



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

9 Φεβρουαρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 512

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

- 1 Κανονισμός συστάσεως και λειτουργίας του Εκκλησιαστικού Ιδρύματος υπό την επωνυμία «Σχολή Βυζαντινής Εκκλησιαστικής Μουσικής» της Ιεράς Μητροπόλεως Αλεξανδρουπόλεως.
- 2 Καθιέρωση υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ι. Δ. και εφημεριών λοιπού Επιστημονικού προσωπικού του Γενικού Αντικαρκινικού Νοσοκομείου Πειραιά «Μεταξά» για το έτος 2022.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 76/99

(1)

Κανονισμός συστάσεως και λειτουργίας του Εκκλησιαστικού Ιδρύματος υπό την επωνυμία «Σχολή Βυζαντινής Εκκλησιαστικής Μουσικής» της Ιεράς Μητροπόλεως Αλεξανδρουπόλεως.

Η ΙΕΡΑ ΣΥΝΟΔΟΣ ΤΗΣ ΕΚΚΛΗΣΙΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Λαβούσα υπ' οψιν:

1. Την παρ. 4 του άρθρου 1, την παρ. 2 του άρθρου 29 και την παρ. 2 του 59 του ν. 590/1977 «Περί του Καταστατικού Χάρτου της Εκκλησίας της Ελλάδος» (Α' 146),
2. τις υποχρεώσεις της ποιμαινούσης Εκκλησίας προς το χριστεπώνυμο πλήρωμα, οι οποίες απορρέουν από τις Ευαγγελικές επιταγές, τους Ιερούς Κανόνες και τους νόμους του Κράτους,
3. τις υφιστάμενες κοινωνικές, ποιμαντικές και πνευματικές ανάγκες της Ιεράς Μητροπόλεως Αλεξανδρουπόλεως,
4. την υπ' αρ. 140/10.1.2022 πρόταση του Σεβασμιωτάτου Μητροπολίτου Αλεξανδρουπόλεως Ανθίμου,
5. την υπ' αρ. 328/11.1.2022 γνωμοδότηση της Νομικής Υπηρεσίας της Ιεράς Συνόδου της Εκκλησίας της Ελλάδος,
6. την από 12.1.2022 απόφαση της Διαρκούς Ιεράς Συνόδου, συνιστά Εκκλησιαστικό Ίδρυμα υπό την επωνυμία «Σχολή Βυζαντινής Εκκλησιαστικής Μουσικής» της Ιεράς Μητροπόλεως Αλεξανδρουπόλεως, ως εξής:

Κανονισμός Συστάσεως και Λειτουργίας του Εκκλησιαστικού Ιδρύματος υπό την επωνυμία «Σχολή Βυζαντινής Εκκλησιαστικής Μουσικής» της Ιεράς Μητροπόλεως Αλεξανδρουπόλεως.

Άρθρο 1

Σύστασις της Σχολής

Ιδρύεται στην Ιερά Μητρόπολη Αλεξανδρουπόλεως Εκκλησιαστικό Ίδρυμα με την επωνυμία «Σχολή Βυζαντινής Εκκλησιαστικής Μουσικής», η οποία λειτουργεί ως εξηρημένη υπηρεσία του νομικού προσώπου της Ιεράς Μητροπόλεως, αυτοτελούς διαχείρισεως και μη κερδοσκοπικού χαρακτήρος, με έδρα την πόλη της Αλεξανδρουπόλεως.

Άρθρο 2

Σφραγίδα της Σχολής

Η Σχολή χρησιμοποιεί σφραγίδα, η οποία φέρει κυκλικά τον τίτλο «Ιερά Μητρόπολη Αλεξανδρουπόλεως» και σε μικρότερο κύκλο τον τίτλο «Σχολή Βυζαντινής Εκκλησιαστικής Μουσικής της Ιεράς Μητροπόλεως Αλεξανδρουπόλεως».

Άρθρο 3

Σκοποί της Σχολής

Σκοποί της Σχολής είναι:

- α) Η διατήρηση και διάδοση της βυζαντινής εκκλησιαστικής μουσικής και κληρονομιάς και η καλλιέργεια του ήθους και της αγάπης των σπουδαστών προς την εκκλησιαστική μουσική,
- β) η ανάδειξη νέων ιεροψαλτών και η δημιουργία βυζαντινών χορών στα αναλόγια της Μητροπόλεως και χορωδίας βυζαντινής μουσικής.

Άρθρο 4

Επίτευξη των σκοπών της Σχολής

Οι σκοποί της Σχολής επιτυγχάνονται με την υπεύθυνη διδασκαλία των επιμέρους μαθημάτων, την οργανωμένη λειτουργία της, την πραγματοποίηση εκδηλώσεων, την δημιουργία χορωδιών από τους σπουδαστές της, την συνεργασία της Σχολής με άλλους πολιτιστικούς φορείς και γενικώς με κάθε μέσον το οποίο κρίνεται κατάλληλο από το εκπαιδευτικό προσωπικό, την Διοικητική Επιτροπή της Σχολής και τον Σεβασμιώτατο Πρόεδρο, ο οποίος έχει τον κύριο λόγο, την εποπτεία και τον έλεγχο για όλα τα θέματα τα οποία αφορούν την Σχολή.

Άρθρο 5 Διοίκηση της Σχολής

1. Η Σχολή διοικείται από τριμελή Διοικητική Επιτροπή, προεδρευομένης υπό του Μητροπολίτου Αλεξανδρουπόλεως, ο οποίος αναπληρώνεται από τον Πρωτοσύγκελλο της Μητροπόλεως ή άλλον κληρικό οριζόμενο υπ' αυτού.

2. Μέλη της Διοικητικής Επιτροπής ορίζονται κληρικοί ή λαϊκοί (κατά προτίμηση ιεροψάλτες από τους υπηρετούντες στα αναλόγια της Μητροπόλεως) γνώστες της Βυζαντινής Μουσικής με τους αναπληρωτές τους, οι οποίοι κατέχουν τα απαιτούμενα από τους νόμους και τους κανονισμούς τυπικά προσόντα.

3. Ο διορισμός των μελών της Διοικητικής Επιτροπής πραγματοποιείται από το Μητροπολιτικό Συμβούλιο μετά από πρόταση του Μητροπολίτου Αλεξανδρουπόλεως.

4. Το αξίωμα των μελών της Διοικητικής Επιτροπής είναι τιμητικό και άμισθο.

5. Η θητεία των μελών της Διοικητικής Επιτροπής είναι τριετής και μπορεί να ανανεωθεί, εναρμονίζεται δε με την θητεία των εκκλησιαστικών συμβουλίων. Με απόφαση του Σεβασμιωτάτου Μητροπολίτου μπορεί να παυθεί και να αντικατασταθεί μέλος της Διοικητικής Επιτροπής, το οποίο δεν συμμετέχει επί τρεις συνεχόμενες συνεδριάσεις ή δεν συνεργάζεται αρμονικά με τα υπόλοιπα μέλη και τον Σεβασμιώτατο Πρόεδρο ή δεν ενεργεί σύμφωνα με τους σκοπούς της Σχολής ή έχει υποπέσει σε ηθικό ή ποινικό παράπτωμα.

6. Ένα μέλος της Διοικητικής Επιτροπής αναλαμβάνει καθήκοντα Ταμιά και το έτερο καθήκοντα Γραμματέα. Κάθε μέλος δύναται να παραιτηθεί εάν συντρέχουν λόγοι ή να αντικατασταθεί εάν δεν ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις του.

7. Η Διοικητική Επιτροπή αποφασίζει επί παντός θέματος που αφορά την οργάνωση και λειτουργία της Σχολής. Καταρτίζει οικονομικό προϋπολογισμό και απολογισμό, τους οποίους υποβάλλει προς έγκριση στο Μητροπολιτικό Συμβούλιο και τηρεί τα υπό του νόμου προβλεπόμενα βιβλία.

Άρθρο 6 Πόροι της Σχολής

1. Πόροι της Σχολής: α) το δικαίωμα εγγραφής, β) η μηνιαία εισφορά των σπουδαστών, γ) κάθε δωρεά από Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Ι.Δ., δ) έκτακτες χορηγίες της Ιεράς Μητροπόλεως ή των Ιερών Ναών αυτής, του ποσού καθοριζομένου υπό του Μητροπολιτικού Συμβουλίου, ε) τόκοι και έσοδα από την κινητή και ακίνητη περιουσία του Ιδρύματος και στ) κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.

2. Το ποσό της εγγραφής και της μηνιαίας εισφοράς καθορίζεται από την Διοικητική Επιτροπή της Σχολής.

3. Η Διοικητική Επιτροπή διατηρεί το δικαίωμα να απαλλάσσει του ποσού της εγγραφής και της μηνιαίας εισφοράς -υπό μορφή υποτροφίας- σπουδαστές οι οποίοι αριστεύουν στις ετήσιες προαγωγικές εξετάσεις ή οικονομικά αδύναμους μαθητές με άριστες επιδόσεις ή τυχόν αλλοδαπούς.

4. Οι σπουδαστές υποχρεούνται να καταβάλουν εξέταστρα, κυρίως όταν πρόκειται για κατατακτήριες και πτυχιακές εξετάσεις, κατόπιν αποφάσεως της Διοικητικής Επιτροπής.

Άρθρο 7 Πρόσληψη προσωπικού

1. Η Διοικητική Επιτροπή προσλαμβάνει τον Διευθυντή και το διδακτικό προσωπικό της Σχολής.

2. Ο Διευθυντής διορίζεται κατόπιν προτάσεως της Διοικητικής Επιτροπής, υπό του Σεβασμιωτάτου Μητροπολίτου Αλεξανδρουπόλεως. Εκπροσωπεί την Σχολή σε κάθε αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Πολιτισμού και έχει την ευθύνη για την εύρυθμη λειτουργία της Σχολής, τον έλεγχο των διδασκόντων και διδασκομένων και την οργάνωση των καλλιτεχνικών εκδηλώσεων της Σχολής.

3. Το διδακτικό προσωπικό της Σχολής αποτελείται από κατόχους Πτυχίου ή Διπλώματος Βυζαντινής Μουσικής με την απαιτούμενη υπό του νόμου προϋπηρεσία. Ο αριθμός των διδασκόντων εξαρτάται από τον αριθμό των διδασκομένων και των τμημάτων της Σχολής.

4. Η Διοικητική Επιτροπή καθορίζει με απόφασή της τις αμοιβές του διδακτικού προσωπικού της Σχολής.

5. Η Διοικητική Επιτροπή μπορεί να προσλαμβάνει ειδικό ωρομίσθιο καθηγητή, κάτοχο Ανωτέρων Θεωρητικών, για την διδασκαλία της Θεωρίας της Ευρωπαϊκής Μουσικής.

6. Τα μαθήματα του Τυπικού της Τελετουργικής δύναται να διδάξει θεολόγος κληρικός της Ιεράς Μητροπόλεως, κατόπιν υποδείξεως του Μητροπολίτου.

7. Οι διδάσκοντες υπόκεινται στον έλεγχο του Διευθυντού και επιτελούν το έργο τους εντός του πλαισίου του αναλυτικού προγράμματος της Σχολής και του Σχετικού Προγράμματος του Υπουργείου Πολιτισμού, σύμφωνα με τις οδηγίες του Διευθυντού.

Άρθρο 8 Πρόγραμμα μαθημάτων

1. Τα μαθήματα κάθε σχολικού έτους αρχίζουν τον μήνα Σεπτέμβριο και τελειώνουν τον μήνα Ιούνιο. Οι προαγωγικές και απολυτήριες ή πτυχιακές εξετάσεις πραγματοποιούνται τον μήνα Ιούνιο σύμφωνα με το πρόγραμμα που καταρτίζει ο Διευθυντής.

2. Η ύλη των μαθημάτων ακολουθεί το αναλυτικό Πρόγραμμα του Υπουργείου Παιδείας, με τυχόν προσθήκες ή βελτιώσεις που προτείνει ο Διευθυντής.

3. Το μάθημα της Βυζαντινής Μουσικής, Θεωρία και Πράξις, θεωρείται βασικό μάθημα και διδάσκεται τουλάχιστον σε μία διδακτική ώρα (τουλάχιστον 45 λεπτά) ανά εβδομάδα.

4. Εκτός του βασικού μαθήματος, οι μαθητές, αναλόγως του έτους φοιτήσεώς τους, έχουν την υποχρέωση να παρακολουθούν και τα υπόλοιπα δευτερεύοντα μαθήματα, σύμφωνα με το Πρόγραμμα της Σχολής.

5. Ως δευτερεύοντα μαθήματα προβλέπονται τα εξής:

α) Μορφολογία της βυζαντινής-μεταβυζαντινής μελοποιίας

β) Θεωρία Ευρωπαϊκής Μουσικής

γ) Τυπικό

δ) Ιστορία Βυζαντινής Μουσικής

ε) Στοιχεία Λειτουργικής και Τελετουργικής

στ) Διεύθυνση χορού

ζ) Ιεροψαλτική δεοντολογία

η) Εισαγωγή στην Μετρική

θ) Εισαγωγή στην Ελληνική Ρυθμολογία

ι) Ερμηνεία-θεολογία των ύμνων
ια) Αισθητική ανάλυση μουσικού κειμένου ιβ) Μαθήματα φωνητικής
ιγ) Στοιχεία οργανοχρησίας
Τα μαθήματα μπορούν να μεταβάλλονται με απόφαση του Διευθυντού, για να είναι σύμφωνα με τον Κανονισμό του αρμοδίου Υπουργείου.

Άρθρο 9 Μαθητές της Σχολής

1. Το πρόγραμμα μαθημάτων της Σχολής μπορούν να παρακολουθούν όσοι έχουν συμπληρώσει το ενδέκατο έτος της ηλικίας τους και διαθέτουν σωστή φωνή. Η επιλογή των μαθητών γίνεται από το διδακτικό προσωπικό. Οι ενδιαφερόμενοι αναγράφονται στα μαθητολόγια της Σχολής τον μήνα Σεπτέμβριο ή σε εξαιρετικές περιπτώσεις τον Ιανουάριο.

2. Η παρακολούθηση των μαθημάτων είναι υποχρεωτική και στο κύριο μάθημα και στα δευτερεύοντα. Η αδικαιολόγητη απουσία επί σειρά πέντε μαθημάτων επισύρει την διαγραφή του μαθητή από τα μαθητολόγια της Σχολής. Τα μαθήματα που δεν πραγματοποιούνται επειδή συμπίπτουν με σχολικές αργίες ή με υπαιτιότητα των μαθητών δεν αναπληρώνονται από τους διδάσκοντες.

3. Για τους μαθητές της Σχολής είναι υποχρεωτική η συμμετοχή στις εκδηλώσεις της Σχολής και η παρουσία τους στο αναλόγιο.

4. Η αξιολόγηση των μαθητών γίνεται με τον συγκερασμό της επιδόσεώς τους, τόσο κατά την διάρκεια της σχολικής περιόδου, όσο και στις προφορικές και γραπτές εξετάσεις του Ιουνίου.

Άρθρο 10 Λειτουργία Παραρτημάτων

Με απόφαση του Σεβασμιωτάτου Μητροπολίτου και εφ' όσον υπάρχει ικανός αριθμός μαθητών δύναται να δημιουργηθούν Παραρτήματα στις Φέρες, το Τυχερό, την Άνθεια και την Σαμοθράκη, τα οποία θα λειτουργούν με την ευθύνη του εκεί διδάσκοντος και τον έλεγχο του Διευθυντού και της Διοικητικής Επιτροπής.

Άρθρο 11 Τηρούμενα βιβλία

Η Σχολή διατηρεί τα εξής βιβλία:

1. Μαθητολόγιο
2. Πρωτόκολλο αλληλογραφίας
3. Βιβλίο Πρακτικών
4. Βιβλίο εξετάσεων
5. Βιβλίο Ταμείου, Γραμμάτια Εισπράξεων και Εντάλματα Πληρωμών κανονικά θεωρημένα υπό της Ιεράς Μητροπόλεως, με ευθύνη του Ταμία
6. Βιβλίο Περιουσιακών Στοιχείων, κινήτων και ακινήτων.

Άρθρο 12 Αντιμετώπιση προβλημάτων

Κάθε πρόβλημα το οποίο αναφύεται και δεν ρυθμίζεται από τον παρόντα Κανονισμό, αντιμετωπίζεται από την Διοικητική Επιτροπή της Σχολής, με κριτήριο τους σκοπούς λειτουργίας της και σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Άρθρο 13 Τελικές Διατάξεις

Η ισχύς του παρόντος Κανονισμού αρχίζει από την δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Ο Κανονισμός δημοσιεύεται επίσης στο επίσημο δελτίο της Εκκλησίας της Ελλάδος «ΕΚΚΛΗΣΙΑ».

Άρθρο 14 Τροποποίηση του Κανονισμού

Ο παρών Κανονισμός τροποποιείται με απόφαση της Ιεράς Συνόδου, κατόπιν προτάσεως της Διοικητικής Επιτροπής και του Μητροπολίτου.

Άρθρο 15 Κατάργηση της Σχολής

Η «Σχολή Βυζαντινής Εκκλησιαστικής Μουσικής της Ιεράς Μητροπόλεως Αλεξανδρουπόλεως» καταργείται υπό της Ιεράς Συνόδου, κατόπιν αποφάσεως της Διοικητικής Επιτροπής, η οποία εγκρίνεται από τον Σεβασμιώτατο Μητροπολίτη, όταν δεν εκπληρώνει τους σκοπούς της και καθίσταται αδύνατη η λειτουργία της.

Άρθρο 16 Κάλυψη δαπάνης

Από τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του νομικού προσώπου της Ιεράς Μητροπόλεως Αλεξανδρουπόλεως. Τυχόν μελλοντική δαπάνη θα προβλεφθεί στον οικείο Προϋπολογισμό.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και στο επίσημο δελτίο της Εκκλησίας της Ελλάδος «ΕΚΚΛΗΣΙΑ».

Αθήναι, 12 Ιανουαρίου 2022

Ο Πρόεδρος

† Ο Αθηνών ΙΕΡΩΝΥΜΟΣ

Αριθμ. απόφ. 1

(2)

Καθιέρωση υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ι. Δ. και εφημεριών λοιπού Επιστημονικού προσωπικού του Γενικού Αντικαρκινικού Νοσοκομείου Πειραιά «Μεταξά» για το έτος 2022.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΑΡΚΙΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ
ΠΕΙΡΑΙΑ «ΜΕΤΑΞΑ»

Έχοντας υπόψη:

1. Τον ν. 3329/2005 «Εθνικό σύστημα υγείας και λοιπές διατάξεις» (Α' 81).

2. Το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), σύμφωνα με το οποίο «...για το προσωπικό των ΝΠΔΔ και των ΝΠΙΔ η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή το όργανο διοίκησης ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό το όργανο... Στις αποφάσεις αυτές καθορίζεται ο αριθμός των υπαλ-

λήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης του μέσα στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού τους μη επιτρεπόμενης της επιβάρυνσης του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων. Οι ανωτέρω αποφάσεις δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως...».

3. Την υπό στοιχεία Γ4β/ΓΠ οικ. 80488/30.12.2021 απόφαση της Αναπληρώτριας Υπουργού Υγείας που εγκρίνει την ανακατανομή ανά νοσοκομείο για το 2022 υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων (Β' 6312).

4. Την υπό στοιχεία Γ4β/Γ.Π.οικ. 80494/30-12-2021 απόφαση της Αναπληρώτριας Υπουργού Υγείας που εγκρίνει την κατανομή ανά νοσοκομείο για το 2022 για ενεργείς εφημερίες Χημικών, Βιοχημικών, Κλινικών Χημικών Βιολόγων, Φαρμακοποιών, Ψυχολόγων, Φυσικών Νοσοκομείων-Ακτινοφυσικών των Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων (Β' 6312).

Το γεγονός ότι τα ποσά αυτά είναι στα όρια των πιστώσεων και έχουν εγγραφεί στον Προϋπολογισμό του νοσοκομείου για το έτος 2022:

Α) για υπερωριακή, νυχτερινή και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου συνολικά για 488 άτομα 106.410 ώρες, επιμεριζόμενες για το α' εξάμηνο του έτους 2022 σε 53.205 ώρες με κόστος 346.025 € (ΚΑΕ 0261-0263 συμπεριλαμβανομένων και των ΚΑΕ εργοδοτικών εισφορών 0561-0566) και για το β' εξάμηνο του έτους 2022 σε 53.205 ώρες με κόστος 346.025 € (ΚΑΕ 0261-0263 συμπεριλαμβανομένων και των ΚΑΕ εργοδοτικών εισφορών 0561-0566).

Η απογευματινή υπερωριακή εργασία ορίζεται ανά εξάμηνο μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο και η υπερωριακή κατά τις νυχτερινές ώρες και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ορίζεται ανά εξάμηνο στις 96 ώρες ανά υπάλληλο σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015.

Β) Αποζημίωση για εφημερίες λοιπού Επιστημονικού προσωπικού για το έτος 2022 για 20 άτομα 1.590 αριθμός εφημεριών, επιμεριζόμενες για:

1ο εξάμηνο του έτους 2022 σε 795 αριθμός εφημεριών με κόστος 73.650 € (ΚΑΕ 0261 ΚΑΕ 0263, συμπεριλαμβανομένων των ΚΑΕ των εργοδοτικών εισφορών 0561-0566).

2ο εξάμηνο του έτους 2022 σε 795 αριθμός εφημεριών με κόστος 73.650 € (ΚΑΕ 0263, συμπεριλαμβανομένων των ΚΑΕ των εργοδοτικών εισφορών 0561-0566).

Το Νοσοκομείο εφημερεύει όλο το μήνα κάθε τέσσερις (4) ημέρες σε 24ωρη γενική εφημερία και απαιτείται η απασχόληση του προσωπικού κατά τις αργίες- εξαιρέσιμες και νύχτες, μεγάλη έλλειψη προσωπικού σε όλες τις υπηρεσίες του Νοσοκομείου, με αποτέλεσμα το προσωπικό να εργάζεται εξαντλητικά πολλές επιπλέον του

ωραρίου ώρες καθημερινές, αργίες ακόμη και νύχτες προκειμένου οι υπηρεσίες του νοσοκομείου να είναι συνεπείς στις υποχρεώσεις τους, αποφασίζει:

Εγκρίνει για το έτος 2022 την καθιέρωση:

α) Υπερωριακής απασχόλησης καθημερινής και αργιών, β) εργασίας για την συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες καθημερινών και εξαιρέσιμων ημερών, γ) εφημεριών του επιστημονικού προσωπικού.

Α) για υπερωριακή, νυχτερινή και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου συνολικά για 488 άτομα 106.410 ώρες, επιμεριζόμενες για το α' εξάμηνο του έτους 2022 σε 53.205 ώρες με κόστος 346.025 € (ΚΑΕ 0261-0263 συμπεριλαμβανομένων και των ΚΑΕ εργοδοτικών εισφορών 0561-0566) και για το β' εξάμηνο του έτους 2022 σε 53.205 ώρες με κόστος 346.025 € (ΚΑΕ 0261-0263 συμπεριλαμβανομένων και των ΚΑΕ εργοδοτικών εισφορών 0561-0566).

Η απογευματινή υπερωριακή εργασία ορίζεται ανά εξάμηνο μέχρι 120 ώρες ανά υπάλληλο και η υπερωριακή κατά τις νυχτερινές ώρες και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ορίζεται ανά εξάμηνο στις 96 ώρες ανά υπάλληλο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

Β) Αποζημίωση για εφημερίες λοιπού Επιστημονικού προσωπικού για το έτος 2022 για 20 άτομα 1.590 αριθμός εφημεριών, επιμεριζόμενες για:

1ο εξάμηνο του έτους 2022 σε 795 αριθμός εφημεριών με κόστος 73.650€ (ΚΑΕ 0261 ΚΑΕ 0263, συμπεριλαμβανομένων των ΚΑΕ των εργοδοτικών εισφορών 0561-0566),

2ο εξάμηνο του έτους 2022 σε 795 αριθμός εφημεριών με κόστος 73.650€ (ΚΑΕ 0263, συμπεριλαμβανομένων των ΚΑΕ των εργοδοτικών εισφορών 0561-0566).

Το Νοσοκομείο εφημερεύει όλο το μήνα κάθε τέσσερις (4) ημέρες σε 24ωρη γενική εφημερία και απαιτείται η απασχόληση του προσωπικού κατά τις Αργίες- Εξαιρέσιμες και Νύχτες, μεγάλη έλλειψη προσωπικού σε όλες τις υπηρεσίες του Νοσοκομείου, με αποτέλεσμα το προσωπικό να εργάζεται εξαντλητικά πολλές επιπλέον του ωραρίου ώρες καθημερινές, αργίες ακόμη και νύχτες προκειμένου οι Υπηρεσίες του νοσοκομείου να είναι συνεπείς στις υποχρεώσεις τους.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πειραιάς, 21 Ιανουαρίου 2022

Ο Διοικητής

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΤΟΥΜΠΕΚΗΣ