



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

3 Φεβρουαρίου 2020

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 265

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

1. Ανώτατο όριο επιτρεπόμενων ημερών κίνησης εκτός έδρας υπαλλήλων υπηρετούντων στο Δήμο Πυλαίας - Χορτιάτη Νομού Θεσσαλονίκης για το έτος 2020.
2. Διαπίστωση της ανάγκης και καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή υπαλλήλων της Δ/σης Μεταφορών και Επικοινωνιών της Περιφερειακής Ενότητας Λάρισας της Περιφέρειας Θεσσαλίας.
3. Καθιέρωση 24ης λειτουργίας καθώς και υπερωριακής εργασίας τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες της υπηρεσίας καθαριότητας του Δήμου Τανάγρας για το έτος 2020.
4. Καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής εργασίας πέραν της υποχρεωτικής των υπαλλήλων καθώς και κατανομή εργασιμών ωρών Κυριακών και εξαιρέσιμων, της Διεύθυνσης Καθαριότητας, Ανακύκλωσης και Περιβάλλοντος του Δήμου Φλώρινας για το έτος 2020.
5. Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για πολιτικούς υπαλλήλους του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Απασχολούμενων στα Σώματα Ασφαλείας (Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α.) για το έτος 2020.
6. Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του Ν.Π.Δ.Δ. Περιβάλλον - Αθλητισμός - Πολιτισμός Δήμου Λυκόβρυσσης - Πεύκης.
7. Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων του Κέντρου Κοινωνικής Μέριμνας και Ανάπτυξης Δήμου Ακτίου - Βόνιτσας.
8. Έγκριση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλου του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου Σπετσών.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 824

(1)

Ανώτατο όριο επιτρεπόμενων ημερών κίνησης εκτός έδρας υπαλλήλων υπηρετούντων στο Δήμο Πυλαίας - Χορτιάτη Νομού Θεσσαλονίκης για το έτος 2020.

Ο ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 280 του ν. 3852/2010(ΦΕΚ 87/Α'/7-6-2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης».
2. Τις διατάξεις του άρθρου 2 παρ. 3 του ν. 2685/1999 «Κάλυψη δαπανών μετακινούμενων υπαλλήλων εντός και εκτός Επικράτειας και άλλες διατάξεις», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
3. Τις διατάξεις του άρθρου 25 παρ. 6 του ν. 2738/1999 «Συλλογικές διαπραγματεύσεις στη Δημόσια Διοίκηση, μονιμοποίηση συμβασιούχων αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις».
4. Τις διατάξεις του άρθρου 9 παρ. 1 του ν. 3833/2010 (ΦΕΚ 40/Α') «Προστασία της εθνικής οικονομίας - επείγοντα μέτρα για τη αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης».
5. Τις διατάξεις του άρθρου 3 της υποπαραγράφου Δ.9 της παραγράφου Δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 (ΦΕΚ 94/Α') «Συνταξιοδοτικές διατάξεις - Κύρωση του Σχεδίου Σύμβασης Οικονομικής Ενίσχυσης από τον Ευρωπαϊκό Μηχανισμό Σταθερότητας και ρυθμίσεις για την υλοποίηση της Συμφωνίας Χρηματοδότησης».
6. Την αριθμ. οικ. 2/74450/ΔΕΠ/24-11-2015 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών σχετικά με την «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων της υποπαραγράφου Δ9 της παραγράφου Δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 (ΦΕΚ 94/Α') «Δαπάνες μετακινούμενων εντός και εκτός επικράτειας».

7. Τις διατάξεις του άρθρου 8 παρ. Α περ. ββ του π.δ. 142/2010 (ΦΕΚ 235/Α' /27-12-2010) «Οργανισμός της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης.

8. Τις διατάξεις των άρθρων 28 και 28Α του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 47/Α') «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης - Καταπολέμηση γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση, Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις».

9. Την αριθμ. 14138/15-5-2017 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (ΦΕΚ 250/τ.Υ.Ο.Δ.Δ./26-5-2017), αναφορικά με τον διορισμό του Ιωάννη Σάββα του Κωνσταντίνου στη θέση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης.

10. Το διαβιβαστικό αίτημα με αριθμ. 516/8-1-2019 της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου Πυλαίας - Χορτιάτη, αναφορικά με το ανώτατο όριο επιτρεπόμενων κατ' έτος ημερών κίνησης εκτός έδρας των υπηρετούντων υπαλλήλων στις υπηρεσίες του Δήμου για το έτος 2020, σχετικά με τις αιτιολογημένες ανάγκες μετακίνησης των

υπαλλήλων του Δήμου για εκτέλεση ή παροχή υπηρεσίας, ειδική αποστολή, για συμμετοχή σε ημερίδες, συνέδρια, σεμινάρια, ομάδες εργασίας, σε συγχρηματοδοτούμενα ευρωπαϊκά προγράμματα, εκπαίδευση και μετεκπαίδευση.

11. Το ύψος της προκαλούμενης από την απόφαση αυτή δαπάνης, που σύμφωνα με την αριθμ. 467/8-1-2020 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Πυλαίας - Χορτιάτη, ανέρχεται στο ποσό των 51.500,00€ από τις πιστώσεις του Π/Υ έτους 2020 του φορέα και θα βαρύνει τους παρακάτω Κ.Α.: 02.10.6422, 02.15.6422, 02.30.6422, 02.00.6421, 02.00.6073.002, 02.70.6162.002, 02.70.6162.007, 02.70.6162.008, 02.69.7341.006. Κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2020 ενδέχεται να τροποποιηθούν οι ανωτέρω πιστώσεις, αποφασίζουμε:

Ορίζουμε το ανώτατο όριο των επιτρεπόμενων κατά το έτος 2020 ημερών μετακίνησης εκτός έδρας των υπαλλήλων των υπηρετούντων στις υπηρεσίες του Δήμου Πυλαίας - Χορτιάτη Νομού Θεσσαλονίκης, ως εξής:

ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΗΜΑΡΧΟΥ			
Αριθμός Προτεινόμενων Υπαλλήλων	Κλάδος/Ειδικότητα Προτεινόμενων Υπαλλήλων	Κατηγορία Εκπαίδευσης Προτεινόμενων Υπαλλήλων	Όριο επιτρεπόμενων Ημερών κίνησης εκτός έδρας κατ' έτος
2	ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ - ΜΕΤΑΚΛΗΤΟΙ	ΠΕ	10
1	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΔΕ	8
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ			
1	ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	ΠΕ	15
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ			
1	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΠΕ	4
1	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΤΕ	4
1	ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΩΝ	ΠΕ	3
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ			
1	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ - ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ	30
1	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΠΕ	20
1	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΠΕ	10
5	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	ΤΕ	10
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ			
6	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ	20
2	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ	20
2	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ	20
1	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΤΕ	15
1	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΤΕ	15
1	ΔΑΣΟΛΟΓΩΝ	ΠΕ	30
1	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ	15
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ			
2	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΠΕ	5
1	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΔΕ	4
1	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΤΕ	10
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ			
2	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΠΕ	6
2	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	ΤΕ	4

2	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΔΕ	4
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΟΜΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ			
5	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ	10
3	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ	10
2	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ	10
1	ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΤΕ	8
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ Κ.Ε.Π.			
1	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΠΕ	4
2	ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΕΩΣ ΠΟΛΙΤΩΝ	ΠΕ	4
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ			
1	ΓΥΜΝΑΣΤΩΝ	ΠΕ	5
2	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΠΕ	5
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ			
1	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΠΕ	8
1	ΓΕΩΠΟΝΩΝ	ΠΕ	8
1	ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ	ΠΕ	5
1	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΤΕ	5
1	ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	ΔΕ	4
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ, ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΙΔΕΙΑΣ			
1	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΠΕ	3
1	ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	ΠΕ	7
1	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	ΔΕ	2
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ			
3	ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ	ΠΕ	30

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θεσσαλονίκη, 10 Ιανουαρίου 2020

Ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης

ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΑΒΒΑΣ

Αριθμ. 951

(2)

Διαπίστωση της ανάγκης και καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή υπαλλήλων της Δ/νσης Μεταφορών και Επικοινωνιών της Περιφερειακής Ενότητας Λάρισας της Περιφέρειας Θεσσαλίας.

Ο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΡΧΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 282 και 283 του ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ 87/Α'/7-6-2010), σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 25 παρ. 7 του ν. 2738/1999 «Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στη Δημόσια Διοίκηση, μονιμοποίηση συμβασιούχων ορισμένου χρόνου και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 180/Α'/9-9-1999).

2. Την 15840/156612/2018 (ΦΕΚ 4788 τ.Β'/26-10-2018) απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας-Στερεάς Ελλάδας «Έγκριση της 146/2018 (ορθή επανάληψη) περί ολικής τροποποίησης - επικαι-

ροποίησης του π.δ. 129/2010 (ΦΕΚ 222/τ.Α'/27-12-2010) "Οργανισμός της Περιφέρειας Θεσσαλίας" όπως ισχύει».

3. Τις διατάξεις του ν.4555/2018 (ΦΕΚ 133 Α'/19-7-2018) «Μεταρρύθμιση του θεσμικού πλαισίου της Τοπ. Αυτοδιοίκησης [Πρόγραμμα «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ»]... και άλλες διατάξεις».

4. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176 Α'/2015).

5. Την αριθμ. ΔΕΠ 2/31029/ΔΕΠ, (ΑΔΑ: ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ), εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

6. Την αριθμ. ΔΕΠ 2/2015/5-1-2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

7. Τις παρ. 12 και 13 του άρθρου 2 του ν. 2286/1995, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του ν. 4270/2014.

8. Τον ν. 4071/2012 «Ρυθμίσεις για την τοπική Ανάπτυξη, την Αυτοδιοίκηση και την Αποκεντρωμένη Διοίκηση, ενσωμάτωση οδηγίας 2009/50/ΕΚ.

9. Τις αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες της Δ/νσης Μεταφορών και Επικοινωνιών Π.Ε. Λάρισας, για την αντιμετώπιση των οποίων απαιτείται η απασχόληση των υπαλλήλων κατά το έτος 2020 και πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας τους.

10. Την ανάγκη εκκαθάρισης και τακτοποίησης του αρχείου της υπηρεσίας καθώς και διευθέτησης λοιπών εργασιών-εκκρεμοτήτων κάθε τμήματος και ιδίως έκδοση αδειών κυκλοφορίας και αδειών οδήγησης, διεκπεραίωση εγγράφων και λοιπής αλληλογραφίας.

11. Την αποζημίωση των υπαλλήλων για τον από το νόμο έλεγχο σχολών οδηγών, ΚΕΘΕΥΟ, ΣΕΚΑΜ, ΣΕΚΟΟ-ΜΕ και ΠΕΙ που λειτουργούν στην Π.Ε. Λάρισας και που απαιτεί συνεχή απασχόληση υπαλλήλων εκτός κανονικού ωραρίου (απογευματινές ώρες), όταν κατά βάση πραγματοποιούνται τα προγράμματα κατάρτισης.

12. Την αποζημίωση των υπαλλήλων για τον από το νόμο έλεγχο ιδιωτικών ΚΤΕΟ που λειτουργούν στην Π.Ε. Λάρισας και που απαιτεί συνεχή απασχόληση υπαλλήλων εκτός κανονικού ωραρίου (απογευματινές ώρες), όταν κατά βάση πραγματοποιούνται οι τεχνικοί έλεγχοι οχημάτων.

13. Το γεγονός ότι για την υπερωριακή απασχόληση έχουν προβλεφθεί σχετικές πιστώσεις στον προϋπολογισμό οικονομικού έτους 2020 της Περιφέρειας Θεσσαλίας, Περιφερειακή Ενότητα Λάρισας.

14. Την αριθμ. 7635/31-12-2019 βεβαίωση ύπαρξης πιστώσεων της Δ/σης Οικονομικού της Περιφέρειας Θεσσαλίας για δαπάνη που αφορά σε αμοιβή υπερωριακού έργου υπαλλήλων της Δ/σης Μεταφορών και Επικοινωνιών της Περιφερειακής Ενότητας Λάρισας της Περιφέρειας Θεσσαλίας, αποφασίζουμε:

Α) Διαπιστώνουμε την ανάγκη για υπερωριακή απασχόληση είκοσι πέντε (25) υπαλλήλων της Δ/σης Μεταφορών και Επικοινωνιών της Περιφερειακής Ενότητας Λάρισας έως τις 31-12-2020 για την κάλυψη αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών.

Β) Καθιερώνουμε με αμοιβή υπερωριακή εργασία από τη δημοσίευση της παρούσας με ωράριο απασχόλησης πέραν της λήξης του ωραρίου, από 15.00 μ.μ. μέχρι τις 22.00 μ.μ., για όλες τις εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας, μέχρι 20 ώρες τον μήνα για τον κάθε υπάλληλο, ως κατωτέρω:

1. Υπερωρίες:

Είκοσι πέντε (25) υπάλληλοι μέχρι είκοσι (20) ώρες το μήνα για το έτος 2020.

Η συγκρότηση συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης, στην οποία θα αναφέρονται ονομαστικά οι συμμετέχοντες υπάλληλοι, το αντικείμενο απασχόλησης, το χρονικό διάστημα και οι ώρες απασχόλησης για τον κάθε υπάλληλο κατά μήνα, θα γίνει με απόφασή μας ανάλογα με τις εκάστοτε παρουσιαζόμενες ανάγκες.

Η δαπάνη, η οποία ανέρχεται στο ποσό των είκοσι έξι χιλιάδων ευρώ (26.000€), θα καλυφθεί από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2020, του φορέα 073 και του ΚΑΕ 0511.

Υπεύθυνος για την παρακολούθηση και τον έλεγχο πραγματικής παροχής υπερωριακής απασχόλησης ορίζεται ο Προϊστάμενος της Δ/σης Μεταφορών και Επικοινωνιών της Π.Ε. Λάρισας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Λάρισα, 10 Ιανουαρίου 2020

Ο Περιφερειάρχης

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΓΟΡΑΣΤΟΣ

Αριθμ. απόφ. 12/2020

(3)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας του προσωπικού της υπηρεσίας καθαριότητας του Δήμου Τανάγρας για το έτος 2020.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΤΑΝΑΓΡΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 σχετικά με τις αρμοδιότητες του Δημάρχου

2. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

3. Την με αριθμό 6/18 απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου Τανάγρας περί «Καθιέρωσης 24ωρης λειτουργίας της καθώς και λειτουργίας τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες της υπηρεσίας Καθαριότητας του Δήμου Τανάγρας».

4. Την 1249/28191/07-03-2018 απόφαση του Γεν. Γραμμ. Αποκ. Διοίκησης Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας περί έγκρισης της «Καθιέρωσης 24ωρης λειτουργίας καθώς και λειτουργίας τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες της Υπηρεσίας Καθαριότητας του Δήμου Τανάγρας» (ΦΕΚ 934/Β' /16-3-2018).

5. Το γεγονός ότι η καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης για το προσωπικό στο τμήμα καθαριότητας κρίνεται αναγκαία στον Δήμο για τους κάτωθι λόγους:

- Επιβάλλεται η αποκομιδή απορριμμάτων από το κέντρο της πόλης αλλά και άλλων σημείων, πριν της 6ης πρωινής (κατά τις νυχτερινές ώρες), δεδομένου ότι αργότερα, η προσέλευση των δημοτών και τα σταθμευμένα οχήματα εμποδίζουν την ομαλή λειτουργία της υπηρεσίας καθαριότητας.

- Επιβάλλεται η αποκομιδή απορριμμάτων σε 24ωρη βάση και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες από το κέντρο των Δ.Ε. Σχηματαρίου, Οινόφυτων και Δηλεσίου αλλά και από άλλα σημεία λόγω της αυξημένης προσέλευσης κόσμου και της λειτουργίας των εμπορικών καταστημάτων το Σάββατο και των λοιπών καταστημάτων διασκέδασης το Σαββατοκύριακο για την αποτροπή της συγκέντρωσης μεγάλου όγκου απορριμμάτων. Με αυτό τον τρόπο η λειτουργία της Υπηρεσίας μας είναι αποτελεσματικότερη, ο Δήμος διατηρείται όσο το δυνατό καθαρότερος και παρέχονται βελτιωμένες υπηρεσίες καθαριότητας προς τους κατοίκους.

- Επιβάλλεται η προσθήκη δρομολογίων αποκομιδής απορριμμάτων σε βάρδιες κατά τους θερινούς μήνες, στον οικισμό Δήλεσι της Δ.Ε. Δηλεσίου λόγω έναρξης τουριστικής περιόδου, αυξανόμενης προσέλευσης τουριστών και αυξανόμενης κίνησης στην λειτουργία των εμπορικών καταστημάτων και λοιπών καταστημάτων διασκέδασης του οικισμού.

- Επιβάλλεται η αποκομιδή απορριμμάτων σε 24η βάση και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες, λόγω εκτάκτων καιρικών φαινομένων, λαϊκών αγορών (συμπεριλαμβανομένων και εκείνων οι οποίες γίνονται από Δευτέρα έως Παρασκευή και οι οποίες τελειώνουν εκτός ωραρίων των υπαλλήλων), θεσμοθετημένων πανηγυριών, τοπικών εορτών, εκδηλώσεων που γίνονται σε όλες τις Δ.Ε. του Δήμου.

6. Το γεγονός ότι θα απαιτηθεί η απασχόληση προσωπικού πέραν των ωρών υποχρεωτικής απασχόλησης για το χρονικό διάστημα του έτους 2020.

7. Το γεγονός ότι οι σχετικές πιστώσεις έχουν προβλεφθεί στον προϋπολογισμό έτους 2020 και πιο συγκεκριμένα στον Κ.Α. 02.20.6012 ποσού 6.000 € με τίτλο «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές», στον Κ.Α. 02.20.6022.01 ποσού 8.000 € με τίτλο «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές», αποφασίζει:

Καθιερώνει υπερωριακή απασχόληση για το έτος 2020, για τις ανάγκες της υπηρεσίας Καθαριότητας, συνολικά για 15 υπάλληλους με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και συγκεκριμένα: 6 άτομα του κλάδου ΔΕ Οδηγών Αυτοκινήτων, 9 άτομα του κλάδου ΥΕ Προσωπικό Καθαριότητας

Αναλυτικότερα:

• Οι ώρες αυτές στην καθ' υπέρβαση εργασία δεν θα υπερβαίνουν τις 30 ώρες ανά υπάλληλο μηνιαίως όσον αφορά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

• Οι ώρες αυτές στην υπερωριακή απογευματινή εργασία, έως 22η ώρα, δεν θα υπερβαίνουν τις 20 ώρες ανά υπάλληλο μηνιαίως.

• Οι ώρες αυτές στην νυχτερινή εργασία, από 22η έως 6η πρωινή ώρα, δεν θα υπερβαίνουν τις 30 ώρες ανά υπάλληλο μηνιαίως.

Η δαπάνη που θα προκύψει θα ανέρχεται στο ποσό των 6.000,00 € που θα βαρύνει τον Κ.Α. 02.20.6012, στο ποσό των 8.000 € που θα βαρύνει τον Κ.Α. 02.20.6022.01, του προϋπολογισμού του Δήμου Τανάγρας, έτους 2020.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σχηματάρι, 8 Ιανουαρίου 2020

Ο Δήμαρχος

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΠΕΡΓΑΛΙΑΣ

Αριθμ. απόφ. 30

(4)

Καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής εργασίας πέραν της υποχρεωτικής των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Καθαριότητας, Ανακύκλωσης και Περιβάλλοντος του Δήμου Φλώρινας για το έτος 2020.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΦΛΩΡΙΝΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της εγκυκλίου με αρ. πρωτ.: οικ. 2/78400/0022/14.11.2011 του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους - Γενική Διεύθυνση μισθών».

2. Τις διατάξεις του άρθρου 48 του ν. 3584/28-6-2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων».

3. Την με αριθμό πρωτοκόλλου 236/07-01-2020 εισήγηση του Προϊσταμένου Διεύθυνσης Καθαριότητας, Ανακύκλωσης και Περιβάλλοντος αναφορικά με τη καθιέρωση Υπερωριακής Εργασίας για το έτος 2020.

4. Την με αριθμό πρωτοκόλλου 236/07-01-2020 εισήγηση του Προϊσταμένου Διεύθυνσης Καθαριότητας, Ανακύκλωσης και Περιβάλλοντος αναφορικά με τη κατανομή εργάσιμων ωρών Κυριακών και εξαιρέσιμων αργιών για το έτος 2020.

5. Τις διατάξεις του άρθρου 31 παρ. 2 του ν. 4258/2014.

6. Τις διατάξεις των άρθρων 20 και 35 του ν. 4354/2015.

7. Τις διατάξεις του άρθρ. 20 του ν. 4024/2011, «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012 - 2015 (ΦΕΚ 226/Α'/27.10.11)»,

8. Το γεγονός ότι ο τομέας ευθύνης του Δήμου Φλώρινας λόγω του ν. 3852/2010 έχει αυξηθεί και δεν δύναται να ανταπεξέλθει η υπηρεσία στον από το νόμο προκαθορισμένο ωράριο εργασίας.

9. Για τη διασφάλιση του καθαρισμού του Δήμου και της δημόσιας υγείας και ιδιαίτερα για την αντιμετώπιση των παρακάτω αναγκών ως εξής:

- τη κάλυψη αναγκών εξαιτίας συνταξιοδοτήσεων του προσωπικού καθαριότητας κατά τα τελευταία έτη.

- την αποκομιδή απορριμμάτων από χώρους όπου παράγονται μεγάλες ποσότητες απορριμμάτων (π.χ. σχολεία, νοσοκομείο κ.α.), εγκρίνει:

Υπερωριακή απογευματινή υπερωριακή εργασία πέραν της υποχρεωτικής, για το έτος 2020, ως εξής:

	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΧΡΙ 22η ΩΡΑ ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ	
Δ/ΝΣΗ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ, ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ			Α ΕΞΑΜΗΝΟ	Β ΕΞΑΜΗΝΟ
ΤΜΗΜΑ ΑΠΟΚΟΜΙΔΗΣ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ, ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΙΜΩΝ ΥΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΩΝ ΧΩΡΩΝ				
ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	1	1	120	120

ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	14	14	1680 (14*120)	1680 (14*120)
ΤΜΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΟΧΗΜΑΤΩΝ				
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	1	1	120	120
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	13	13	1560 (13*120)	1560 (13*120)
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	7	7	840 (7*120)	840 (7*120)
ΤΜΗΜΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ				
ΠΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	1	120	120
ΔΕ ΔΑΣΟΦΥΛΑΚΩΝ	1	1	120	120
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΩΝ	1	1	120	120

Η υπερωριακή εργασία δεν θα υπερβαίνει τις 120 απογευματινές ώρες ανά υπάλληλο εξαμηνιαίως.

Από την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη σε βάρος στον προϋπολογισμού του Δήμου για το έτος 2020 και θα βαρύνει το κωδικό Κ.Α. 20-6012 ύψους 40.000,00 ευρώ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Φλώρινα, 16 Ιανουαρίου 2020

Ο Δήμαρχος

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΓΙΑΝΝΑΚΗΣ

Αριθμ. 8069/1/549

(5)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για πολιτικούς υπαλλήλους του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Απασχολούμενων στα Σώματα Ασφαλείας (Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α.) για το έτος 2020.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΣΤΑ ΣΩΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α.)

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α' 176), όπως ισχύει,

β) των άρθρων 94 και 136 του ν. 3655/2008 «Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης και λοιπές ασφαλιστικές διατάξεις» (Α' 85), όπως ισχύουν,

γ) του ν. 3861/2010 «Ενίσχυση της διαφάνειας με υποχρεωτική ανάρτηση νόμων και πράξεων των κυβερνητικών, διοικητικών και αυτοδιοικητικών οργάνων στο διαδίκτυο "Πρόγραμμα Διαύγεια"» (Α' 112).

2. Την αριθμ. ΓΔΟΕΣ/1/1/148-α' από 23-8-2019 απόφαση του Υπουργού Προστασίας του Πολίτη «Τροποποίηση της αριθμ. ΓΔΟΕΣ/1/1/369 από 29-12-2016 απόφασης Αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών "Διορισμός Προέ-

δρου και μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Απασχολούμενων στο Σώματα Ασφαλείας (Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α.)" (ΥΟΔΔ 653), με την οποία διορίζεται ο ΠΕΤΣΑΣ Δημήτριος του Γεωργίου Ταξίαρχος Ελληνικής Αστυνομίας, με Α.Γ.Μ.Σ. 240994, ως Πρόεδρος Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α., σε αντικατάσταση του Υποστρατήγου (230745) ΓΚΑΡΙΛΑ Ελευθέριου του Αθανασίου, λόγω τοποθέτησής του στον Κλάδο Τάξης/Α.Ε.Α.

3. Το αριθμ. 46.1 από 19-12-2019 πρακτικό - απόφαση του Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α.

4. Την αριθμ. 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με θέμα: «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν.4354/2015 (Α'176)».

5. Τις διατάξεις του άρθρου 12 του π.δ. 80/2016 (Α'145) «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες».

6. Την αριθμ. ΔΕΣΟΔ0000000012 από 13-1-2020 απόφαση Ανάληψης Υποχρέωσης (ΑΔΑ.: 6Δ7ΩΟΡΡΞ-Β6Υ).

7. Την αριθμ. 8069/2/427 από 24-12-2019 απόφαση «Έγκριση προϋπολογισμού Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α., οικονομικού έτους 2020» - (ΑΔΑ: 6ΞΖΓ46ΜΤΛΒ-5ΨΣ).

8. Τις διατάξεις του άρθρου 90 του Κώδικα Νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του π.δ. 63/2005 (Α'98), σε συνδυασμό με την παρ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

9. Το γεγονός ότι από την παρούσα απόφαση προκαλείται δαπάνη ποσού πέντε χιλιάδων (5.000,00 €), για το τρέχον οικονομικό έτος, σε βάρος των πιστώσεων του ΚΑΕ 0261, η οποία θα κατανεμηθεί σε μηνιαία βάση και

με κριτήριο τις ανάγκες του Ταμείου για υπερωριακή απασχόληση.

10. Την από 9-12-2019 βεβαίωση εγγραφής πίστωσης στον Προϋπολογισμό Δαπανών, Διοίκησης και Λειτουργίας του Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α., οικονομικού έτους 2020 του Τμήματος Οικονομικής Διαχείρισης, που αφορά αποζημίωση υπερωριακής εργασίας Πολιτικών Υπαλλήλων (Κ.Α.Ε. 0261) χρηματικού ποσού ύψους πέντε χιλιάδων ευρώ (5.000,00 €).

11. Την ανάγκη υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού του Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α., προκειμένου να διεκπεραιωθούν οι εξής εργασίες: αυξημένες ανάγκες του Κλάδου Υγείας συνεπεία επέκτασής του σε νέα μέλη, με ταυτόχρονη αύξηση παροχών, σύνταξη Ισολογισμού - Απολογισμού των Τομέων του Ταμείου έτους 2019, ανάπτυξη και συντήρηση των πληροφοριακών συστημάτων, αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του Ταμείου, διαδικαστικές ενέργειες που αφορούν στη ροή εξόδου των μετόχων του Ταμείου, τήρηση αρχείων και διεκπεραίωση αλληλογραφίας, διαχείριση του Ενσήμου της Ελληνικής Αστυνομίας, εφαρμογή του ηλεκτρονικού πρωτοκόλλου της διοικητικής υποστήριξης και χορήγηση οικονομικών ενισχύσεων του ν. 826/1978, όπως τροποποιηθείς ισχύει, αποφασίζουμε:

1. Την έγκριση, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 20 του ν.4354/2015, της καθιέρωσης με αμοιβή απογευματινής υπερωριακής εργασίας των πολιτικών υπαλλήλων του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Απασχολούμενων στα Σώματα Ασφαλείας (Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α.), για το έτος 2020 και συγκεκριμένα για τέσσερις (4) υπαλλήλους, για εννιακόσιες εξήντα (960) ώρες εργασίας, οι οποίες θα παρέχονται από Δευτέρα μέχρι και Παρασκευή, μετά το πέρας του ωραρίου και μέχρι την 20:00' ώρα, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και εντός της εγκεκριμένης πίστωσης.

2. Οι ως άνω ώρες υπερωριακής εργασίας, καθ' υπέρβαση άλλης υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, δεν μπορεί να υπερβαίνουν:

- άλλες είκοσι (20) ανά υπάλληλο μηνιαίως,
- άλλες εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο κατά το πρώτο εξάμηνο του έτους 2020 και άλλες εκατόν είκοσι (120) κατά το δεύτερο εξάμηνο αυτού.

3. Υπεύθυνοι ελέγχου και παρακολούθησης της πραγματικής παροχής της υπερωριακής απασχόλησης, ορίζονται οι εκάστοτε Προϊστάμενοι των Τμημάτων - Αυτοτελών Γραφείων του Τ.Ε.Α.Π.Α.Σ.Α., καθώς και οι Αναπληρωτές αυτών, οι οποίοι παρέχουν βεβαιώσεις στο Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού και εν συνεχεία, ο Προϊστάμενος του εν λόγω Τμήματος ή ο Αναπληρωτής αυτού χορηγεί βεβαίωση, στην οποία εμφανίζονται, συγκεντρωτικά, ο αριθμός των υπαλλήλων, τα ονοματεπώνυμα τους, καθώς και οι υπερωριακές ώρες εργασίας τους. Η βεβαίωση αυτή αποτελεί προϋπόθεση για την καταβολή της υπερωριακής αποζημίωσης.

4. Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και μέχρι την 31-12-2020.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 16 Ιανουαρίου 2020

Ο Πρόεδρος

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΕΤΣΑΣ

Αριθμ. απόφ. 1

(6)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του Ν.Π.Δ.Δ. Περιβάλλον - Αθλητισμός - Πολιτισμός Δήμου Λυκόβρυσης - Πεύκης.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ - ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ

ΝΠΔΔ ΠΕ.Α.Π. ΔΗΜΟΥ ΛΥΚΟΒΡΥΣΗΣ - ΠΕΥΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 58 του ν. 3852/2010.

2. Τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του ν. 3584/2007.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

4. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997.

5. Την αριθμ. οικ.2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

6. Τις διατάξεις του ν. 4261/2014.

7. Τις διατάξεις του άρθρου 31 του ν. 4258/2014.

8. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο ΝΠΔΔ.

9. Το γεγονός ότι για την ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία των υπηρεσιών του ΝΠΔΔ ΠΕ.Α.Π. είναι ανάγκη όπως καθιερωθεί υπερωριακή εργασία με αμοιβή, πέρα από το κανονικό ωράριο, για την αντιμετώπιση αναγκών που δεν είναι δυνατόν να καλυφθούν μέσα στο ωράριο εργασίας και λόγω του ολιγάριθμου προσωπικού που υπηρετεί στο ΝΠΔΔ ΠΕ.Α.Π. και των αυξημένων αναγκών που έχουν δημιουργηθεί μετά τη συγχώνευση των έξι (6) Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου των πρώην Δήμων Πεύκης και Λυκόβρυσης.

10. Το γεγονός ότι το ΝΠΔΔ μας λειτουργεί σε 24ωρη βάση, καθώς και τις εξαιρέσιμες ημέρες και Κυριακές, σύμφωνα με την αρ. 30648/27540/5-7-2012 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης (ΦΕΚ 2197/Β' /26-7-2012).

11. Ότι η δαπάνη που θα προκύψει από την ως άνω απασχόληση, ύψους 2.000,00€, θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις των ΚΑ 15.6012 και 15.6022 του Προϋπολογισμού του ΝΠΔΔ ΠΕ.Α.Π. οικονομικού έτους 2020, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση για το έτος 2020 για τις πιο κάτω ειδικότητες μονίμων και με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου υπαλλήλων του ΝΠΔΔ ΠΕ. Α.Π., και μέχρι 20 ώρες ανά υπάλληλο μηνιαίως, για την απογευματινή υπερωριακή εργασία και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες μέχρι 16 ώρες μηνιαίως, με την προβλεπόμενη από το Νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των προαναφερόμενων υπηρεσιακών αναγκών του ΝΠΔΔ:

ΚΛΑΔΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΠΕ	4
ΤΕ	2
ΔΕ	1
ΥΕ	2

Η κατανομή των ωρών Απασχόλησης του προσωπικού θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πεύκη, 15 Ιανουαρίου 2020

Η Πρόεδρος

ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΝΙΚΟΛΑΡΟΠΟΥΛΟΥ

Αριθμ. απόφ. 1

(7)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων του Κέντρου Κοινωνικής Μέριμνας και Ανάπτυξης Δήμου Ακτίου - Βόνιτσας.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ν.Π.Δ.Δ. ΔΗΜΟΥ ΑΚΤΙΟΥ - ΒΟΝΙΤΣΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του ν. 3584/2007 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, σύμφωνα με τον οποίο η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για εξαιρετική ή απρόβλεπτη ή έκτακτη υπηρεσιακή ανάγκη διαπιστώνεται με απόφαση του αρμοδίου για διορισμό οργάνου.

2. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/Α'/16-12-2015).

3. Τον Ο.Ε.Υ. του Ν.Π.Δ.Δ. «Κέντρο Κοινωνικής Μέριμνας και Ανάπτυξης Δήμου Ακτίου Βόνιτσας».

4. Το γεγονός ότι απαιτείται πρόσθετη και υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού για την κάλυψη των παρακάτω αναγκών του Ν.Π.Δ.Δ.:

1) Τις διαδικασίες έκδοσης χρηματικών ενταλμάτων.

2) Τις διαδικασίες για την συμμετοχή του Ν.Π.Δ.Δ. σε συγκεκριμένα προγράμματα και την παρακολούθηση και αξιολόγηση της υλοποίησής τους.

3) Τη σύνταξη των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ., αποφασίζει:

Καθιερώνει για το έτος 2020 απογευματινή υπερωριακή απασχόληση, που δεν υπερβαίνει τις 120 ώρες ανά εξαμήνο ανά υπάλληλο και πιο συγκεκριμένα:

Για τρεις (3) υπαλλήλους μέχρι 20 ώρες το μήνα ανά άτομο:

Η δαπάνη από την απόφαση αυτή βαρύνει τους κατωτέρω Κ.Α. του προϋπολογισμού του Ν.Π.Δ.Δ. οικ. έτους 2020:

1. Κ.Α. 15-6012.001 του προϋπολογισμού του Ν.Π.Δ.Δ., με πίστωση 4.000 ευρώ.

2. Κ.Α. 15-6012.003 του προϋπολογισμού του Ν.Π.Δ.Δ., με πίστωση 1.500 ευρώ.

Για τη μη υπέρβαση του ορίου αυτού, υπεύθυνος καθίσταται ο Πρόεδρος του Ν.Π.Δ.Δ.

Η έκδοση των ενταλμάτων πληρωμής των υπηρεσιών θα γίνεται κατόπιν βεβαίωσης της υπηρεσίας για τις ώρες απασχόλησης των υπαλλήλων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βόνιτσα, 16 Ιανουαρίου 2020

Ο Πρόεδρος

ΠΑΝΤΕΛΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΑΚΗΣ

Αριθμ. απόφ. 1

(8)

Έγκριση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλου του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου Σπετσών.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ
ΛΙΜΕΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΠΕΤΣΩΝ

Έχοντας λάβει υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

2. Του άρθρου 29 του ως άνω νόμου.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 28 παρ. 2 του ν. 2738/1999.

4. Το αριθμ. οικ. 2/1015/ΔΕΠ/5-1-2016 έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών/Γενικό Λογιστήριο του Κράτους.

5. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο Σπετσών.

6. Την αναγκαιότητα εκτέλεσης εργασιών πέραν του κανονικού ωραρίου από την μοναδική υπάλληλο του ΔΛΤΣ, κατηγορίας ΔΕ Διοικητικού για τις κάτωθι, εποχικού και έκτακτου χαρακτήρα, υπηρεσιακές ανάγκες του Λιμενικού Ταμείου:

• Τήρηση πρακτικών των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου ΔΛΤΣ για το οικ. έτος 2020, η οποία πραγματοποιείται εκτός ωραρίου εργασίας.

• Τήρηση προγράμματος *Μισθοδοσίας - Ενιαία Αρχής πληρωμής- ΙΚΑ*.

• Τήρηση των νέων ηλεκτρονικών εφαρμογών *ΔΙΑΥΓΕΙΑ*, *Ηλεκτρονικό Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων*, *Ψηφιακή υπογραφή*, καθώς και συμμετοχή σε ημερίδες και συνέδρια εκπαίδευσης στις νέες εφαρμογές.

• Έλεγχος των εισπραττομένων προστίμων ΚΟΚ.

• Είσπραξη λιμενικών τελών.

• Έλεγχος εσόδων από παραχωρήσεις χώρων.

• Έλεγχος εκτελουμένων έργων και εργασιών με επιτόπια αυτοψία, αποφασίζει:

1. Εγκρίνει την υπερωριακή απασχόληση της υπαλλήλου του ΔΛΤΣ οικ. έτους 2020, για τις εργασίες οι οποίες περιγράφονται ανωτέρω, καθώς και την απασχόλησή της επί των εκτάκτων αναγκών εάν αυτές προκύψουν.

2. Ορίζεται ότι μια (1) υπάλληλος θα απασχοληθεί εκτός ωραρίου εργασίας της για τις αναφερθείσες εργασίες

3. Οι εργασίες θα πραγματοποιηθούν για το Α' εξάμηνο του έτους 2020 και οι ώρες απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης δεν θα υπερβαίνουν τις 120 (εκατόν είκοσι) το εξάμηνο για την υπάλληλο.

4. Η πραγματοποίηση των εργασιών θα βεβαιώνεται από τον πρόεδρο του Δ/Σ του ΔΛΤ Σπετσών και θα αποστέλλεται για έλεγχο και θεώρηση από το Ελεγκτικό Συνέδριο, η δε καταβολή της υπερωριακής αμοιβής θα γίνεται μέσω ΕΑΠ.

5. Η αμοιβή θα πραγματοποιηθεί μέσα στα όρια των πιστώσεων των ΚΑ 10.6022.0001 και 10.6052.001 του προϋπολογισμού του ΔΛΤΣ οικ. έτους 2020, χωρίς να επιτρέπεται επιβάρυνση του προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων.

6. Το ύψος της υπερωριακής αμοιβής και των σχετικών κρατήσεων (ΚΑ 10.6022.0001: 2.500,00 € και ΚΑ 10.6052.001: 7.000,00 €) θα καθορίζεται από τις ισχύουσες μισθολογικές διατάξεις του ν. 4354/2015.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σπέτσες, 8 Ιανουαρίου 2020

Ο Πρόεδρος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΛΛΙΤΣΗΣ