρ. 5 της αριθμ. οικ. 6983/85785/01.06.2017 απόφασης περί παροχής εξουσιοδότησης υπογραφής πράξεων και εγγράφων «Με εντολή Συντονιστή», του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας (Α.Δ.Θ.Σ.Ε.), στον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Εσωτερικής Λειτουργίας, της ανωτέρω Γενικής Διεύθυνσης (Β' 2002), όπως ισχύει.

2. Την υπ' αρ. 2489/10.03.2005 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας περί σύστασης ΝΠΔΔ με την επωνυμία «Ίδρυμα Τεκμηρίωσης, Πληρο-

φόρησης και Έρευνας του καρκίνου "ΓΕΩΡΓΙΟΣ Ν. ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ"» (Β' 403).

3. Την υπ' αρ. 92424/15403/19.11.2008 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας περί τροποποίησης συστατικής πράξης του ανωτέρω ΝΠΔΔ (Β' 2495).

4. Την υπ' αρ. 71535/4310/14.02.2012 απόφαση της Γενικής Γραμματέως Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας περί τροποποίησης του καταστατικού του ΝΠΔΔ «Ινστιτούτο Τεκμηρίωσης, πληροφόρησης και έρευνας του καρκίνου Γεώργιος Ν. Παπανικολάου» (Β' 798).

5. Την υπ' αρ. 359/17464/09.02.2016 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας περί τροποποίησης του καταστατικού του ανωτέρω ΝΠΔΔ (Β' 423).

6. Το υπ' αρ. 8788/20.05.2020 έγγραφο του Δήμου Κύμης-Αλιβερίου, με το οποίο μας διαβιβάστηκε, μεταξύ άλλων, η υπ' αρ. 43/18.05.2020 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, περί έγκρισης της υπ' αρ. 1/2020 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του ΝΠΔΔ του Δήμου Κύμης-Αλιβερίου «Ινστιτούτο Τεκμηρίωσης, Πληροφόρησης και Έρευνας του καρκίνου Γ. Ν. Παπανικολάου» (ΑΔΑ: 9ΓΠΥΩΛΡ-ΕΓΥ), καθώς και η ανωτέρω απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου, σε ορθή επανάληψη (ΑΔΑ: 6ΥΥΜΟΞΠ6-Δ3Α), αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπ' αρ. 43/18.05.2020 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Κύμης-Αλιβερίου, με την οποία εγκρίνεται η υπ' αρ. 1/2020 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΝΠΔΔ του Δήμου Κύμης-Αλιβερίου «Ινστιτούτο Τεκμηρίωσης, Πληροφόρησης και Έρευνας του καρκίνου Γ. Ν. Παπανικολάου» και τροποποιείται η παράγραφος 2 του άρθρου 4 του καταστατικού, ως εξής:

Άρθρο 4

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΓΝΩΜΟΔΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

1. Το Δ.Σ. θα επικουρείται στη λειτουργία του από το Επιστημονικό Γνωμοδοτικό Συμβούλιο. Το Επιστημονικό Γνωμοδοτικό Συμβούλιο εισηγείται στο Δ.Σ. σε θέματα που αφορούν την χάραξη της πολιτικής του Ινστιτούτου και την υλοποίηση δράσεων συναφών με τους σκοπούς του Ινστιτούτου και την υλοποίηση δράσεων συναφών με τους σκοπούς του Ινστιτούτου για την εύρυθμη λειτουργία του. Το Επιστημονικό Γνωμοδοτικό απαρτίζεται αφενός μεν από επιστήμονες, οι οποίοι διαθέτουν μακρόχρονη εμπειρία και γνώση και εκπροσωπούν ευρεία ιατρικά και/ή επιστημονικά πεδία σχετικά με τον καρκίνο, αφετέρου δε από εκπροσώπους περιφερειακών αρχών και επιστημονικών συλλόγων σχετικών με τους σκοπούς του Ινστιτούτου.

2. Το Επιστημονικό Γνωμοδοτικό Συμβούλιο απαρτίζεται από 13 μέλη μαζί με τον Πρόεδρό του. Την συγκρότησή του εισηγείται στο Δ.Σ. του Ινστιτούτου ο Πρόεδρος του Ινστιτούτου.

3. Το Επιστημονικό Γνωμοδοτικό Συμβούλιο έχει επικεφαλής Πρόεδρο, ο οποίος ορίζεται από το Δ.Σ. του Ινστιτούτου, μετά από εισήγηση του Προέδρου του. Το Επιστημονικό Γνωμοδοτικό Συμβούλιο εκλέγει περαιτέρω μεταξύ των μελών του Αντιπρόεδρο και Γενικό

Γραμματέα. Η θητεία του ακολουθεί τη θητεία του Δ.Σ. του Ινστιτούτου.

4. Ο Πρόεδρος του Επιστημονικού Γνωμοδοτικού Συμβουλίου δύναται να παρίσταται σε κάθε συνεδρίαση του Δ.Σ. του Ινστιτούτου, να εκφέρει γνώμη για τα συζητούμενα θέματα και να εισάγει θέματα προς συζήτηση χωρίς δικαίωμα ψήφου. Το Επιστημονικό Γνωμοδοτικό Συμβούλιο μπορεί να ορίζει, εκτός του Προέδρου του και άλλο μέλος του ως εκπρόσωπο του στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. του Ινστιτούτου.

5. Το Επιστημονικό Γνωμοδοτικό Συμβούλιο μπορεί να συγκροτεί ομάδες έργου απαρτιζόμενες από μέλη του ή και μη μέλη του με σκοπό τη μελέτη και επεξεργασία επιστημονικών θεμάτων που έχουν σχέση με τους σκοπούς του Ινστιτούτου. Κάθε ομάδα έργου έχει ως επικεφαλής μέλος του Επιστημονικού Γνωμοδοτικού Συμβουλίου. Ο επικεφαλής της ομάδας έργου συντονίζει το έργο της ομάδας, η οποία δύναται να αποτελείται από επιστήμονες εθελοντές του αντικείμενου της ομάδας έργου. Η επιλογή της ομάδας που πλαισιώνει το μέλος του Επιστημονικού Γνωμοδοτικού Συμβουλίου είναι αποκλειστική ευθύνη του τελευταίου, μετά από εισήγηση του στο Επιστημονικό Γνωμοδοτικό Συμβούλιο. Οι επιστήμονες αυτοί επιλέγονται με κριτήρια την επιστημονική του κατάρτιση, το ερευνητικό τους ενδιαφέρον και την εμπειρία τους σε θέματα που έχουν σχέση με τους σκοπούς του Ινστιτούτου.

Από την παρούσα τροποποίηση του καταστατικού του ΝΠΔΔ με την επωνυμία «Ινστιτούτο Τεκμηρίωσης, Πληροφόρησης και Έρευνας του καρκίνου Γ. Ν. Παπανικολάου» δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου Κύμης-Αλιβερίου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Λαμία, 29 Μαΐου 2020

Με εντολή
Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης
Ο Αναπληρωτής Γενικής Διεύθυνσης
Εσωτερικής Λειτουργίας
ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΝΤΟΒΑΣ

Αριθμ. 03/1380

(2)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης με αποζημίωση κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες των εργασίμων ημερών, των Κυριακών και των εξαιρέσιμων ημερών των υπαλλήλων των Υπηρεσιών της Περιφερειακής Ενότητας Καβάλας της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης για το έτος 2020.

Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 159, 242, 253 και 282 και του ν. 3852/2010 (Α' 87) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδι-

οίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης».

2. Το π.δ. 144/2010 (Α' 237) «Οργανισμός της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης».

3. Τις διατάξεις των άρθρων 7 και 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων», όπως ισχύουν.

4. Τις διατάξεις του άρθρου 122 του ν. 4604/2019 (Α' 50), με το οποίο προστέθηκε εδάφιο μετά το εδάφιο 9 της παρ. 1 της περίπτωσης Α' του αρ. 20 του ν. 4354/2015 (Β' 176).

5. Την υπ' αρ. 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ) εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους με θέμα: «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176)».

6. Την υπ' αρ. 2/1757/0026-12-01-2017 (Β' 17) απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών «περί καθορισμού δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία».

7. Την υπ' αρ. 20792/19-12-2019 (ΑΔΑ: 66Γ4ΟΡ1Υ-ΧΤΠ-ΦΕΚ 224/Β'/2020) απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης με θέμα «Καθιέρωση ωραρίου σε εικοσιτετράωρη βάση καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των Υπηρεσιών της Π.Ε. Καβάλας» και την διόρθωση σφάλματος σε αυτή (Β' 528).

8. Την υπ' αρ. Δ.Δ.4377/20-9-2019 (ΦΕΚ 809/ΥΟΔΔ/3-10-2019) απόφαση του Περιφερειάρχη Α.Μ.-Θ. περί διορισμού εκ νέου Εκτελεστικής Γραμματέως στην Περιφέρεια Α.Μ.-Θ.

9. Την υπ' αρ. Δ.Δ.οικ.3928/8-6-2018 (Β' 2530) απόφαση του Περιφερειάρχη Α.Μ.-Θ. «Τροποποίηση της απόφασης περί μεταβίβασης αρμοδιοτήτων και παροχής εξουσιοδότησης «ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗ» στον Εκτελεστικό Γραμματέα Περιφέρειας Ανατ. Μακεδονίας - Θράκης».

10. Την ανάγκη κάλυψης εποχικών, εκτάκτων και επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών που θα ανακύψουν κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες των εργασίμων ημερών, των Κυριακών και των εξαιρέσιμων ημερών το έτος 2020 των κάτωθι υπηρεσιών της Π.Ε. Καβάλας: α) Δ/νση Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής, β) Δ/νση Ανάπτυξης, γ) Δ/νση Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας, δ) Δ/νση Μεταφορών και Επικοινωνιών, ε) Δ/νση Τεχνικών Έργων, στ) Τμήμα Πολιτικής Προστασίας και ζ) Γραφείο ΠΑΜ-ΠΣΕΑ, δεδομένου ότι υπάρχει σοβαρότατη έλλειψη προσωπικού για την στελέχωση των Υπηρεσιών της Περιφερειακής Ενότητας Καβάλας, αυξημένες αρμοδιότητες και μεγάλος όγκος εργασίας.

11. Το γεγονός ότι για την αντιμετώπιση των παραπάνω εκτάκτων υπηρεσιακών αναγκών οι υπάλληλοι ασχολήθηκαν και εξακολουθούν να ασχολούνται και πέραν του κανονικού τους ωραρίου εργασίας, δεδομένου ότι οι εργασίες δεν είναι δυνατό να διεκπεραιωθούν εντός του κανονικού ωραρίου εργασίας.

12. Το γεγονός ότι για την παραπάνω υπερωριακή απασχόληση έχουν προβλεφθεί σχετικές πιστώσεις στον Προϋπολογισμό του οικονομικού έτους 2020 της Περιφερειακής Ενότητας Καβάλας εις βάρος του ΚΑΕ 0512 των φορέων 3072, 3151, 3291, 3292, 3311, 3351 και 3391, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση με αποζημίωση κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες των εργασίμων ημερών, των Κυριακών και των εξαιρέσιμων ημερών, για συνολικά ενενήντα έξι (96) υπαλλήλους της Περιφερειακής Ενότητας Καβάλας της Π.Α.Μ.-Θ., για το έτος 2020 ως εξής:

(1) α) για μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες συνολικά ανά υπάλληλο για εργασία που θα παρασχεθεί κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες κατά το Α' εξάμηνο του έτους 2020 και

β) για μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες συνολικά ανά υπάλληλο για εργασία που θα παρασχεθεί κατά τις νυχτερινές ώρες των εργασίμων ημερών, των Κυριακών και των εξαιρέσιμων ημερών κατά το Α' εξάμηνο του έτους 2020 και (2) α) για μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες συνολικά ανά υπάλληλο για εργασία που θα παρασχεθεί κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες κατά το Β' εξάμηνο του έτους 2020 και

β) για μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες συνολικά ανά υπάλληλο για εργασία που θα παρασχεθεί κατά τις νυχτερινές ώρες των εργασίμων ημερών, των Κυριακών και των εξαιρέσιμων ημερών κατά το Β' εξάμηνο του έτους 2020.

Το ύψος της δαπάνης που θα προκύψει, θα καλυφθεί από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2020 και υπολογίζεται ως εξής για τους ενενήντα έξι (96) υπαλλήλους των κάτωθι Υπηρεσιών της Π.Ε. Καβάλας:

α) 1. Τμήμα Πολιτικής Προστασίας: δύο (2) υπάλληλοι
2. Γραφείο ΠΑΜ-ΠΣΕΑ: ένας (1) υπάλληλος
Ειδικός Φορέας: 3072 ΚΑΕ: 0512 Προϋπολογισμός: 15.900,00 €

β) Δ/νση Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας: εννέα (9) υπάλληλοι
Ειδικός Φορέας: 3151 ΚΑΕ: 0512 Προϋπολογισμός: 11.000,00 €

γ) Δ/νση Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής (εκτός Τμήματος Κτηνιατρικής): δέκα τέσσερις (14) υπάλληλοι
Ειδικός Φορέας: 3291 ΚΑΕ: 0512 Προϋπολογισμός: 4.000,00 €

Τμήμα Κτηνιατρικής: δώδεκα (12) υπάλληλοι
Ειδικός Φορέας: 3292 ΚΑΕ: 0512 Προϋπολογισμός: 4.500,00 €

δ) Δ/νση Τεχνικών Έργων: είκοσι έξι (26) υπάλληλοι
Ειδικός Φορέας: 3311 ΚΑΕ: 0512 Προϋπολογισμός: 20.000,00 €

ε) Δ/νση Ανάπτυξης: δέκα (10) υπάλληλοι
Ειδικός Φορέας: 3351 ΚΑΕ: 0512 Προϋπολογισμός: 10.000,00 €

στ) Δ/νση Μεταφορών και Επικοινωνιών: είκοσι δύο (22) υπάλληλοι
Ειδικός Φορέας: 3391 ΚΑΕ: 0512 Προϋπολογισμός: 28.300,00 €

- Οι ώρες απασχόλησης με αποζημίωση κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες των εργασιών ημερών, των Κυριακών και των εξαιρέσιμων ημερών ορίζονται ανά εξάμηνο, χωρίς δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων,

α) μέχρι ενενήντα έξι (96) ανά υπάλληλο για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες, ήτοι 9.216 ώρες ανά εξάμηνο (96 υπάλληλοι X 96 ώρες) και 18.432 ώρες ετησίως (9.216 X 2) και

β) μέχρι ενενήντα έξι (96) ανά υπάλληλο για υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες των εργασιών ημερών, των Κυριακών και των εξαιρέσιμων ημερών, ήτοι 9.216 ώρες ανά εξάμηνο (96 υπάλληλοι X 96 ώρες) και 18.432 ώρες ετησίως (9.216 X 2).

- Οι ανωτέρω υπάλληλοι δικαιούνται υπερωριακής αποζημίωσης μόνο στην περίπτωση που δεν είναι δικαιούχοι άλλης υπερωριακής αποζημίωσης από οποιονδήποτε φορέα για το ίδιο χρονικό διάστημα.

- Η κάθε Υπηρεσία από τις προαναφερόμενες της Π.Ε. Καβάλας θα εκδώσει απόφαση συγκρότησης συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης, στην οποία θα αναφέρονται ονομαστικά οι συμμετέχοντες υπάλληλοι, το αντικείμενο απασχόλησης, το χρονικό διάστημα και οι ώρες απασχόλησης για τον κάθε υπάλληλο, κατά μήνα.

- Ο Προϊστάμενος της κάθε Υπηρεσίας θα βεβαιώνει την υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων και το υπερωριακά παρασχεθέν έργο.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καβάλα, 29 Μαΐου 2020

Η Εκτελεστική Γραμματέας Περιφέρειας
ΖΩΗ ΚΟΣΜΙΔΟΥ

Αριθμ. απόφ. 324

(3)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του Δήμου Μάνδρας - Ειδυλλίας για το Β' εξάμηνο του έτους 2020.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΜΑΝΔΡΑΣ - ΕΙΔΥΛΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης» (Α' 87).

2. Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 176 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (Α' 143).

3. Την υπ' αρ. 9440/8197/26.02.2013 απόφαση του Γ.Γ. της Αποκεντρωμένης Διοίκησης (Β' 621) περί καθιέρωσης διαφορετικού ωραρίου λειτουργίας των υπηρεσιών του Δήμου Μάνδρας - Ειδυλλίας.

4. Την υπ' αρ. 77655/51704/13.1.2015 απόφαση του Γ.Γ. της Αποκεντρωμένης Διοίκησης (Β' 122) περί καθιέρωσης διαφορετικού ωραρίου λειτουργίας ορισμένων υπηρεσιών του Δήμου Μάνδρας-Ειδυλλίας.

5. Την υπ' αρ. 97683/34353/29.11.2017 απόφαση του Γ.Γ. της Αποκεντρωμένης Διοίκησης περί καθιέρωσης

διαφορετικού ωραρίου λειτουργίας του τμήματος Δημοτικής Κατάστασης και Ληξιαρχείου του Δήμου Μάνδρας-Ειδυλλίας.

6. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου - Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου».

7. Τις διατάξεις της εγκυκλίου με αρ. 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 του Γεν. Λογιστηρίου του κράτους περί παροχής οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015.

8. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 102 του ν. 4461/2017 (Α' 38) με τις οποίες αυξήθηκε η ωριαία αποζημίωση των υπαλλήλων που απασχολούνται για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου σε υπηρεσίες που λειτουργούν βάσει νόμου, είτε όλες τις ημέρες του μήνα είτε σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση (Εγκύκλιος 2/40112/ΔΕΠ-26/5/2017 ΑΔΑ Ω9ΙΦΗ-Ν3Μ).

9. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων του Δήμου.

10. Τις υπηρεσιακές ανάγκες που έχουν προκύψει από την αποχώρηση μεγάλου αριθμού υπαλλήλων λόγω συνταξιοδότησης και μετατάξεων.

11. Από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη συνολικού ύψους 73.000 €, η οποία θα επιβαρύνει τις εγγεγραμμένες στον υπό ψήφιση προϋπολογισμό του Δήμου οικονομικού έτους 2020 πιστώσεις με ΚΑ ως εξής: 10.6012.0001, 10.612.0003 10.6022.0001, 15.6012.0001, 15.6022.0001, 20.6012.0001, 20.6022.0001, 25.6012.0001, 25.6022.0001, 30.6012.0001, 30.6022.0001, 35.6012.0001, 45.6012.0001.

12. Το γεγονός ότι απαιτείται πρόσθετη και υπερωριακή απασχόληση για το προσωπικό των Διευθύνσεων του Δήμου για την αντιμετώπιση εκτάκτων και επείγουσών αναγκών όπως ενδεικτικά αναφέρονται:

- Αντιμετώπιση εκτάκτων υπηρεσιακών αναγκών Διοικητικές Υπηρεσίες πέραν του κανονικού ωραρίου (Εισαγωγή πρόσθετων στοιχείων στο Εθνικό Δημοτολόγιο και ληξιαρχείο, τέλεση πολιτικών γάμων, σύνταξη αποφάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου, Οικονομικής Επιτροπής, Επιτροπής Ποιότητας Ζωής, συνεδριάσεις Δημοτικού και Τοπικών Συμβουλίων, Ληξιαρχικά καθήκοντα, Έλεγχος δικαιολογητικών πρόσληψης έκτακτου προσωπικού 8μηνια-2μηνια, κοινωφελούς εργασία) κ.α.

Αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών στις Οικονομικές Υπηρεσίες (Προγραμματισμό προμηθειών,εκκαθαρίσεις αρχείων, συμμετοχή υπαλλήλων σε επιτροπές ελέγχων, Ελέγχους και βεβαίωση μη ηλεκτροδοτούμενων χώρων, βεβαιωτικούς καταλόγους) τους ελέγχους ορκωτών για απολογισμό και ισολογισμό προηγούμενου έτους, κ.α Αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών στα Αυτοτελή τμήματα καθώς και στο ΚΕΠ, λόγω του αυξημένου όγκου εργασίας που έχει επέλθει λόγω εφαρμογής του Καλλικράτη.

Αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών στην Δ/νση ΤΕΠΠΚ για την επιτάχυνση των διαδικασιών δημοπράτησης Έργων και Μελετών, και ωρίμανσης των αναγκαίων μελετών λόγω ΕΣΠΑ κ.α.

- Συνεχής λειτουργία της υπηρεσίας καθαριότητας, την περισυλλογή απορριμμάτων σε βιομηχανική ζώνη,

την αποκομιδή απορριμμάτων (οικιακών και ανακυκλώσιμων), τις αυξημένες ανάγκες συντήρησης χώρων πρασίνου.-Λειτουργία του Δημοτικού Νεκροταφείου κατά τις Κυριακές και αργίες - Εποπτεία, συντήρηση και επισκευή βλαβών του δικτύου ύδρευσης-αποχέτευσης, πλατειών, κήπων κ.λπ.

- Αποκατάσταση βλαβών στα δίκτυα ηλεκτροφωτισμού, επιβλέψεις εγκαταστάσεων σε εκδηλώσεις και εθνικές επετείους.

- Αποκατάσταση βλαβών στα δημοτικά κτίρια, τοποθετήσεις εξεδρών σε πολιτιστικές εκδηλώσεις.

- Αντιμετώπιση ακραίων καιρικών φαινομένων, χιονοπτώσεων, πλημμύρων και πυρασφάλεια κατά τους καλοκαιρινούς μήνες λόγω της μεγάλης δασικής έκτα-

σης με τη συνδρομή όλων των υπηρεσιών του Δήμου, αποφασίζουμε:

εγκρίνουμε κατ' ανώτατο όριο, υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22η ώρα, έως 120 ώρες ανά υπάλληλο το εξάμηνο και εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών έως 96 ώρες ανά υπάλληλο, για το προσωπικό του Δήμου Μάνδρας Ειδυλλίας ως εξής:

Με βάση τα κατωτέρω στοιχεία καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων και των ωρών μέσα στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού του Δήμου Μάνδρας-Ειδυλλίας του οικονομικού έτους 2020 και η δαπάνη που θα προκληθεί θα βαρύνει τους κωδικούς ανά υπηρεσία όπως θα προϋπολογισθούν ή όπως τυχόν αναμορφωθούν.

Αριθμός Υπαλλήλων ανά Διεύθυνση, Τμήμα και Γραφείο	Ώρες Υπερωριακής Εργασίας πέραν της υποχρεωτικής Προγραμματισμός έτους 2020	Ώρες για εργασία Κυριακών και Εξαιρέσιμων πέραν της υποχρεωτικής Προγραμματισμός έτους 2020
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		
Προϊστάμενος Διεύθυνσης Ένας υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ	120 ώρες	
ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ Δύο υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ	240 ώρες	
ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΚΑΙ ΛΗΞΙΑΡΧΕΙΟΥ Δύο υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ	240 ώρες	96
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ Δύο υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ	240 ώρες	
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ και ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ Τρεις υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ	360 ώρες	
ΤΜΗΜΑ ΚΕΠ Ένας υπάλληλος κατηγορίας ΤΕ Ένας υπάλληλος κατηγορίας ΔΕ	240 ώρες	
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ		
Προϊστάμενος Διεύθυνσης Ένας υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ	120 ώρες	
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ και ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ Τρεις υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ Ένας υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ	360 ώρες	
ΤΜΗΜΑ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ Ένας υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ Τρεις υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ	450 ώρες	
ΤΜΗΜΑ ΤΑΜΕΙΟΥ Ένας υπάλληλος κατηγορίας ΤΕ Τρεις υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ	400 ώρες	
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ και ΑΠΟΘΗΚΗΣ Δύο υπάλληλοι ΠΕ Ένας υπάλληλος ΔΕ	240 ώρες	
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ, ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ, ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ και ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ		
Προϊστάμενος Διεύθυνσης Ένας υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ	120 ώρες	
Ένας υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ Ένας υπάλληλος κατηγορίας ΤΕ Τριάντα επτά υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ	4.200	3.960 ώρες
Σαράντα ένα υπάλληλοι κατηγορίας ΥΕ	4.500	3.960 ώρες

ΑΥΤΟΤΕΛΗ ΤΜΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΓΡΑΦΕΙΑ ΥΠΑΓΟΜΕΝΑ ΣΤΟ ΔΗΜΑΡΧΟ		
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ Τέσσερεις υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ	300 ώρες	200 ώρες
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Ένας υπάλληλος κατηγορίας ΔΕ	120 ώρες	
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ και ΠΡΟΑΓΩΓΗΣ της ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ Ένας υπάλληλος ΠΕ Δύο υπάλληλοι κατηγορίας ΤΕ	200 ώρες	96 ώρες
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΕΡΥΘΡΩΝ		
ΤΜΗΜΑ ΚΕΠ Δύο υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ	120 ώρες	
ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ Ένας υπάλληλος κατηγορίας ΔΕ	120	
ΓΡΑΦΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ Ένας υπάλληλος κατηγορίας ΔΕ	40 ώρες	
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΒΙΛΙΩΝ		
ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ Ένας υπάλληλος κατηγορίας ΔΕ Ένας υπάλληλος κατηγορίας ΥΕ	120 ώρες	40
ΓΡΑΦΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ Ένας υπάλληλος κατηγορίας ΔΕ	60 ώρες	
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΟΙΝΟΗΣ		
ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ Ένας υπάλληλος κατηγορίας ΔΕ	60 ώρες	

ΚΑ	ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΘΕΝ ΠΟΣΟ
10.6012.0001	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	16.000,00
10.6012.0003	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	1.500,00
10.6022.0001	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	2.000,00
15.6012.0001	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	2.000,00
15.6022.0001	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	2.000,00
20.6012.0001	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	65.000,00
20.6022.0001	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	27.000,00
25.6012.0001	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	16.000,00
25.6022.0001	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	2.500,00
30.6012.0001	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	5.000,00
30.6022.0001	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	4.000,00
35.6012.0001	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	1.000,00
45.6012.0001	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	2.000,00

Η ισχύς της παρούσας απόφασης λήγει στις 31.12.2020.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μάνδρα, 1 Ιουνίου 2020

Ο Δήμαρχος

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΘΗΣ

Αριθμ. Πρωτ. 5144
Απόφ. 700

(4)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για το έτος 2020, καθ' υπέρβαση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας.

Ο ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΘΑΣΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010.

2. Τις διατάξεις των παρ. 2 άρθρου 36 του ν. 3584/2007.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/16-12-2015).

4. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 4024/2011, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 7 του άρθρου πέμπτου του ν. 4047/2012 και αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 45 του ν. 40171/2012 και την παρ. 2 του άρθρου 15 του ν. 4147/2013.

5. Τις διατάξεις του ν. 2503/97 (Α' 107) «Διοίκηση Οργάνωση Στελέχωση Περιφερειών, ρύθμιση θεμάτων για την Τοπική Αυτοδιοίκηση και άλλες διατάξεις», όπως ισχύει.

6. Τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 79 του ν. 3463/2006.

7. Την απόφαση Υπ. Οικ. 2/1757/0026/10-01-2017 (ΦΕΚ 17/12-01-2017).

8. Την υπ' αρ. 12/2020 απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου «Περί Καθιέρωσης εξαίρεσης από την πενήνήμερη εργασία και απογευματινής βάρδιας με αμοιβή πέρα από το κανονικό ωράριο ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή τις νυχτερινές ώρες για τις υπηρεσίες καθαριότητας του Δήμου Θάσου», η οποία εγκρίθηκε με την υπ' αρ. 1818/18/02/2020 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης και δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ Β' 620.

9. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4354/2015 με τις οποίες ορίζεται ότι το πεδίο εφαρμογής του νόμου καλύπτει τους μόνιμους και δόκιμους πολιτικούς δημόσιους υπαλλήλους, καθώς και τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού.

10. Τον οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Θάσου που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ Β' 781, όπως ισχύει σήμερα.

11. Την υπ' αρ. 10054/63/02-09-2019 απόφαση Δημάρχου περί μεταβίβασης αρμοδιοτήτων στους αντιδημάρχους.

12. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δήμο Θάσου.

13. Το γεγονός ότι το προσωπικό του Δήμου Θάσου δεν επαρκεί για τις ανάγκες της υπηρεσίας καθαριότητας, ειδικά τους καλοκαιρινούς μήνες, όπου ο ενεργός πληθυσμός του νησιού πενταπλασιάζεται.

Ο Δήμος οφείλει να παρέχει υψηλής ποιότητας υπηρεσίες στους δημότες και τους κατοίκους του νησιού αλλά και τους επισκέπτες ιδίως κατά την τουριστική περίοδο που παρατηρείται μεγάλη αύξηση του πληθυσμού στο νησί.

Η αύξηση αυτή, όπως είναι φυσικό, αυξάνει και τις ποσότητες απορριμμάτων και ειδικότερα το Σαββατοκύριακο. Είναι λοιπόν ανάγκη να λειτουργεί η υπηρεσία καθαριότητας και το Σάββατο για τους λόγους που προαναφέρθηκαν, καθώς η αδυναμία της Υπηρεσίας καθαριότητας να εκτελέσει το έργο της θα είχε αρνητικές επιπτώσεις στη δημόσια υγεία.

Συνεπώς κρίνεται απολύτως επιτακτική ανάγκη για τη λειτουργία της υπηρεσίας καθαριότητας κατά το Σάββατο και Κυριακή, για την περίοδο έως και 31/12/2020.

14. Επίσης λόγω της έλλειψης μέσων (απορριμματοφόρα) και για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών αλλά και των επισκεπτών, η Υπηρεσία Καθαριότητας είναι ανάγκη να προγραμματίσει απογευματινές βάρδιες συλλογής των απορριμμάτων. Για τον λόγο αυτό οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα υποχρεούνται να καλύψουν το ημερήσιο ωράριο εργασίας τους (χωρίς υπερωριακή εργασία) από τις 6:00 π.μ. έως τις 10:00 μ.μ. και για το χρονικό διάστημα έως και 31/12/2020.

Επιπρόσθετα, καθίσταται ανάγκη για την καθιέρωση 24ωρης λειτουργίας της υπηρεσίας καθαριότητας του Δήμου Θάσου καθώς και λειτουργίας τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπηρεσιών.

15. Ο Δήμος Θάσου είναι τουριστικός προορισμός, που περιλαμβάνει φυσιολατρικά, ιστορικά, θρησκευτικά, αγροτουριστικά ενδιαφέροντα και έχει πλήθος ξενοδοχειακών μονάδων καθώς και άμπολλες μονάδες εστίασης-αναψυχής.

Ταυτόχρονα πραγματοποιούνται δράσεις και εκδηλώσεις ιδιαίτερα κατά τα Σαββατοκύριακα και τις αργίες όπου και παρουσιάζεται αύξηση της επισκεψιμότητας.

16. Η δαπάνη που θα προκύψει θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις του Κ.Α 70.6042 και ανέρχεται στο ποσό των 15.000.00 ευρώ του Προϋπολογισμού του Οικονομικού Έτους 2020, αποφασίζουμε:

1. Καθιερώνουμε για το έτος 2020 υπερωριακή εργασία με αμοιβή λειτουργία επί 24ωρου βάσεως κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες καθ' υπέρβαση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, για τους κάτωθι υπαλλήλους της Υπηρεσίας Καθαριότητας του Δήμου Θάσου.

ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		
Α/α	ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
1.	ΔΕ 29 ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	10
2.	ΥΕ 16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	10
3.	ΤΕ ΑΝΘΟΚΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗΣ ΤΟΠΙΟΥ	1
ΣΥΝΟΛΟ: 21		
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ		
Α/α	ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
1.	ΔΕ 29 ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	1
ΣΥΝΟΛΟ: 1		

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ		
A/α	ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
1.	ΔΕ 29 ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	11
2.	ΥΕ 16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	34
ΣΥΝΟΛΟ: 45		
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ: 77		

1. Η ως ανωτέρω κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, θα γίνεται με απόφαση του Προϊστάμενου Δ/νσης Τεχνικών Υπηρεσιών, Περιβάλλοντος και Δόμησης και σύμφωνα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

Με την εν λόγω απόφαση που εκδίδεται μετά την δημοσίευση της παρούσας, θα γίνεται συγκρότηση συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης και θα ορίζονται οι ανάγκες που αντιμετωπίζονται (αντικείμενο εργασιών), η περίοδος απασχόλησης, οι υπάλληλοι που θα απασχοληθούν και οι αντίστοιχες ώρες απασχόλησης.

2. Οι κατά τα ως άνω ώρες υπερωριακής εργασίας δεν μπορούν να υπερβαίνουν τις εκατόν ογδόντα (180) ώρες ανά εξάμηνο, ανά υπάλληλο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος 2020. (παρ. Α.2 άρθρο 20 του ν. 4354/2015), με την προβλεπόμενη από τον νόμο αποζημίωση για την κάλυψη των προμνημονευομένων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου.

3. Υπεύθυνοι για την παρακολούθηση, τον έλεγχο και την βεβαίωση της πραγματικής παροχής της υπερωριακής εργασίας, ορίζονται ο Προϊστάμενος Τμήματος Περιβάλλοντος του Δήμου και οι αρμόδιοι Αντιδήμαρχοι.

4. Η δαπάνη που θα προκύψει θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις του Κ.Α 70.6042 και ανέρχεται στο ποσό των 15.000,00 ευρώ του προϋπολογισμού του οικονομικού έτους 2020.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θάσος, 28 Μαΐου 2020

Ο Αντιδήμαρχος

ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΣΤΡΑΤΗΓΕΝΤΑΣ