



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

1 Μαρτίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 910

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Αύξηση ωραρίου υπαλλήλου Δήμου Κατερίνης.
- 2 Αύξηση ωραρίου υπαλλήλου του Ν.Π.Δ.Δ. «Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης» του Δήμου Λοκρών.
- 3 Καθιέρωση ωραρίου λειτουργίας Τμήματος Καθαριότητας, Πρασίνου, Περιβάλλοντος και Πολιτικής Προστασίας του Δήμου Βόρειας Κέρκυρας για το έτος 2022.
- 4 Απονομή τίτλου Επίτιμου Καθηγητή.
- 5 Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης, καθώς και νυκτερινής εργάσιμων ημερών και ημερήσιας ή νυκτερινής που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπαλλήλων του Νοσοκομείου και του ΚΕΦΙΑΠ Αμυνταίου, μονίμων και ιδιωτικού δικαίου, για το έτος 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

(1)

Αύξηση ωραρίου υπαλλήλου Δήμου Κατερίνης.

Με την υπ' αρ. 10/11-02-2022 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Κατερίνης, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 41 του ν. 3979/2011 (Α' 138) και του άρθρου 8 του ν. 4368/2016 (Α' 21), αυξάνεται το ωράριο εργασίας της Κυριακής Καλαϊτζίδου του Κωνσταντίνου, ειδικότητας ΥΕ Καθαριστριών Σχολικών Μονάδων με αύξηση του ωραρίου εργασίας της, από τέσσερις (4) ώρες ημερησίως σε πέντε (5) ώρες, ήτοι είκοσι πέντε (25) ώρες εβδομαδιαίως, με την αντίστοιχη αύξηση των αποδοχών της.

(Βεβαίωση πίστωσης του Δήμου Κατερίνης από ΔΥ/-02-2022).

(Αρ. κοινού εγγράφου των Προϊσταμένων του 1ου και 2ου Νηπιαγωγείου Κορινού: Φ.3/82/15-11-2021).

(Αρ. απόφ. Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης: 55104/23-02-2022).

Με εντολή Συντονιστή
Αποκεντρωμένης Διοίκησης
Η Προϊσταμένη Τμήματος Τοπικής
Αυτοδιοίκησης και Νομικών Προσώπων
Θεσσαλονίκης

ΣΟΥΛΤΑΝΑ ΤΣΕΛΕΝΤΗ

(2)

Αύξηση ωραρίου υπαλλήλου του Ν.Π.Δ.Δ. «Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης» του Δήμου Λοκρών.

Με την υπ' αρ. 2/6/8.02.2022 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ. «Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης» του Δήμου Λοκρών, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 64, 67 και 280 του ν. 3852/2010 (Α' 87), του άρθρου 8 του ν. 4368/2016 (Α' 21), του άρθρου 87 του ν. 4483/2017 (Α' 107), του άρθρου 41 του ν. 3979/2011 (Α' 138), του άρθρου 28 του ν. 4325/2015 (Α' 47), καθώς και του άρθρου 24 του ν. 4368/2016 και ύστερα από την υπ' αρ. 104/1-02-2022 αίτηση της, αποφασίζεται η αύξηση των ωρών εργασίας της κάτωθι εργαζομένης στο Ν.Π.Δ.Δ. «Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης» στο Δήμο Λοκρών, με σχέση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. μερικής απασχόλησης, κατηγορίας ΥΕ, ειδικότητας Μαγείρων, η οποία απασχολείται στο Παιδικό Σταθμό Λάρυμνας, ως εξής:

Ονοματεπώνυμο	Δημάκη Παγώνα
Πατρώνυμο	Κωνσταντίνος
ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΕΒΔΟΜΑΔΑ	32 ώρες

(Αρ. απόφ. του Τμήματος Διοικητικού Οικονομικού Ν. Φθιώτιδας, της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας, περί ελέγχου νομιμότητας της 2/6/2022 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Λοκρών: 31059/18.02.2022).

(Αρ. βεβ. της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Λοκρών: 1964/02.02.2022).

(Αρ. απόφ. Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας: 31955/21. 02.2022).

Ο ασκών καθήκοντα Συντονιστή
Αποκεντρωμένης Διοίκησης
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΠΑΠΠΑΣ

Αριθμ. 27246

(3)

Καθιέρωση ωραρίου λειτουργίας Τμήματος Καθαριότητας, Πρασίνου, Περιβάλλοντος και Πολιτικής Προστασίας του Δήμου Βόρειας Κέρκυρας για το έτος 2022.

Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ, ΔΥΤΙΚΗΣ
ΕΛΛΑΔΑΣ ΚΑΙ ΙΟΝΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Του άρθρου 280 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα "Καλλικράτης"» (Α' 87),

β) της παρ. 3 του άρθρου 36 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (ν. 3584/2007, Α' 143),

γ) της υποπερ. δδ) της περ. α της παρ. 4 του άρθρου 8 Α' του π.δ. 139/2010 «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου» (Α' 232),

δ) της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4325/2015 «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης - Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση. Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις» (Α' 47),

ε) της υπ' αρ. 15870/2017 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών «Διορισμός του Νικολάου Παπαθεοδώρου του Αγγελάκη ως Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου» (ΥΟΔΔ 250 - Α.Δ.Α. ΩΨΦΒ465ΧΘ7-Τ4Γ).

2. Το υπ' αρ. 1062/18.02.2022 έγγραφο της Διεύθυνσης Διοικητικών, Οικονομικών και Ανάπτυξης του Δήμου Βόρειας Κέρκυρας, με το οποίο μας απεστάλη η υπ' αρ. 4-5/17.02.2022 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Βόρειας Κέρκυρας, με την οποία αποφασίστηκε ομόφωνα η λειτουργία του Τμήματος Καθαριότητας, Πρασίνου, Περιβάλλοντος και Πολιτικής Προστασίας του Δήμου Βόρειας Κέρκυρας σε εικοσιτετράωρη βάση και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για το έτος 2022.

3. Το γεγονός ότι με την ανωτέρω απόφαση θα διατηρείται ο Δήμος Βόρειας Κέρκυρας καθαρός λαμβάνοντας υπόψη τον έντονα τουριστικό χαρακτήρα του, ιδιαίτερα από τον Απρίλιο έως τον Οκτώβριο που

υπάρχει μεγάλη κίνηση επισκεπτών, με αποτέλεσμα να απαιτείται συνεχής σε όλη τη διάρκεια της ημέρας παροχή υπηρεσιών αποκομιδής και καθαρισμού, του ιδιαίτερου πολεοδομικού ιστού των αστικών κέντρων, που έχει σαν αποτέλεσμα την παρεμπόδιση της ομαλής λειτουργίας της υπηρεσίας λόγω της πυκνής κυκλοφορίας και στάθμευσης των οχημάτων τις ώρες αιχμής, των ιδιαίτερων συνθηκών που αφορούν στην αποκομιδή και στον καθαρισμό του Δήμου, ο οποίος αποτελείται από πολλούς διάσπαρτους οικισμούς, με στενούς δρόμους όπου η πρόσβαση είναι πιο εύκολη το βράδυ, καθώς και το γεγονός πως το προσωπικό και τα οχήματα της Πολιτικής Προστασίας οφείλουν να συνδράμουν όταν υπάρχει ανάγκη επέμβασης, χωρίς προκαθορισμό ωρών και ημερών.

4. Την υπ' αρ. 367/18.01.2022 βεβαίωση της Διεύθυνσης Διοικητικών, Οικονομικών και Ανάπτυξης του Δήμου Βόρειας Κέρκυρας περί πρόβλεψης πίστωσης στον προϋπολογισμό για το έτος 2022 για την κάλυψη της δαπάνης που θα προκληθεί από την απόφαση αυτή, αποφασίζουμε:

Για την καλύτερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία του Τμήματος Καθαριότητας, Πρασίνου, Περιβάλλοντος και Πολιτικής Προστασίας του Δήμου Βόρειας Κέρκυρας καθιερώνουμε για το σύνολο του προσωπικού ωράριο λειτουργίας του σε εικοσιτετράωρη βάση και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες για το έτος 2022.

Η ημέρα υποχρεωτικής ανάπαυσης θα καθορίζεται βάσει των υπηρεσιακών αναγκών.

Η ημέρα του Σαββάτου δε θεωρείται ημέρα αργίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Η αμοιβή του προσωπικού για την απασχόλησή του κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες και αργίες θα είναι κάθε φορά η προβλεπόμενη από την ισχύουσα νομοθεσία.

Η δαπάνη που θα προκληθεί από την παρούσα ανέρχεται στο ύψος περίπου των 50.000,00€ και θα βαρύνει τους Κ.Α. 20.6012.001, 20.6022.001, 30.6012.001 και 30.6022.001 του υπό έγκριση προϋπολογισμού του Δήμου Βόρειας Κέρκυρας για το έτος 2022.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κέρκυρα, 23 Φεβρουαρίου 2022

Ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΕΟΔΩΡΟΥ

Αριθμ. απόφ. 17/59

(4)

Απονομή τίτλου Επίτιμου Καθηγητή.

Η ΣΥΓΚΛΗΤΟΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΚΡΙΤΕΙΟΥ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΘΡΑΚΗΣ

Αφού έλαβε υπόψη:

1. Την υπό στοιχεία ΔΠΘ/ΣΚΑΕ/21024/205/1-12-2021 (ΔΠΘ/ΣΥΓΚ/21033/913/1-12-2021) απόφαση της Κοσμητείας της Σχολής Κλασικών και Ανθρωπιστικών Σπουδών του Δ.Π.Θ., που αφορά στην απονομή τίτλου Επίτιμου Καθηγητή της Σχολής Κλασικών και Ανθρωπιστικών Σπουδών του Δ.Π.Θ.

2. Την υπό στοιχεία ΔΠΘ/ΤΙΕΘΝ/16685/575/25-11-2021 απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος Ιστορίας και Εθνολογίας του Δ.Π.Θ., που αφορά στο παραπάνω θέμα.

3. Την υπό στοιχεία ΔΠΘ/ΤΙΕΘΝ/16685/575/11-11-2021 πρόταση που υπέβαλαν στη Συνέλευση του Τμήματος Ιστορίας και Εθνολογίας τα μέλη ΔΕΠ του Τμήματος Καθηγητής Εμμανουήλ Γ. Βαρβούνης και Επίκουρη Καθηγήτρια Αθηνά Μαχά.

4. Την υπό στοιχεία ΔΠΘ/ΣΥΓΚ/33206/1288/12-2-2020 (υπ' αρ. 18/25/6-2-2020 συν.) απόφαση της Συγκλήτου, που αφορά στην τροποποίηση του Κανονισμού Αναγόρευσης Επίτιμου Διδάκτορα, Επίτιμου Καθηγητή και απονομής Μεταλλίου του Δ.Π.Θ.

5. Την περ. λγ της παρ. 2 του άρθρου 13 του ν. 4485/2017 (Α' 114).

6. Την περ. ζ της παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 4485/2017 (Α' 114).

7. Την παρ. 8 του άρθρου 84 του ν. 4485/2017 (Α' 114).

8. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού, αποφάσισε:

Να απονείμει τον τίτλο της Επίτιμης Καθηγήτριας της Σχολής Κλασικών και Ανθρωπιστικών Σπουδών του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης στην Ευφροσύνη Ριζοπούλου - Ηγουμενίδου, Ομότιμη Καθηγήτρια του Πανεπιστημίου Κύπρου και ιδρυτικό μέλος της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κομοτηνή, 14 Δεκεμβρίου 2021

Ο Πρύτανης

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΠΟΛΥΧΡΟΝΙΔΗΣ

Αριθμ. 36

(5)

Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης, καθώς και νυκτερινής εργασίας ημερών και ημερήσιας ή νυκτερινής που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπαλλήλων του Νοσοκομείου και του ΚΕΦΙΑΠ Αμυνταίου, μόνιμων και ιδιωτικού δικαίου, για το έτος 2022.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ
ΦΛΩΡΙΝΑΣ «ΕΛΕΝΗ Θ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ»

Έχοντας υπόψη:

1. Την περ. 5 της παρ. 9 του άρθρου 7 του ν. 3329/2005, όπου ορίζεται ότι «ο αναπληρωτής του Διοικητή μεριμνά για τη σύνταξη του ετήσιου προγράμματος εφημεριών του ιατρικού προσωπικού και υπερωριών, νυκτερινών και εξαιρέσιμων του λοιπού προσωπικού και το υποβάλλει προς έγκριση στο Δ.Σ.»

2. Την περ. 6 της παρ. 9 του άρθρου 7 του ν. 3329/2005, όπου ορίζεται ότι «ο αναπληρωτής του Διοικητή εγκρίνει και τροποποιεί τα μηνιαία προγράμματα εφημεριών του ιατρικού προσωπικού και υπερωριών, νυκτερινών

και εξαιρέσιμων του λοιπού προσωπικού, μετά από εισήγηση των Διευθυντών των αντίστοιχων υπηρεσιών».

3. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) που προβλέπεται ότι «...για το προσωπικό των ΝΠΔΔ και των ΝΠΙΔ η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή το όργανο διοίκησης ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο. Στις αποφάσεις αυτές καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης του μέσα στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού τους μη επιτρεπομένης της επιβάρυνσης του προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων. Οι ανωτέρω αποφάσεις δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους...».

4. Το άρθρο 64 του ν. 4486/2017 (Α' 115) που προβλέπεται ότι «Οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής, νυκτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας, καθώς και εφημεριών του προσωπικού των Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ., που εκδίδονται από τα όργανα διοίκησης των οικείων φορέων, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), μετά τη δημοσίευσή της αντίστοιχης κοινής υπουργικής απόφασης καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας ανά Δ.Υ.Πε., ισχύουν αναδρομικά από την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους».

5. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 102 του ν. 4461/2017, σύμφωνα με τις οποίες η ωριαία αποζημίωση των υπαλλήλων ορίζεται ως εξής: α) για εργασία νυκτερινή εργάσιμων ημερών ίση με το 60% του ωρομισθίου (αύξηση 50% σε σχέση με το ν. 4354/2015) και β) για εργασία ημερήσια ή νυκτερινή που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ίση με το 75% του ωρομισθίου (αύξηση 25% σε σχέση με το ν. 4354/2015). Η ισχύς της διάταξης αρχίζει από 1-1-2017.

6. Την υπ' αρ. 2876/31-12-2021 απόφαση του Διοικητή της 3ης ΥΠΕ για την κατανομή της υπερωριακής, νυκτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων της Υγειονομικής Περιφέρειας με την οποία ορίζεται ποσό ύψους 270.000,00€ για την αποζημίωση 110.390 ωρών υπερωριακής, νυκτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (315 δικαιούχοι) για το Γ.Ν. Φλώρινας (ΑΔΑ: ΨΤ6ΦΟΡΕΠ-ΨΔΛ).

7. Την υπ' αρ. 2874/31-12-2021 απόφαση του Διοικητού της 3ης Υ.ΠΕ. για την κατανομή εφημεριών Χημικών, Βιοχημικών, Κλινικών Χημικών, Βιολόγων, Φαρμακοποιών, Νοσοκομειακών Φαρμακοποιών, Ψυχολόγων, Φυσικών Νοσοκομείων - Ακτινοφυσικών και Κτηνιάτρων των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων της Υγειονομικής Περιφέρειας με την οποία ορίζεται ποσό ύψους 35.000 € που αντιστοιχεί σε 395 εφημερίες (3 δικαιούχοι) για το Γ.Ν. Φλώρινας (ΑΔΑ: 6ΞΣΝΟΡΕΠ-ΑΛΛ).

8. Το γεγονός ότι το Νοσοκομείο εφημερεύει όλο το μήνα σε 24ωρη βάση και απαιτείται η απασχόληση του προσωπικού κατά τις αργίες-εξαιρέσιμες και νύχτες, την έλλειψη προσωπικού σε κάποιες από τις υπηρεσίες του Νοσοκομείου με αποτέλεσμα το προσωπικό να χρειάζ-

ζεται να εργαστεί επιπλέον του ωραρίου προκειμένου οι Υπηρεσίες του Νοσοκομείου να είναι συνεπείς στις υποχρεώσεις τους.

9. Το γεγονός ότι νέα τμήματα λειτουργούν στο Νοσοκομείο (Κλινική και ΤΕΠ COVID-19) σε 24ωρη βάση που η λειτουργία τους επιβάλλει συχνά την εργασία υπαλλήλων πέραν του κανονικού τους ωραρίου.

10. Το γεγονός ότι τα ποσά αυτά είναι στα όρια των πιστώσεων και έχουν εγγραφεί στον προϋπολογισμό του Νοσοκομείου αναλυτικά ως εξής:

Α) Υπερρωριακή απασχόληση τις απογευματινές ώρες καθημερινών ημερών των 315 υπαλλήλων του Γ.Ν. Φλώρινας, μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου για το έτος 2022, συνολικών ωρών 6.000, επιμεριζόμενων σε 3.000 ώρες για το α' εξάμηνο του έτους 2022 με αντίστοιχο κόστος 10.000€ (ΚΑΕ 0261) και 3.000 ώρες για το β' εξάμηνο του έτους 2022 με αντίστοιχο κόστος 10.000€ (ΚΑΕ 0261).

Η απογευματινή υπερρωριακή εργασία ορίζεται ανά εξάμηνο μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

Β) Υπερρωριακή απασχόληση νυχτερινής εργασίας καθημερινών ημερών και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας, και προς συμπλήρωσης ωραρίου των 315 υπαλλήλων του Γ.Ν. Φλώρινας μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου για το έτος 2022, συνολικών ωρών 104.390, επιμεριζόμενων σε 52.195 ώρες για το α' εξάμηνο του έτους 2022 με αντίστοιχο κόστος 125.000€ (ΚΑΕ 0263) και 52.195 ώρες για το β' εξάμηνο του έτους 2022 με αντίστοιχο κόστος 125.000€ (ΚΑΕ 0263).

Η υπερρωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ορίζεται ανά εξάμηνο μέχρι τις 96 ώρες ανά υπάλληλο και η υπερρωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ορίζεται ανά εξάμηνο μέχρι 96 ώρες ανά υπάλληλο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

Γ) Αριθμού 395 εφημεριών σε τρεις (3) υπαλλήλους του Γ.Ν. Φλώρινας ειδικότητας Φαρμακοποιού, Ψυχολόγου και Ακτινοφυσικού από 01/01/2022 έως 31/12/2022 με

ετήσιο κόστος 35.000,00 € (ΚΑΕ: 0261, 0263), αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την καταβολή:

Α) Υπερρωριακής απασχόλησης τις απογευματινές ώρες καθημερινών ημερών των 315 υπαλλήλων του Γ.Ν. Φλώρινας, μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου για το έτος 2022, συνολικών ωρών 6.000, επιμεριζόμενων σε 3.000 ώρες για το α' εξάμηνο του έτους 2022 με αντίστοιχο κόστος 10.000€ (ΚΑΕ 0261) και 3.000 ώρες για το β' εξάμηνο του έτους 2022 με αντίστοιχο κόστος 10.000€ (ΚΑΕ 0261).

Η απογευματινή υπερρωριακή εργασία ορίζεται ανά εξάμηνο μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

Β) Υπερρωριακής απασχόλησης νυχτερινής εργασίας καθημερινών ημερών και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας, και προς συμπλήρωσης ωραρίου των 315 υπαλλήλων του Γ.Ν. Φλώρινας μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου για το έτος 2022, συνολικών ωρών 104.390, επιμεριζόμενων σε 52.195 ώρες για το α' εξάμηνο του έτους 2022 με αντίστοιχο κόστος 125.000€ (ΚΑΕ 0263) και 52.195 ώρες για το β' εξάμηνο του έτους 2022 με αντίστοιχο κόστος 125.000€ (ΚΑΕ 0263).

Η υπερρωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ορίζεται ανά εξάμηνο μέχρι τις 96 ώρες ανά υπάλληλο και η υπερρωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ορίζεται ανά εξάμηνο μέχρι 96 ώρες ανά υπάλληλο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

Γ) Αριθμού 395 εφημεριών σε τρεις (3) υπαλλήλους του Γ.Ν. Φλώρινας ειδικότητας Φαρμακοποιού, Ψυχολόγου και Ακτινοφυσικού από 01/01/2022 έως 31/12/2022 με ετήσιο κόστος 35.000,00 € (ΚΑΕ: 0261, 0263).

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Φλώρινα, 23 Φεβρουαρίου 2022

Ο Διοικητής

ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΑΠΟΥΛΚΑΣ